



Conseil national
de l'information statistique

**Préparation du Moyen Terme 2024-2028 :
bilan 2019-2023 de la commission
«Emploi, Qualification et Revenus du travail»**

Préparation de la réunion de la commission de printemps 2023

Bilan de l'avis 1-commission 2021-S1

Avis 1. Observer
les trajectoires
professionnelles
des indépendants



Collection Insee Références
Édition 2020



Les revenus d'activité des non-salariés en 2018
Une nouvelle hausse du revenu moyen, favorisée
par des mesures législatives



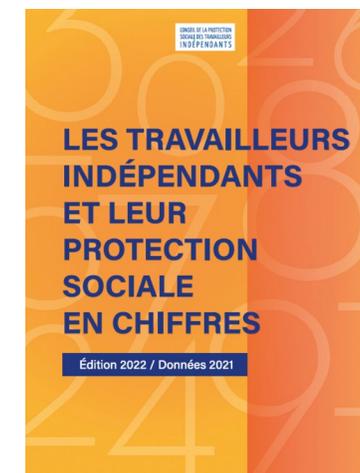
Un travailleur indépendant sur cinq dépend
économiquement d'une autre entité



Un non-salarié sur quatre travaille aussi
en tant que salarié

2020-URSSAF : mise en place de
l'Observatoire statistique des
travailleurs indépendants

2020-URSSAF publication "Les indépendants :
une croissance portée depuis 10 ans par
l'auto-entrepreneuriat"



AVEQRT 2021-S1 : S'agissant du suivi des indépendants :
consolider les travaux pour décrire les alternances entre formes
d'emploi, périodes de chômage et d'activité, ainsi que les
interactions avec les événements de vie. Appairer avec d'autres
sources pour compléter la connaissance sociale et économique des
indépendants. Participer aux travaux internationaux sur les
plateformes.

2022-INSEE : première mise à
disposition des panels tous salariés,
non-salariés et tous actifs sur le
millésime 2019

Bilan de l'avis 2-Commission 2022-S1

Avis 2. Analyser
l'insertion
professionnelle des
populations
socialement
défavorisées

2022-Documents CNIS : « Panorama des sources statistiques sur l'insertion professionnelle des populations socialement défavorisées »

2020-CEREQ Bref : Que deviennent les jeunes des quartiers prioritaires de la ville après leur bac ?

2020-DARES : dispositif ForCE (Formation-Chômage-Emploi)

INSEE-DEPP-SIES : panel EVA entrée dans la vie adulte

2019-DARES analyses : "Les résultats économiques des entreprises d'insertion : quels écarts avec des entreprises classiques ?"

DARES-DEPP : InerJeunes (sortants de formation professionnelle)

2019-INSEE référence : « Le rôle des origines dans la persistance des inégalités d'emploi et de salaire »

2020-CEREQ Bref : « Enquête 2020 auprès de la Génération 2017 : des parcours contrastés, une génération mieux insérée, jusqu'à... »,

AVEQRT 2022-S1 : suivi de l'insertion professionnelle des populations socialement défavorisées; Étudier davantage les dernières années de vie active avant la retraite. Sur toutes les populations socialement défavorisées, développer les travaux d'analyse en comparaison internationale concernant l'insertion/réinsertion. Améliorer la représentation de certaines populations défavorisées dans les enquêtes qui les concernent.

Bilan de l'avis 3-Commission 2022-S2

Avis 3. Approfondir
les liens entre
parcours
professionnel et
santé

2022-Documents DREES-DARES : « Panorama des sources statistiques et exploitations sur les parcours professionnels et la santé »

2022-INSEE-DREES-
CNAM : EDP santé

2019-DARES analyses : « Faut-il
changer d'emploi pour améliorer ses
conditions de travail ? »

2023-DARES : 2^{ème} édition de
l'enquête TRACOV

2021-DARES analyses : « Quelles conséquences
de la crise sanitaire sur les conditions de travail
et les risques psychosociaux? »

INSERM : cohorte
Constances

2022-*Revue Travail, genre et société* : « Insertion
professionnelle selon le handicap et le sexe »

AVEQRT 2022-S2 : s'agissant des liens entre parcours
professionnel et santé, augmenter la profondeur temporelle
d'observation des parcours et conditions de travail; mettre
en place une stratégie concertée pour coordonner les
productions du SSP et celle de la recherche épidémiologique;
faciliter l'accès des chercheurs aux bases de données.

