

Une enquête Emploi renouvelée depuis 2021

Cnis

Commission Emploi, qualification et revenus du travail

Chloé TAVAN, Sylvain LARRIEU (Insee)

9 novembre 2021

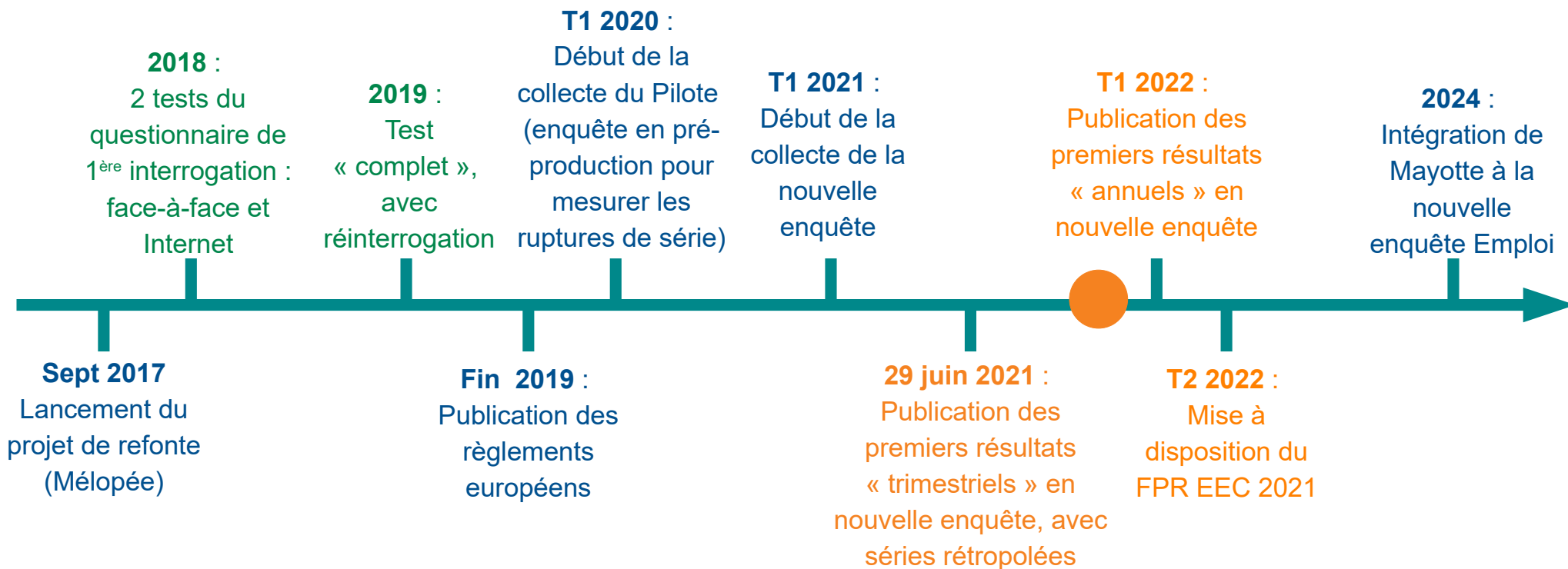


- Une enquête aux **usages multiples**...
 - Des thèmes d'études qui dépassent le domaine de l'emploi
 - Des analyses structurelles comme conjoncturelles
 - Inscrite dans un cadre européen, ce qui permet des comparaisons internationales
- ... Et inscrite dans une **longue histoire**
 - Née en 1950 et régulièrement modifiée pour s'adapter à des changements de questionnaire, de concept, de méthodologie ou encore techniques
 - Chaque refonte nécessite un lourd travail de mesure des ruptures de série et de rétropolation pour disposer de séries cohérentes

Pourquoi une refonte en 2021 ?

