

# Rapport du groupe de travail du CNIS – La diversité des formes d'emploi (2016)

## Tableau de suivi des propositions par les producteurs de données

[Le rapport est téléchargeable sur le site du Cnis](#)

**Les 60 propositions du rapport sont réparties en 10 groupes** (de A à J).

Pour rappel, d'autres propositions, relatives à des points de détail, figurent dans le rapport sans être reprises dans ce récapitulatif.

Les propositions de chaque groupe sont listées dans le tableau ci-dessous, en précisant dans chacune des colonnes les éléments suivants :

- un numéro d'ordre ;
- un ordre de priorité (de 1, très prioritaire, à 3, moins prioritaire) ;
- la proposition du GT;
- une indication sur le délai de mise en œuvre recommandé de la proposition : court terme (CT) ; moyen terme (MT) ; long terme (LT). Un TCT, pour « très court terme », désigne 3 propositions qui, tout en n'étant pas de même importance que celles de priorité 1, mériteraient d'être mises en œuvre au plus tôt ;
- le chapitre du rapport où la proposition est énoncée et expliquée ;
- un renvoi éventuel à une autre proposition liée : par exemple, la proposition G4 (ventiler la série sur les intervenants dans le cadre des OSP) sert à mettre en œuvre la proposition A5.
- commentaire des producteurs de données

▶▶ Voir la feuille suivante ▶▶

N° ordre	Priorité	Recommandation	Délai de mise en œuvre	Chapitre du rapport	Proposition liée	Contribution Insee et Dares		Contribution du Céreq
						Ce qui a été fait	Ce qui est prévu d'être fait	

**I - Propositions transversales**

**A. Donner toute sa place à un domaine méconnu : les formes d'emploi avec tiers**

A-1	1	Développer un questionnement plus complet sur les relations de tiers	LT	4.2.G		Questionnaire EEC (Mélopée) : Le futur questionnaire de l'enquête Emploi permet de repérer un certain nombre de ces situations de relation de tiers concernant les salariés : apprentissage, stage, intérim. Pour les personnes à leur compte, de nouvelles questions sur les relations de tiers : pour les personnes se déclarant indépendantes au titre de leur emploi principal, sont identifiées les relations avec les clients, intermédiaires (dont plateformes numériques) et les relations amont. Sont par ailleurs demandées les conséquences de la perte de cette relation, la formalisation de cette relation et les contraintes induites par cette relation. Ce questionnement a été conçu sur la base de l'expérience du MAD 2017.		Possibilité de module ad hoc, sous réserve de financements
A-2	2	Introduire dans l'enquête emploi en continu une question sur le lieu de travail pour repérer les relations de tiers (après expertise des écarts entre sources actuelles)	MT	4.2.C		Questionnaire EEC (Mélopée) : Le questionnaire Mélopée testé en mai 2019 comporte des questions sur le lieu de travail pour déterminer un lieu de travail "autre", mais le test n'a pas été fructueux : seule la moitié des intérimaires répondent conformément aux attentes. Une question sur le lieu de travail figure dans le module ad hoc 2019 : "Quel est votre principal lieu de travail (dans votre emploi principal) ? 1. Vos locaux professionnels ou ceux de votre employeur, 2. Votre domicile, 3. Chez des clients, 4. Vous n'avez pas de lieu de travail fixe (exemple : véhicule), 5. Un autre lieu", ainsi qu'une autre question pour savoir si la personne travaille aussi ailleurs qu'à son lieu de travail principal. Le module ad hoc 2019 fait partie des thèmes retenus pour être posé régulièrement (tous les 8 ans) dans l'enquête Emploi.		
A-3	2	Disposer de données sur « être mis à disposition d'une autre entreprise »	MT	4.2.C			Questionnaire EEC (Mélopée) : Question encore à instaurer si temps disponible	Actuellement, dans les enquêtes Génération, l'interim est la seule forme identifiant des salariés mis à disposition
A-4	2	Séparer la question sur le contrat de la question sur les tiers pour identifier les nouvelles formes : apprentissage en CDI, intérim en CDI	MT	4.3.A		Questionnaire EEC (Mélopée) : Le nouveau questionnaire EEC a été modifié sur ce point afin de permettre d'identifier les apprentis en CDI et les intérimaires en CDI.		
A-5	2	Comptabiliser, en plus de l'intérim, les salariés des organismes de services à la personne comme forme de relation trilatérale pure	CT	4.2.B				A étudier, selon la qualité du sirenage qui sera mis en œuvre dans l'enquête 2020 portant sur la Génération 2017
A-6	3	Expertiser le repérage des entreprises appartenant à un réseau en mobilisant les sources de la statistique d'entreprise	MT	4.2.D				

