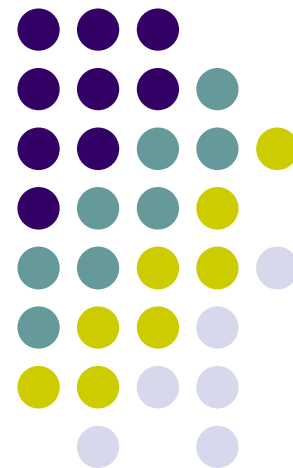


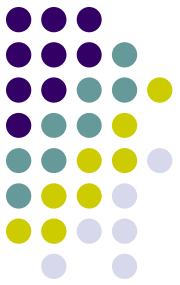
# Insécurité de l'emploi: enjeux statistiques et sanitaires

**Thomas Coutrot**  
**05/10/2019**



# De quoi parle-t-on ?

Rapport Gollac (2011)



- définition opérationnelle des RPS :

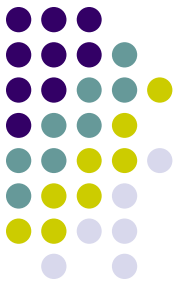
*« Risques pour la santé mentale, physique et sociale, engendrés par les conditions d'emploi et les facteurs organisationnels et relationnels susceptibles d'interagir avec le fonctionnement mental »*

- une catégorisation en 6 dimensions

- exigences du travail
- exigences émotionnelles
- autonomie / marges de manœuvre
- rapports sociaux, relations de travail
- conflits de valeurs
- **insécurité socio-économique**

# Comment on mesure ?

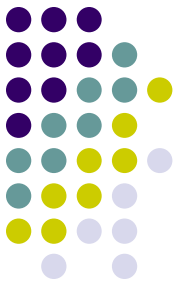
Le dispositif d'enquêtes Conditions de travail-Risques psychosociaux (CT-RPS)



- Tous les trois ans avec alternance thématique (CT 2013, CT-RPS 2016, CT 2019...)
- Tous secteurs, tous statuts (y.c. indépendants)
- Décrit les conditions de travail perçues par les enquêtés
  - Questions le plus factuelles possible pour être au plus près du travail
- Couplée avec une enquête auprès de leurs employeurs

# Comment on mesure ?

## Conditions de travail- 2013



### Insécurité de l'emploi

|                        |                                                                    |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| 5F                     |                                                                    |
| <b>CRAINTE</b><br>INS1 | Pour l'année qui vient, avez-vous des craintes pour votre emploi ? |
| Car. - 2               | 1. Oui<br>2. Non<br>9. Ne sait pas<br>8. REFUS                     |

CT

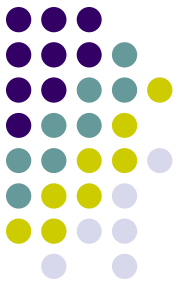
### Insécurité du métier

|                       |                                                                                              |
|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5F                    |                                                                                              |
| <b>METIER</b><br>INS2 | Dans les trois prochaines années, pensez-vous devoir changer de qualification ou de métier ? |
| Car. - 2              | 1. Oui<br>2. Non<br>9. Ne sait pas<br>8. REFUS                                               |

CT

# Comment on mesure ?

## Conditions de travail- 2013

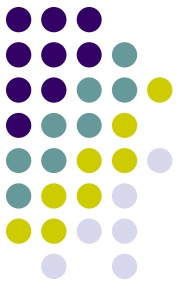


Facteur modérateur:  
« employabilité »

|                       |                                                                                                                                                       |
|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4F                    |                                                                                                                                                       |
| <b>NOCHOM</b><br>INS3 | <b>Si vous deviez perdre ou quitter votre emploi actuel, vous serait-il facile de trouver un emploi avec un salaire, une rémunération similaire ?</b> |
| Car. 2                | 1. Oui<br>2. Non<br>9. NSP<br>8. REFUS                                                                                                                |

# Comment on mesure ?

## Conditions de travail-risques psychosociaux (CT-RPS 2016)



### Insécurité du travail (question reprise du COPSOQ)

|              |                                                                                 |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| 5F           | Si l'individu est salarié ( STATUT (PRO2) # 8 à 10)                             |
| MUTE<br>INS6 | Craignez-vous d'être muté(e) à un autre poste de travail contre votre volonté ? |
| Car. - 1     | 1. Oui<br>2. Non<br>9. NSP<br>8. REFUS                                          |

New

RPA2f

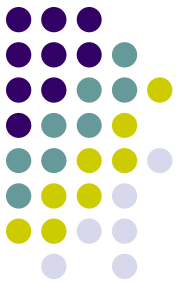
f) Je vis des changements imprévisibles ou mal préparés

- 1. Toujours
- 2. Souvent
- 3. Parfois
- 4. Jamais
- NSP
- REFUS

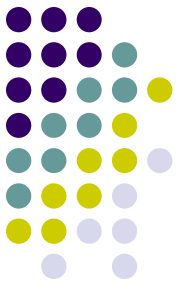
appuyer sur la touche 1  
appuyer sur la touche 2  
appuyer sur la touche 3  
appuyer sur la touche 4

# Comment on mesure ?

## L'enquête REPONSE



- Tous les 6 ans (1992–1998–2005–2011–2017)
- Secteur concurrentiel, établissements d'au moins 10 salariés
- Décrit les relations professionnelles dans les établissements (GRH, négociations, conflits...)
- Questionnaire en face-à-face pour les employeurs et les représentants du personnel
- Questionnaire auto-administré pour les salariés



# Comment on mesure ?

## L'autoquestionnaire « salarié » de l'enquête REPONSE

### 49. Et au cours des 12 prochains mois, estimez-vous avoir...

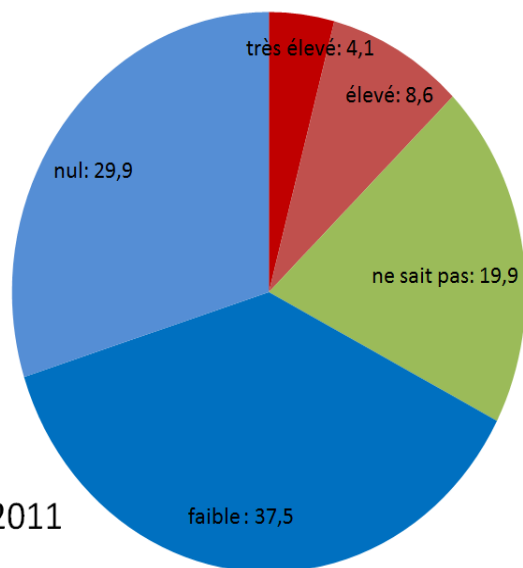
*Cocher une seule case par ligne*

|                                                               | Très élevé(es)           | Elevé(es)                | Faible(s)                | Nul(les)                 | Ne sait pas              |
|---------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| - Un risque de perdre votre emploi .....                      | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| - Des chances de promotion ou d'augmentation de salaire ..... | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

# 32% de travailleurs insécurisés en 2011-2013



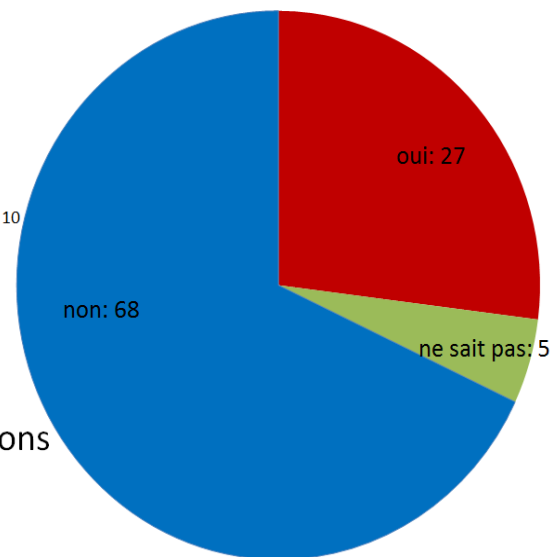
Risque de perdre son emploi au cours des 12 prochains mois



