

TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL : QUE SAIT-ON ? QUE PEUT-ON FAIRE ?

Bruno Coquet

CNIS - 5 novembre 2020

Difficultés de recrutement et emplois vacants

2

- Connaissances et analyses ont beaucoup progressé depuis 20 ans
 - A moyen et long terme (PMQ)
 - A court terme (indicateurs de tensions, enquêtes de conjoncture, BMO)

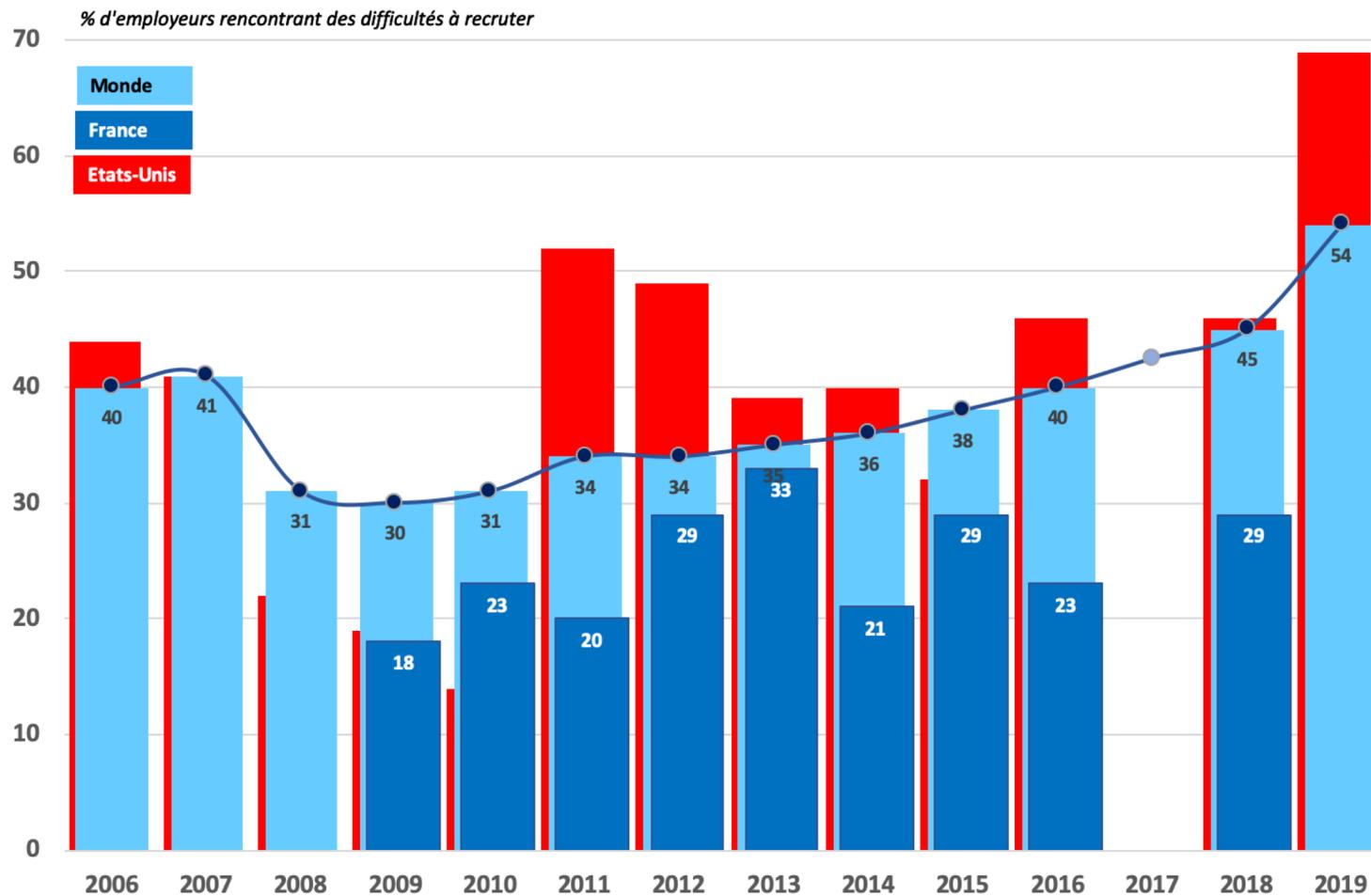
- Comment se pose le problème ?
 - Coexistence paradoxale de chômeurs et d'emplois vacants
 - Fort écho médiatique, mais raccourci trop simpliste

- Comment faire mieux ?

