
Commission emploi, qualification et revenus du travail

*Programme de travail 2023 : enquêtes et
exploitations de fichiers administratifs nouvelles
ou renouvelées*

Anne-Juliette BESSONE - Dares
Vladimir PASSERON - Insee

Chômage au sens du BIT et DEFM

- Enquête Emploi (EEC) (**Insee**)
 - La refonte de l'enquête de 2021 (questionnaire, protocole, enquête) est désormais achevée :
 - des séries conjoncturelles et structurelles publiées (sans rupture)
 - de premières données en PCS 2020 diffusées
 - un comité des utilisateurs relancé
 - En 2023 :
 - Début de l'extension de l'EEC à Mayotte (montée en charge depuis janvier 2023)
 - Instruction d'une extension aux logements non ordinaires
- Enquêtes sur les sortants des listes de Pôle emploi (**Dares, Pôle emploi**)
 - ✓ Enquête annuelle sur le retour à l'emploi
 - ✓ En 2023, réflexions sur les choix méthodologiques de cette opération (champ, périodicité, apport des données administratives)

Emploi

- Statistiques conjoncturelles (Dares, Insee, Urssaf) :
 - Travaux pour enrichir la production statistique (estimations d'emploi par contrats, conventions collectives, tranche d'âge)
 - Travaux pour raccourcir les délais de diffusion (de T+70 à T+60 jours)
- Statistiques structurelles
 - ✓ Atterrissage des travaux d'intégration de la DSN dans la fonction publique (Insee, DGAFP, Drees, DGCL)
 - ✓ Poursuite de la réduction des délais de diffusion des bases Tous salariés (Insee)
 - ✓ Travaux sur l'économie de plateforme et évaluation de la fraude (Urssaf)
- Emploi indépendant :
 - ✓ Poursuite des travaux pour réduire les délais de diffusion des données structurelles (Insee)
 - ✓ Investissements pour produire une série trimestrielle à des fins d'analyse conjoncturelle (Urssaf)

Rémunérations/coût du travail

- Suivi des salaires : bases *Tous salariés* (Insee)
 - Prise en compte des potentialités de la DSN depuis le millésime 2017, la fonction publique n'atterrissant qu'en 2022
 - Raccourcissement des délais :

| Millésime | Insee première "salaires privé" | Base Tous salariés | Estimations annuelles d'emploi (compte définitif) |
|-----------|---------------------------------|--------------------|---|
| 2016 | 28 | 31 | 28 |
| 2017 | 28 | 30 | 29 |
| 2018 | 24 | 25 | 29 |
| 2019 | 18 | 18 | 29 |
| 2020 | 16 | 17 | 25 |
| 2021 | 14 | 18 | 21 |
| 2022 | 12 | 14 | 17 |
| 2023 | 12 | 13 | 17 |

- Enquête « Ecmo-SS » et Indice du coût du travail (Insee) :
 - Travaux pour publier plus tôt les indices sur le coût du travail dans le cadre d'une demande européenne d'indice flash à T+45 jours
 - Avec la DSN, projet d'alléger la charge statistique d'Ecmoss sur les entreprises de plus de 10 salariés + étendre aux plus petites entreprises

Trajectoires/panels

- Panels Tous salariés, Non-salariés et Tous actifs (**Insee**)
 - ✓ Mise à disposition du millésime 2021
- Élaboration des dispositifs d'appariement (utilisant notamment la DSN) :
 - Panel Trajam (**Dares**) pour suivre les trajectoires des jeunes au sein de différents dispositifs d'accompagnement
 - Dispositif Force (**Dares**) pour reconstituer les trajectoires d'emploi et de formation des demandeurs d'emploi
 - Dispositif Inserjeunes et Inser-sup (**Dares, Depp, Sies**) pour reconstituer l'insertion professionnelle des jeunes
 - Dispositif MiDas pour évaluer les effets de l'assurance-chômage sous toutes ses dimensions (emploi, allocations, effets sur les minima sociaux) (**Dares, Pôle emploi, Cnaf**)
- Enquêtes « Génération » pour analyser l'insertion professionnelle des jeunes (**Céreq**) :
 - ✓ Collecte à l'automne 2023 de la Génération 2017 puis en 2024 de la Génération 2021 (2024)
 - ✓ Exploitation des précédentes enquêtes sur les Générations 2010 et 2017
 - ✓ Instruction de l'appariement avec données administratives (avec **PE, Depp, Sies, Insee**)

Formation tout au long de la vie, compétences

- **Enquête FLV** (**Dares**, **Insee**) sur la formation (volet « AES ») et les compétences (« IVQ ») : après la collecte (2022T4-2023T1), place à l'exploitation
- Enquête sur les compétences des adultes – **PIAAC** (**Dares**, **Depp**, **Insee**) : après la collecte (printemps 2023), place à l'exploitation
- **Dispositif EVA** (Entrée dans la vie adulte, **Insee**, **Depp**, **Sies**)
 - ✓ 2023 est la dernière année de collecte
 - ✓ Diffusion (2023T2) d'un premier fichier de production sur les années 2015-2021
- Enquête **FPE** auprès des agents de l'État (**Insee**) complétant le dispositif Ecmoss
- Enquête européenne **EFE-e** (Formation employeur-européenne) (**Céreq**, **Dares**) :
 - ✓ Pour mesurer l'effort de formation continue des entreprises ; collecte jusque début 2022
 - ✓ Premières exploitations, transmission des résultats à Eurostat mi-2022
- Exploitation de l'enquête **ETOF** (Transformations de l'offre de formation) (**Dares**) : enquête auprès des organismes de formation
- Deuxième vague du panel **EFE-a** (Formation employeur-annuelle) (**Céreq**, **Dares**) pour suivre annuellement l'effort de formation des entreprises