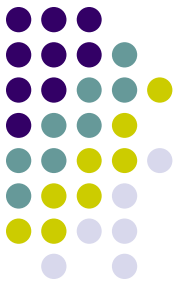
Enquête  
REPONSE 2011

Crainte pour son emploi au cours de l'année à venir

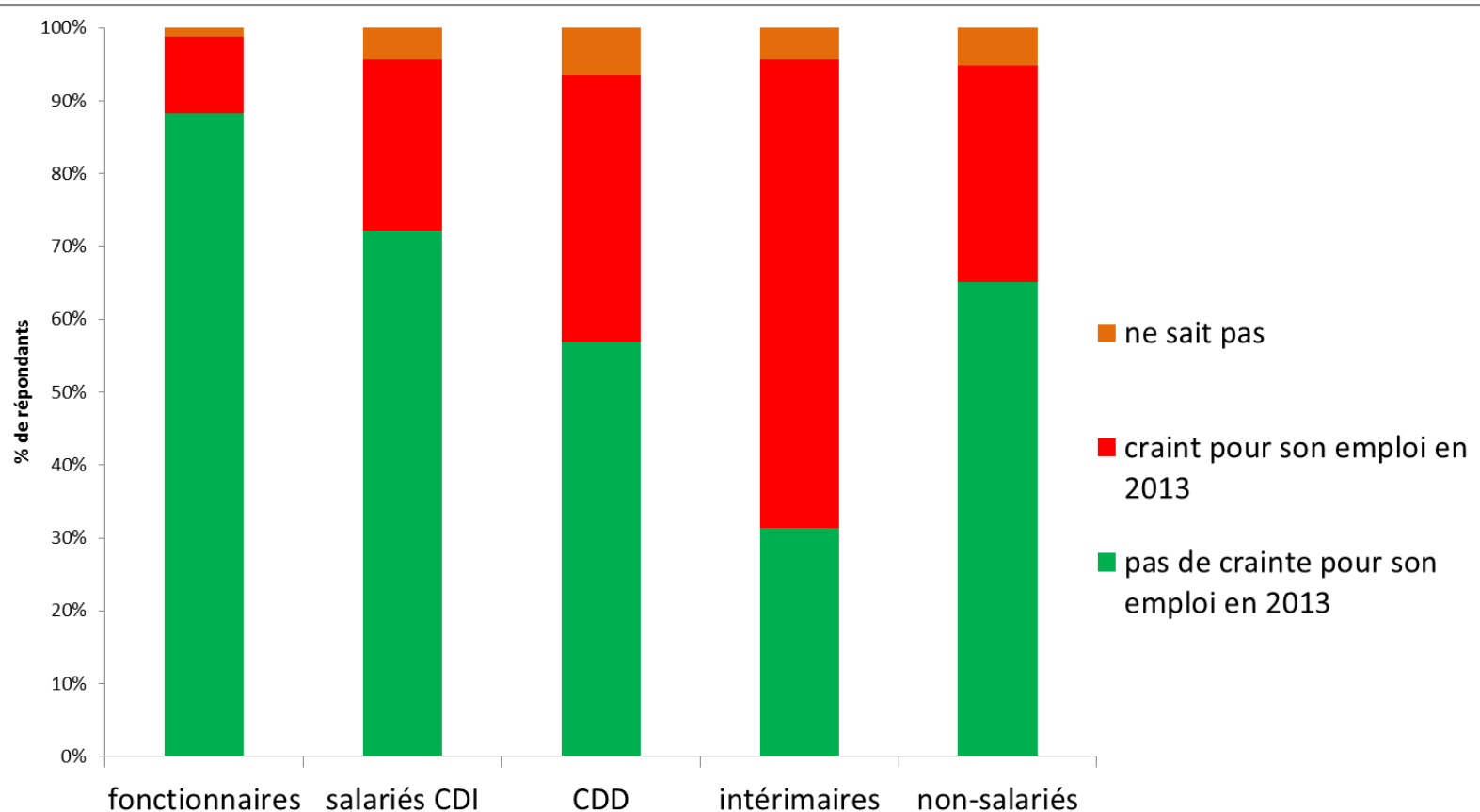
Champ: salariés, secteur privé non  
agricole, établissements d'au moins 10  
salariés



Enquête Conditions  
de travail 2013

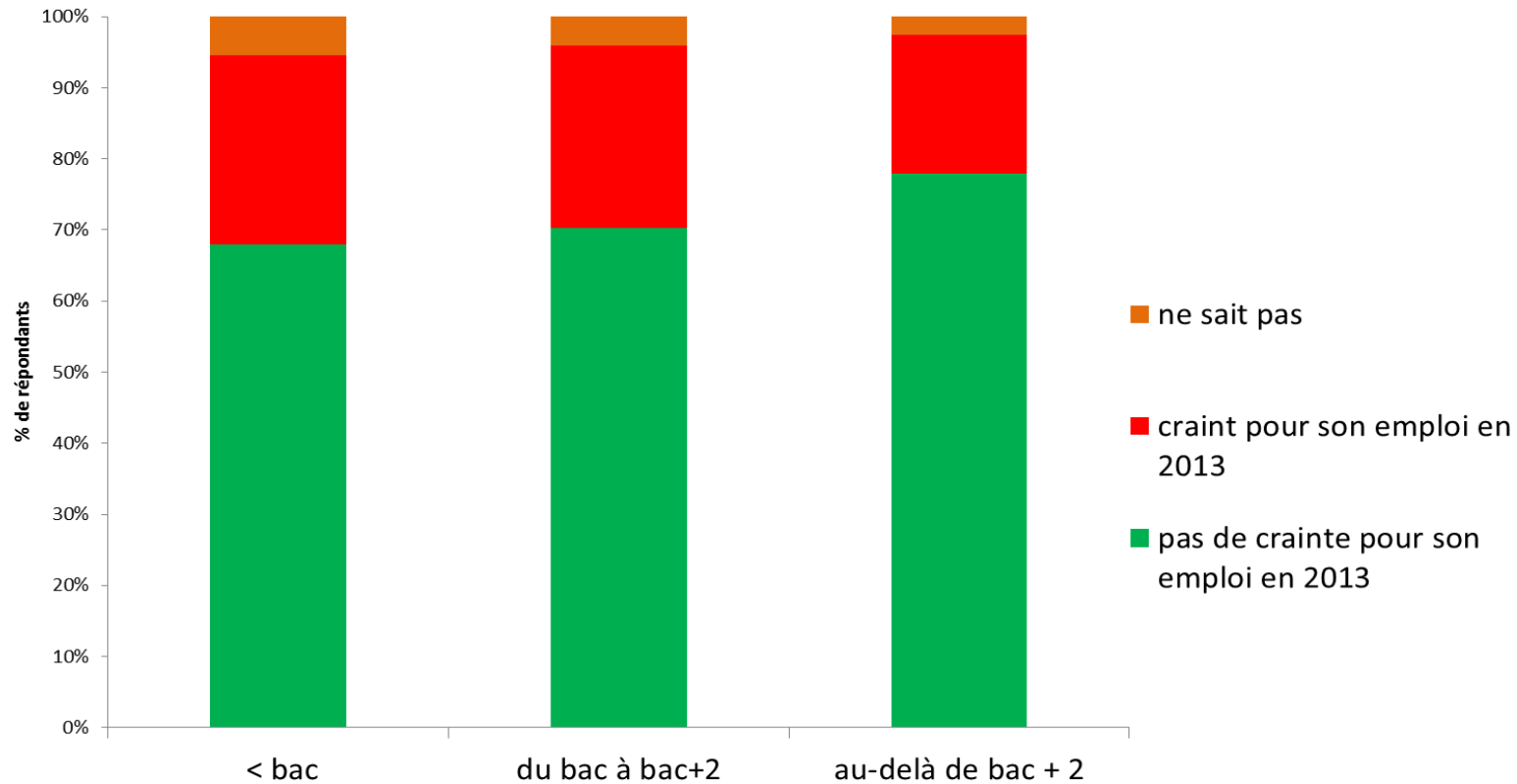
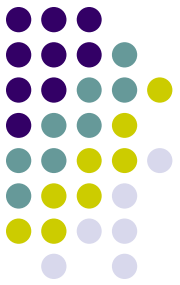