- Une refonte qui visait à...
 - **Se conformer au nouveau règlement** européen sur les enquêtes sociales
 - Pas de changement majeur sur les aspects de méthodologie ou de protocole de collecte, mais des impacts plus importants sur le questionnaire de l'enquête
 - **Moderniser le protocole** en proposant Internet comme mode de réponse supplémentaire en ré-interrogation
- Et qui s'est traduite par...
 - **Une refonte du questionnaire**
 - **Une modernisation du protocole**
 - **Une rénovation de la méthode de pondération**
 - Prise en compte des informations sur les **revenus d'activité de la base de sondage** pour améliorer la correction de la non-réponse

Les grandes dates de la refonte de l'enquête



Le protocole de la nouvelle enquête



Un nouveau protocole

- La durée de la collecte passe de 2 semaines et 2 jours à **3 semaines**, pour tous les rangs
- La **première interrogation** du ménage reste en face-à-face, avec repérage terrain
- La réponse sur Internet est proposée en **réinterrogation**, en alternative au téléphone
 - Sauf exceptions, les trois 1^{ers} jours de la collecte sont réservés à Internet
 - => au T2 2021, 41 % des réponses de réinterrogation ont été faites sur Internet (17 % dans les Dom, 50 % en Île-de-France)
 - => Près de la moitié des questionnaires Internet sont renseignés dans les 3 jours réservés à internet

La refonte du questionnaire



- Une **conception élargie** au niveau national
 - Une dizaine de GT thématiques associant l'ensemble du SSP, de mars 2017 à fin 2017
 - Concertation avec les utilisateurs hors SSP et les partenaires sociaux en septembre 2018
- Une implication importante dans les **échanges européens**
 - Participation à l'ensemble des task forces sur le sujet
- Plusieurs **opérations de tests préparatoires**

Le nouveau questionnaire : ce qui évolue

	Eurostat	France
Questionnaire logement	+ Budget séparé	+ Gestion homoparentalité, relation de couple hors logement
Module A – Position sur le marché du travail	Schéma de questionnaire imposant le déroulé du module	- Questions sur les relations avec Pôle emploi + Caractéristiques de l'emploi souhaité, type de contrat recherché
Module B – Activités professionnelles	Simplification du traitement de la multiactivité + Heures contractuelles	PCS 2020 + Dépendance économique et organisationnelle des indépendants, meilleure appréhension des contrats, télétravail, contrat de l'emploi secondaire... - Situation précédant l'emploi, droits à congés
Module C – Activité professionnelle antérieure	Prise en compte des petits boulots	+ Contrat du dernier emploi

Le nouveau questionnaire : ce qui évolue

	Eurostat	France
Modules D et E – Formation	<ul style="list-style-type: none"> + Formations suivies sur les 12 derniers mois, expériences professionnelles pendant les études - Spécialité de la formation formelle en cours et de la formation non formelle la plus récente, durée de la formation non formelle 	<ul style="list-style-type: none"> + Mini-module sur la formation non formelle à but professionnel la plus récente - Plus haut niveau d'études
Module E – Situation un an avant		supprimé
Module F – Allocations		- Montants
Module G – Santé		
Module H – Origine géographique et sociale	+ Raisons de la migration, pays de résidence antérieure	+ Gestion de l'homoparentalité
Module I – Situation principale		

La refonte des fichiers de diffusion



Des fichiers de diffusion répondant davantage aux besoins des utilisateurs

- Un FPR au **contenu revu**
 - Sélection de variables pour limiter la redondance d'information et éviter les “mauvaises” utilisations
 - Par exemple, si une variable est redressée, seule la variable redressée sera dans le FPR
 - Ajout des variables permettant de calculer les **indicateurs de référence** français et européens
 - Meilleure cohérence dans la construction des variables françaises et des variables européennes
 - Une **variable drapeau** informant sur l'origine / la qualité des variables
 - Par exemple, TPPRED_DRAP indiquera si la variable TPPRED (sur le temps partiel) a été imputée ou directement collectée
 - Une **documentation des variables améliorée**
 - Tableaux de codification des variables
 - Un fichier plus complet (avec données brutes et données identifiantes) sera toujours mis à disposition *via* le CASD
- => Une **mise à disposition du FPR / fichier CASD** prévue pour S1 2022, selon le calendrier habituel

- Mise en place d'un **comité utilisateurs** de l'enquête Emploi
 - Une réunion de lancement début 2022 pour présenter la nouvelle enquête
 - 11 janvier 2022 : Insee et SSM
 - 13 janvier 2022 : chercheurs et péri-SSP
 - En rythme de croisière, deux réunions par an, pour notamment échanger sur des études ou expertises et identifier d'éventuels besoins