Bilan de l'avis 4-Commission 2021-S2

Avis 4. Évaluer
l'acquisition des
compétences tout au
long de la vie

2021-Documents INSEE-DARES : « Panorama des sources statistiques
sur les compétences et la formation des adultes »

2022-INSEE-DARES :
Lancement de l'enquête
Formation tout au long de la
vie.

2022-DARES-CEREQ : collecte
des enquêtes Formation
employeur et Transformation
de l'offre de formation

2021-DARES résultats : « La formation
professionnelle des personnes en recherche
d'emploi en 2018 et 2019 »

2023-DARES : prochaine
édition de l'enquête
PIAAC

2021-DARES analyses : « Quelle insertion
professionnelle après un contrat de
professionnalisation ? »

2021-QPS les brèves : « La montée en charge du
nouveau Compte personnel de formation (CPF) :
quels impacts sur la demande de formation ? »

AVEQRT 2021-S2: s'agissant de l'évaluation des
compétences tout au long de la vie, sur la
formation, mieux articuler les sources ; faire
preuve de pédagogie pour inciter à l'utilisation
des données, mettre à disposition des acteurs
locaux les données sur leur territoire ; ouvrir les
données aux chercheurs.

Bilan de l'avis 5-Commission 2019-S2



Conseil national
de l'information statistique

Avis 5. Mieux
comprendre le
sentiment
d'insécurité sur le
marché du travail

AVEQRT 2019-S2 : mesure du sentiment
d'insécurité-améliorer la mesure de l'impact sur
l'état de santé des individus. Analyser le
phénomène en lien avec les changements
organisationnels et technologiques, les pratiques de
gestion des ressources humaines et de prévention.

2023-DARES : nouvelle
collecte de l'enquête
REPONSE

2021-2023-DARES : enquête
TRACOV

2019-INSEE-Article Eco et stat : "Le sentiment
d'insécurité de l'emploi en France : entre déterminants
individuels et pratiques managériales"

2018-CEREQ-Bref : "D'une Génération à l'autre :
l'inquiétude des jeunes en question"

2022-DARES publication « les tensions sur le marché du
travail en 2021 »

Bilan de l'avis 6-Commission 2020-S2

Avis 6. Améliorer
la connaissance
des tensions sur
le marché du
travail

2020-Documents INSEE-DARES : « Panorama des sources statistiques disponibles pour appréhender les tensions sur le marché du travail »

2019-DARES analyses : "Comment les employeurs surmontent-ils leurs difficultés de recrutement ?"

2019-DARES : base de données JOCAS (issue des offres d'emploi en ligne)

2020-DARES études et synthèses : "Les tensions sur le marché du travail en 2019"

2021-DARES Pôle emploi résultats: « Les offres d'emploi en ligne, nouvelle source de données sur le marché du travail : illustration sur l'année 2019 » (panorama des sources)

2022-DARES document d'études : « Les tensions sur le marché du travail en 2021 »

2022-DARES publication : "La France vit-elle une "Grande démission" ?"

AVEQRT 2020-S2 : Elaborer une cartographie des sources pour faciliter l'appropriation des données et leur mise en cohérence ; élargir les champs de collecte en mobilisant des moyens d'investigation innovants ; améliorer la comparabilité des indicateurs au niveau européen ; étudier la possibilité d'élaborer un indicateur synthétique décliné à un niveau géographique fin.

2023-DARES-France stratégie rapport : « Les Métiers en 2030 -Quelles perspectives de recrutement en région ? »

Bilan de l'avis 7

Avis 7. Développer les mesures des discriminations dans le domaine de l'emploi

AVEQRT 2019-S1-2 : formulation inclusive des intitulés de la PCS, mener une réflexion pour définir des règles communes pour la statistique publique dans lesquelles pourrait s'inscrire la PCS

2019 : Insee références ECRT: dossier « Le rôle des origines dans la persistance des inégalités d'emploi et de salaire »

2021-DARES "Discrimination à l'embauche selon le sexe : les enseignements d'un testing de grande ampleur"

2020-CEREQ bref "Femmes managers en début de carrière : une légitimité à conquérir"

2022-DARES : exploitation de la base concours de la DGAFP pour analyser la réussite des candidats aux différentes étapes du concours externe des IRA, selon le sexe et l'origine supposée des candidats

2022 : mise en place du GT CNIS sur les discriminations

2023-DARES « Les discriminations sur le marché du travail subies par les personnes d'origine maghrébine" dans Insee références « Immigrés et descendants d'immigrés en France »

Bilan des avis 8 et 9

Avis 8. Observer les effets du développement du numérique sur l'emploi

2019-Insee réf. DARES : "Data scientists, community managers... et informaticiens : quels sont les métiers du numérique ?"



