
Commission emploi, qualification et revenus du travail

*Programme de travail 2022 : enquêtes et exploitations de
fichiers administratifs nouvelles ou renouvelées*

Anne-Juliette BESSONE - Dares
Vladimir PASSERON - Insee

Chômage au sens du BIT et DEFM

- Enquête Emploi (EEC) (Insee)
 - Suite de la refonte de l'enquête (questionnaire, protocole, enquête)
 - ✓ Séries conjoncturelles refondues (juin 2021)
 - ✓ En 2022, publication des séries structurelles (PCS, diplômes, etc.) et exploitation des nouvelles variables (télétravail, etc.)
 - ✓ Diffusion des données de PCS en nomenclature PCS 2020 (GT CNIS 2019)
 - ✓ Relance d'un comité des utilisateurs
 - Préparation de la prochaine refonte, conduisant notamment à étendre l'EEC à Mayotte à compter de 2024 (montée en charge en 2023)
- Enquêtes sur les sortants des listes de Pôle emploi (Dares, Pôle emploi)
 - ✓ Enquête annuelle sur le retour à l'emploi
 - ✓ En 2022, les travaux se poursuivent pour un passage de l'enquête en multimode

Emploi

- Statistiques conjoncturelles : poursuite des travaux pour intégrer la montée en charge de la DSN, traiter les ruptures de séries, enrichir la production statistique (intégration des apprentis), diffuser avec plus de détail, raccourcir les délais de diffusion
 - ✓ Intérim ([Dares](#))
 - ✓ Emploi salarié hors intérim ([Urssaf Caisse nationale](#))
 - ✓ Fonction publique ([Insee](#)) - entrée en DSN depuis 2020 et jusqu'en 2022
- Statistiques structurelles
 - ✓ Poursuite des travaux d'intégration de la DSN dans la fonction publique ([Insee](#), [DGAFP](#))
 - ✓ Rebasement des statistiques d'emploi et travail associé de réropolation sur longue période ([Insee](#))
- Poursuite des exploitations pour éclairer l'emploi lors de la crise sanitaire (activité partielle, heures rémunérées, etc.), les trajectoires de reprise d'emploi, etc. ([Urssaf](#), [Dares](#), [Insee](#), [Pôle emploi](#))
- Emploi indépendant :
 - ✓ Poursuite des travaux pour réduire les délais de diffusion des données structurelles ([Insee](#))
 - ✓ Investissements pour produire une série trimestrielle à des fins d'analyse conjoncturelle ([Urssaf](#))

Rémunérations/coût du travail

- Suivi des salaires : bases « *Tous salariés* » (Insee et Dares)
 - Prise en compte des potentialités DSN depuis le millésime 2017, gestion des ruptures de séries
 - Raccourcissement des délais sur le champ privé :

Millésime	Source	Délai de mise à disposition (nombre de mois après le millésime)
2016	DADS seuls	31
2017	DADS/DSN	30
2018	DSN principalement	25
2019	DSN	18
2020	DSN	17
2021	DSN	14

- Raccourcissement des délais pour le public : après le millésime 2022

- Enquête « *Ecmo-SS* » et Indice du coût du travail (Insee) :
 - Projet d'utiliser la DSN pour à la fois alléger la charge statistique de ces enquêtes et étendre aux plus petites entreprises, dans le cadre d'un règlement européen en préparation
 - Travaux pour publier plus tôt un indice sur le coût du travail (indice flash à T+45 jours) dans le cadre du même règlement européen

Trajectoires/panels

- Panels Tous salariés, Non-salariés et Tous actifs (**Insee**)
 - ✓ Mise à disposition du millésime 2019
- Élaboration des dispositifs d'appariement (utilisant notamment la DSN) :
 - Panel Trajam (**Dares**) pour suivre les trajectoires des personnes bénéficiant de dispositifs de contrat aidés
 - Dispositif Force (**Dares**) pour reconstituer les trajectoires d'emploi et de formation des demandeurs d'emploi
 - Dispositif Inserjeunes et Inserjeunes-supérieur (**Dares, Depp**) pour reconstituer l'insertion professionnelle des jeunes
 - Dispositif MiDas pour évaluer les effets de l'assurance-chômage sous toutes ses dimensions (emploi, allocations, effets sur les minima sociaux) (**Dares, Pôle emploi, Cnaf**)
- Enquêtes « Génération » (**Céreq**) :
 - ✓ Préparation de la ré-interrogation de la Génération 2017 (collecte en 2023) et de la Génération 2021 (2024)
 - ✓ Exploitation des précédentes enquêtes sur les Générations 2010 et 2017
 - ✓ Appariements avec données administratives (avec **Depp, Sies**)