**Une refonte qui permet de répondre
à de nombreuses recommandations du Cnis**



La nouvelle enquête Emploi s'inscrit dans plusieurs orientations du moyen terme Cnis

- EQRT 4. Évaluer l'acquisition des compétences tout au long de la vie
 - => Développement d'un mini-module franco-français sur la formation non formelle à but professionnel, maintien de question sur la VAE, identification des diplômes obtenus en cas de reprise d'étude
- EQRT 7. Développer les mesures des discriminations dans le domaine de l'emploi
 - => Module européen sur les "migrants", comportant une question sur la discrimination ressentie au travail
- EQRT 8. Observer les effets du développement du numérique sur l'emploi
 - => Introduction de questions franco-françaises sur les travailleurs de plateformes + module européen
 - => Agrégat "métiers du numériques" dans le FPR de la nouvelle enquête
- AVG 6. Poursuivre les investissements dans les comparaisons internationales
 - => Refonte de l'enquête motivée par le nouveau règlement européen qui vise une meilleure comparabilité entre pays

Le rapport sur la diversité des formes d'emploi

- A. Donner toute sa place à un domaine méconnu : les formes d'emploi avec tiers
 - La nouvelle enquête Emploi permet de (mieux) mesurer certaines formes : apprentissage, intérim, stage, indépendants en situation de dépendance économique
- B. Prendre en compte le caractère contraint ou choisi de la situation d'emploi
 - Une large prise en compte dans l'Insee Références Emploi, chômage, revenus du travail
- C. Améliorer la connaissance des transitions et des trajectoires
 - Une large prise en compte dans l'Insee Références Emploi, chômage, revenus du travail
- D. Assurer une meilleure cohérence de la diffusion sur les formes d'emploi
 - Modification de la variable de statut d'emploi : CDI plus une modalité par défaut, double approche nature / durée, variables indicatrices
 - Ajout de la variable du BIT ICSE
- Autres
 - Meilleure appréhension des auto-entrepreneurs, des salariés dirigeants

Une nouvelle enquête Emploi qui met pleinement en œuvre les recommandations du GT Cnis sur la rénovation de la PCS 2020

- Refonte de l'enquête Emploi et rénovation de la PCS : deux projets menés en parallèle
 - => Mise en œuvre du nouveau protocole de collecte : recours à une liste de professions, nouvelles variables annexes
 - => Première enquête en PCS 2020
 - => Ajout des nouveaux agrégats : PCS ménage, classes d'emploi, agrégats ad hoc

<https://www.cnis.fr/wp-content/uploads/2020/01/Rapport-n%C2%B0-156.pdf>

Les ruptures de série et l'exercice de rétropolation



- Plusieurs trimestres de **recouvrement des deux enquêtes**, ancienne et nouvelle
- Anticiper la **rupture** (questionnaire, protocole, pondération) et l'estimer avec des données micro (exploitations fines)
- Anticiper l'atterrissage et **roder le nouveau dispositif**, du questionnaire jusqu'à la production des indicateurs
 - Nécessite d'être prêt un an avant (questionnaire, application EEC3...)
- Un Pilote qui doit avoir le « vécu » d'une EEC (6 rangs)
 - **Bascule** au T1 2020 d'un quart de l'échantillon



Un Pilote 4 fois plus petit, donc 2 fois moins précis

- **Concept** (absences pour maladie et congés parentaux → emploi BIT)
- **Questionnaire** (formulations, filtres, ordre des questions...)
- **Internet / protocole**, dont
 - **mesure** (les enquêtés répondent différemment sur internet)
 - **proxy** (réponses des enquêtés directement plutôt que *via* proxy)
 - **sélection** (nouveaux profils captés grâce à internet)
- **Nouvelle méthode de pondération** (Fidéli, deux étapes...)
- Nouvelles règles de **rattachement**
- Nouvelles **populations RP**

