



RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Dares

Déchiffrer le monde du travail  
pour éclairer le débat public



Insee  
Mesurer pour comprendre

# Sources statistiques sur l'insertion professionnelle des populations socialement défavorisées

Cnis – 12 mai 2022

# Analyser l'insertion professionnelle des populations socialement défavorisées

Avis 2 du moyen terme du Cnis 2019-2023

« Le Conseil renouvelle sa demande auprès des producteurs de la statistique publique d'analyser les difficultés d'insertion professionnelle des populations socialement défavorisées (précarisées, vulnérables...), et notamment des jeunes entrant sur le marché du travail. »

➔ Pour y répondre, un panorama des principales sources qui permettant d'identifier ces populations et de mesurer leurs difficultés d'insertion professionnelles (pas de prétention à l'exhaustivité)

# Quelles « populations socialement défavorisées » ?

- Les populations retenues :
    - Jeunes
    - Personnes ayant un lien avec la migration => nationalité / immigré / descendant d'immigré
    - Bénéficiaires de minima sociaux (RSA, ASS, AAH)
    - Handicapés
    - Peu diplômés
    - Habitants des quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV)
    - Seniors
- D'autres populations subissent également des inégalités professionnelles, mais qui ne relèvent pas de problèmes spécifiques d'insertion (par exemple, les femmes)
- ⇒ Des sources nombreuses et variées pour éclairer leur insertion professionnelle
- ⇒ Des sources généralistes ou ciblées
  - ⇒ Des enquêtes ou des sources administratives, directes ou par appariements
-

# Des sources généralistes

	Jeunes	Lien à la migration	Bénéficiaires de minima sociaux	Handicapés	Peu diplômés	QPV	Seniors
Enquête Emploi	X	X	X	X	X	X	X
Déclarations sociales	X	X			X		X
Recensement de la population	X	X			X	X	X
ForCE	X	X	X	X	X	X	X
FLV	X	X		X	X	X	X
Enquête sortants de contrat de professionnalisation	X		X	X	X	X	X
Enquête sortants de contrat aidé	X	X	X	X	X	X	X
Enquête sortants de l'IAE	X	X	X	X	X	X	X
Enquête sortants des listes de Pôle emploi	X		X	X	X	X	X

# Des sources ciblées sur des populations

	Jeunes	Lien à la migration	Bénéficiaires de minima sociaux	Handicapés	Peu diplômés	QPV	Seniors
Enquête Génération	X						
Entrée dans la vie adulte	X						
Trajam	X						
InserJeunes	X						
TéO2		X					
Elipa		X					
Enquête Bénéficiaires de Minima sociaux (BMS)			X				
Eniacrams			X				
OETH				X			

# L'enquête Emploi : de grande envergure, en continu, avec des indicateurs de référence sur le marché du travail

- Une enquête en population générale (vivant en logement ordinaire) qui permet de comparer des taux d'insertion entre groupes de personnes selon leurs caractéristiques
  - ✓ Exemple : taux d'emploi (ou de chômage, d'activité) des jeunes (ou des seniors, des personnes en situation de handicap...) au regard du taux d'emploi de l'ensemble de la population
- De nombreux indicateurs de référence sur le marché du travail
  - ✓ Statut d'activité au sens du BIT ; indicateurs de contraintes dans l'offre sur le marché du travail (halo, sous-emploi) ; caractéristiques de l'emploi (statut, type de contrat, temps de travail, catégorie socioprofessionnelle), permettant des indicateurs de concentration dans certaines formes d'emploi.
- De nombreuses études ont été publiées
  - ✓ Exemple : présentation à suivre sur les difficultés d'insertion des immigrés et descendants d'immigrés
- La totalité des groupes retenus peuvent être à la fois distingués et comparés
  - ✓ Attention : la taille de certains groupes peut être faible ; si l'on veut rentrer dans le détail (exemple : origine géographique d'immigrés) et il est donc parfois nécessaire d'« empiler » des enquêtes sur plusieurs périodes (par exemple plusieurs années) afin de disposer de résultats robustes
- Des comparaisons internationales sont aussi possibles et régulièrement réalisées

