
Commission emploi, qualification et revenus du travail

*Programme de travail 2025 : enquêtes et exploitations de fichiers
administratifs, nouvelles ou renouvelées*

Pierre LEBLANC - Dares
Vladimir PASSERON - Insee

Chômage au sens du BIT et inscrits à France Travail

- Enquête Emploi (EEC) ([Insee](#))
 - L'EEC a été étendue à Mayotte en 2024 : séries annuelles rétropolées désormais « France » (juin 2025) puis travaux d'intégration dans les résultats des séries trimestrielles
 - Instruction d'une extension aux logements non ordinaires
 - Analyse des effets de la loi pour le plein emploi sur le marché du travail
 - Reprise des travaux d'appariements pour comprendre les écarts de source ([Insee](#), [Dares](#), [France Travail](#))
- Inscriptions à France Travail ([Dares](#), [France Travail](#))
 - Suites du rapport GT Cnis sur les statistiques des IFT
 - Enquête refondue en 2024 auprès des sortants des listes de FT : vers de premières exploitations dès 2025

Emploi

- Statistiques conjoncturelles (Dares, Insee, Urssaf) :
 - ✓ Les Estimations trimestrielles d'emploi sont publiées plus tôt depuis fin 2023 (de T+70 à T+60 jours) et sont enrichies depuis mai 2024 (par contrats, sexe, d'âge)
 - ✓ En 2025 : l'enrichissement se poursuit (emploi par branches professionnelles) et la réduction des délais de l'estimation flash s'instruit (de T+35 à T+30 jours)
- Statistiques structurelles
 - ✓ L'atterrissage des travaux d'intégration de la DSN dans la fonction publique (Insee, DGAFP, Drees, DGCL) s'est prolongé avec l'exploitation de SIASP 2023 (*première publication fin mai 2025*)
 - ✓ Instruction de l'extension à Mayotte
 - ✓ Préparations des changements structurants des nomenclatures, notamment la NAF 2025 et la PCS 2020 dans la DSN (Insee, Dares, Urssaf, DGAFP)
 - ✓ Travaux sur le champ des services à la personne (Dares)
- Emploi indépendant :
 - ✓ Insee référence sur l'emploi et les revenus des indépendants (Insee), mai 2025.
 - ✓ Lancement d'une série trimestrielle à des fins d'analyse conjoncturelle (Urssaf), mai 2025

Rémunérations/coût du travail

- Suivi des salaires : bases *Tous salariés* (Insee)

- Prise en compte des potentialités de la DSN depuis le millésime 2017 (privé), la fonction publique atterrissant en 2022
- Raccourcissement des délais

Millésime	Insee première "salaires privé"	Base Tous salariés - tous secteurs	Flores	Estimations annuelles d'emploi (compte définitif)
2016	28	31	-	28
2017	28	30	30	29
2018	24	25	27	29
2019	18	18	27	29
2020	16	17	22	25
2021	14	17	20	21
2022	11	18	18	19
2023	11	17	16	17
2024	11	13	14	17

- Nombreuses études éclairant notamment les questions autour du tassement salarial liées au regain d'inflation

- Enquête « Ecmo-SS » et Indice du coût du travail (Insee) :

- Les indices sur le coût du travail sont désormais publiés à T+45 jours
- Atterrissage du projet allégeant la charge statistique d'Ec Moss sur les entreprises de plus de 10 salariés tout en étendant le dispositif aux plus petites entreprises (premières exploitations)

Trajectoires/panels

- Panels Tous salariés, Non-salariés et Tous actifs (**Insee**)
 - ✓ Mise à disposition du millésime 2022
- Élaboration des dispositifs d'appariement (utilisant notamment la DSN) :
 - Dispositif **Force** (**Dares**) pour reconstituer les trajectoires d'emploi et de formation des demandeurs d'emploi.
 - Dispositif **Inserjeunes** et **Inser-sup** (**Dares**, **Depp**, **Sies**) pour reconstituer l'insertion professionnelle des jeunes
 - Dispositif **MiDas** pour évaluer les effets de l'assurance-chômage (AC) sous toutes ses dimensions (emploi, allocations, effets sur les minima sociaux) (**Dares**, **France Travail**, **Cnaf**) : montée en puissance, exploitation (ex: réforme de l'AC de 2019, BRSA...)
 - Nouvel outil sur les transitions professionnelles (datavisualisation, **Dares**)
- Enquêtes « **Génération** » pour suivre l'insertion professionnelle des jeunes (**Céreq**) :
 - ✓ Traitements post collecte de l'enquête 2024 sur la Génération 2021
 - ✓ Études sur l'enquête 2023 sur la Génération 2017
 - ✓ Réflexion approfondie sur l'avenir du dispositif Génération (enrichissements par appariements)

Formation tout au long de la vie, compétences

- **Enquête FLV** (**Dares, Insee**) sur la formation et les compétences (« IVQ ») et enquête sur les compétences des adultes – **PIAAC** (**Dares, Depp**) :
 - après les premières valorisations (2024), exploitations plus approfondies (2025)
 - réflexions sur la suite
- Lancement des travaux sur le **nouveau dispositif Trajeec** qui remplace le dispositif **Formations et qualif. professionnelles** (**Insee**)
- **Dispositif EVA** (Entrée dans la vie adulte, **Insee, Depp, Sies**)
 - ✓ 2023 a été la dernière année de collecte et en 2024 le fichier de production a été diffusé
 - ✓ En 2025, nouvelles valorisations + réflexions sur l'avenir
- Cinquième vague du panel **EFE** (Formation employeur) (**Céreq, Dares**) sur 2024 (EFE 2024) pour suivre l'effort annuel de formation des entreprises
- Enquête **EFE-e** (Formation employeur-européenne) (**Céreq, Dares**) :
 - ✓ Projets d'enrichissements (données fiscales d'entreprises, TIC)