→ Rupture estimée sur **5 trimestres** : du T1 2020 au T1 2021 inclus

- **Emploi** revu à la hausse (+0,8 pt, surtout +0,7 pt “concepts”)
- **Chômage** stable (+0,1 pt en part, stable en taux)
- **Halo** revu à la hausse (+0,8 pt, surtout questionnaire et internet)
- **Inactivité hors halo** en baisse, par solde

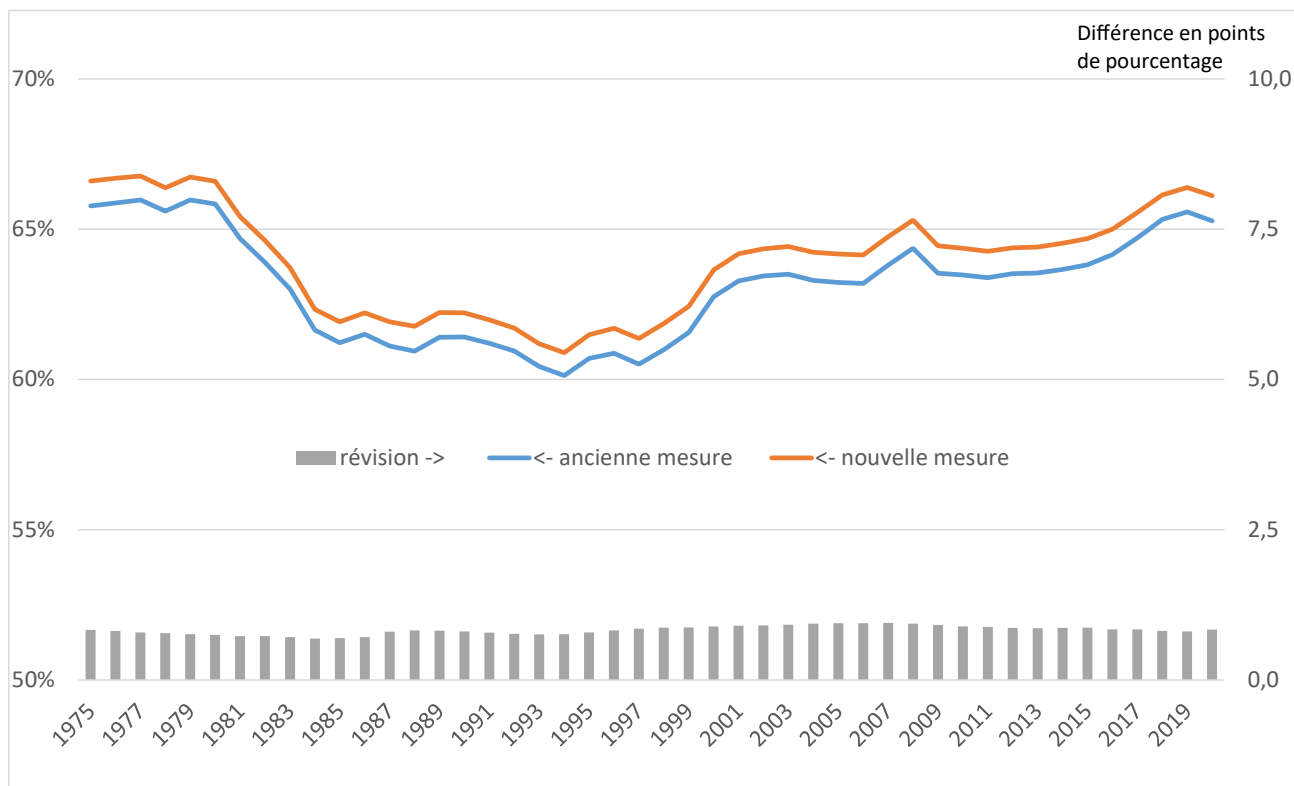
	Taux d'emploi	Part de chômage	Part de halo	Part d'inactifs hors halo
Effet global	0,8	0,1	0,8	-1,7
Changement de concept d'emploi	0,7	0,0	-0,1	-0,6
- dont congé parental	0,2	0,0	0,0	-0,2
- dont congé maladie	0,5	0,0	-0,1	-0,4
Changement de pondération	0,3	0,0	-0,1	-0,1
Effet "proxy" (*)	0,2	0,1	0,1	-0,4
Autres effets (questionnaire, protocole...)	-0,3	0,0	0,9	-0,6