**B. Prendre en compte le caractère contraint ou choisi de la situation d'emploi**

B-1	2	Diffuser davantage les raisons du temps partiel, le caractère choisi d'un contrat temporaire	CT	6.1.C		Diffusion EEC : Les raisons du temps partiel sont diffusées annuellement dans la fiche "temps partiel" (4.2) de l'Insee Références Emploi, chômage, revenus du travail. Le caractère choisi d'un contrat temporaire ne fait pas l'objet d'un indicateur récurrent, mais est étudié dans le cadre d'études ad hoc comme dans le cadre de l'étude sur les contrats courts (Insee Première n° 1736, <a href="https://insee.fr/fr/statistiques/3712196">https://insee.fr/fr/statistiques/3712196</a> ).	Diffusion EEC : Le caractère choisi d'un contrat temporaire pourrait être inclus dans la fiche "statuts d'emplois et sous-emploi" (1.4) de l'Insee Références Emploi, chômage, revenus du travail.	Question sur le caractère subi du temps partiel à l'embauche déjà présente dans les enquêtes Génération
-----	---	--	----	-------	--	--	---	---

N° ordre	Priorité	Recommandation	Délai de mise en œuvre	Chapitre du rapport	Proposition liée	Contribution Insee et Dares		Contribution du Céreq
						Ce qui a été fait	Ce qui est prévu d'être fait	
B-2	2	Disposer de données sur le caractère choisi des statuts d'indépendant et de salarié	MT	5.1.C		<p>Travaux dans le cadre de la refonte de l'EEC (Mélopée) et du MAD 2017. Celui-ci comportait :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- une question destinée aux indépendants sur la raison du choix du statut d'indépendant (REASSE). Cette question, rétrospective et subjective, est peu informative : la première réponse (32 % des indépendants) est "autre raison", puis vient "une possibilité intéressante s'est présentée" (18 %) ; pour 12 % il s'agit d'une pratique courante dans le secteur. Les "vrais" motifs sont peu souvent cités : vient en premier la flexibilité des horaires (14%), puis le maintien de l'entreprise familiale (12 %), ne pas avoir trouvé d'emploi salarié (7 %).</li> <li>- une question sur le souhait de ne pas changer de statut ou au contraire de changer de statut (PREFSTAP) : environ 15 % des salariés (resp. indépendants) souhaiteraient être indépendants (resp. salariés). Pour les salariés qui souhaiteraient être indépendants, une question leur demande pour quel est le frein (OBSTACSE). La principale raison est le manque de sécurité financière (43 %), puis autre raison (29 %). Le rapport qualité du MAD 2017 pointait le faible apport de cette variable et le fait qu'elle était peu adaptée aux proxys. La refonte du questionnaire de l'enquête Emploi a été guidée par un principe de parcimonie. Par ailleurs, du fait de l'intégration des MAD au questionnaire de l'enquête Emploi, le même protocole s'applique au MAD. En particulier, les proxys sont autorisés. Pour cette raison, les questions subjectives doivent être autant que possible évitées. Enfin, une question de l'enquête Emploi sur le souhait de changer d'emploi et les raisons de ce souhait permettent d'apporter des éclairages sur la satisfaction par rapport au statut. Le fait de souhaiter devenir salarié / indépendant est un item spécifique (dans le questionnaire actuel, seul le fait de souhaiter devenir indépendant était proposé).</li> </ul>		<p>A noter :</p> <p>L'introduction d'un module ad hoc de l'enquête Génération 2013 à 3 ans sur statut d'indépendant (au cours des 3 années passées) : réalisé / démarches en cours / y a songé / n'y a pas songé.</p> <p>Pour les trois prochaines années (si non réalisé ou démarches non engagées) : y songe / n'y songe pas.</p> <p>Et question sur la raison principale (dans le passé, pour l'avenir)</p>
B-3	2	Isoler les étudiants et les retraités dans la diffusion sur les formes d'emploi	CT	5.1.C		<p>Diffusion EEC :</p> <p>Les publications récurrentes à partir de l'enquête Emploi se limitent aux principaux marqueurs sociaux, en premier lieu le sexe et l'âge, mais aussi le diplôme et la catégorie socioprofessionnelle. Le fait d'être retraité ou en études peut être mobilisé dans le cadre d'études ad hoc. Cela est notamment le cas dans l'Insee Première n° 1736 sur les contrats courts (<a href="https://insee.fr/fr/statistiques/3712196">https://insee.fr/fr/statistiques/3712196</a>) ou dans l'Insee Focus n° 119 sur l'emploi des seniors (<a href="https://www.insee.fr/fr/statistiques/3582878">https://www.insee.fr/fr/statistiques/3582878</a>).</p>	<p>Diffusion EEC :</p> <p>Cette information pourrait être introduite dans la fiche 1.4 de l'Insee Références Emploi, chômage, revenus du travail.</p>	<p>NC (hors champ des enquêtes Génération qui ciblent les sortants de formation initiale depuis trois à sept ans)</p>
B-4	2	Développer des indicateurs complémentaires au sous-emploi	CT	6.1.C		<p>Diffusion EEC :</p> <p>Une fiche 3.4 "Situations contraintes sur le marché du travail" a été introduite dans l'édition 2019 de l'Insee Référence Emploi, chômage, revenus du travail après un éclairage dans l'édition de 2018. Cette fiche porte sur les personnes contraintes sur le marché du travail (je en non emploi contraint ou en sous-emploi) avec une dimension en coupe et "au moins une fois dans l'année"</p>		
B-5	2	Produire des indicateurs portant sur les personnes ayant été au moins une fois en emploi dans l'année	CT	6.1.B		<p>Diffusion EEC :</p> <p>Une fiche 3.4 "Situations contraintes sur le marché du travail" a été introduite dans l'édition 2019 de l'Insee Référence Emploi, chômage, revenus du travail après un éclairage dans l'édition de 2018. Cette fiche porte sur les personnes contraintes sur le marché du travail (je en non emploi contraint ou en sous-emploi) avec une dimension en coupe et "au moins une fois dans l'année"</p>		<p>Déjà réalisé dans certaines publications sur les enquêtes Génération, qui intègrent un calendrier mensuel d'activité sur les premières années de vie active des jeunes sortant de formation initiale</p>