# Insécurité de l'emploi selon le statut d'emploi



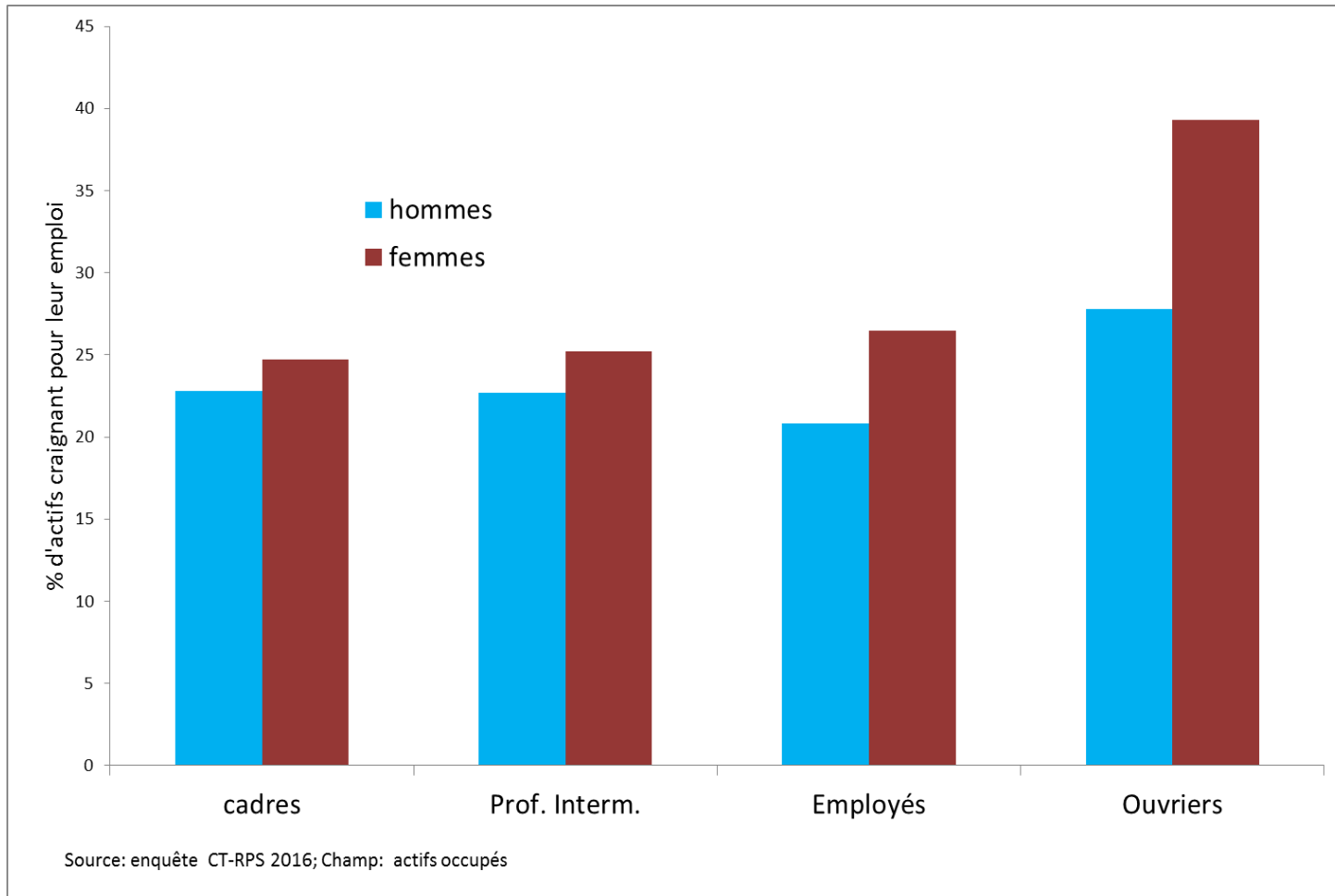
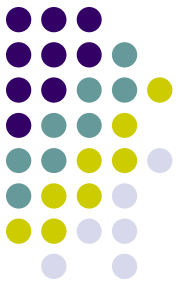
Source: panel des enquêtes CT2013 et CT-RPS 2016; Champ: actifs occupés en 2013