Rétropoler pour obtenir des séries sans rupture

Rétropoler = ajuster les observations passées, comme si on avait toujours utilisé les nouveaux concepts, questionnaire, méthode de pondération, et comme si internet avait toujours été un mode de réponse possible

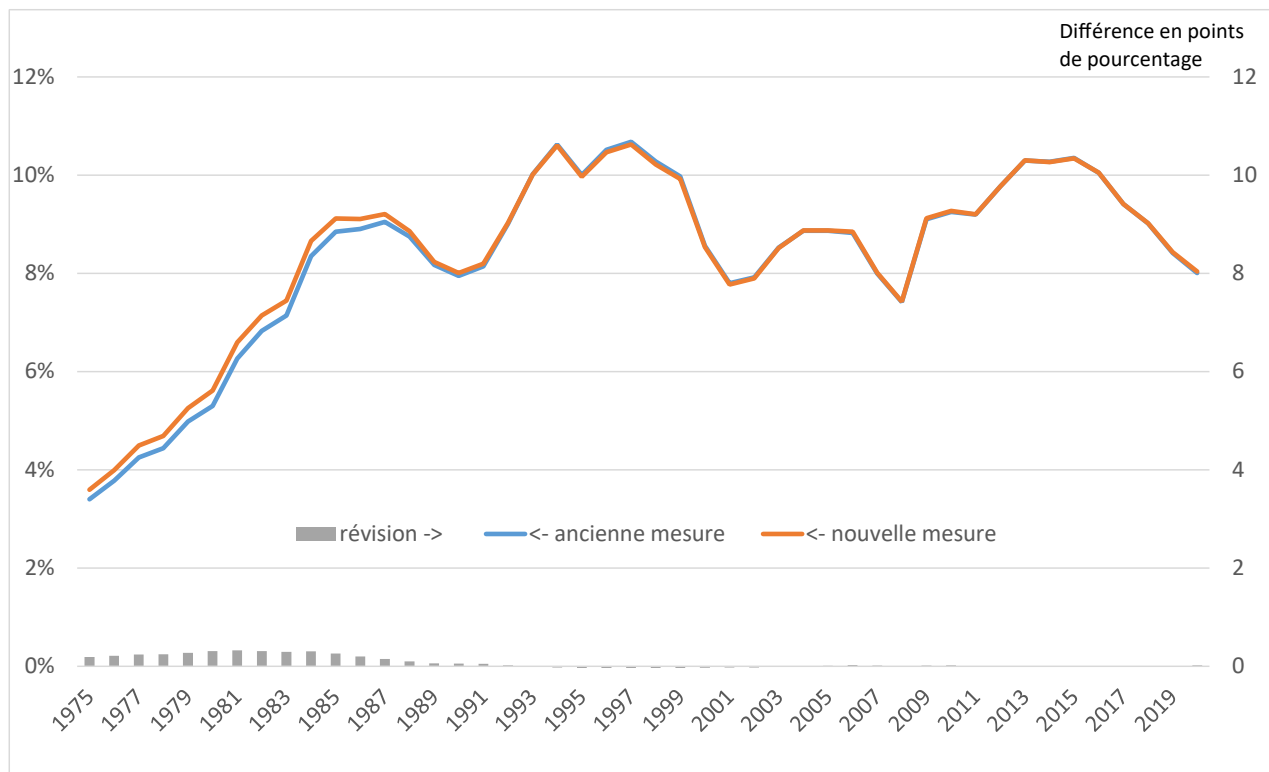
→ produire des séries qui ne représentent que les évolutions du phénomène économique, et pas des changements dans la mesure de ces phénomènes

Taux d'emploi des 15-64 ans



Source : Insee, enquête Emploi, séries longues sur le marché du travail

Taux de chômage des 15 ans ou plus



Source : Insee, enquête Emploi, séries longues sur le marché du travail

Merci !