N° ordre	Priorité	Recommandation	Délai de mise en œuvre	Chapitre du rapport	Proposition liée	Contribution Insee et Dares		Contribution du Céreq
						Ce qui a été fait	Ce qui est prévu d'être fait	
<b>C. Améliorer la connaissance des transitions et des trajectoires</b>								
C-1	2	Diffuser un taux de maintien en emploi par forme d'emploi	CT	6.2.A		Diffusion EEC : Les transitions sur le marché du travail à horizon d'un trimestre et d'un an sont publiées chaque année dans le cadre d'une fiche dédiée de l'Insee Références Emploi, chômage, revenus du travail (fiche 3.2), en distinguant au sein du statut initial les emplois à durée limitée et ceux à durée indéterminée.		Disponible à partir des enquêtes Génération
C-2	1	Expertiser les transitions entre formes d'emploi et en déduire des indicateurs	MT	6.2.A		Questionnaire EEC Le questionnaire actuel de l'enquête Emploi ne permet pas une bonne mesure des transitions entre formes d'emploi en raison de la façon dont est conçu le questionnaire de réinterrogation qui n'actualise pas dans certains cas le type de contrat. Dans le nouveau questionnaire, la conception de la réinterrogation a été profondément revue pour éviter ce genre de problème.  Etude Siera : Etude du panel "Tous actifs" sur les trajectoires par formes d'emploi dans l'Insee références ECRT, édition 2019.		Disponible à partir des enquêtes Génération
C-3	2	Réaliser des études sur les trajectoires à partir de l'échantillon démographique permanent, complété par le panel non-salarié	MT	5.3		Etude Siera : Etude du panel "Tous actifs" sur les trajectoires par formes d'emploi dans l'Insee références ECRT, édition 2019.		
C-4	1	Etablir un calendrier pour la mise en œuvre du panel non-salarié	CT	5.3		Production Siera : La panel non-salarié existe désormais. Il sera diffusé auprès des chercheurs dès lors que l'Insee référence "indépendants" aura été publié (avril 2020).		
C-5	2	Profiter de l'amélioration attendue de la DSN sur la connaissance du contrat pour réaliser des études de trajectoire du revenu salarial	MT	5.2.A				
C-6	2	Diffuser des taux de transition à un an à partir de l'enquête emploi en continu, à trois ans à partir de l'enquête conditions de vie (SRCV)	CT	5.3		Diffusion EEC : Les transitions sur le marché du travail à horizon d'un trimestre et d'un an sont publiées chaque année dans le cadre d'une fiche dédiée de l'Insee Références Emploi, chômage, revenus du travail (fiche 3.2), en distinguant au sein du statut initial les emplois à durée limitée et ceux à durée indéterminée.		
<b>D. Assurer une meilleure cohérence de la diffusion sur les formes d'emploi</b>								
D-1	1	Revoir la typologie de diffusion des formes d'emploi	CT	6.1.A			Diffusion EEC : La construction d'une variable de statut, s'inspirant des propositions du rapport, pourra être mise en œuvre lors de la refonte de l'aval de la future enquête Emploi.	A étudier et envisager son introduction dans certaines publications sur les enquêtes Génération
D-2	2	Clarifier les usages des termes « indépendant » et « non-salarié »	CT	2.2.B		Processus en cours, dans le cadre de la refonte des définitions (ECRT et sur insee.fr). Pour l'enquête EEC clarification à travers la refonte du questionnement sur les non-salariés et la décision de ne plus harmoniser le statut avec la PCS.  Pour le Siera, la distinction est faite (voir par exemple Insee références sur Indépendants, 2015)	Diffusion EEC : Dans les publications issues de l'EEC, la dénomination "indépendant" pourra être privilégiée à celle de "non-salariés", à partir des publications sur le millésime EEC 2019, lorsque la population est ventilée selon la variable STATUT.	
D-3	2	Se conformer aux normes internationales en séparant salariés et indépendants sur la base de la catégorie juridique de l'entreprise	CT	4.1.C			Diffusion EEC : Ce sera traité dans le cadre de la refonte de la variable STATUT.	
D-4	2	Ne plus faire du CDI une catégorie par défaut	CT	6.1.A			Diffusion EEC : La construction de la variable de contrat sera revue dans le cadre de la refonte de l'enquête Emploi de sorte que la catégorie CDI soit distinguée des sans contrat.	C'est déjà le cas dans les enquêtes Génération

