

Santé et trajectoires d'emploi : l'apport potentiel de la DSN et de l'enquête Emploi

Vladimir Passeron
Département de l'emploi et des revenus
d'activité



Les autres présentations montrent la diversité des études, voire un suivi régulier du lien entre santé et emploi, « en coupe »

Par exemple : suivi du taux d'emploi (d'activité de chômage) des personnes en situation de handicap, *Insee références emploi-chômage-revenu du travail*

► 3. Taux d'activité, d'emploi et de chômage des personnes handicapées en 2021 en %

	Reconnaissance administrative de handicap			Limitation par handicap ou problème de santé durable			Ensemble de la population		
	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble
Taux d'activité	45	44	44	55	56	55	70	76	73
Taux d'emploi	39	37	38	49	49	49	65	70	67
Taux de chômage ¹	14	15	15	11	12	12	8	8	8
Effectifs (en milliers)	1 537	1 376	2 913	3 301	2 699	6 000	20 705	19 854	40 559

¹ Le taux de chômage est calculé sur la population active âgée de 15 ans ou plus.

Champ : France hors Mayotte, population âgée de 15 à 64 ans, vivant en logement ordinaire.

Source : Insee, enquête Emploi 2021.

Plus rare est l'analyse entre santé et parcours professionnel / trajectoires d'emploi

L'utilisation de la dimension panel de l'EEC l'enquête Emploi permet de suivre les transitions trimestrielles ou annuelles sur le marché du travail

Par exemple : fiche Transitions sur le marché du travail *Insee références emploi-chômage-revenu du travail*

► 3. Transitions annuelles entre l'emploi, le chômage et l'inactivité en 2019-2020

en %

Trimestre t	Trimestre t + 4							Ensemble
	Emploi	dont :		Chômage	Inactivité	dont :		
		emploi à durée limitée	emploi à durée indéterminée			halo autour du chômage	inactivité hors halo	
Emploi, dont :	91,8			2,9	5,3			100,0
<i>emploi à durée limitée</i>	74,8	53,6	21,2	12,1	13,0	6,0	7,0	100,0
<i>emploi à durée indéterminée</i>	94,4	1,3	93,1	1,5	4,1	1,2	2,9	100,0
Chômage	32,1	17,5	14,7	37,1	30,7	18,8	11,9	100,0
Inactivité, dont :	10,2			5,2	84,5			100,0
<i>halo autour du chômage</i>	24,9	12,5	12,4	18,9	56,1	26,3	29,8	100,0
<i>inactivité hors halo</i>	8,0	4,5	3,5	3,1	88,9	4,1	84,8	100,0

Lecture : en moyenne du 1^{er} trimestre 2019 au 4^e trimestre 2019, 2,9 % des personnes en emploi un instant donné sont au chômage un an après.

Champ : France hors Mayotte, personnes vivant en logement ordinaire, de 15 à 64 ans.

Source : Insee, enquêtes Emploi 2019 et 2020.

✓ Ce qu'il est possible de croiser avec les questions posées dans l'EEC sur la « santé »

« Comment est votre état de santé en général ? »

->Très bon, Bon, Assez bon,... Très mauvais.

=> Incapacité : « Êtes vous limité(e) depuis au moins 6 mois à cause d'un problème de santé dans les activités que les gens font habituellement ? »

->Oui fortement, Oui mais pas fortement limité, Non

Deux variables très corrélées mais avec des informations propres (notamment, on peut être handicapé/limité mais en bon état de santé)

Seule une partie de l'échantillon total de l'EEC répond à la fois en T et en T+4. Il faut donc :

- repondérer (« pondération longitudinale ») ;
- empiler les enquêtes sur plusieurs années lorsqu'on analyse les transitions en « croisant » avec d'autre variables (afin d'obtenir des sous-échantillons conséquents)



À court terme, l'apport des enquêtes Emploi en continu

- ✓ Des transitions « à un an » nettement différentes selon l'état de santé/ le handicap des personnes

Par exemple, lorsqu'on a un emploi :

- la probabilité d'être resté en emploi 1 an après est inférieure de 10 points environ pour les personnes en incapacité, relativement aux autres.
- celle de basculer en inactivité est supérieure de 10 points environ.