2021-Pôle emploi "Quand les entreprises expriment leurs besoins de compétences numériques nouvelles : infrastructure et sécurité informatiques, vente en ligne et marketing, utilisation de robots"

Avis 9. Approfondir la connaissance des avantages non salariaux

Commission 2023-S1

Bilan de l'avis 10

2019-DARES : exploite désormais exclusivement les données de la DSN pour reconstituer les mouvements de main-d'œuvre (MMO) et pour produire les statistiques d'emploi intérimaire

2019-DARES : mise en place de 2 appariements de la DSN avec le fichier historique des demandeurs d'emploi (Pôle emploi) et le SYSCA (DEPP)

2021-DARES : expertise de la DSN pour utiliser les données sur les salaires et le temps de travail. Géolocalisation des adresses des salariés

Avis 10. Suivre le déploiement de la déclaration sociale nominative

2020-INSEE : production à partir de la DSN de la base Tous salariés 2017

2022-Pôle emploi : publication exploitant les données de la DSN sur la distance entre métier recherché et métier trouvé

2022-INSEE : entrée de la fonction publique dans la DSN

2022-groupe de travail DARES, Insee, DGAFP, Drees et DGCL sur les mouvements de main-d'œuvre (MMO) dans le secteur public

Impact de la crise sanitaire

2020-INSEE :
ajustement des
protocoles d'enquête

2020-INSEE : Mobilisation
de l'enquête Emploi pour
comprendre et mesurer le
choc sur le marché du
travail

2020-INSEE :
exploitation de la DSN

2020-DARES-INSEE : mise en place
de l'enquête mensuelle ACEMO-
Covid sur l'activité et les conditions
d'emploi de la main-d'œuvre

Impact de la crise
sanitaire sur les travaux
du CNIS

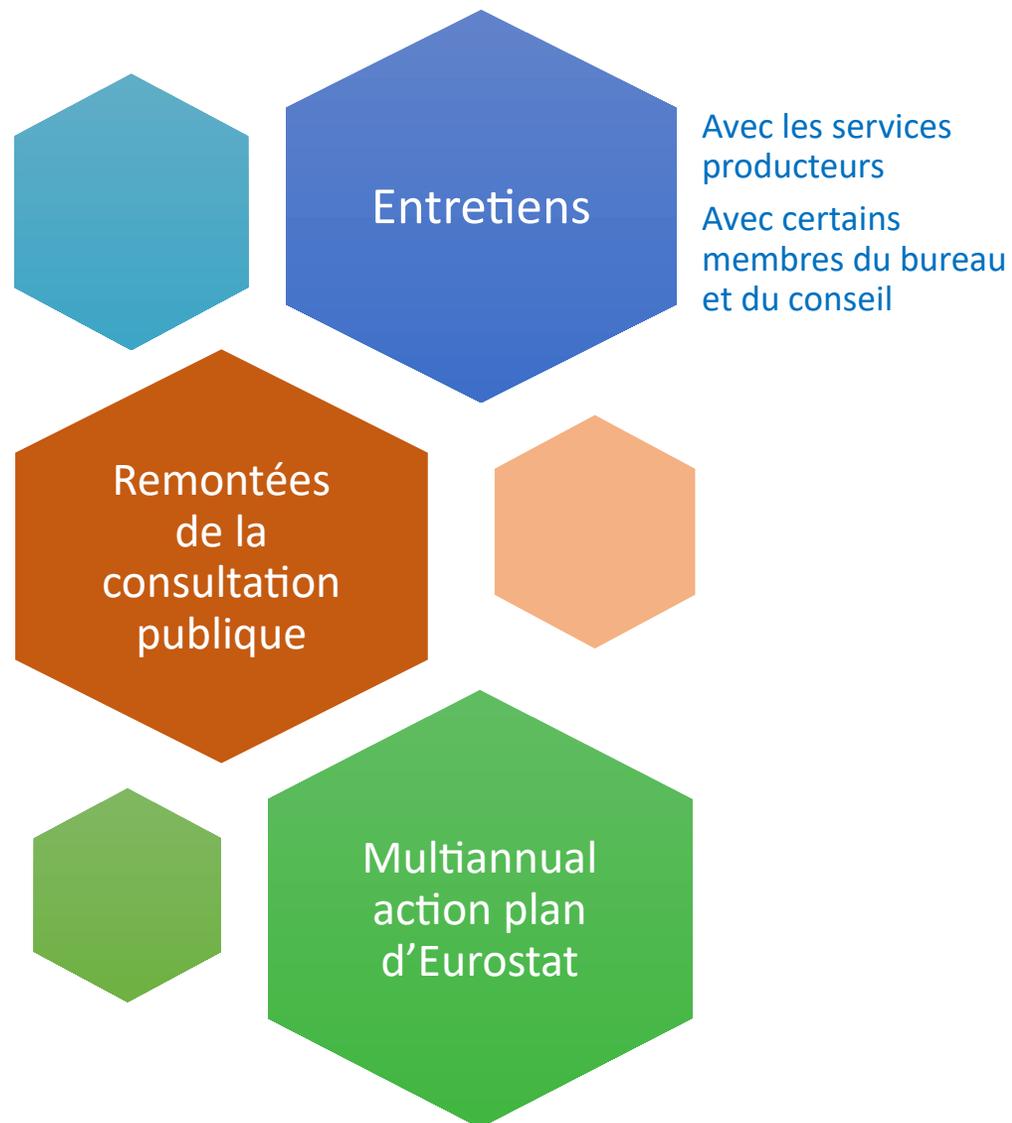
2020-DARES : mise en place d'un tableau
de bord sur la situation du marché du
travail : éléments sur le marché du travail à
haute fréquence

