

Présentation des Enquêtes sur le coût de la main-d'œuvre et la structure des salaires (Ecmoss)

Cycle de collecte « 2022-2025 »

Commission « **Emploi, qualification et
revenus du travail** » du Cnis



6 MAI 2021

1 OBJECTIFS

2 FONCTIONNEMENT

3 CHANTIERS

01 OBJECTIFS DES ENQUÊTES ECMOSS

LES PRINCIPAUX OBJECTIFS SONT :

- Évaluer le coût de la main-d'œuvre
- Décomposer la structure de ce coût
- Mesurer les différentes composantes du salaire et caractériser les salariés (profession, diplôme, etc.)
- Mesurer les temps travaillés et rémunérés
- Effectuer des comparaisons entre les pays de l'UE

CADRE RÉGLEMENTAIRE EUROPÉEN :

- **Permet de répondre à la demande européenne :**
 - Règlements 530/1999, 1737/2005, 1738/2005
 - Alternativement sur la structure des salaires (« structure of Earnings Survey – SES) et le coût de la main-d'œuvre (« Labour Cost Survey – LCS)
- **Les règlements définissent notamment :**
 - La périodicité des enquêtes
 - Les concepts et variables
 - Le champ de l'enquête

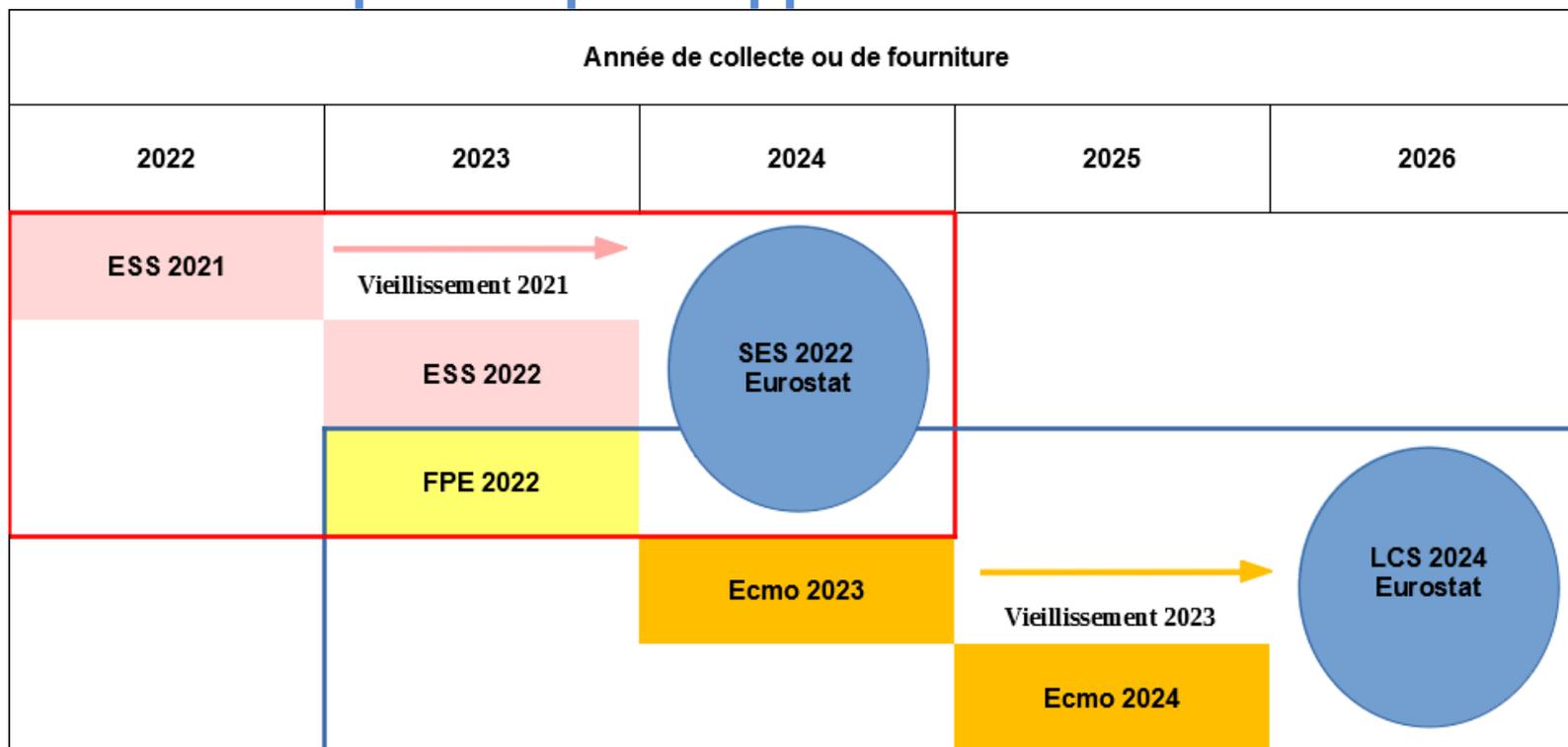
02 FONCTIONNEMENT DES ENQUÊTES ECMOSS

DEPUIS 2006 : LES ENQUÊTES ECMOSS FONCTIONNENT SUR UN CYCLE DE 4 ANNÉES

- Deux années d'enquêtes en format « structure des salaires » (format ESS) :
 - Questionnaire axé sur les disparités salariales en fonction des caractéristiques des salariés
 - Permettent de répondre à la demande européenne SES
- Deux années d'enquêtes en format « coût de la main-d'œuvre » (format Ecmo)
 - Questionnaire axé sur le coût du travail pour les entreprises en fonction du secteur
 - Permettent de répondre à la demande européenne LCS
- Pour information : une enquête complémentaire auprès des agents de la fonction publique d'État (*hors champ de la demande d'opportunité*)

CYCLE DE COLLECTE « 2022-2025 » À VENIR :