		24-44 ans			45-54 ans		
		Transitions entre T et T+4			Transitions entre T et T+4		
		Emploi	Chômage	Inactivité	Emploi	Chômage	Inactivité
Peu ou pas limité	Emploi	94	3	3	96	2	2
	Inactivité	22	15	63	13	11	77
Incapacité (fortement limité)	Emploi	84	3	13	85	4	11
	Inactivité	8	10	82	6	5	90

Champ : logements ordinaires, personnes de 15 ans ou plus, moyenne annuelle sur trois ans (2017, 2018, 2019) - première transition T12017-T12018, dernière transition T42019-T42020

Des messages équivalents pour les personnes initialement en inactivité et pour la variable « état général de santé ».

=> Des potentialités d'études prometteuses

À un horizon plus long, l'apport potentiel de la DSN

✓ Dans la DSN, des informations sur les déclarations d'arrêts-maladie

Le « bloc arrêt »:

- Comprend les arrêts (ex : maladie, accident du travail, congés maternité et paternité) et les suspensions (ex : formation, activité partielle)
- Les raisons de l'arrêt/suspension (plus de 100 modalités)
- Date de début (toujours renseignée) et date de fin (pas toujours) ainsi que la date prévisionnelle de fin

Si on restreint aux seuls CDI présents toute l'année 2018 de 15 à 54 ans

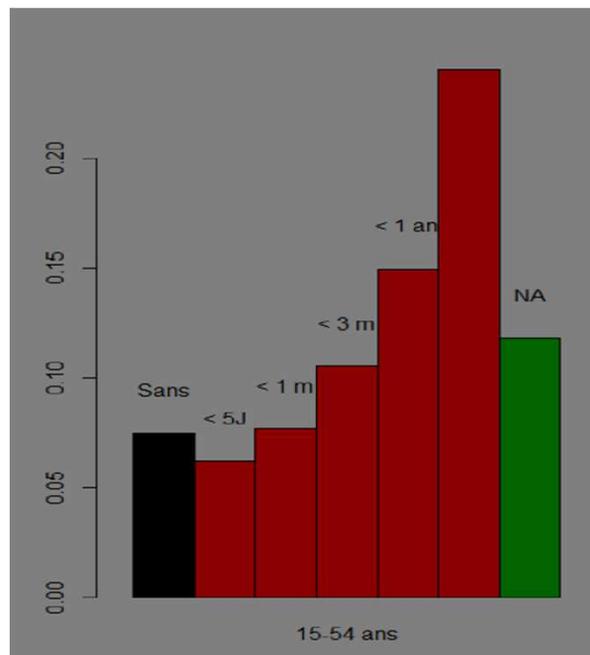
... et si l'on calcule la probabilité de ne pas se retrouver en emploi salarié dans la DSN début 2022 (janvier à avril)

... alors plus la durée des congés-maladie en 2018 est forte, plus cette probabilité s'élève



À un horizon plus long, l'apport potentiel de la DSN

- ✓ Dans la DSN, début 2022, plus l'arrêt maladie en 2018 a été long plus la probabilité de ne pas se retrouver en emploi salarié est élevée



Remarques :

- cumul > 1 an possible (dernière colonne en rouge);
- NA (vert) = au moins un arrêt (date de début renseignée) sans aucune date de fin

À un horizon plus long, l'apport potentiel de la DSN

- ✓ Pour aller plus loin, des questions autour de la qualité de la déclaration doivent être instruites et levées
 - Déclaration des dates de fins de congé-maladie,
 - Quel traitement statistique nécessaire (cohérence, imputation, etc.)?
 - Question autour de l'exhaustivité :
 - Selon le rapport du HCFiPS, un taux de couverture de seulement 60%,
 - Certains « gros » établissements ne déclarent aucun arrêt, ce qui apparaît improbable (exemple : sur une période de 6 mois consécutifs, 6% des établissements de plus de 100 salariés ne déclarent aucun arrêt maladie) ; au total estimation d'un taux de couverture de l'ordre de 90%...
- ✓ En conclusion, un potentiel intéressant pour enrichir les bases Tous salariés (ex-DADS) pour analyser le lien entre santé et trajectoire dans l'emploi salarié, dès lors que ces questions auront été levées



Retrouvez-nous sur :

insee.fr



01 87 69 62 02

vladimir.passeron@insee.fr



Mesurer pour comprendre