
Commission emploi, qualification et revenus du travail

*Programme de travail 2023 : enquêtes et
exploitations de fichiers administratifs nouvelles
ou renouvelées*

Anne-Juliette BESSONE - Dares
Vladimir PASSERON - Insee

Chômage au sens du BIT et DEFM

- Enquête Emploi (EEC) (**Insee**)
 - La refonte de l'enquête de 2021 (questionnaire, protocole, enquête) est désormais achevée :
 - des séries conjoncturelles et structurelles publiées (sans rupture)
 - de premières données en PCS 2020 diffusées
 - un comité des utilisateurs relancé
 - En 2023 :
 - Début de l'extension de l'EEC à Mayotte (montée en charge depuis janvier 2023)
 - Instruction d'une extension aux logements non ordinaires
- Enquêtes sur les sortants des listes de Pôle emploi (**Dares, Pôle emploi**)
 - ✓ Enquête annuelle sur le retour à l'emploi
 - ✓ En 2023, réflexions sur les choix méthodologiques de cette opération (champ, périodicité, apport des données administratives)

Emploi

- Statistiques conjoncturelles (Dares, Insee, Urssaf) :
 - Travaux pour enrichir la production statistique (estimations d'emploi par contrats, conventions collectives, tranche d'âge)
 - Travaux pour raccourcir les délais de diffusion (de T+70 à T+60 jours)
- Statistiques structurelles
 - ✓ Atterrissage des travaux d'intégration de la DSN dans la fonction publique (Insee, DGAFP, Drees, DGCL)
 - ✓ Poursuite de la réduction des délais de diffusion des bases Tous salariés (Insee)
 - ✓ Travaux sur l'économie de plateforme et évaluation de la fraude (Urssaf)
- Emploi indépendant :
 - ✓ Poursuite des travaux pour réduire les délais de diffusion des données structurelles (Insee)
 - ✓ Investissements pour produire une série trimestrielle à des fins d'analyse conjoncturelle (Urssaf)

Rémunérations/coût du travail

- Suivi des salaires : bases *Tous salariés* (Insee)
 - Prise en compte des potentialités de la DSN depuis le millésime 2017, la fonction publique n'atterrissant qu'en 2022
 - Raccourcissement des délais :

Millésime	Insee première "salaires privé"	Base Tous salariés	Estimations annuelles d'emploi (compte définitif)
2016	28	31	28
2017	28	30	29
2018	24	25	29
2019	18	18	29
2020	16	17	25
2021	14	18	21
2022	12	14	17
2023	12	13	17

- Enquête « Ecmo-SS » et Indice du coût du travail (Insee) :
 - Travaux pour publier plus tôt les indices sur le coût du travail dans le cadre d'une demande européenne d'indice flash à T+45 jours
 - Avec la DSN, projet d'alléger la charge statistique d'Ecmoss sur les entreprises de plus de 10 salariés + étendre aux plus petites entreprises

Trajectoires/panels

- Panels Tous salariés, Non-salariés et Tous actifs (**Insee**)
 - ✓ Mise à disposition du millésime 2021
- Élaboration des dispositifs d'appariement (utilisant notamment la DSN) :
 - Panel Trajam (**Dares**) pour suivre les trajectoires des jeunes au sein de différents dispositifs d'accompagnement
 - Dispositif Force (**Dares**) pour reconstituer les trajectoires d'emploi et de formation des demandeurs d'emploi
 - Dispositif Inserjeunes et Inser-sup (**Dares, Depp, Sies**) pour reconstituer l'insertion professionnelle des jeunes
 - Dispositif MiDas pour évaluer les effets de l'assurance-chômage sous toutes ses dimensions (emploi, allocations, effets sur les minima sociaux) (**Dares, Pôle emploi, Cnaf**)
- Enquêtes « Génération » pour analyser l'insertion professionnelle des jeunes (**Céreq**) :
 - ✓ Collecte à l'automne 2023 de la Génération 2017 puis en 2024 de la Génération 2021 (2024)
 - ✓ Exploitation des précédentes enquêtes sur les Générations 2010 et 2017
 - ✓ Instruction de l'appariement avec données administratives (avec **PE, Depp, Sies, Insee**)

Formation tout au long de la vie, compétences

- **Enquête FLV** (**Dares**, **Insee**) sur la formation (volet « AES ») et les compétences (« IVQ ») : après la collecte (2022T4-2023T1), place à l'exploitation
- Enquête sur les compétences des adultes – **PIAAC** (**Dares**, **Depp**, **Insee**) : après la collecte (printemps 2023), place à l'exploitation
- **Dispositif EVA** (Entrée dans la vie adulte, **Insee**, **Depp**, **Sies**)
 - ✓ 2023 est la dernière année de collecte
 - ✓ Diffusion (2023T2) d'un premier fichier de production sur les années 2015-2021
- Enquête **FPE** auprès des agents de l'État (**Insee**) complétant le dispositif Ecmoss
- Enquête européenne **EFE-e** (Formation employeur-européenne) (**Céreq**, **Dares**) :
 - ✓ Pour mesurer l'effort de formation continue des entreprises ; collecte jusque début 2022
 - ✓ Premières exploitations, transmission des résultats à Eurostat mi-2022
- Exploitation de l'enquête **ETOF** (Transformations de l'offre de formation) (**Dares**) : enquête auprès des organismes de formation
- Deuxième vague du panel **EFE-a** (Formation employeur-annuelle) (**Céreq**, **Dares**) pour suivre annuellement l'effort de formation des entreprises