N° ordre	Priorité	Recommandation	Délai de mise en œuvre	Chapitre du rapport	Proposition liée	Contribution Insee et Dares		Contribution du Céreq
						Ce qui a été fait	Ce qui est prévu d'être fait	
D-5	1	Assurer une meilleure articulation entre sources administratives et enquêtes	MT	6.4		En cours : document de travail sur les résultats d'appariement entre sources administratives et EEC		Envisager des appariements entre DSN et enquêtes Génération
D-6	1/2	Éviter la perte définitive de l'information de détail sur les modalités d'activité et les motifs de recours au CDD dans les déclarations annuelles de salaires (Dads), pour assurer la continuité avec la DSN	CT	4.3.B	C-5			
D-7	2	Accentuer la vigilance lors de l'évolution des questionnaires pour éviter les ruptures de séries sur les variables permettant de connaître les formes d'emploi		6.1.A		Refonte EEC : La refonte du questionnaire de l'enquête Emploi poursuit plusieurs objectifs : se mettre en conformité avec les nouvelles exigences européennes, répondre, autant que possible aux besoins des utilisateurs, et s'adapter au passage à l'auto-administré sur Internet. En raison des sources de ruptures de série par ailleurs (protocole, pondération), la refonte du questionnaire n'a pas intégré comme contrainte la continuité du questionnement, même si le point de départ des travaux a bien été le questionnaire actuel. Etant donné les ruptures attendues, un Pilote de grande envergure sera mis en place l'année précédant la mise en production de la nouvelle enquête, permettant de mesurer les différentes ruptures de série et de les corriger dans les diffusions de données temporelles.		Vigilance dans les enquêtes Génération
D-8	3	Rapporter les taux (taux de CDI, de CDD...) de préférence à l'ensemble de l'emploi	CT	6.1.A		Diffusion EEC Dans les publications récurrentes issues de l'enquête Emploi, notamment l'Insee Première annuel et l'Insee Résultats, les effectifs sont diffusés, permettant à chacun de rapporter les grandeurs au dénominateur qu'il souhaite.		Déjà mis en pratique dans la diffusion des résultats de l'enquête Génération

