



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*



CNIS – Commission emploi, qualification et revenus du travail

Demande d'avis d'opportunité : **enquête Conditions de travail et risques psychosociaux 2024**

25 mai 2023

Présentation générale du dispositif

- **Une enquête historique** : 1978, 1984, 1991, 1998, 2005, 2013, 2016, 2019 et **2024**
- **Une enquête qui contribue au débat public** :
 - Améliore les connaissances sur les conditions de travail, les trajectoires professionnelles et leurs liens avec la santé
 - Eclaire la conduite des politiques publiques en travail et santé au travail
- **Une enquête avec une alternance : tonalité Risques psychosociaux en 2024**
 - Comme en 2016 : quelles évolutions depuis lors ?
- **Une enquête très utilisée par les chercheurs**
- **Une enquête qui évolue méthodologiquement et avec le monde du travail**
- **Une enquête en collaboration avec la Drees et la DGAFP depuis 2013**

Présentation de l'édition 2024

- **Volet individu :**
 - Champ : personnes en emploi (salarisées ou non, dans tous les secteurs), âgées de 15 ans et plus, vivant en logement ordinaire en France.
 - Deux sur-échantillons : salariés de la fonction publique, personnels soignants du secteur médico-social.
 - Echantillon de 38 000 logements en métropole, 7 500 en Outre-mer.
 - Collecté par l'Insee, en face-à-face
- **Volet employeur :**
 - Champ : établissements de tous secteurs, comprenant au moins un salarié
 - En partie couplé : interrogation de tous les établissements employeurs des salariés répondants du volet individu, si l'établissement comprend 10 salariés ou plus
 - Echantillon total d'environ 25 000 établissements.
 - Collecté par un prestataire privé, sur internet et papier.

Nouveautés du volet individu

- **Sur-échantillon du secteur médico-social**
 - Objectif : éclairer les conditions de travail des salariés des établissements publics et privés d'hébergement pour personnes âgées, handicapées et dépendantes
- **Sur-échantillon des départements et régions d'Outre-mer.**
 - Après un premier sur-échantillon Outre-mer en 2013, renouvellement de l'opération en incluant Mayotte.
 - Objectif : pouvoir publier des données spécifiques sur ces territoires.
- **Premier point d'un nouveau panel** : réinterrogation(s) et suivi des consommations de soins (SNDS)
- **Nouvel appariement envisagé avec la DSN** (trajectoires d'emploi et de salaire), grâce au CSNS.

Questionnaires

- **Volet individu :**

- Questions historiques : horaires et organisation du travail, contraintes physiques et psychosociales, prévention et accidents du travail, absentéisme et présentéisme, parcours familial et professionnel.
- Nouvelles questions et coloration du questionnaire : discrimination et harcèlement, télétravail, pensées suicidaires, approfondissement des questions de santé, innovations organisationnelles.

- **Volet employeur :**

- Trois questionnaires : secteur marchand et associatif, secteur hospitalier, fonction publique hors secteur hospitalier.
- Thèmes abordés : caractéristiques de l'établissement et gestion de la main-d'œuvre, politiques de prévention, organisation du travail, informatique et TIC, gestion des risques psychosociaux, du harcèlement et de la discrimination au travail, représentation des salariés.

Calendrier

- **Comités scientifique et de concertation** : de mars à septembre 2023
- **Octobre 2023** : test du volet individu dans trois régions volontaires
- **Décembre 2023** : test du volet employeur
- **1^{er} trimestre 2024** : passage devant le Comité du label
- **Juillet 2024 à mars 2025** : collecte
- **Fin 2025** : premiers résultats.
- **Fin 2025** : diffusion au CASD et à l'Adisp.

Publications et discussion

Quelques publications récentes :

- Beatriz M. et al. (2021), ***Quelles étaient les conditions de travail en 2019, avant la crise sanitaire ?***, Dares Analyses n°44.
- Coutrot T., Perez C. (2021), ***Quand le travail perd son sens***, Document d'études n°249, Dares.
- Erb L. et al. (2022), ***Après la naissance d'un enfant, les conditions de travail diffèrent entre les pères et les mères***, Insee Références Emploi, chômage et revenus du travail, édition 2022.
- Briard K. (2022), ***Métiers « de femmes », métiers « d'hommes » : en quoi les conditions de travail des femmes et des hommes diffèrent-elles ?***, Insee Références Femmes et hommes, l'égalité en question, édition 2022.
- Beatriz M. (2023), ***Quels facteurs influencent la capacité des salariés à faire le même travail jusqu'à la retraite ?***, Dares Analyses n°17.
- Casteran-Sacreste B., Chedorge D. (2023), ***Les conditions de travail dans la fonction publique avant la crise sanitaire***, Point Stat n°39.

Discussion :

Compte tenu des fortes transformations du travail, comment les mesurer et les documenter tout en conservant une continuité historique du dispositif ?

Merci de votre attention