# Les déclarations sociales : exhaustives sur les personnes en emploi

- Sources exhaustives sur les salariés d'une part (bases Tous salariés, BTS), les non-salariés d'autre part (BNS), à partir des déclarations sociales (DADS, DSN, etc.) pour l'analyse des personnes en emploi et de leurs rémunérations
- Panels Tous salariés, Non-Salariés et Tous actifs, enrichis d'informations sur les diplômes, permettant l'analyse des trajectoires d'emploi et de rémunérations
- Toutes les personnes en emploi sont couvertes... mais toutes les populations ne sont pas identifiables
  - ✓ Exemple : les personnes percevant un minimum social sont couvertes mais pas identifiables
- Le non-emploi n'est que très partiellement couvert
  - ✓ Ce qui empêche des mesures comparatives de taux d'emploi par exemple
- De nombreuses études ont été publiées en ce sens
  - ✓ Exemple : effet du diplôme sur les trajectoires salariales

# Les sources sur des dispositifs de politique de l'emploi et de formation

- **Des enquêtes courtes** auprès de sortants de certains dispositifs, en général 6 mois après la sortie
  - Sortants des listes de Pôle emploi (Dares-Pôle emploi), d'un contrat aidé (ASP), d'une structure d'IAE (Dares), d'un contrat de professionnalisation (Dares), d'une formation pour personne en recherche d'emploi (Dares)
  - Situation sur le marché du travail à la date de l'interrogation et caractéristiques de l'emploi occupé
- **Des appariements** de données administratives sur un ou des dispositifs et de la DSN pour étudier les trajectoires d'emploi après passage dans un dispositif
  - InserJeunes (Depp-Dares) sur les sortants d'apprentissage, Trajam (Dares) sur les dispositifs « jeunes », FoRCE (Dares) sur les formations pour les personnes en recherche d'emploi
  - Taux d'emploi (salarié privé) à 6, 12, 18 mois, taux d'emploi « durable »



# Les jeunes

- L'**enquête Emploi** (Insee) permet d'approcher les jeunes selon plusieurs angles
  - L'**âge**, à un niveau fin grâce à un échantillon de grande taille
  - mais aussi l'**ancienneté de fin d'études**, qui permet de comparer des jeunes ayant le même recul par rapport au fait générateur de leur primo-insertion : la fin des études (cf. approche du Bilan Formation et emploi)
- Des sources sur les **trajectoires des jeunes**
  - Enquêtes : Enquête Générations (Céreq), panel EVA (Insee-Depp-Sies)
  - Appariements de données administratives :
    - InserJeunes (Depp-Dares) et son extension à venir au supérieur
    - Trajam (Dares), une source nouvelle pour étudier les liens entre dispositifs d'accompagnement et trajectoires d'emploi

# Les immigrés et leurs descendants

- Deux sources récentes (2019-2020):
  - **Enquête Trajectoire et Origines 2 (TeO2)** (Ined-Insee)
    - Enquête en population générale avec surreprésentation des immigrés, des descendants d'immigrés et des personnes originaires des Dom. Repérage des « 3<sup>e</sup> génération » pour la première fois.
    - France métropolitaine, logements ordinaires.
  - **Enquête Longitudinale sur l'Insertion des Primo-Arrivants 2 (Elipa 2)** (DSED-Ministère de l'Intérieur)
    - Étrangers de pays-tiers récemment arrivés en France, avec un premier titre de séjour obtenu en 2018 (hors étudiants). Enquête sur les 10 départements concentrant le plus de primo-arrivants.
  - Egalement : **module complémentaire de l'EEC 2021** sur la situation des immigrés et de leurs descendants directs
    - Enquête européenne, mais nombre très limité de variables (11)

# Les personnes handicapées

- L'**enquête Emploi** (Insee) permet deux approches des personnes handicapées
  - Personnes ayant une reconnaissance administrative d'un handicap
  - Personnes déclarant un problème de santé durable et une limitation d'activité
- Des nombreuses **sources relatives à des dispositifs** (demandeurs d'emploi, formations professionnelles, contrats de professionnalisation et d'apprentissage) permettent d'identifier les personnes reconnues handicapées
- Une source dédiée : l'**Obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH)**
  - Jusqu'en 2019, les données de l'Agefiph qui portent uniquement sur les établissements du secteur privé soumis à l'OETH (plus de 20 salariés)
  - Depuis 2020, elles sont intégrées à la Déclaration sociale nominative