**E. Prendre en compte l'ensemble des revenus de la personne en emploi**

E-1	1	Développer l'analyse du lien entre formes d'emploi et système de protection sociale	LT	5				A ce stade, pas de discussions sur appariement entre enquêtes Génération et données administratives de protection sociale
E-2	2	Diffuser la part des différentes formes d'emploi dans les quintiles de revenu	MT	5.2.A				
E-3	3	Diffuser la part, par âge détaillé, des personnes ayant cotisé pour la retraite sans valider de trimestre	MT	5.2.C	E-1			
E-4	3	Expertiser l'impact du CDD d'usage sur l'assurance chômage grâce au prochain appariement Fichier historique - déclarations annuelles de salaires (Dads)	LT	2.2.A	E-1			
E-5	2	Revoir la cohérence entre les différentes mesures de la multi-activité	MT	5.1.B				
E-6	2	Pour mieux appréhender les deux concepts de multi-activité et multi-employeur, supprimer le filtre de la question sur le nombre d'employeurs dans l'enquête emploi en continu	TCT	5.1.B		Questionnaire EEC (Mélopée) : Dans le cadre de la refonte de l'enquête Emploi, le questionnement sur la multiactivité a été profondément revu et simplifié. Alors que la multi-activité était reconstruite à partir d'un enchaînement de questions complexes, dans le nouveau questionnaire, elle est appréhendée via une question unique, à l'image de ce que préconise Eurostat, avec un rappel clair de ce qui constitue un emploi (profession, statut, employeur). La description de l'emploi secondaire se fait en référence à l'emploi principal. L'emploi secondaire pourra être comparé à l'emploi principal en termes de profession, statut et employeur.		
E-7	3	Expertiser la possibilité de mesurer la multi-activité interne au non-salariat	MT	5.1.B				Dans la prochaine enquête de 2020 sur la Génération 2017, module sur la multiactivité posée à toutes les personnes se déclarant en emploi, salarié ou non, à la date d'enquête. Après le questionnement standard sur l'activité principale, description d'une deuxième activité (celle qui occupe le plus de temps, si plusieurs autres). Statut occupé dans cette autre activité collecté.



N° ordre	Priorité	Recommandation	Délai de mise en œuvre	Chapitre du rapport	Proposition liée	Contribution Insee et Dares		Contribution du Céreq
						Ce qui a été fait	Ce qui est prévu d'être fait	
<b>F. Autres propositions transversales</b>								
F-1	2	Diffuser une série de référence sur l'ancienneté de moins d'un an, plus une série complémentaire incluant la récurrence en CDD	CT	6.2.A		Questionnaire EEC (Mélopée) : L'ancienneté est désormais demandée aux intérimaires, ce qui permet de les inclure dans le taux d'ancienneté de moins d'un an. La question de la rétopolotation reste ouverte. En l'état actuel du projet de refonte, la récurrence en CDD n'est pas vraiment mesurable.	Diffusion EEC : Un nouvel indicateur pourrait être inclus dans la fiche "statuts d'emplois et sous-emploi" (1.4) de l'Insee Références Emploi, chômage, revenus du travail.	A noter : les enquêtes Génération incluent un calendrier permettant de mesurer les anciennetés dans toutes les séquences d'emploi
F-2	2	Ventiler par forme d'emploi les personnes de moins de trois mois d'ancienneté	CT	6.2.B			Diffusion EEC : Un nouvel indicateur pourrait être inclus dans la fiche "statuts d'emplois et sous-emploi" (1.4) de l'Insee Références Emploi, chômage, revenus du travail.	A noter : les enquêtes Génération incluent des informations (contrat d'embauche, changement de contrat, durée des séquences d'emploi) permettant de construire de l'information sur les formes d'emploi selon l'ancienneté dans l'emploi
F-3	2	Expertiser les écarts entre les différentes sources sur la rotation de la main d'œuvre	CT	6.2.B			Des éléments sont déjà publiés dans le document d'étude de la Dares n°221 de K. Milin "Reconstitution des mouvements de main-d'oeuvre depuis 1993 : guide méthodologique", juin 2018.	
F-4	3	Expertiser la pratique de la récurrence en CDD au-delà du champ du CDD d'usage	MT	4.3.C			De premiers éléments figurent dans le Dares Analyses n°026 de K. Milin "CDD, CDI : comment évoluent les embauches et les ruptures depuis 25 ans ?", juin 2018 (par exemple : nombre moyen de CDD très courts signés par trimestre en 2017, par les salariés n'ayant pas obtenu de contrat long -au sens CDI ou CDD de plus d'un mois- sur le trimestre). La Dares a prévu dans son programme d'études une analyse plus détaillée de la récurrence en contrats courts.	
F-5	3	Analyser le lien entre CDD d'usage, chômage et précarité	MT	2.2.A			L'appariement entre Fichier historique (FH) des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi et les mouvements de main-d'oeuvre (MMO-DSN), en cours de réalisation, pourrait être mobilisé dans cette perspective. Ces travaux n'interviendraient pas avant 2021.	
F-6	2	Mieux articuler, pour les indépendants, situation économique, revenu d'activité, démographie d'entreprise et trajectoires	MT	5.2.A				
F-7	2	Mesurer la part des réembauches dans les embauches, y compris pour l'intérim	MT	6.2.B			L'étude figurant au programme de travail de la Dares sur la récurrence en contrats courts apportera des éléments.	(Note : Les enquêtes Génération ne captent pas les contrats très courts (CDD ou intérim), car calendrier mensuel)
F-8	2	Enrichir la diffusion sur les mouvements de main d'œuvre par plus de détail sur les contrats, y compris l'intérim, leur durée (en isolant les moins d'un mois) et les motifs de recours (pour les CDD)	MT	2.2.A / 6.2.B			Dans la diffusion actuelle des mouvements de main-d'oeuvre (MMO), le taux de fin de CDD de moins d'un mois est distingué du taux de fin de CDD de plus d'un mois ; la part de contrats de moins d'un mois dans les fins de CDD est également publiée. L'intégration des données d'intérim est prévue pour la prochaine publication des mouvements de main-d'oeuvre. Des éléments sur les motifs de recours des CDD pourront être diffusés dans la foulée.	(Note : Les enquêtes Génération ne captent pas les contrats très courts (CDD ou intérim), car calendrier mensuel)