# Insécurité de l'emploi selon le niveau de diplôme

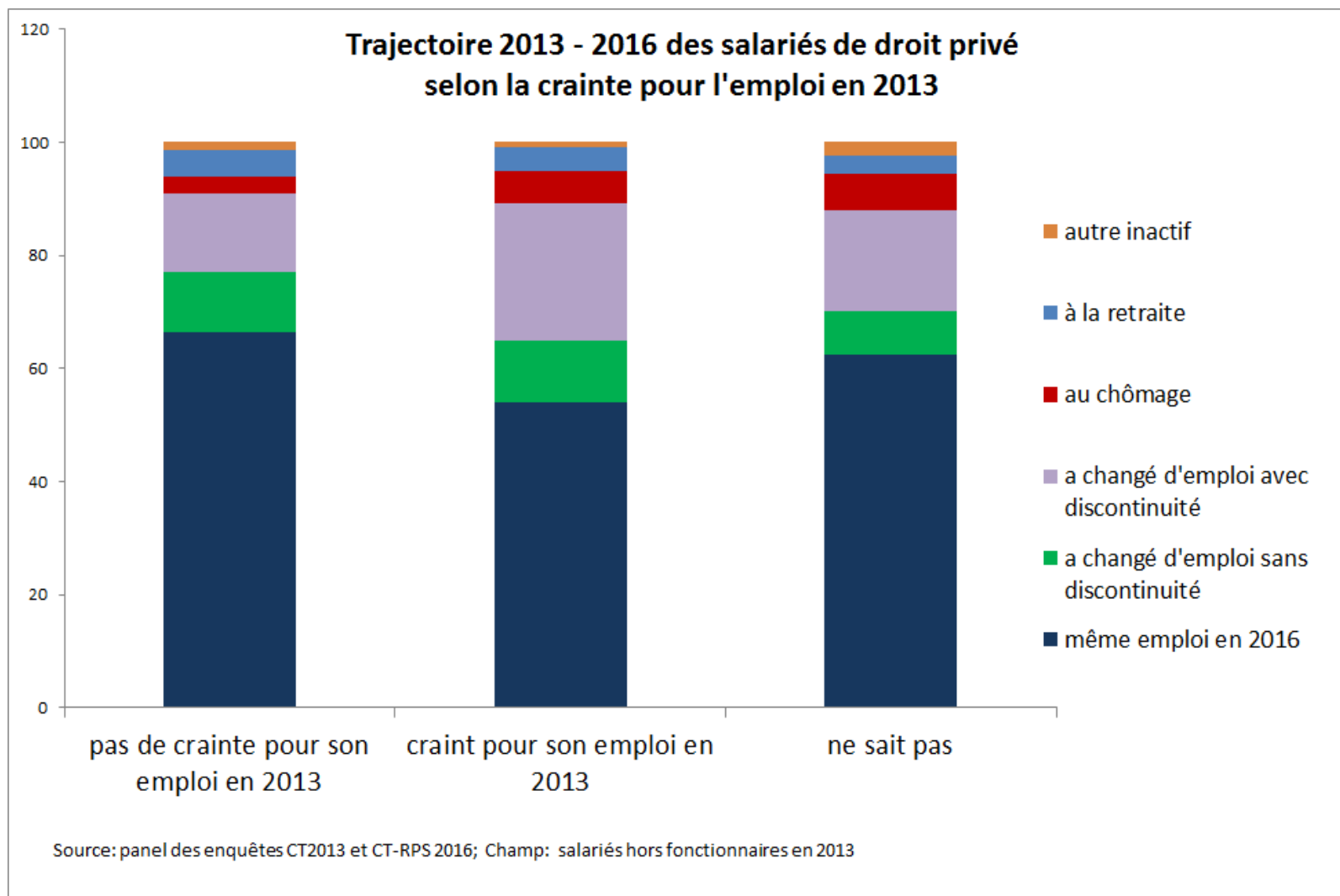


Source: panel des enquêtes CT2013 et CT-RPS 2016; Champ: actifs occupés en 2013

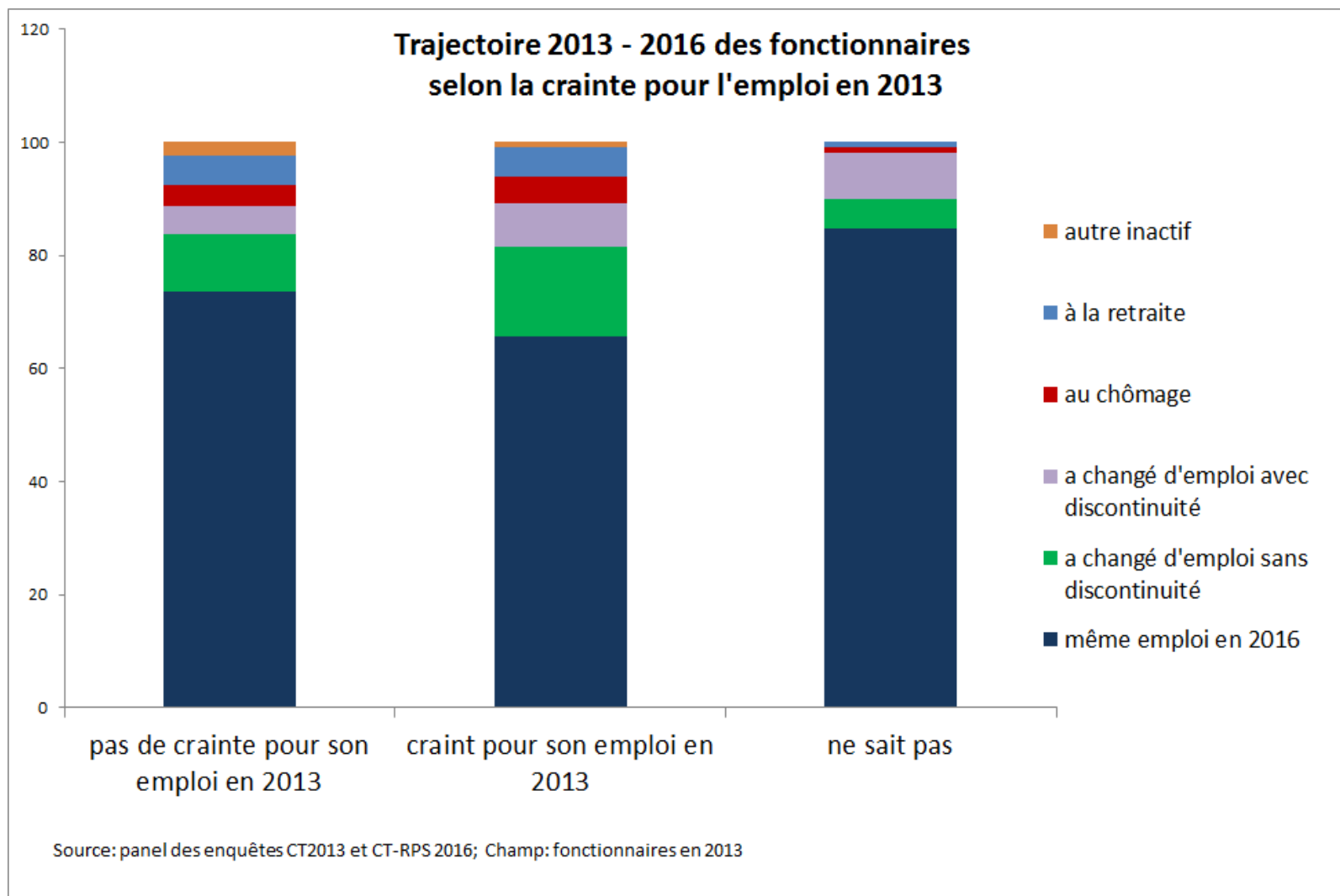
# Insécurité de l'emploi selon le sexe et la CSP



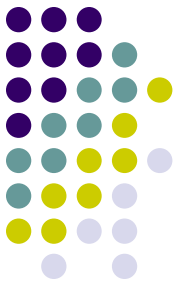
# Insécurité et trajectoires ultérieures (salariés de droit privé, 2013-2016)



