



Le programme moyen terme 2009-2013

Formation emploi/revenus du CNIS

Sylvie Lagarde

Chef du département emploi et revenus d'activité

Facteurs structurants du prochain moyen terme

- › **Pression européenne et internationale toujours présente**
- › **Demande locale forte sur emploi/chômage/salaires/revenus**
- › **Intérêt renouvelé pour les travaux d'évaluation des politiques publiques d'emploi et de formation professionnelle**
- › **Demande sociale soutenue : rendre compte de la diversité des situations individuelles et de leur dynamique**

Rapports du Cnis sur les inégalités, les indicateurs complémentaires en matière d'emploi, de chômage, de précarité de l'emploi, rapport Quinet sur le pouvoir d'achat.

Les engagements déjà pris

› **Domaine européen et international**

Enquête emploi en continu + modules ad-hoc européens annuels

Enquête ECMOSS (ESS 2010, ECMO 2012) + extension aux moins de 10 salariés et à la fonction publique envisagée

Indice du coût du travail : production d'un indice hors primes + réduction des délais de production envisagées

Formation tout au long de la vie et évaluation des compétences des adultes : AES (Adult Education Survey en 2011) + CVTS en 2011 + projet Piacac en 2011 ?

Appel d'offres Eurostat sur Esec (test du projet de nomenclature socio-économique européen). Impact sur la PCS ?

Emplois vacants : études de faisabilité sur –10 salariés + fonction publique

Intégration d'indicateurs sociaux européens dans SRCV

Les engagements déjà pris

> Le local

Sur emploi/salaires : finalisation de SIERA. Suivi en trimestriel de l'emploi salarié et des masses salariales à partir de sources administratives + suivi annuel de l'emploi total et des revenus d'activité (au niveau individuel)

Sur revenus : étude de faisabilité de la constitution d'une base exhaustive sur les revenus fiscaux et sociaux

Réflexion sur la place du nouveau recensement dans le dispositif d'observation du marché du travail à un niveau fin

Enrichissement de l'information contenue dans les DADS-U : contrats de travail, motifs d'entrées et de sorties, PCS-ESE...

Les engagements déjà pris

› Refonte du système d'information

Enquête emploi : augmentation de l'échantillon à compter de début 2009 + projet de refonte plus ambitieux pour début 2012.
Appariements à finalité méthodologique prévus avec FHS, Dads,...

Refonte du dispositif Acemo (démarrage 2010) : meilleure prise en compte des évolutions des principaux éléments des rémunérations.

Rénovation de l'enquête sur les revenus fiscaux et sociaux : échantillon élargi, prise en compte des prestations sociales réelles et de la totalité des revenus du patrimoine, focus sur les hauts revenus.

Préoccupations des utilisateurs et des tutelles



› **Rapport de Foucauld**

Accroissement de l'offre de l'Insee, de la Dares et de l'Anpe en matière d'indicateurs permettant de rendre compte de la diversité des situations sur le marché du travail. Travaux d'études à approfondir sur le suivi des trajectoires et des indicateurs de récurrence. Rénovation des publications trimestrielles et annuelles associées.

› **Rapport Freyssinet**

Enrichissement des panels d'actifs occupés pour améliorer la connaissance des trajectoires des individus et de leur trajectoire salariale. Rénovation des enquêtes revenus fiscaux et patrimoine.

› **Rapports précédents + Quinet**

Effort de pédagogie vis-à-vis des utilisateurs, notamment sur les indicateurs de salaires et de pouvoir d'achat : comprendre ce qui se passe dans l'articulation micro-macro + décontraction du compte de revenu des ménages par catégorie sociale et quantile de revenu.



Préoccupations des utilisateurs et des tutelles

› Santé au travail et conditions de travail

Enquête santé et itinéraire professionnel : deuxième vague lancée en 2010

Enquête SUMER (surveillance médicalisée des risques professionnels) : sur le terrain en 2009

Tableau de bord sur stress au travail et risques psychosociaux : à partir des enquêtes SIP, SUMER voire COI. Présentation du dispositif à venir au Cnis.

Enquête conditions de travail 2012 : couplage enquête entreprises et salariés ?

Préoccupations des utilisateurs et des tutelles

› Suivi et évaluation des politiques d'emploi, de formation professionnelle

Demande prégnante du politique. Poursuite des dispositifs de suivi statistique existants et des travaux d'évaluation associés intégrant des expérimentations toujours plus nombreuses, tant sur le domaine de l'emploi que de celui de la formation professionnelle ou encore de l'accompagnement des demandeurs d'emploi.

› Améliorer le dispositif statistique du domaine emploi/revenus pour les 3 fonctions publiques

La fonction publique est en pleine effervescence : Lolf, RGPP, modernisation de la fonction publique. Besoin d'informations fines sur ce secteur, avec des nomenclatures d'emploi adaptées à chacune des 3 fonctions publiques. Les sujets « travail, organisation du travail » prennent également de l'ampleur dans ce secteur et mériteraient d'être approfondis.



› Des thèmes d'actualité spécifiques au domaine

Activité des seniors : enquêtes spécifiques sur ce thème dans le prochain moyen terme (enquête auprès des DRE, enquête fins de carrière, études sur les mécanismes de préretraites privées...).

Bénéficiaires de minima sociaux : impact de l'indemnisation et des incitations financières sur le retour à l'emploi.

Suivi des discriminations dans l'accès à l'emploi et au sein de l'emploi

Analyse des cheminements professionnels longs et sécurisation des parcours professionnels

Sujets d'intérêt transversaux

› **Progresser dans la mise à disposition d'informations détaillées aux chercheurs**

Enjeu tout particulier pour les données administratives ou mixtes enquêtes/sources administratives. Expérimentation d'un centre d'accès sécurisé. Pour les enquêtes ménages, enrichissement des fichiers de production et de recherche, tout en préservant les conditions de confidentialité.

› **Tester la collecte par internet des enquêtes auprès des ménages**

Expérimentation dès 2009 sur l'enquête auprès des non-répondants à l'enquête emploi.