**II - Propositions concernant des formes d'emploi spécifiques**

**G. Voir différentes typologies dans les produits de diffusion**

G-1	1	Distinguer les CDD d'usage des autres CDD	CT	2.2.A			Diffusion Siera : possibilité de distinction dans le cadre de la refonte.	
G-2	2	Faire des auto-entrepreneurs une sous-catégorie des entrepreneurs individuels	CT	4.1.C		Diffusion Siera : la distinction est faite dans les Insee premières sur les non-salariés. Questionnaire EEC (Mélopée) : Le questionnement de l'enquête Emploi a été enrichi sur les auto-entrepreneurs. L'information sera désormais disponible pour l'emploi secondaire et pour l'emploi antérieur. Pour l'emploi principal, la mesure devrait être améliorée, cette modalité étant plus visible.	Diffusion EEC : les auto-entrepreneurs seront clairement identifiés dans une modalité à part entière	L'enquête 2020 sur la Génération 2017 va permettre d'isoler les autoentrepreneurs
G-3	3	Ventiler les non-salariés en auto-entrepreneurs, autres entrepreneurs individuels, gérants majoritaires et aides familiaux	CT	4.1.C	D-1		Diffusion EEC : les dirigeants salariés pourront être identifiés dans une modalité à part entière Production Siera : lors du prochain rebasement (et des rétopolations), l'intégration des aides familiaux sera instruite.	L'enquête 2020 sur la Génération 2017 va permettre d'isoler les autoentrepreneurs à côté des aides familiaux et des autres non-salariés

N° ordre	Priorité	Recommandation	Délai de mise en œuvre	Chapitre du rapport	Proposition liée	Contribution Insee et Dares		Contribution du Céreq
						Ce qui a été fait	Ce qui est prévu d'être fait	
G-4	3	Ventiler la série sur les intervenants dans le cadre des OSP	CT	4.2.B	A-5			
G-5	3	Distinguer, dans la typologie de diffusion, les fonctionnaires	CT	4.3.B	D-1		Diffusion EEC : cette distinction pourra être faite	Selon les exploitations des enquêtes Génération, réalisé
G-6	3	Modifier le seuil de partition des temps partiels	CT	5.1.A		Diffusion EEC : dans la fiche 4.2 (temps partiel) de l'Insee Références Emploi, chômage, revenus du travail, les personnes à temps partiel sont ventilés selon la durée habituellement travaillée avec les tranches suivantes : moins de 15 heures, 15-23 heures, 24-29 heures, 30 heures ou plus. Le seuil légal de 24 heures peut donc bien être distingué.		