- ***Courrier des Statistiques*, “Une nouvelle enquête Emploi en 2021 Entre impératif européen et volonté de modernisation”**
 - <https://www.insee.fr/fr/information/5398681?sommaire=5398695>
- ***Insee Analyses*, “L’enquête Emploi se rénove en 2021 : des raisons de sa refonte aux impacts sur la mesure de l’emploi et du chômage”**
 - <https://www.insee.fr/fr/statistiques/5402123>
- **Note méthodologique sur la nouvelle enquête**
 - <https://www.insee.fr/fr/metadonnees/source/operation/s2022/documentation-methodologique>
- **Le questionnaire de l’enquête Emploi 2021 :**
 - <https://www.insee.fr/fr/metadonnees/source/operation/s2022/processus-statistique>
- ***Informations Rapides* du T1 2021**
 - <https://www.insee.fr/fr/statistiques/5400024>

- Modules complémentaires

- 6 modules récurrents :

- 2021 : Situation des migrants et leurs descendants directs sur le marché du travail
 - 2023 : Retraites et participation au marché du travail
 - 2024 : Entrée des jeunes sur le marché du travail
 - 2025 : Conciliation entre vie familiale et vie professionnelle
 - 2027 : Organisation du travail et aménagement du temps de travail
 - 2028 : Accidents au travail et problèmes de santé liés au travail

- En plus de ces modules récurrents, deux millésimes sont laissés libres pour des modules non récurrents :

- 2022 : deux modules seront collectés, sur Savoir-faire et tâches au travail et Travail de plateforme
 - 2026 : Travail de plateforme

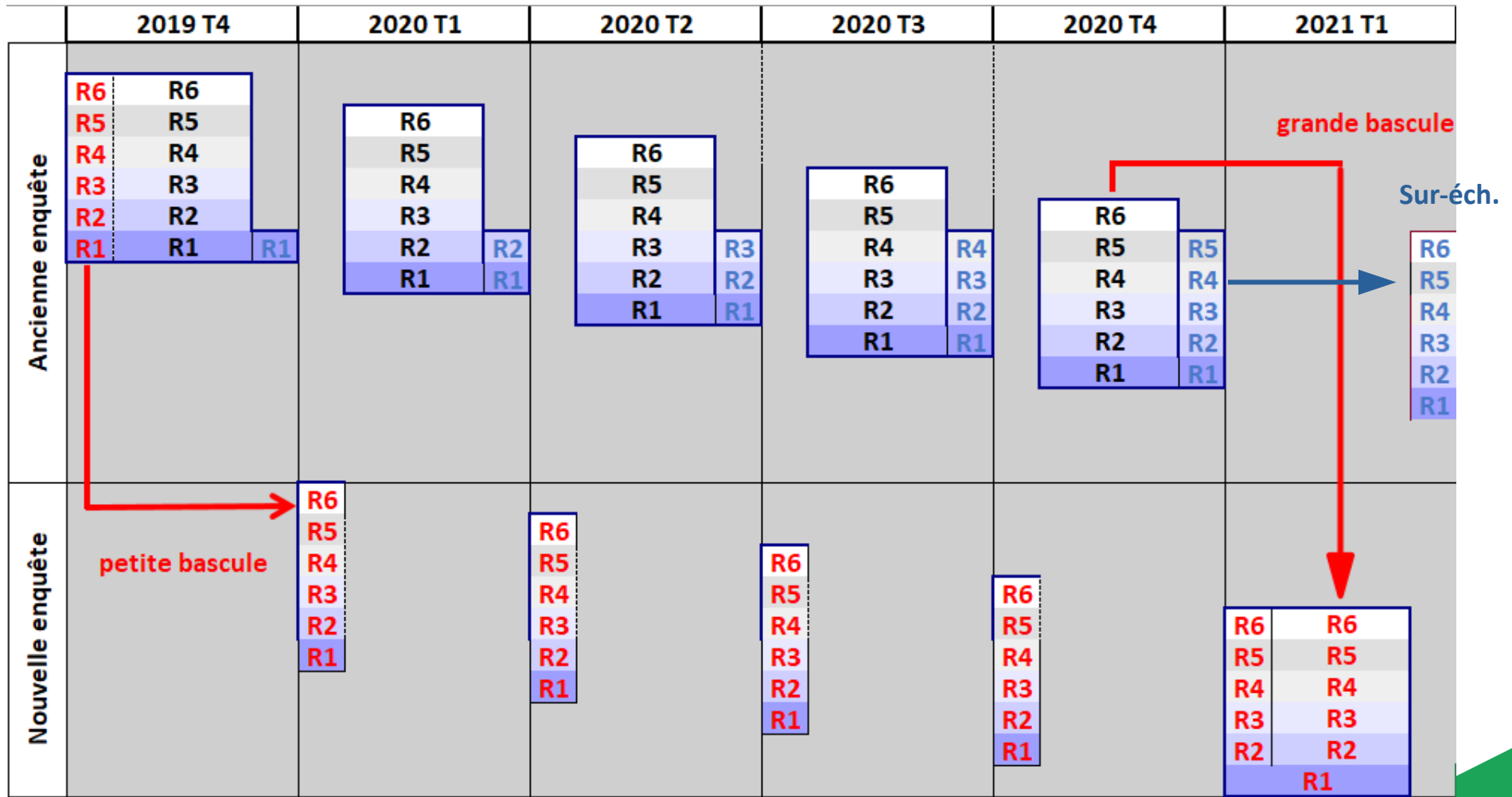
La nouvelle enquête Emploi permet de répondre à plusieurs orientations du moyen terme Cnis