- Celui pour lequel l'opportunité est demandée



QUEL QUE SOIT LE FORMAT (ESS OU ECMO) :

- Enquêtes réalisées auprès des établissements des entreprises de 10 salariés ou plus, de France (hors Mayotte)
- Champ du secteur privé et de la fonction publique territoriale et hospitalière
- On interroge chaque année 18 000 établissements sur 165 000 de leurs salariés
 - Échantillonnage à deux degrés

QUEL QUE SOIT LE FORMAT (ESS OU ECMO) :

- Deux questionnaires :
 - Un pour les établissements et un pour leurs salariés
 - Différents selon le format mais avec un important tronc commun
 - Complétés par des données issues des sources administratives
- Trois modes de collecte (papier, fichier informatique, internet)
- Collecte de mai à décembre chaque année

PRINCIPALES DIFFUSIONS :

- Fichiers bisannuels pour Eurostat
- Fichiers annuels d'étude, notamment pour la Dares (partenaires)
- Alimentation d'indicateurs (Gender Pay Gap, indice du coût du travail)
- Publications régulières (Insee Focus et Insee Résultats , ...)

03

CHANTIERS

PRINCIPAUX CHANTIERS :

- **La montée en charge de la DSN**
 - Articulation enquêtes / bases administratives à faire évoluer
 - Allègement des questionnaires
- **Révision de l'échantillonnage prévue en 2021**
- **Sur plus long terme : adaptations dans la perspective du nouveau règlement européen**
 - Supposé rentrer en vigueur en 2025
 - Impact surtout sur le volet ESS : extension du champ aux entreprises de moins de 10 salariés, réduction de deux mois des délais de transmission à Eurostat

Retrouvez-nous sur

[insee.fr](https://www.insee.fr)



Hélène Thélot

helene.thelot@insee.fr

Division Salaires et revenus d'activité

Département Emploi et revenus d'activité

Direction des Statistiques démographiques et sociales

6 MAI 2021