Pas un problème typiquement français

3

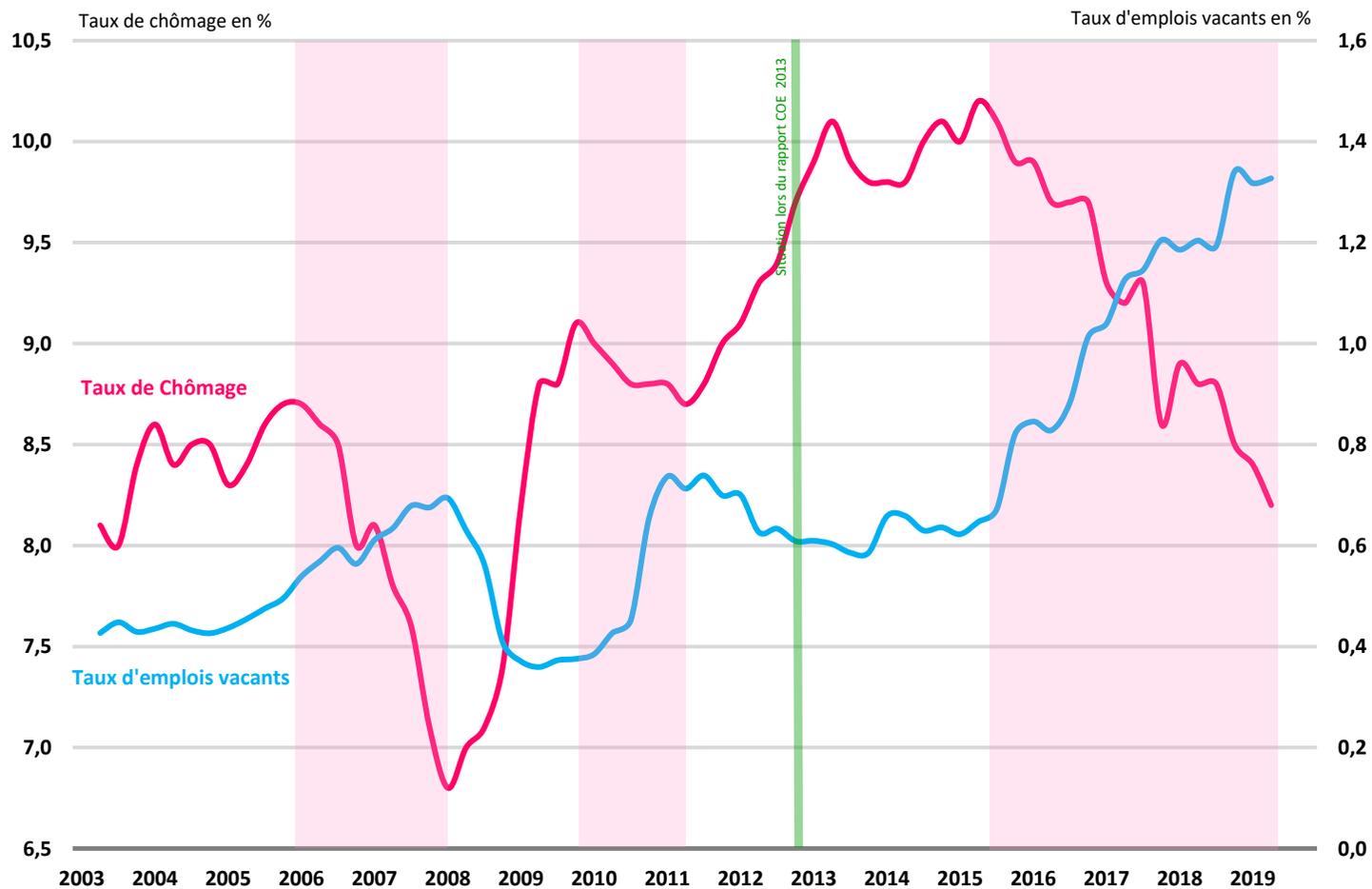
Difficultés de recrutement dans le monde



Emplois vacants : un phénomène conjoncturel...