# Insécurité et trajectoires ultérieures (fonctionnaires, 2013-2016)

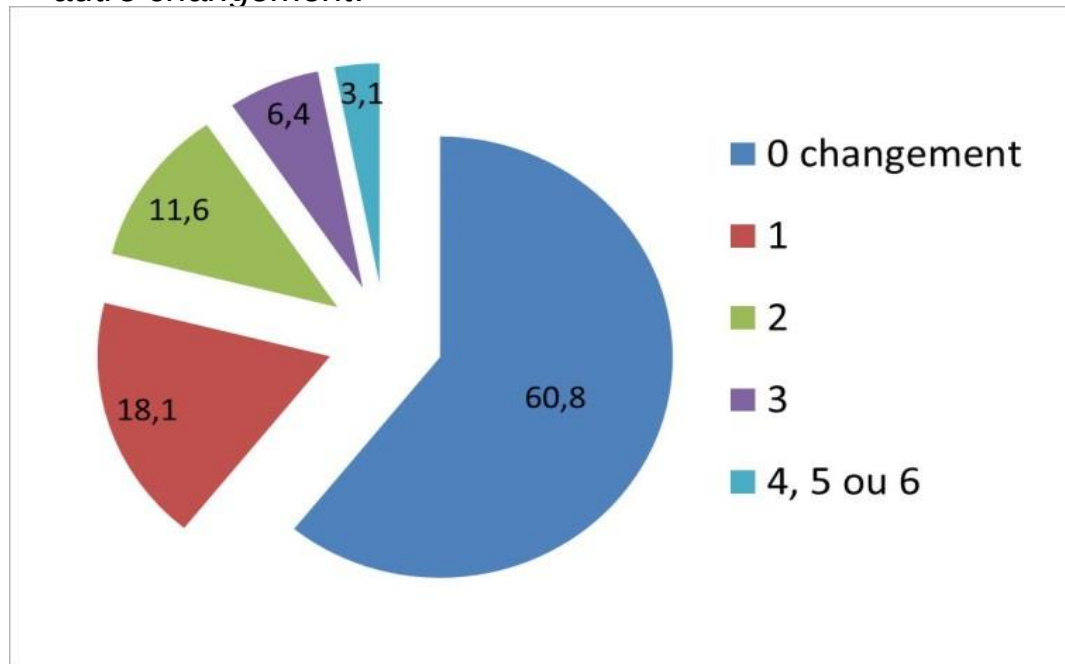


# Insécurité et changements (Enquêtes Conditions de travail)

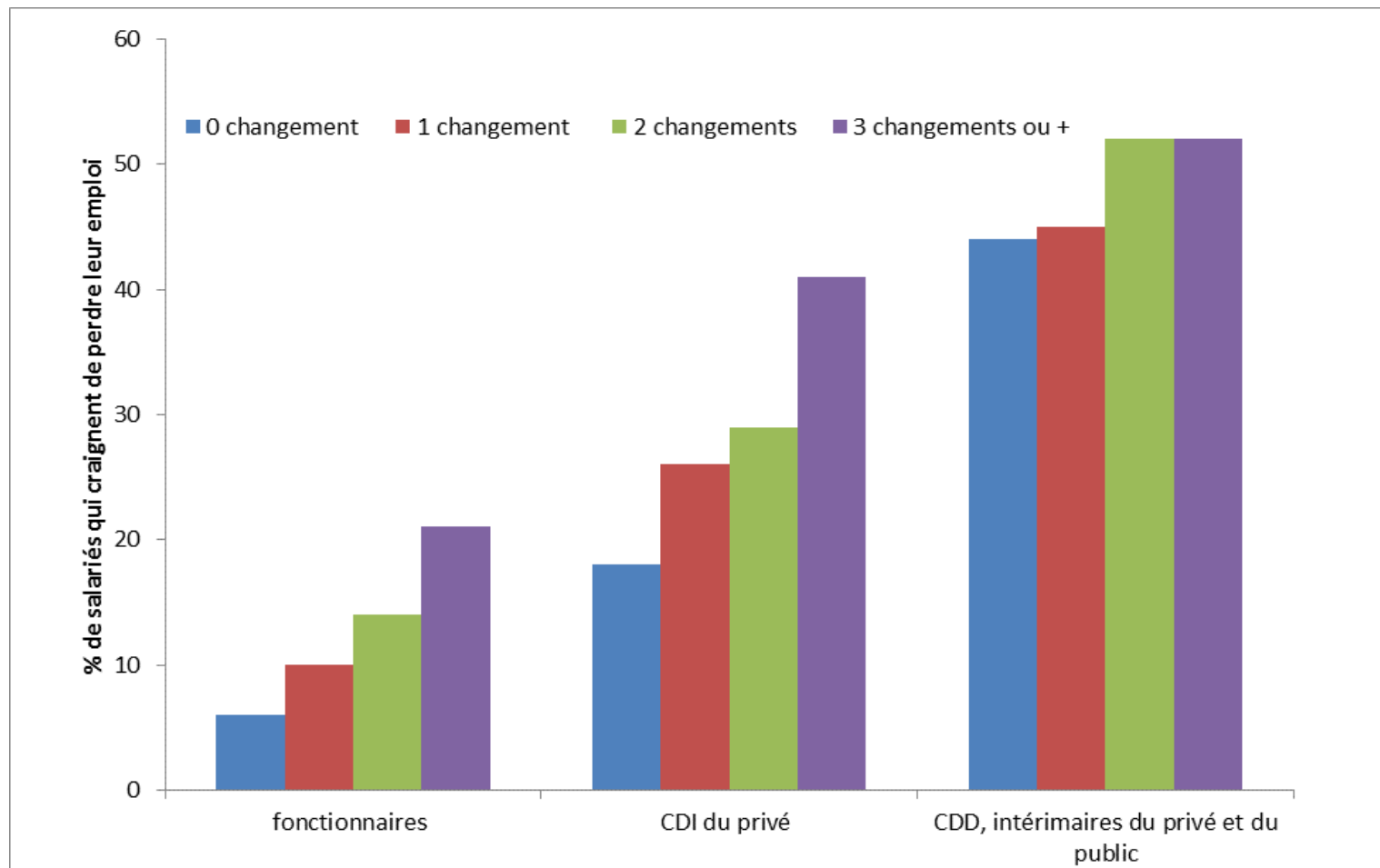


Au cours des douze derniers mois, votre environnement de travail a-t-il été fortement modifié par un des changements suivants

- *techniques utilisées,*
- *organisation du travail,*
- *restructuration - déménagement,*
- *plan de licenciements,*
- *rachat ou changement de l'équipe de direction,*
- *autre changement.*