Santé au travail, conditions de travail

- Enquête **Tracov** sur les risques psychosociaux et les conditions de travail
→ Publications à partir de la seconde édition post-crise collectée début 2023 (Dares, DGAFP)
- Enquête sur les **conditions de travail** et les risques psychosociaux (Dares)
→ Achèvement de la collecte ; début des traitements ; préparation des premiers résultats du volet individus
- Enquête sur la surveillance médicale des expositions des salariés aux risques professionnelles (**Sumer**) et les risques psychosociaux (Dares, en partenariat avec la DGTravail)
→ Vers une collecte en continu nécessitant un investissement important : développements informatiques et premiers tests prévus en 2025
- Poursuite des travaux sur la **fragilité médicale** (invalidité, arrêts maladie de longue durée) **des indépendants** (Urssaf Caisse nationale)
- Travaux d'expertise sur la mutualisation d'outils existants portant sur les **accidents du travail et maladies professionnelles pour la fonction publique** (DGAFP)

Relations professionnelles, temps de travail

- Premières publications à partir de l'enquête sur les Relations professionnelles et négociations d'entreprise (**Reponse**), édition 2023 (**Dares**)
- Analyse textuelle des **accords d'entreprise** : télétravail, heures supplémentaires (**Dares**)
- Poursuite des travaux sur la **base de données sociales** (BDS) dans la fonction publique, avec en particulier l'industrialisation de l'intégration des données réceptionnées (**DGAFF**)
- **Élections professionnelles** : instruction d'une solution de dépôt des cartes électorales dans l'espace numérique sécurisé des agents publics (Ensap) et d'une solution de remontée des résultats des élections professionnelles 2026 (**DGAFF**)

Recrutements, mouvements de main-d'œuvre, métiers

- Enquête sur la **gestion des ruptures et analyse des fins de CDI** : début de collecte en 2025 ([Dares](#), [Unedic](#))
- Enquête sur les **emplois vacants** dans la fonction publique : lancement de la collecte ([pilotage Dares](#), avec [DGAFP](#), [Depp](#), [Drees](#), [DGCL](#), [Insee](#), etc.)
- **Tensions sur le marché du travail** : enrichissement de la grille d'analyse des tensions *via* un indicateur d'attractivité salariale par métier ; étude de faisabilité sur le calcul d'indicateurs précoces ([Dares](#), [France Travail](#))
- Base Jocas sur les **offres d'emploi en ligne** : analyse des besoins en compétences associées à la transition écologique et à la transition numérique ([Dares](#))
- Datavisualisation sur les **transitions professionnelles** ([Dares](#))
- **PCS-ESE 2020** dans la DSN : vers un découplage entre la bascule statistique et la bascule déclarative ([Insee](#), [Urssaf](#), [Dares](#), [France Travail](#), avec le GIP-MDS)
- **Enquête concours** : publication des premiers résultats des collectes 2023 et 2024, préparation d'un nouveau cycle d'enquête ; **base administrative concours** : poursuite de la montée en puissance du dispositif ([DGAFP](#))

Évaluation des politiques publiques

- Travaux sur l'adéquation de la formation professionnelle aux besoins de l'économie et de l'accès à la formation des jeunes, sur l'évaluation du **PIC** et sur l'évaluation du **Contrat d'engagement jeune** à partir du dispositif **Force** (formation chômage et emploi) (Dares, France Travail)
 - ➔ En parallèle, réflexions sur l'évolution de ce dispositif : bascule de Brest à Agora pour la formation des personnes en recherche d'emploi ; conséquences de la mise en place de France Travail sur le système d'information des missions locales
- Travaux d'évaluation de la réforme de l'**assurance chômage** de 2019, de l'expérimentation de l'accompagnement rénové des bénéficiaires du **RSA**, de la mise en œuvre de la **loi Plein emploi**, du dispositif **Territoires zéro chômeurs de longue durée**, notamment avec **Midas** (minima sociaux, droits d'assurance chômage et parcours salariés) (Dares, France Travail) et l'enquête Emploi (suivis des BRSA, Insee)
- Suivi de l'**insertion professionnelle**, notamment : des apprentis (*via* en particulier Inserjeunes) et des jeunes étudiants (InserSup) ; des mineurs incarcérés ; des sortants de dispositifs de politique de l'emploi par la DSN (expertise sur le remplacement des enquêtes par la DSN) (Dares, Depp, Sies, SSM justice)
- À noter également : *Insee références Formations-Emploi* (Insee, Dares, Depp, Sies, Céreq), février 2025

Merci de votre attention !

Programme des modules complémentaires à l'EEC

Année de collecte	Thème	Récurrence(8 ans)	Référence EQRT
2021	Situation des migrants et de leurs descendants sur le marché du travail	Oui	
2022	Savoir faire et tâches au travail	Non	EQRT 6
2022	<i>Le travail de plateforme</i>	-	
2023	Les retraites et la participation au marché du travail	Oui	EQRT 2
2024	Les jeunes et le marché du travail	Oui	EQRT 1
2025	Conciliation entre travail et vie de famille	Oui	
2026	Le travail de plateforme	Non	EQRT 8
2027	Organisation du travail et arrangements du temps de travail	Oui	
2028	Accidents au travail et problèmes de santé liés au travail	Oui	