

# Trajectoires des indépendants : des acquis aux perspectives de recherche

Bernard Gazier, Université Paris 1 et Centre d'Économie de la Sorbonne

*CNIS, Commission Services publics, services aux publics*

*6 mai 2021*

# Contexte et objet de l'intervention

- Un point de vue de chercheur intéressé depuis longtemps par la connaissance et la gestion des transitions professionnelles; participation au rapport du CNIS 2016 sur « la diversité des formes d'emploi »; participation à des recherches européennes sur les « I-pros » et sur les coopératives d'activité et d'emploi; et sur les trajectoires des personnes en portage salarial en France
- Mixité capital/travail des activités des indépendants, source de complexité reconnue depuis longtemps; hétérogénéité croissante et renforcée dans la crise sanitaire : opportunités et vulnérabilités
- Une appréciation toute subjective des apports récents et des pistes qu'ils suggèrent : prolongements, questions moins explorées...

# Acquis 1 : des catégories aux mesures de l'emploi indépendant

- Les recommandations du rapport CNIS 2016 sur « la diversité des formes d'emploi » portant sur les indépendants ont été largement mises en œuvre
- Clarifications conceptuelles, en liaison avec les travaux d'Eurostat et du BIT; la France précurseur
- Mesure des « indépendants dépendants » et des travailleurs opérant via des plateformes : module 2017, repris Enquête emploi
- Mesure de la précarité : calibrage et évolution du caractère contraint de l'offre de travail (*IR 2020*)

# Acquis 2 : les trajectoires et les revenus dans le temps

- Exploitation des panels administratifs : matrices de transitions 2008 - 2015 (*IR 2020*)
- Transitions vers le non-salariat : S'installer et durer ? Tremplin ? Revenus au cours du temps ? Prise de risque : perte transitoire de revenus, recul dans la hiérarchie des rémunérations (*IR 2020*)
- Eclairages par professions mettant en évidence leur hétérogénéité, ex. distance taxis / VTC, activités culturelles avec le micro-entrepreneuriat et la pluriactivité (*IR 2020*)

# Prolongements 1 : consolider, élargir

- **Priorités d'ores et déjà repérées** : multi-activité; évolution du profil des indépendants dans le temps; transitions salariat – non salariat; transitions micro-activités – non salariat traditionnel; comparaisons entre pays
- **En cours** : exploitation de la nouvelle version de l'Enquête emploi intégrant notamment des questions en provenance du module de 2017, exemple : emploi principal/secondaire
- **En cours** : collaboration avec Eurostat, module « plateforme » 2026 pour l'UE, testé 2022 en France
- **Elargissement 1** : Inégalités de genre : situations des couples, entre équilibre et dépendance ?
- **Elargissement 2** : Liens au patrimoine, cf. *Insee Références* 2015

# Prolongements 2 : indépendants et salariés dans le temps

- Améliorer la connaissance de l'intermittence chez les indépendants, via des mesures infra-annuelles : alternances entre formes d'emploi, chômage, formation, inactivité...
- « Carrières obliques » et allers-retours salariat, non salariat, bénévolat...
- Qui est payé au niveau du SMIC ? Horaires et gains horaires à mieux mesurer
- « Propension à entreprendre » : liens avec patrimoine professionnel, patrimoine personnel, formation, réseaux/clientèle, habitus et transmission de valeurs

# Prolongements 3 : productivité et rentabilité

- Effets de la crise sanitaire, cf. explosion de l'activité des livreurs; part et modalités du télétravail chez les indépendants ? Contraintes de logement ?
- Des activités... pour les jeunes ? Flexibilité, modes de vie, demande sociale mais aussi productivité décroissante avec l'âge pour les chauffeurs Uber, cf. diapo suivante (P. Oyer 2020)
- Accidents du travail : les données sur les indépendants, moins précises et régulières que les données sur les salariés, à améliorer ?
- Co-transformations du salariat et du travail indépendant : allégeance, « tercésisations », concentration des plateformes...
- Réexamen de la rentabilité de l'externalisation, exemple des emplois de nettoyage (Devetter et Valentin 2021)
- Consolider le pont entre démographie d'entreprises et trajectoires des indépendants ?

# E.U. 2016 – 17 : Les gains horaires des chauffeurs d'Uber *décroissent* avec l'âge (P. Oyer 2020)

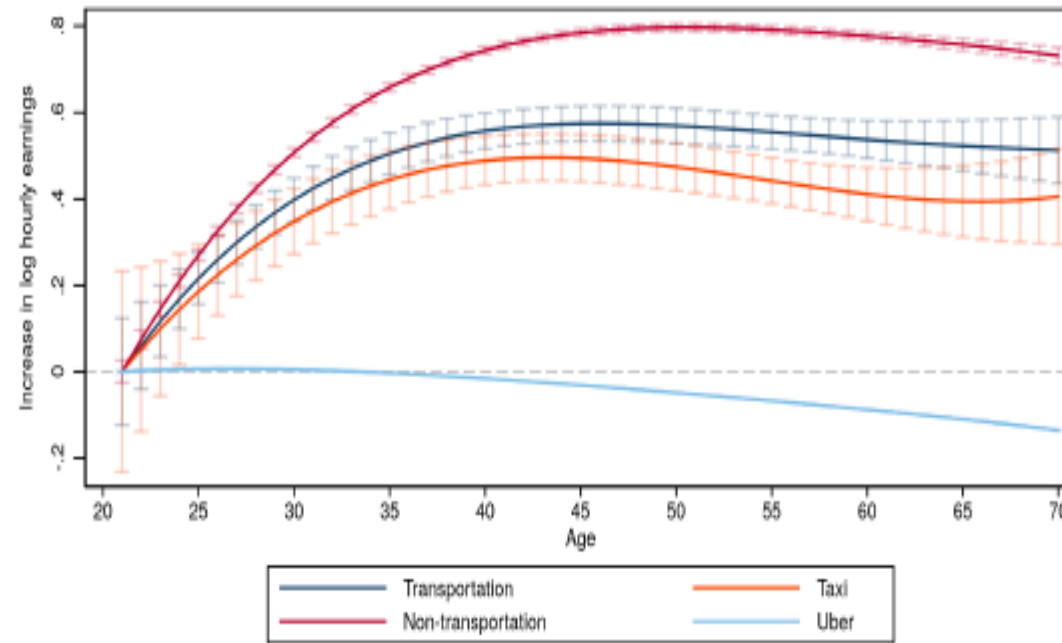


FIGURE 1. AGE-EARNINGS PROFILES

*Note:* Transportation, Taxi, and Non-transportation data are from CPS and cover the 2016 and 2017 calendar years. The Uber data have been sampled and aggregated to the driver-year level to mimic the CPS data. Regressions use ASEC weights and include controls for year, and metro area (CPS) or city (Uber).



# Références

- Babet D. 2019, « L'emploi lié aux plateformes : un phénomène difficile à mesurer », in *Salaire Minimum Interprofessionnel de Croissance, 27 novembre 2019. Rapport du groupe d'experts*, p. 149 - 156
- Devetter F.X. et Valentin J. 2021, *Deux millions de travailleurs et des poussières. L'avenir des emplois du nettoyage dans une société juste*, Les petits matins
- Gazier B., Picart C. et Minni C. 2016, *La diversité des formes d'emploi*, CNIS
- Insee 2015, « Emploi et revenus des indépendants », *Insee Références*
- Insee 2020, « Emploi et revenus des indépendants », *Insee Références*
- Oyer P. 2020, « The Gig economy. Nontraditional employment is a great opportunity for many, but it won't replace traditional employment », *IZA World of Labor*, january