Santé au travail, conditions de travail

- Enquête **Tracov** sur les risques psychosociaux et les conditions de travail (**Dares**)
 - Lancement d'une second édition post-crise collectée début 2023
- Enquête sur les **conditions de travail** et les risques psychosociaux (**Dares**)
 - Préparation en 2023, collecte au second semestre 2024
- Enquête sur la surveillance médicale des expositions des salariés aux risques professionnelles (**Sumer**) et les risques psychosociaux (**Dares**, en partenariat avec la DGTravail)
 - Réflexion sur le nouveau *design* de l'enquête : vers une collecte en continu ; expérimentation en 2024 et collecte à partir de 2025

Relations professionnelles, temps de travail

- Collecte de l'enquête sur les Relations professionnelles et négociations d'entreprise (**Reponse**), édition 2023 (**Dares**)
- Publications sur les **élections professionnelles dans la fonction publique** (**DGAFP**)
- Poursuite du groupe de travail pour accompagner les ministères dans la collecte de la base de données sociales (**DGAFP**)
- Durée du travail, absences au travail : mobilisation de la nouvelle enquête Emploi dans la **fonction publique** (**DGAFP**)

Recrutements, mouvements de main-d'œuvre, métiers

- Travaux sur les **offres d'emploi en ligne** (réseau européen sur le « big data ») : données mobilisées pour mesurer les **tensions** sur le marché du travail (**Dares, Pôle emploi**) ; diffusion régulière par métier envisagée (**Dares**)
- Enrichissement de la grille d'analyse des tensions sur le marché du travail *via* un indicateur d'**attractivité salariale** par métier (**Dares, Pôle emploi**)
- Déclinaison de l'enquête **besoins en main-d'œuvre (BMO)** par branche professionnelle (**Pôle emploi**)
- Finalisation de la nouvelle nomenclature des **familles professionnelles** (**Dares**) et intégration potentielle dans l'enquête BMO (**Pôle emploi**)
- Premières réflexions sur la **PCS-ESE 2020** dans la DSN (**Insee, Urssaf, Dares, Pôle emploi**, avec le GIP-MDS)
- **Mouvements de main-d'œuvre** : extension aux Drom hors Mayotte (**Dares**)
- Extension des estimations des **emplois vacants** au secteur public (groupe de travail **DGAFF, Depp, Drees, DGCL, Insee, Dares**) et aux entreprises de moins de 10 salariés ; exploration des potentialités des offres d'emploi de la place de l'emploi public (PEP) (**DGAFF**)
- **Enquête et base administrative concours** sur les caractéristiques et le parcours de sélection des candidats inscrits aux concours de la fonction publique (**DGAFF**)

Évaluation des politiques publiques

- Analyse des **trajectoires des demandeurs d'emploi**, notamment avec le dispositif Force (formation chômage et emploi) : retour à l'emploi durable, enrichissement avec les données du contrat d'engagement jeune (CEJ), lien métier recherché / métier retrouvé, salaires des emplois exercés, etc. (Dares, Pôle emploi)
- Analyse des **effets de la réforme d'assurance** chômage et des expérimentations relatives aux **bénéficiaires du RSA**, notamment avec Midas (minima sociaux, droits d'assurance chômage et parcours salariés) (Dares, Pôle emploi)
- Suivi de l'**insertion professionnelle**, notamment des apprentis (*via* en particulier Inserjeunes) et des jeunes étudiants (avec notamment le nouvel appariement sur les étudiants inscrits et sortants de l'enseignement supérieur : InserSup) ; réflexion sur la deuxième édition du dispositif Trajam (trajectoires des jeunes appariées aux mesures actives du marché du travail) ; expertise sur le remplacement des enquêtes auprès des sortants de dispositifs de politique de l'emploi par la DSN (Dares, Depp, Sies)
- Enquête sur les **emplois francs** : effets du dispositif sur le processus de recrutement et l'emploi, évaluation sur les établissements qui y ont recours (Dares)
- Travaux exploratoires sur l'impact du dispositif d'**avance immédiate du crédit d'impôt** (Urssaf)

Merci de votre attention !

Goodies

Programme des modules complémentaires à l'EEC

| Année de collecte | Thème | Récurrent (8 ans) |
|-------------------|---|-------------------|
| 2021 | Situation des migrants et de leurs descendants sur le marché du travail | Oui |
| 2022 | Savoir faire et tâches au travail | Non |
| 2022 | <i>Le travail de plateforme</i> | - |
| 2023 | Les retraites et la participation au marché du travail | Oui |
| 2024 | Les jeunes et le marché du travail | Oui |
| 2025 | Conciliation entre travail et vie de famille | Oui |
| 2026 | Le travail de plateforme | Non |
| 2027 | Organisation du travail et arrangements du temps de travail | Oui |
| 2028 | Accidents au travail et problèmes de santé liés au travail | Oui |