- EQRT 2. Analyser l'insertion professionnelle des populations socialement défavorisées
 - => Maintien dans l'enquête de nombreuses informations permettant d'éclairer des populations socialement défavorisées
- EQRT 4. Évaluer l'acquisition des compétences tout au long de la vie
 - => Développement d'un mini-module franco-français sur la formation non formelle à but professionnel, maintien de question sur la VAE, identification des diplômes obtenus en cas de reprise d'étude
- EQRT 5. Mieux comprendre le sentiment d'insécurité sur le marché du travail
 - => Maintien des questions sur les motivations de recherche d'un autre emploi
- EQRT 6. Améliorer la connaissance des tensions sur le marché du travail
 - => L'enquête permet de calculer des taux de chômage par PCS
- EQRT 7. Développer les mesures des discriminations dans le domaine de l'emploi
 - => Module européen sur les "migrants", comportant une question sur la discrimination ressentie au travail
- EQRT 8. Observer les effets du développement du numérique sur l'emploi
 - => Introduction de questions franco-françaises sur les travailleurs de plateforme + module européen
 - => Agrégat "métiers du numérique" dans le FPR de la nouvelle enquête

La nouvelle enquête Emploi permet de répondre à plusieurs orientations du moyen terme Cnis

- **AVG 2. Mesurer et analyser les inégalités dans leur diversité**
=> Maintien dans l'enquête de nombreuses informations permettant d'éclairer de nombreuses "facettes" des inégalités, notamment en termes d'origines géographiques et sociales
- **AVG 6. Poursuivre les investissements dans les comparaisons internationales**
=> Refonte de l'enquête motivée par le nouveau règlement européen qui vise une meilleure comparabilité entre pays
- **DQS 1. Assurer la continuité de l'information sur les personnes handicapées**
=> Maintien dans l'enquête de plusieurs questions permettant d'appréhender les situations de handicap
- **TRT 2. Compléter l'information disponible sur l'Outre-mer**
=> Intégration de Mayotte à l'enquête Emploi en continu en 2024

Le Pilote : 5 trimestres de recouvrement des deux enquêtes



- **Chômage de longue durée** revu à la baisse d'un tiers environ
 - En nouvelle enquête, le dernier emploi occupé peut être un « petit boulot » et non plus un emploi « régulier » (cf. Eurostat) → raccourcit mécaniquement l'ancienneté sans emploi
- **Sous-emploi composante 3 (chômage partiel)** revu aussi à la baisse
 - En ancienne enquête : « horaires modifiés ou réduits »
 - Nouvelle enquête plus restrictive : « au moins une demi journée d'absence pour chômage partiel »
- Emploi en **CDD** en recul (amputé des contrats de professionnalisation et des stages) et emploi en **CDI** augmente mais peu (amputé des “sans contrat”)

Vérifier si la saisonnalité a changé avec la nouvelle enquête

→ on a **reproduit l'ancienne saisonnalité**

→ approche prudente, car Pilote volatil en trimestriel

