

Commission emploi, qualification et revenus du travail

*Les sources statistiques disponibles pour
appréhender les tensions sur le marché du travail*

Anne-Juliette BESSONE - Dares
Vladimir PASSERON - Insee



- Une source qui approche à la fois :
 - **la demande d'emploi** : demandeurs d'emploi à la recherche d'un emploi inscrits à Pôle emploi ;
 - **l'offre d'emploi** : offres collectées en propre par Pôle emploi.
- Des données déclinables par **métier ainsi que par région et département.**

Mais... un champ restreint aux **seules offres d'emploi collectées par Pôle emploi.**

Enquêtes Activité et conditions d'emploi de la main-d'œuvre (Acemo)

- Une approche de la tension mesurée du côté des employeurs *via les emplois vacants*.
- Une enquête statistique trimestrielle avec un **échantillon conséquent** permettant une déclinaison par secteur d'activité.

Mais... pas de mesure directe de l'offre d'emplois vacants par **métier** à pourvoir.

Enquête Besoins en main-d'œuvre (BMO)



- Une enquête **statistique annuelle avec un échantillon très important**, permettant de construire des indicateurs sur les projets de recrutement selon le secteur d'activité et la localisation des établissements, ainsi que les **métiers** recherchés.
- Une distinction possible des emplois saisonniers, ainsi que des **recrutements anticipés comme difficiles** par les recruteurs.

Mais... une source qui nécessite pour les employeurs **d'anticiper au mieux les projets de recrutement** pour une année complète.

Enquêtes de conjoncture



- Des enquêtes permettant de construire des **indicateurs trimestriels sur les difficultés de recrutement.**
- Des indications complémentaires sur les **facteurs limitant la production** (dont l'**insuffisance de personnel = indicateur de « pénurie de main-d'œuvre »**) et les **barrières à l'embauche.**

Mais... tous les secteurs d'activité ne sont pas couverts et les données ne sont pas déclinables par métier.

Déclarations Préalables À l'Embauche (DPAE)



- Des données administratives permettant de mesurer les **intentions d'embauche**, juste avant ou le jour du recrutement.
- Des données disponibles en fonction des **types de contrat pourvus** et des **secteurs d'activité** des établissements recruteurs.

Mais... seules les intentions d'embauche sont observées, ce qui ne correspond pas nécessairement à un signal de tension, et les données ne sont **pas déclinables par métier**.

Déclarations Sociales Nominatives (DSN)

- Une source d'information administrative **très riche**.
- Différents indicateurs liés à la tension sur le marché du travail peuvent être construits à partir de cette source, notamment en étudiant **les flux de recrutement ou les salaires à l'embauche**.

Mais... une source d'information encore **jeune**, peu exploitée à ce stade dans sa dimension par métier et ne fournissant **pas d'informations sur les recrutements qui n'aboutissent pas**.

Enquête Emploi en continu (EEC)



- Une enquête **très riche**.
- Différents indicateurs liés à la tension sur le marché du travail peuvent être construits à partir de cette source, notamment en étudiant **l'évolution du taux de chômage pour différentes catégories**.

Mais... la taille de l'échantillon, bien qu'importante, peut s'avérer insuffisante pour décrire finement l'évolution des tensions par métier.

Merci de votre attention !