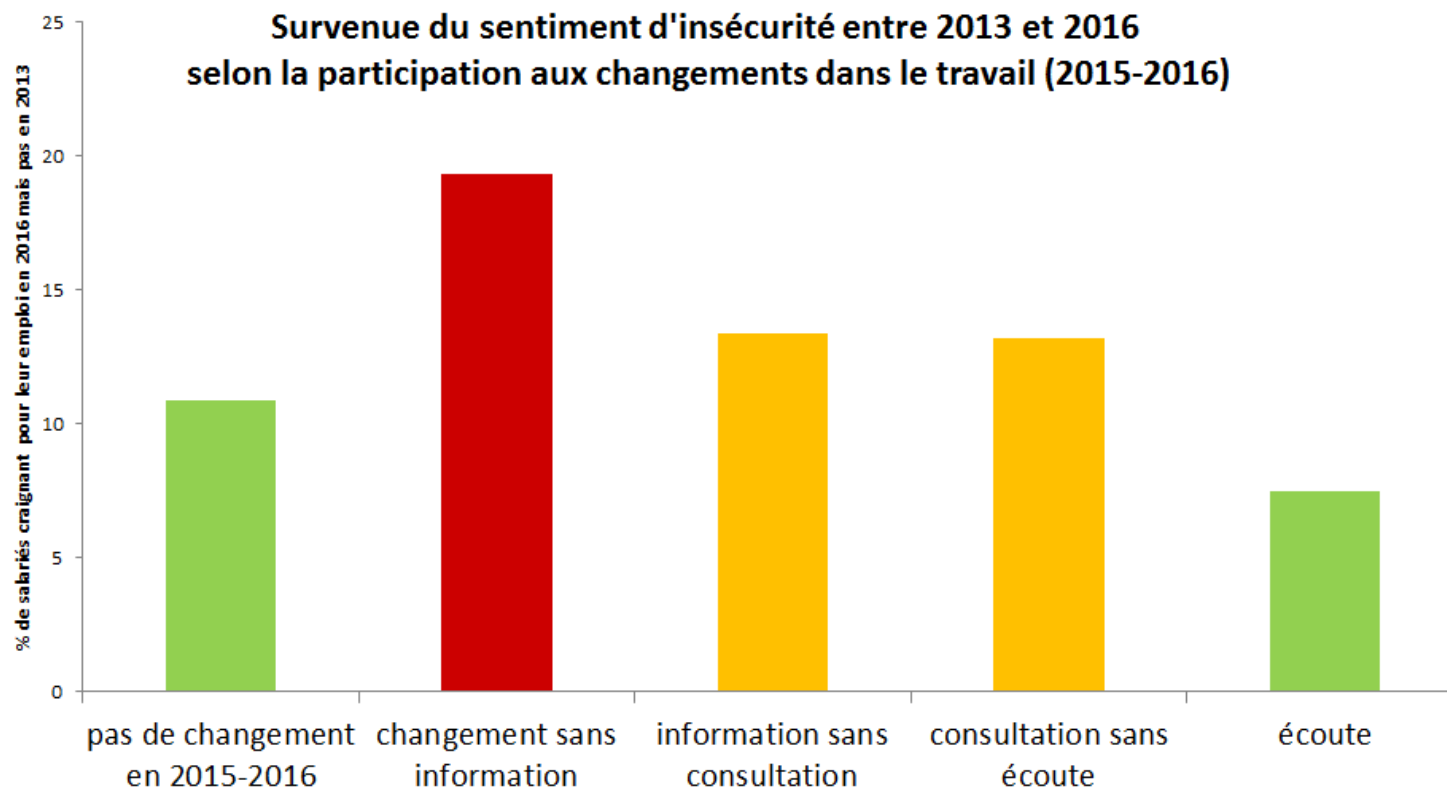


# Les changements dans le travail, facteur d'insécurité de l'emploi



Source: enquête CT 2013; champ : salariés

# La participation aux changements, une protection contre l'insécurité

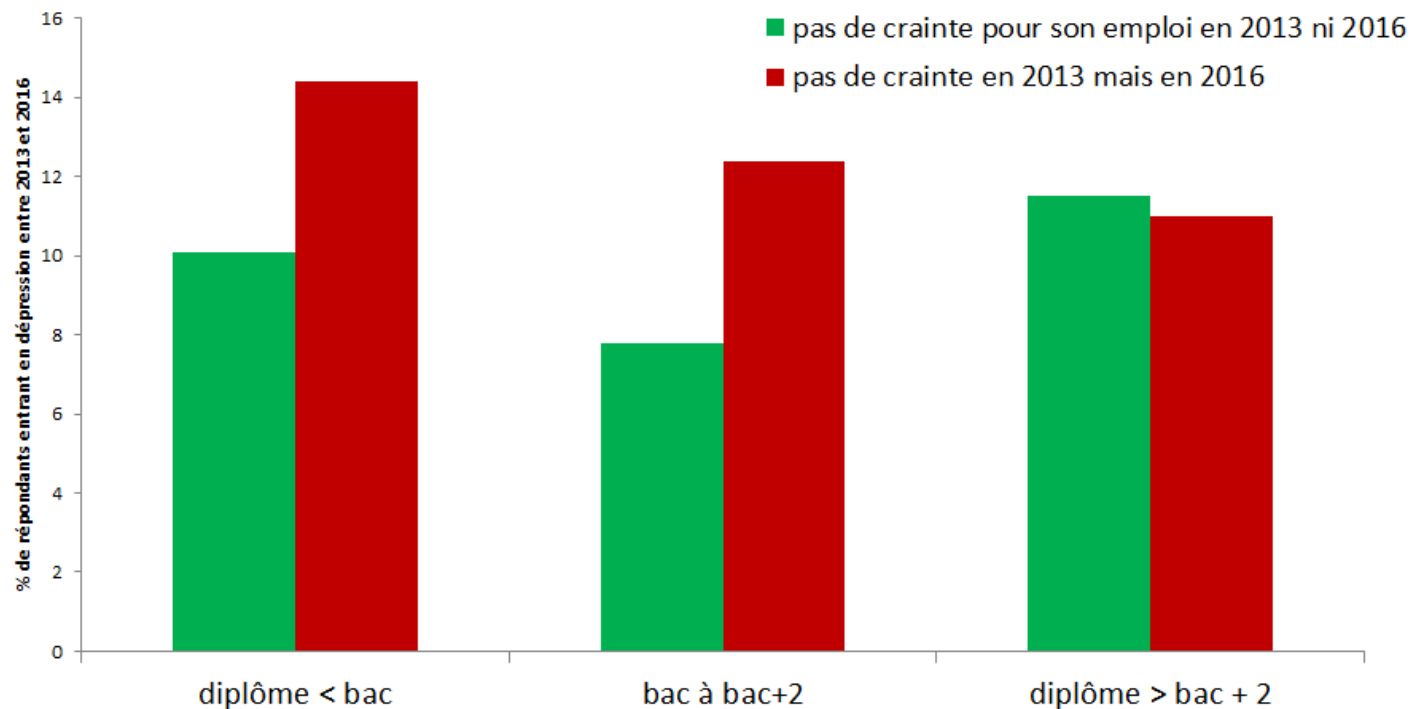


Source: panel des enquêtes CT2013 et CT-RPS 2016; Champ: salariés en 2013 n'ayant pas changé d'emploi en 2016

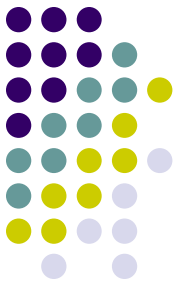
# Insécurité et santé psychique



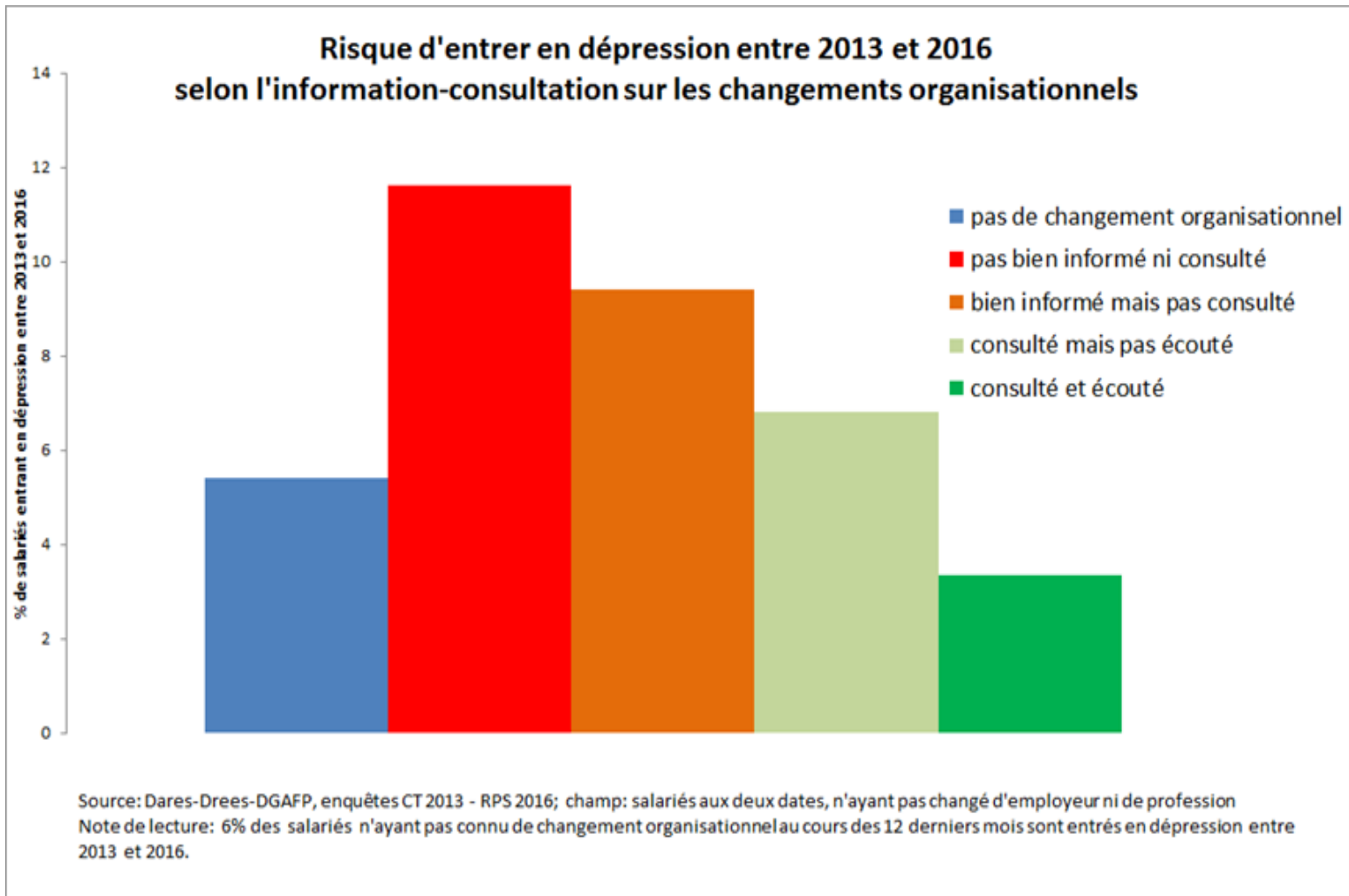
**Survenue d'un symptôme dépressif entre 2013 et 2016  
selon l'évolution du sentiment d'insécurité**



Source: panel des enquêtes CT2013 et CT-RPS 2016; Champ: actifs occupés en 2013 et 2016



# La participation aux changements: une protection pour la santé psychique



# Insécurité de l'emploi / du travail: l'exemple du British Skills Survey



## Insécurité de l'emploi

### **BLoseJob** [ASK ALL]

Do you think there is any chance at all of you losing your job and becoming unemployed in the next twelve months?