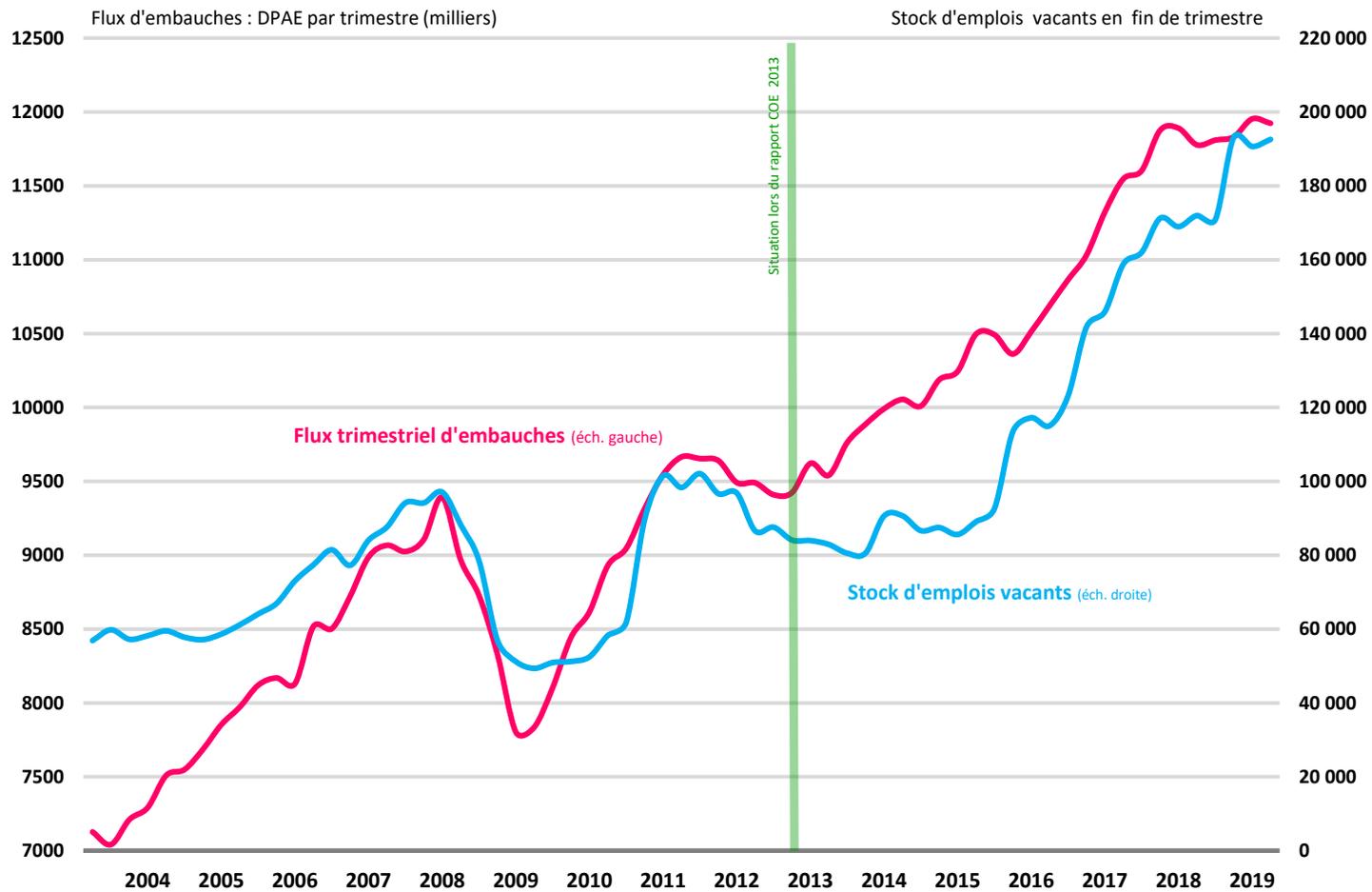
4

Taux de chômage et emplois vacants



...mais aussi structurel...