**H - Modifications d'enquêtes et de sources**

H-1	1	Rétablir dans l'enquête emploi la durée des CDD en jours	TCT	4.3.C		Diffusion EEC : Depuis l'EEC 2017, une question sur la durée en jours du contrat est posée aux personnes dont le contrat dure moins d'un mois. Ces personnes représentent un peu moins de 10 % des personnes en CDD ou saisonnier (hors stage). Parmi elles, 20 % déclarent un jour et un peu moins d'un tiers entre 2 jours et moins d'1 semaine. Dans le cadre de la refonte, cette information a été maintenue, mais est posée en tranche.		
H-2	3	Ajouter dans l'enquête relative aux créations d'entreprises (SINE) une modalité pour repérer l'usage des plates-formes	MT	4.2.F				
H-3	2	Refondre le questionnement sur les indépendants dans l'enquête emploi en continu	MT	4.1.C		Questionnaire EEC : Le questionnement sur les indépendants a été revu à l'occasion de la refonte de l'enquête Emploi.		
H-4	2	Introduire, après expertise des résultats, des questions du module ad hoc 2017 sur les indépendants dans l'enquête emploi en continu	MT	4.1.B		Questionnaire EEC : Des questions nouvelles pour mieux décrire la situation des indépendants ont été ajoutées dans le nouveau questionnaire. Elles s'inspirent du MAD 2017 et portent sur des situation de dépendance organisationnelle ou économique, en élargissant les sources possibles de dépendance (clients, plateforme, franchise...). Ces questions portent sur l'emploi principal ; certaines sont reprises pour l'emploi secondaire.		
H-5	2	Explorer la piste du Big data pour la connaissance de l'économie collaborative	MT	4.2.F		Le Dera mène une veille sur les travaux sur l'économie collaborative. Cf. intervention D. Babet au colloque du CNIS / économie numérique.		
H-6	2	Revoir le questionnaire enquête emploi en continu sur les élèves et les stagiaires de la fonction publique	TCT	4.3.B		Questionnaire EEC : La formulation actuelle de l'enquête Emploi, qui donnait beaucoup de visibilité à la modalité "stagiaire" dans la question sur le statut dans la fonction publique (TITC), conduisait visiblement certains élèves-stagiaires, qui ne sont pas des stagiaires au sens des formes d'emploi, à se déclarer comme stagiaires. Dans le nouveau questionnaire, cette modalité est moins visible, agrégée avec les contractuels de la fonction publique.		

N° ordre	Priorité	Recommandation	Délai de mise en œuvre	Chapitre du rapport	Proposition liée	Contribution Insee et Dares		Contribution du Céreq
						Ce qui a été fait	Ce qui est prévu d'être fait	
<b>I - Propositions après expertise complémentaire ou point de vigilance</b>								
I-1	2	Assurer la cohérence dans la diffusion sur l'intérim	CT	2.2.A		Production Siera : depuis la mise en place de la coproduction Siera sur les données trimestrielles d'emploi salarié, une seule estimation conjoncturelle d'emploi salariée est diffusée.		
I-2	2	Disposer de statistiques de stock sur les travailleurs détachés	MT	2.2.A			La Dares poursuit son expertise des données de la Direction générale du travail sur les travailleurs détachés.	
I-3	3	Mieux identifier les dirigeants salariés dans l'enquête emploi et, si possible, dans la DSN	MT	2.1.F 2.2.B		Questionnaire EEC : Dans le cadre de la refonte du questionnaire de l'enquête Emploi, la question TAM1C sur le type de société a été supprimée. Le détail des formes juridiques a été remonté dans la question TAM1B qui vise à identifier si la personne exerce son activité d'indépendant dans le cadre d'une société, pour une meilleure compréhension de la question. La question TAM1D a été modifiée pour distinguer au sein des dirigeants salariés ceux qui sont propriétaires de l'entreprise, de ceux qui ne le sont pas.	Production Siera : Chantier d'étude méthodologique identifié dans le cadre de la refonte du Siera	
I-4	2	Créer une catégorie « autre », séparée du CDI, englobant notamment les sans-contrat	CT	6.1.A	D-4		Diffusion EEC : La construction de la variable de contrat sera revue dans le cadre de la refonte de l'enquête Emploi de sorte que la catégorie CDI soit distinguée des sans contrat.	C'est déjà le cas dans les enquêtes Génération
I-5	2	Rester vigilant sur l'exhaustivité du repérage des contrats courts dans la DSN	CT	2.1.F				
I-6	2	Expertiser la possibilité de repérer les missions d'intérim de moins d'un jour	MT	2.2.A		Questionnaire EEC : Cela a été expertisé dans le cadre de la refonte de l'enquête Emploi, mais n'a pas été retenu : moins de 5 % des personnes en mission d'intérim déclarent que leur mission dure un jour.	Production Siera : Chantier d'étude méthodologique identifié dans le cadre de la refonte du Siera	
I-7	3	Isoler si possible les vacataires de la fonction publique dans les sources administratives	MT	4.3.B			Production Siera : Chantier d'étude méthodologique identifié dans le cadre de la refonte du Siera	
I-8	2	Confronter les sources fiscales et sociales pour améliorer la connaissance du revenu des indépendants	MT	5.2.A	J-2			
<b>J - Lacunes de la statistique publique à combler</b>								
J-1	1	Réunir les acteurs concernés pour mettre en place un dispositif statistique fiable permettant de connaître en stock le nombre d'emplois occupés par des stagiaires	MT	2.2.A				
J-2	1	Améliorer la connaissance du revenu et de la trajectoire des indépendants	MT	5.2.A			Diffusion Siera : projet d'Insee référence Indépendants (avril 2020)	



