

pdf

Cette page peut être surchargée par une page standardisée, comportant l'identification de l'enquêté, l'adresse de retour du questionnaire, un encadré légal CNIS, un espace libre de commentaire etc...

I - Enquête "Flash" Acemo pendant la crise sanitaire covid-19

Évolutions des effectifs et de l'activité

➔ 1. Effectif total de salariés ayant un contrat de travail avec l'\${CONCERN2} au 31/03/2020 :

Y compris apprentis et emplois aidés, hors intérimaires, extras et stagiaires, hors contrats de soutien et d'aide par le travail.

Indiquez le nombre de salariés en personnes physiques (pas d'équivalent temps plein).

➔ 2. À la date du 31 mars, comment votre activité a-t-elle été affectée par la crise sanitaire et ses implications, par rapport à ce qui était prévu ?

Une seule réponse possible

- Elle a été arrêtée
- Elle a diminué très fortement (de 50 % ou plus)
- Elle a diminué fortement (de moins de 50 %)
- Elle est restée inchangée
- Elle a augmenté

➔ Question 3 et 4 cachées

➔ Activité diminuée

➔ Activité augmentée

➔ 3. Si votre activité a diminué, diriez-vous plutôt que :

Une seule réponse possible

- La crise sanitaire a réduit directement votre activité du fait d'une perte de débouchés, de fermetures administratives, de difficultés d'approvisionnement
- La crise sanitaire a réduit votre activité en raison d'un manque de personnel pouvant travailler

➔ Question 5

➔ 4. Si votre activité a augmenté, avez-vous eu recours à :

Plusieurs réponses possibles

- Des heures supplémentaires ou complémentaires
- Une extension des horaires d'activité
- Des intérimaires
- Des recrutements en CDD
- Des recrutements en CDI
- Le rappel de jeunes retraités
- Autre(s)

➔ **5. À la date du 31 mars, quelles sont vos principales difficultés rencontrées depuis le début de la crise sanitaire ?**

3 réponses maximum

- Difficultés financières
- Gestion des questions sanitaires (masques, distance de sécurité, gel hydroalcoolique, etc.)
- Difficultés d'approvisionnement (manque de matière première / intrants, etc.)
- Difficultés liées à l'aval (problème de transport, etc.)
- Manque de personnel
- Manque de débouchés
- Fermeture administrative
- Autre(s)

➔ **6. À la date du 31 mars, comment ont évolué vos effectifs (hors intérimaires) du fait de la crise sanitaire ?**

Les effectifs incluent les salariés en chômage partiel - le fait de mettre des salariés au chômage partiel ne modifie donc pas les effectifs.

Une seule réponse possible

- Vos effectifs ont diminué
- Vos effectifs sont restés constants
- Vos effectifs ont augmenté



Effectif non réduit

➔ **7. Si vos effectifs ont diminué au 31 mars, avez-vous eu recours à :**

Plusieurs réponses possibles

- Des licenciements de CDI
- Des non renouvellements de CDD
- Des ruptures conventionnelles
- L'annulation ou le report d'embauches prévues
- Autre(s)

➔ **8. À la date du 31 mars, avez-vous modifié le recours à des prestataires ou à l'intérim du fait de la crise sanitaire ?**

Une seule réponse possible

- Vous l'avez réduit
- Vous l'avez laissé constant
- Vous l'avez augmenté
- Vous n'avez pas recours à des prestataires ou à l'intérim

Évolution des conditions d'emploi et mesures de prévention

➔ **9. À la date du 31 mars, avez-vous mis une partie de vos salariés en chômage partiel en réponse à la crise sanitaire ?**

- Oui
- Non



Pas de chômage partiel

➔ **10. Pour quelle raison principale avez-vous eu recours au chômage partiel ?**

Une seule réponse possible

- Réduction des débouchés / commandes
- Fermeture obligatoire dans le cadre des restrictions de certaines activités
- Impossibilité à maintenir l'activité en assurant la sécurité des salariés
- Autre(s)

➔ **11. Avez-vous eu recours à la formation pour vos salariés en chômage partiel au 31 mars ?**

- Oui
- Non
- Ne sais pas

➔ **12. Avant la crise sanitaire, quelle était la part de vos effectifs en télétravail (régulier ou occasionnel) ?**

- 0 à 2 %
- 3 à 5 %
- 6 à 10 %
- 11 à 20 %
- 21 à 30 %
- Plus de 30 %

➔ 13. En moyenne au cours de la semaine du 23 mars, quelle a été la répartition de vos salariés entre ces différentes situations ?