1. Yes
2. No
3. *Don't know*
4. *Refused*

### **BLoseLik** [ASK IF BLoseJob=1]

SHOW CARD B17

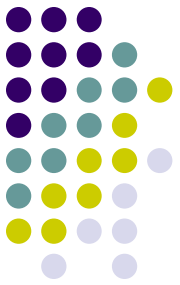
From this card, how would you rate the likelihood of this happening?

1. Very likely
2. Quite likely
3. Evens
4. Quite unlikely
5. Very unlikely

NOT ON SHOWCARD

6. *Don't know*
7. *Refused*

# Insécurité de l'emploi / du travail: l'exemple du British Skills Survey



## Insécurité du travail

**IDismiss**

**[ASK IF BEmpStat=1]**

(IF ICASI<>1: SHOW CARD J4)

How anxious are you about these situations affecting you at your work?

'Being dismissed without good reason'

1. Very anxious
2. Fairly anxious
3. Not very anxious
4. Not anxious at all
5. (IF ICASI<>1) *Don't know*
6. (IF ICASI<>1) *Refused*

'Being unfairly treated through discrimination'

'Victimisation by management'

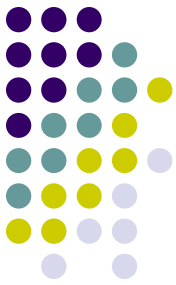
'Future changes to my job that may give me less say over how it is done'

'Future changes to my job that may make it more difficult to use my skills and abilities'

'Future changes that may reduce my pay'

'Being transferred to a less interesting job in the organisation'

# Insécurité de l'emploi / du travail: une étude économétrique



Article



## The hidden face of job insecurity

**Duncan Gallie**

University of Oxford, UK

**Alan Felstead**

Cardiff University, UK

**Francis Green**

UCL Institute of Education, UK

**Hande Inanc**

The OECD Statistics Directorate, France

Work, employment and society

1–18

© The Author(s) 2016



Reprints and permissions:

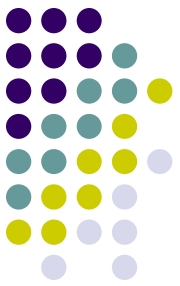
[sagepub.co.uk/journalsPermissions.nav](http://sagepub.co.uk/journalsPermissions.nav)

DOI: 10.1177/0950017015624399

[wes.sagepub.com](http://wes.sagepub.com)



# Insécurité de l'emploi / du travail: des déterminants différents



**Table 3.** Effects of individual, employment and labour market characteristics (ordered logit models).

|                                       | Job tenure<br>insecurity |     | Job status<br>insecurity |     |
|---------------------------------------|--------------------------|-----|--------------------------|-----|
|                                       | Coeff                    | Sig | Coeff                    | Sig |
| Female                                | -.19                     |     | -.05                     |     |
| Age 25–34                             | .52                      | *   | .09                      |     |
| Age 35–44                             | .77                      | *** | -.07                     |     |
| Age 45–54                             | .75                      | *** | .04                      |     |
| Age 55–60                             | .75                      | *** | -.28                     |     |
| Lower managers/professionals          | -.15                     |     | .33                      | *   |
| Intermediary occupations              | -.24                     |     | .47                      | **  |
| Lower supervisory/technical           | -.03                     |     | .60                      | *** |
| Semi-routine                          | -.31                     |     | .91                      | *** |
| Routine                               | .04                      |     | .67                      | *** |
| Part-time                             | .08                      |     | -.13                     |     |
| Temporary                             | 1.76                     | *** | -.24                     |     |
| Extractive                            | .66                      | (*) | .09                      |     |
| Construction                          | .16                      |     | -.09                     |     |
| Retail-hotels                         | -.55                     | **  | .06                      |     |
| Transport                             | .04                      |     | .40                      | (*) |
| Finance                               | .22                      |     | -.20                     |     |
| Public services                       | .32                      | (*) | .48                      | *** |
| Other                                 | .14                      |     | .07                      |     |
| Recent personal UE experience         | .37                      | **  | -.08                     |     |
| TTWA UE rate                          | -.02                     |     | -.01                     |     |
| Change in industry employment 2008–12 | -.27                     | **  | -.02                     |     |
| Personality: emotionally stable       | -.52                     | *** | -.58                     | *** |
| Personality: conventional             | -.33                     | **  | -.06                     |     |
| Personality: agreeable                | -.12                     | *** | -.40                     | *** |
| Pseudo R <sup>2</sup>                 | .06                      |     | .05                      |     |
| N                                     | 2262                     |     | 2395                     |     |

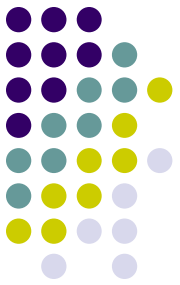
# Insécurité de l'emploi / du travail: le cas français



|                     | Insécurité d'emploi | Insécurité du travail |
|---------------------|---------------------|-----------------------|
| Femme (vs. homme)   | +                   | +                     |
| Age                 |                     |                       |
| - de 25 ans         | -                   |                       |
| 50 ans & +          | - -                 | - -                   |
| CSP                 |                     |                       |
| ouvrier             |                     |                       |
| employé             |                     | +                     |
| prof. intermédiaire | ref                 | ref                   |
| cadre               |                     | - -                   |
| type de contrat     |                     |                       |
| contrat temporaire  | ++                  |                       |
| fonctionnaire       | - -                 | ++                    |
| non-salarié         | ++                  | non posée             |
| Secteur             |                     |                       |
| Agriculture         |                     | - -                   |
| Industrie           |                     | +                     |
| Construction        | +                   | - -                   |
| Services            | ref                 | ref                   |

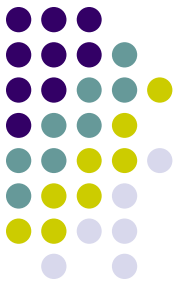
Source: enquête CT-RPS 2016;  
champ: actifs occupés