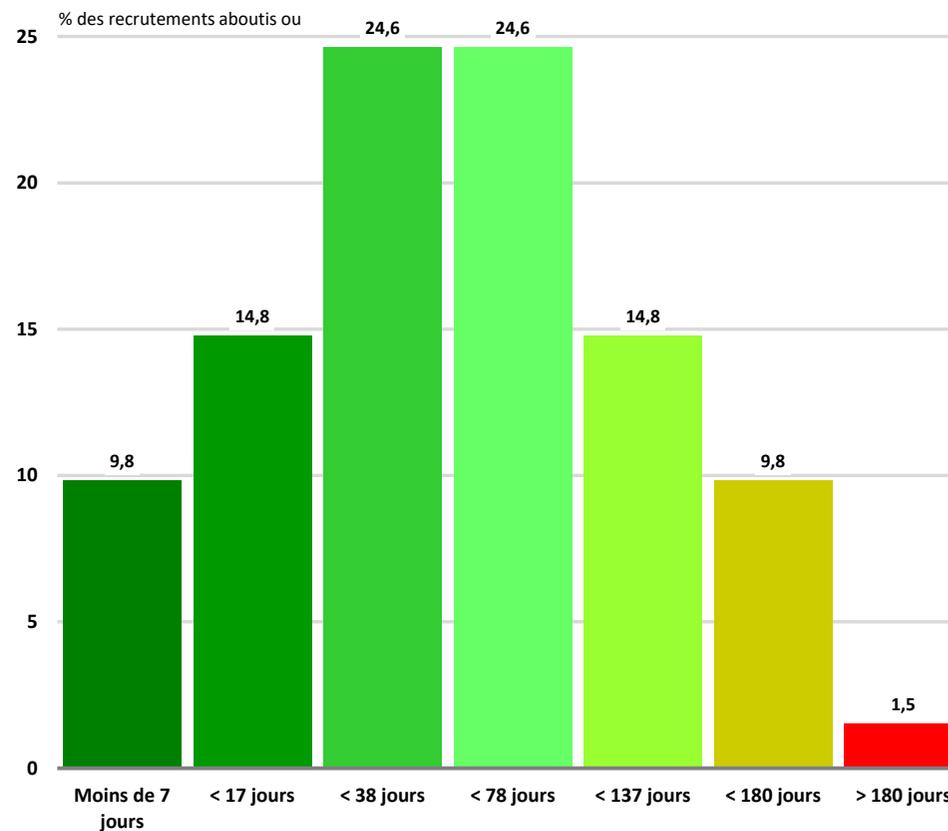
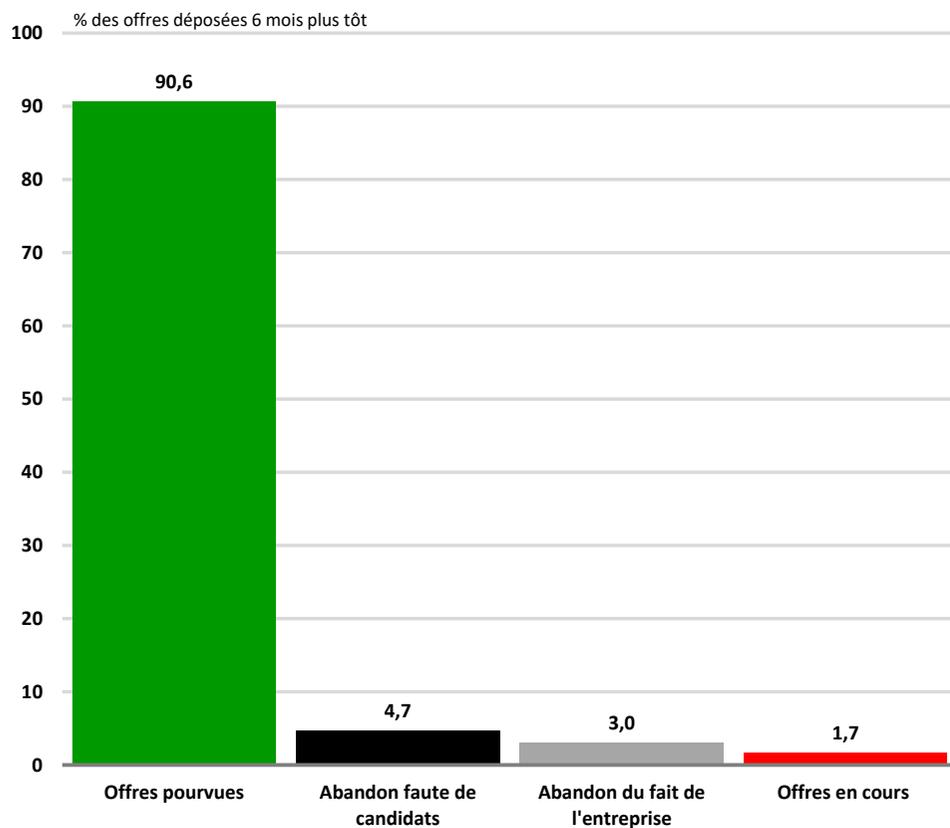
Embauches et emplois vacants