N° ordre	Priorité	Recommandation	Délai de mise en œuvre	Chapitre du rapport	Proposition liée	Contribution Insee et Dares		Contribution du Céreq
						Ce qui a été fait	Ce qui est prévu d'être fait	

Autres recommandations au fil du rapport, non reprises dans le tableau de synthèse  
remarque : uniquement celles relatives à l'EEC sont reprises ici.

X-1		Créer une variable spécifique aux contrats aidés dans l'enquête Emploi et supprimer les modalités de la variable STATUT relatives aux contrats aidés		2.2.A			Diffusion EEC : Une indicatrice permettant d'identifier si le contrat relève d'un contrat aidé sera introduite. Cela relève de la refonte de la variable STATUT.
X-2		Assurer l'actualisation régulière et coordonnée des types de contrats aidés suivis dans l'enquête Emploi et les DADS, puis la DSN		2.2.A		Un comité utilisateurs, incluant la Dares, est réuni / sollicité chaque année pour la mise à jour du questionnaire.	
X-3		Porter plus globalement à Eurostat la question des indépendants dans les LFS, en liaison avec la refonte prévue concernant les indépendants économiquement dépendants.		2.2.B		Le Dera a été très impliqué dans les travaux européens sur la question des indépendants économiquement dépendants, en participant notamment au groupe de travail dédié. Par ailleurs, elle a milité, en vain, pour que la nouvelle nomenclature d'emploi du BIT puisse être mise en œuvre avec la LFS.	
X-4		Réserver la notion de non-titulaire à la diffusion du statut en deux modalités, titulaire et nontitulaire. Utiliser « contractuel » pour le sens restreint de non-titulaire.		4.2			
X-5		TP contraint : Privilégier le champ salarié en distinguant fonction publique et privé		5.1.A		Dares Analyses en cours de finalisation (publication envisagée fin 2019) sur le champ "salarié" comportant une typologie des temps partiels.	
X-6		TP contraint / Privilégier le critère du BIT pour la publication d'indicateurs récurrents sur le temps partiel contraint		5.1.A			
X-7		TP contraint Rétropoler sur le seul champ de l'emploi salarié les séries de l'Insee résultats « Marché du travail –séries longues »		5.1.A			
X-8		TP contraint Réaliser une publication annuelle sur le temps partiel et le sous-emploi (Insee première ou Dares résultats)		5.1.A		Le Dares Analyses annuel "Emploi, chômage, population active" consacre une section au sous-emploi. Insee Références ECRT : la fiche temps partiel donne le taux de temps partiel contraint pour les salariés ; la fiche Statut d'emploi et sous-emploi détaille les types de sous-emploi.	
X-9		TP contraint Introduire une fiche sur le sous-emploi dans l'Insee référence Emploi et salaires		5.1.A			Diffusion EEC : l'Insee Références Emploi, chômage, revenu du travail comporte une fiche "Statuts d'emploi et sous-emploi" (fiche 1.4) qui pourrait être revue.
X-10		CDT : Publier plus de résultats comparatifs sur les conditions de travail des salariés et non-salariés		6.3			
X-11		CDT Publier des résultats sur les conditions de travail selon le lieu de travail		6.3			
X-12		CDT Réaliser une publication récurrente à rythme annuel sur le travail le soir, la nuit, le samedi, le dimanche et sur la régularité des horaires de travail avec notamment des résultats selon le type de contrat		6.3		Le Dares Analyses 2018-030 sur les horaires atypiques sera remis à jour régulièrement.	
X-13		CDT Veiller à l'harmonisation des libellés des questions sur les conditions de travail communes à l'enquête Emploi et aux enquêtes conditions de travail et SUMER		6.3			