# Insécurité de l'emploi /du travail: le cas français

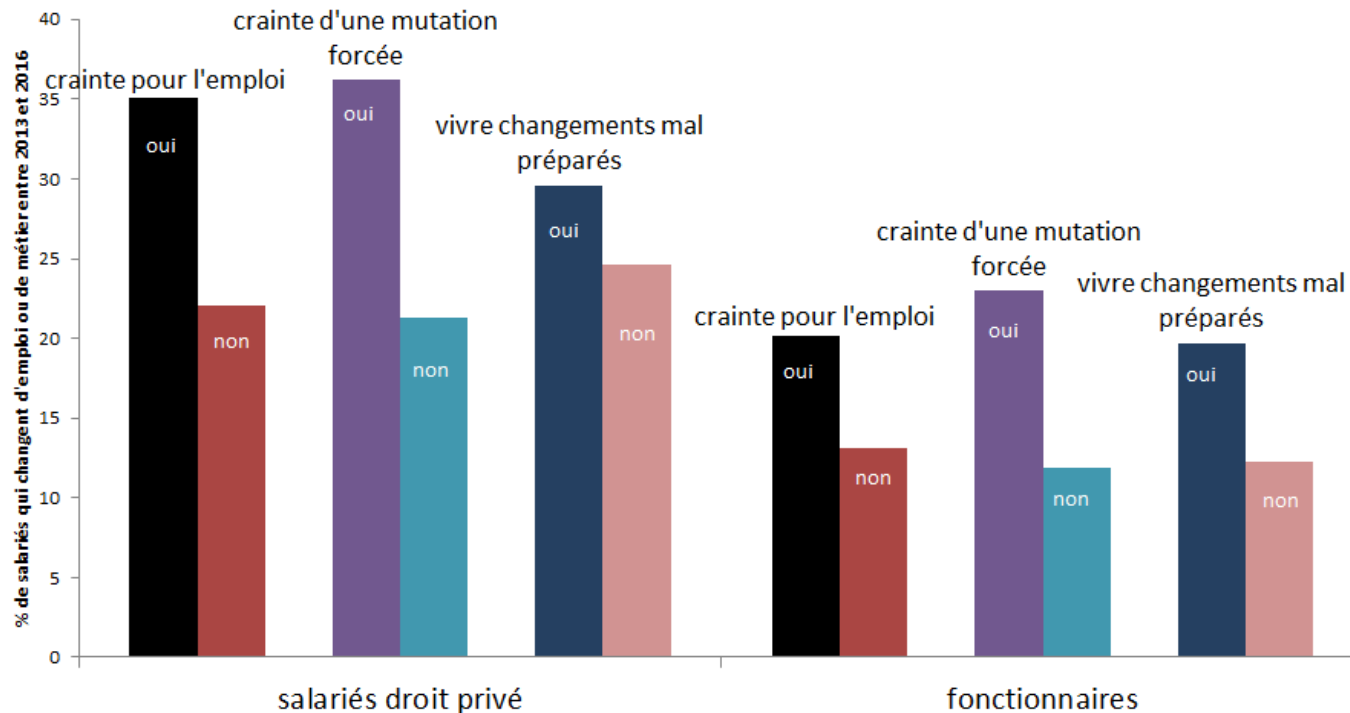


|                               | Insécurité d'emploi | Insécurité du travail |
|-------------------------------|---------------------|-----------------------|
| Management                    |                     |                       |
| changements organisationnels  | ++                  | ++                    |
| entretien annuel d'évaluation | - -                 | ++                    |
| objectifs chiffrés            | ++                  | ++                    |
| norme ISO                     |                     | +                     |
| Relations sociales            |                     |                       |
| participation aux changements | - -                 | - -                   |
| syndiqué                      | +                   | ++                    |
| contact avec élu du personnel | +                   | ++                    |
| Direction décide seule        | ++                  | ++                    |

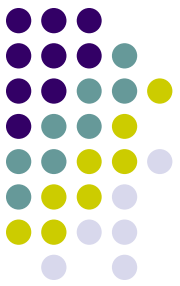
Source: enquête CT-RPS 2016;  
champ: actifs occupés



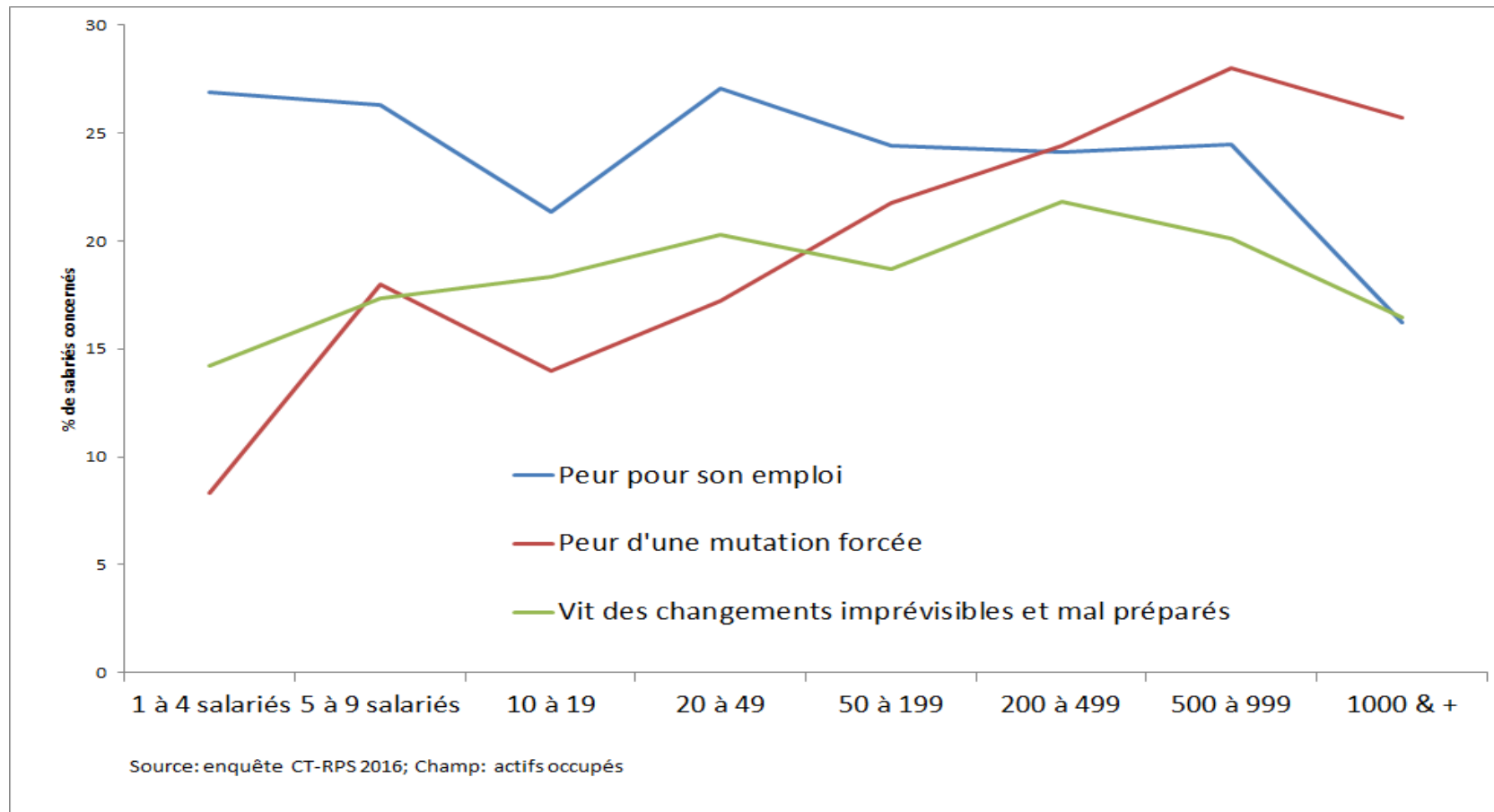
# Changements d'emploi ou de métier entre 2013 et 2016, selon l'indicateur d'insécurité en 2013

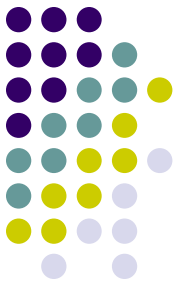


Source: panel des enquêtes CT2013 et CT-RPS 2016; Champ: actifs occupés en 2013 et 2016



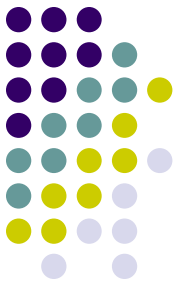
## Crainte d'une mutation forcée: plutôt dans les grands établissements





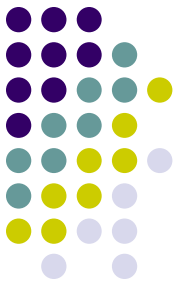
## Mieux mesurer l'insécurité du travail ?

- « mutation forcée » = spécifique grandes entreprises ou administration
- mesurer plutôt / aussi la crainte d'une dégradation des conditions de travail ?



## Conclusions

- Un phénomène d'ampleur, aux conséquences sanitaires importantes
- Un phénomène bi-dimensionnel : emploi / travail
- A analyser en lien avec les changements organisationnels, les pratiques de GRH et de prévention
- Des améliorations possibles de la mesure



## Références

- E. Algava, « Insécurité de l'emploi et exercice des droits dans le travail », Dares Analyses n° 92, décembre 2015
- T. Coutrot, « Insécurité du travail, changements organisationnels et participation des salariés : quel impact sur le risque dépressif ? », Documents d'étude Dares, n°214 , septembre 2017
- S. Moullet, Z. Salibekyan, « Le sentiment d'insécurité de l'emploi en France: entre déterminants individuels et pratiques managériales », Economie et Statistique n°807-808, 2019