	Proportion
Travail sur site ou sur chantiers	<input type="checkbox"/> la plupart des salariés (80 % ou plus) <input type="checkbox"/> une majorité des salariés (50 % à 79 %) <input type="checkbox"/> certains salariés (10 % à 49 %) <input type="checkbox"/> quelques salariés (moins de 10 %) <input type="checkbox"/> aucun salarié
Télétravail ou travail à distance	<input type="checkbox"/> la plupart des salariés (80 % ou plus) <input type="checkbox"/> une majorité des salariés (50 % à 79 %) <input type="checkbox"/> certains salariés (10 % à 49 %) <input type="checkbox"/> quelques salariés (moins de 10 %) <input type="checkbox"/> aucun salarié
Chômage partiel complet	<input type="checkbox"/> la plupart des salariés (80 % ou plus) <input type="checkbox"/> une majorité des salariés (50 % à 79 %) <input type="checkbox"/> certains salariés (10 % à 49 %) <input type="checkbox"/> quelques salariés (moins de 10 %) <input type="checkbox"/> aucun salarié
Arrêt maladie (y compris garde d'enfant(s) liée à la crise sanitaire)	<input type="checkbox"/> la plupart des salariés (80 % ou plus) <input type="checkbox"/> une majorité des salariés (50 % à 79 %) <input type="checkbox"/> certains salariés (10 % à 49 %) <input type="checkbox"/> quelques salariés (moins de 10 %) <input type="checkbox"/> aucun salarié
Congés	<input type="checkbox"/> la plupart des salariés (80 % ou plus) <input type="checkbox"/> une majorité des salariés (50 % à 79 %) <input type="checkbox"/> certains salariés (10 % à 49 %) <input type="checkbox"/> quelques salariés (moins de 10 %) <input type="checkbox"/> aucun salarié
Exercice du droit de retrait	<input type="checkbox"/> la plupart des salariés (80 % ou plus) <input type="checkbox"/> une majorité des salariés (50 % à 79 %) <input type="checkbox"/> certains salariés (10 % à 49 %) <input type="checkbox"/> quelques salariés (moins de 10 %) <input type="checkbox"/> aucun salarié

➔ 14. À la date du 31 mars, avez-vous mis en place des mesures de prévention pour les salariés sur site ou sur chantiers ?

	Proportion
Aide au transport individuel	<input type="checkbox"/> la plupart des salariés (80 % ou plus) <input type="checkbox"/> une majorité des salariés (50 % à 79 %) <input type="checkbox"/> certains salariés (10 % à 49 %) <input type="checkbox"/> quelques salariés (moins de 10 %) <input type="checkbox"/> aucun salarié
Gants	<input type="checkbox"/> la plupart des salariés (80 % ou plus) <input type="checkbox"/> une majorité des salariés (50 % à 79 %) <input type="checkbox"/> certains salariés (10 % à 49 %) <input type="checkbox"/> quelques salariés (moins de 10 %) <input type="checkbox"/> aucun salarié
Masques	<input type="checkbox"/> la plupart des salariés (80 % ou plus) <input type="checkbox"/> une majorité des salariés (50 % à 79 %) <input type="checkbox"/> certains salariés (10 % à 49 %) <input type="checkbox"/> quelques salariés (moins de 10 %) <input type="checkbox"/> aucun salarié
Gel hydroalcoolique ou savon	<input type="checkbox"/> la plupart des salariés (80 % ou plus) <input type="checkbox"/> une majorité des salariés (50 % à 79 %) <input type="checkbox"/> certains salariés (10 % à 49 %) <input type="checkbox"/> quelques salariés (moins de 10 %) <input type="checkbox"/> aucun salarié
Distance de protection vis-à-vis des collègues / clients	<input type="checkbox"/> la plupart des salariés (80 % ou plus) <input type="checkbox"/> une majorité des salariés (50 % à 79 %) <input type="checkbox"/> certains salariés (10 % à 49 %) <input type="checkbox"/> quelques salariés (moins de 10 %) <input type="checkbox"/> aucun salarié
Autre(s) mesure(s)	<input type="checkbox"/> la plupart des salariés (80 % ou plus) <input type="checkbox"/> une majorité des salariés (50 % à 79 %) <input type="checkbox"/> certains salariés (10 % à 49 %) <input type="checkbox"/> quelques salariés (moins de 10 %) <input type="checkbox"/> aucun salarié

➔ 15. Pour quelles raisons n'avez-vous pas mis en place certaines mesures de prévention (y compris dans le cas où cela a pu conduire à ne pas pouvoir envoyer des salariés sur site) ?

Plusieurs réponses possibles

- Cela n'était pas nécessaire, compte tenu de l'organisation de l'activité
- Vous ne disposiez pas des équipements nécessaires
- Cela n'était pas possible compte tenu de l'organisation du travail
- Autre(s) raison(s)