2021-DARES : l'enquête TRACOV décrit
les conséquences de la crise sanitaire
sur les conditions de travail (télétravail,
usage des outils numériques, rythmes
de travail)

2022-INSEE Référence article « Le
marché du travail à l'épreuve de la
crise sanitaire en 2020 ».

2022-INSEE Références article « Les
conséquences de la crise sanitaire sur
les conditions de travail selon les
métiers »

Première liste de thèmes pour le prochain MT: les sources



Première liste de thèmes pour le prochain MT: thèmes à revisiter

Trajectoires professionnelles des jeunes (InserJeunes)

L'insertion professionnelle des jeunes

Le parcours des jeunes de la formation aux trajectoires professionnelles
L'inscription des jeunes dans la société (emplois, logements,...)

Impact du numérique sur l'emploi : les nouveaux métiers, l'emploi des plateformes

Emploi des plateformes numériques : développer de nouveaux indicateurs/définitions

L'emploi indépendant

Le travail indépendant / Les transformations du travail : Essor des micro-entrepreneurs, hybridation des statuts (salariés / indépendant)

Point sur l'utilisation de la DSN

Particuliers employeurs : identification des métiers du secteur des particuliers employeurs dans les nomenclatures ; réaliser un bilan des préconisations émises en 2012 dans le rapport du groupe de travail Cnis sur la connaissance statistique des emplois dans les services à la personne (SAP) et dans le secteur des particuliers employeurs

L'emploi des séniors; le cumul emploi-retraite

Mortalité et morbidité par profession fine

Étude comparative des champs des sources de données disponibles chez les actifs pour relier **emploi, travail et santé**

Première liste de thèmes pour le prochain MT: thèmes nouveaux

Réorganisation des entreprises à la suite de la crise sanitaire : télétravail, déplacements domicile-travail (conditions de travail)

Nouveaux métiers

Les mutations sur le marché du travail : "**numérique**" (quels métiers, quelle production, quelles unités de production, + organisation du travail (**télétravail**))
Compétences, employabilité, transférabilité et passerelles entre métiers

Développer les mesures de **l'emploi informel**, en métropole et en outre-mer

Lien entre emploi et transition écologique : les métiers verts, transformation des métiers, adéquation des compétences aux nouveaux métiers

Fournir des données plus intégrées sur les compétences et améliorer la disponibilité des données sur les compétences professionnelles et l'inadéquation des compétences

Mesure du **travail non rémunéré**

Conditions de travail et changement climatique

Utilisation des sources alternatives de données pour les statistiques d'emploi

L'économie sociale et solidaire : un domaine d'avenir pour l'emploi