...mais qui reste à la marge

6

Recrutements sur des contrats de plus de 1 mois hors intérim (+/- 1/3 des embauches)
Tout se passe bien 9 fois sur 10 **75% des recrutements bouclés en 2 mois**



Source des données : Pôle Emploi (2017). Contrats de plus de 1 mois

Normalité ou problème : une question de degré

7

- Un problème réel, inévitable, mais normal tant qu'il reste à la marge
 - ▣ Conjoncturel : intensité (effective et politique) liée à la conjoncture de l'emploi
 - ▣ Structurel : quelle que soit la conjoncture, il existe toujours des secteurs / métiers concernés, et plus les embauches sont nombreuses plus les difficultés le sont aussi
 - ▣ La France ne semble pas particulièrement surexposée à ce phénomène

- Des causes multiples
 - ▣ Inadéquation de la formation des candidats aux besoins.
 - ▣ Déficit d'attractivité de certains métiers (rémunération, pénibilité, etc.).
 - ▣ Manque de fluidité du marché du travail (mobilité etc.)
 - ▣ Facteurs externes pouvant aggraver les difficultés (saisonnalité, etc.)
 - ▣ Exigences et pratiques d'employeurs parfois favorisantes (profil des candidats, marchés internes, activités réglementées, etc.)

Comment faire mieux ?

8

- Eradiquer le problème des emplois vacants : fantasmagique
 - ▣ Tout marché a des frictions, le « zéro » stock absolu est inaccessible
 - ▣ Ne pas s'enfermer dans un mirage adéquationniste : l'adéquation parfaite entre offre et demandes de compétences est inaccessible
- Mieux utiliser ce qui existe
 - ▣ Promouvoir l'usage de l'information existante, déjà très complète (problème identifié, cf. Bilan PMQ 2018, Rapport COE 2013)
 - ▣ Analyser au-delà des questions de compétences / métiers : salaires ?
- Activer tous les leviers pertinents
 - ▣ Politiques publiques et comportements des agents
 - ▣ La formation professionnelle est naturellement mise à contribution, mais ce levier ne peut pas tout résoudre
 - ▣ Utiliser les leviers complémentaires : question des salaires, mobilité, qualité des emplois, stabilité de l'environnement des employeurs, information sur le marché du travail, etc.