Santé au travail, conditions de travail

- Enquête **Tracov** sur les risques psychosociaux et les conditions de travail (**Dares**)
 - Lancement d'une second édition post-crise collectée début 2023
- Enquête sur les **conditions de travail** et les risques psychosociaux (**Dares**)
 - Préparation en 2023, collecte au second semestre 2024
- Enquête sur la surveillance médicale des expositions des salariés aux risques professionnelles (**Sumer**) et les risques psychosociaux (**Dares**, en partenariat avec la DGTravail)
 - Réflexion sur le nouveau *design* de l'enquête : vers une collecte en continu ; expérimentation en 2024 et collecte à partir de 2025

Relations professionnelles, temps de travail

- Collecte de l'enquête sur les Relations professionnelles et négociations d'entreprise (**Reponse**), édition 2023 (**Dares**)
- Publications sur les **élections professionnelles dans la fonction publique** (**DGAFP**)
- Poursuite du groupe de travail pour accompagner les ministères dans la collecte de la base de données sociales (**DGAFP**)
- Durée du travail, absences au travail : mobilisation de la nouvelle enquête Emploi dans la **fonction publique** (**DGAFP**)

Recrutements, mouvements de main-d'œuvre, métiers

- Travaux sur les **offres d'emploi en ligne** (réseau européen sur le « big data ») : données mobilisées pour mesurer les **tensions** sur le marché du travail (**Dares, Pôle emploi**) ; diffusion régulière par métier envisagée (**Dares**)
- Enrichissement de la grille d'analyse des tensions sur le marché du travail *via* un indicateur d'**attractivité salariale** par métier (**Dares, Pôle emploi**)
- Déclinaison de l'enquête **besoins en main-d'œuvre (BMO)** par branche professionnelle (**Pôle emploi**)
- Finalisation de la nouvelle nomenclature des **familles professionnelles** (**Dares**) et intégration potentielle dans l'enquête BMO (**Pôle emploi**)
- Premières réflexions sur la **PCS-ESE 2020** dans la DSN (**Insee, Urssaf, Dares, Pôle emploi**, avec le GIP-MDS)
- **Mouvements de main-d'œuvre** : extension aux Drom hors Mayotte (**Dares**)
- Extension des estimations des **emplois vacants** au secteur public (groupe de travail **DGAFF, Depp, Drees, DGCL, Insee, Dares**) et aux entreprises de moins de 10 salariés ; exploration des potentialités des offres d'emploi de la place de l'emploi public (PEP) (**DGAFF**)
- **Enquête et base administrative concours** sur les caractéristiques et le parcours de sélection des candidats inscrits aux concours de la fonction publique (**DGAFF**)

Évaluation des politiques publiques

- Analyse des **trajectoires des demandeurs d'emploi**, notamment avec le dispositif Force (formation chômage et emploi) : retour à l'emploi durable, enrichissement avec les données du contrat d'engagement jeune (CEJ), lien métier recherché / métier retrouvé, salaires des emplois exercés, etc. (Dares, Pôle emploi)
- Analyse des **effets de la réforme d'assurance** chômage et des expérimentations relatives aux **bénéficiaires du RSA**, notamment avec Midas (minima sociaux, droits d'assurance chômage et parcours salariés) (Dares, Pôle emploi)
- Suivi de l'**insertion professionnelle**, notamment des apprentis (*via* en particulier Inserjeunes) et des jeunes étudiants (avec notamment le nouvel appariement sur les étudiants inscrits et sortants de l'enseignement supérieur : InserSup) ; réflexion sur la deuxième édition du dispositif Trajam (trajectoires des jeunes appariées aux mesures actives du marché du travail) ; expertise sur le remplacement des enquêtes auprès des sortants de dispositifs de politique de l'emploi par la DSN (Dares, Depp, Sies)
- Enquête sur les **emplois francs** : effets du dispositif sur le processus de recrutement et l'emploi, évaluation sur les établissements qui y ont recours (Dares)
- Travaux exploratoires sur l'impact du dispositif d'**avance immédiate du crédit d'impôt** (Urssaf)

Merci de votre attention !

Goodies

Programme des modules complémentaires à l'EEC

Année de collecte	Thème	Récurrent (8 ans)
2021	Situation des migrants et de leurs descendants sur le marché du travail	Oui
2022	Savoir faire et tâches au travail	Non
2022	<i>Le travail de plateforme</i>	-
2023	Les retraites et la participation au marché du travail	Oui
2024	Les jeunes et le marché du travail	Oui
2025	Conciliation entre travail et vie de famille	Oui
2026	Le travail de plateforme	Non
2027	Organisation du travail et arrangements du temps de travail	Oui
2028	Accidents au travail et problèmes de santé liés au travail	Oui