Formation tout au long de la vie, compétences

- Enquête FLV (**Dares, Insee**) sur la formation (volet « AES ») et les compétences (« IVQ ») : réalisation de la collecte fin 2022 –début 2023
- Enquête sur les compétences des adultes – PIAAC (**Dares, Depp, Insee**) : collecte début 2023 après un pilote en 2021
- Dispositif EVA (Entrée dans la vie adulte, **Insee, Depp, Sies**)
 - ✓ groupe d'exploitation lancé en 2021 pour une mise à disposition de fichiers de production et de recherche
- Enquête européenne CVTS- renommée EFE-e (Formation employeur-européenne) (**Céreq, Dares**) :
 - ✓ Pour mesurer l'effort de formation continue des entreprises ; collecte jusque début 2022
 - ✓ Premières exploitations, transmission des résultats à Eurostat mi-2022
- Élaboration/ réalisation de 2 nouvelles enquêtes (**Céreq, Dares**) :
 - ✓ Enquête ETOF (Transformations de l'offre de formation) : enquête auprès des organismes de formation
 - ✓ Première vague du panel EFE-a (Formation employeur-annuelle) pour suivre annuellement l'effort de formation des entreprises

Santé au travail, conditions de travail

- Enquête **Acemo-Covid** sur le suivi conjoncturel de l'activité et les conditions d'emploi de la main-d'œuvre durant la crise (**Dares**)
 - Poursuivie jusqu'à la diffusion des résultats portant sur le mois de mars 2022
- Enquête **Tracov** sur les risques psychosociaux et les conditions de travail durant la crise (**Dares**)
 - Lancement d'une second édition qui sera collectée début 2023

Relations professionnelles, temps de travail

- Travaux préparatoires à l'enquête **Réponse**, édition 2023 (Dares)
- Durée du travail, absences au travail, recours au télétravail :
 - Mobilisation de la nouvelle enquête Emploi (Insee, Dares) et notamment dans la **fonction publique** (DGAFP)

Recrutements, mouvements de main-d'œuvre, métiers

- Travaux sur les **offres d'emploi en ligne** (réseau européen sur le « big data ») : données mobilisées pour mesurer les **tensions** sur le marché du travail (**Dares, Pôle emploi**) ; diffusion régulière par métier envisagée
- Enrichissement de la grille d'analyse des tensions sur le marché du travail *via* un indicateur d'**attractivité salariale** par métier (**Dares, Pôle emploi**)
- Exploitation et expertise des données issues de la **place de l'emploi public**, en vue notamment d'estimer des **emplois vacants** (**DGAFF**)
- **Enquête et base administrative concours** sur les caractéristiques et le parcours de sélection des candidats inscrits aux concours de la fonction publique (**DGAFF**)
- Diffusion de la **PCS 2020** dans l'enquête Emploi ; accompagnement pour les autres sources (**Insee**)
- Rénovation de la nomenclature des **familles professionnelles** (**Dares**)
- Déclinaison de l'enquête **besoins en main-d'œuvre** par branche professionnelle (**Pôle emploi**)

Effets de la crise et évaluation des politiques publiques

- Effets de la **crise** sur le marché du travail et situation post-crise (Insee, Dares, Pôle emploi, Urssaf, Céreq)
 - Exploitation notamment de la **DSN** : salaires, emploi, heures rémunérées
 - Exploitation aussi des enquêtes **Tracov** et **Acemo-Covid**
- **Autres évaluations** (Dares, Pôle emploi)
 - Analyse des **trajectoires des demandeurs d'emploi**, notamment avec le dispositif Force (formation chômage et emploi) : retour à l'emploi durable, etc.
 - Analyse des **effets de la réforme d'assurance** chômage, notamment avec Midas (minima sociaux, droits d'assurance chômage et parcours salariés)
 - Suivi de l'**insertion professionnelle**, notamment des apprentis (*via* en particulier Inserjeunes) et des jeunes étudiants (avec notamment le nouvel appariement sur les étudiants inscrits et sortants de l'enseignement supérieur) ; exploitation également du dispositif Trajam (trajectoires des jeunes appariées aux mesures actives du marché du travail)
 - Mouvements de main-d'œuvre et emploi des **travailleurs handicapés**
 - Etc.

Merci de votre attention !

Goodies

Programme des modules complémentaires à l'EEC

Tableau des modules complémentaires (cycle de 8 ans avec 6 modules récurrents)

Année de collecte	Thème	Récurrance (8 ans)
2021	Situation des migrants et de leurs descendants sur le marché du travail	Oui
2022	Savoir faire et tâches au travail	Non
2022	<i>Le travail de plateforme</i>	-
2023	Les retraites et la participation au marché du travail	Oui
2024	Les jeunes et le marché du travail	Oui
2025	Conciliation entre travail et vie de famille	Oui
2026	Le travail de plateforme	Non
2027	Organisation du travail et arrangements du temps de travail	Oui
2028	Accidents au travail et problèmes de santé liés au travail	Oui