



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*



12/05/2022

Enquête Reponse 2023

Demande d'avis d'opportunité

Sébastien Hallépée

Dares

Département des relations professionnelles et du temps de travail

Responsable des enquêtes Reponse

- Sixième édition de l'enquête initiée en 1993 ; précédente édition 2017
- Ordonnances du 22 septembre 2017 relatives au dialogue social et aux relations de travail
 - Une importance accentuée du dialogue social au niveau « entreprise »
 - Une nouvelle instance de représentation, le comité social et économique (CSE)
 - De nouveaux outils de négociation
- Diversité d'utilisation
 - Éclairages statistiques
 - Recherche
 - Évaluation

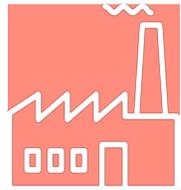
Objectifs

- Comprendre les pratiques et usages des relations professionnelles au plus près de leurs acteurs
- Connaissance des parties prenantes du dialogue social
- Évaluer l'influence des formes et modalités de représentation du personnel sur le dialogue social
- Thèmes abordés dans le questionnaire
 - Structure économique et ressources humaines
 - Institutions représentatives du personnel
 - Négociations collectives et discussions
 - Conflictualité et climat social

Dispositif

- Champ : Établissements de plus de 10 salariés du secteur privé non agricole
3 volets

- Bases de sondage



4 500 représentants
de la direction

Mode de collecte



Durée

1h15

Sirus



3 000 représentants
du personnel

Face à face
(ou visio)



1h

DSN



30 000 salariés



Internet
(ou papier)
15 min

Exploitation des résultats

- Retour aux enquêtés en 2023
- Principaux indicateurs et premières publications Dares début 2024
- Lancement d'un appel à projets de recherche financé par la Dares incluant des post-enquêtes (en 2017, 6 projets retenus)
- Mise à disposition des fichiers pour des projets de recherche (CASD, Adisp)
- Évaluation des ordonnances de septembre 2017
- Colloque

Merci de votre attention !

**Avez-vous des
questions ?**