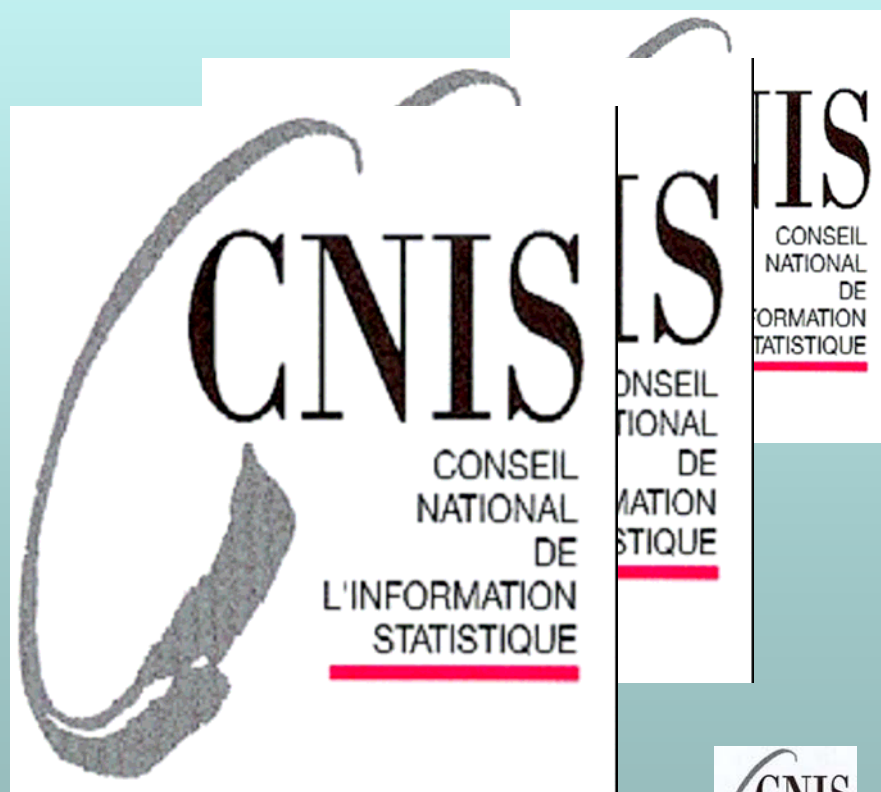


Emploi, revenus

Bilan du programme à moyen terme 2004-2008

Bernard GUIBERT
INSEE DCSRI

Page 1



Le bilan du programme 2004-2008 du Cnis

- › Les investissements lourds réalisés
- › La diffusion sur Internet
- › Les demandes adressées à la statistique publique

Des investissements lourds

- › **Le recensement de la population : la fin très attendue du cycle quinquennal**
- › **La refonte des grands répertoires**
- › **Utilisation des sources administratives**
- › **L'observation des prix s'améliore**
- › **La diffusion gratuite par l'internet**
 - **L'accès aux fichiers pour les chercheurs**

La diffusion gratuite par l'internet

- › Tous les producteurs ont généralisé l'accès gratuit par l'internet
- › Ouverture du site de la statistique publique
- › L'accès aux métadonnées reste souvent à améliorer

Nouvelles demandes adressées à la statistique publique

- › Prégnance des besoins régionaux et locaux
- › Les initiatives européennes
- › Évaluation des politiques publiques
- › Développement durable
- › Globalisation

Principaux objectifs du programme

Eclairer

- › **les différentes situations vis-à-vis de l'emploi,**
- › **les liens entre la formation et l'emploi**
- › **les différentes causes d'inégalités, en particulier de revenus et de pouvoir d'achat, ou même d'exclusion**

Les potentialités des sources administratives dans le domaine des revenus

- › déclarations fiscales : DADS, ERF
- › fichiers de prestations des organismes gestionnaires des prestations sociales

Avis 1 - Système cohérent sur l'emploi, le chômage et les revenus d'activité (SIERA)

Exploitation systématique et coordonnée:

- des déclarations annuelles de données sociales (DADS) des entreprises
- des fichiers de paie des agents de l'Etat

Extension aux secteurs non couverts jusque-là:

- particuliers employeurs,
- salariés agricoles,
- non-salariés

Fin 2008: statistiques d'emploi et de revenus d'activité

- trimestrielles: ensemble du champ salarié
- annuelles: ensemble des actifs occupés

Avis 2 - Coordination des services producteurs

- › Bonne coordination en France entre services statistiques du travail (Dares), de l'éducation nationale (DEP), CEREQ et Insee notamment pour:
 - *la formation continue*
 - *les bilans formation-emploi*
- › Coordination plus difficile avec Bruxelles pour répondre aux demandes européennes:
 - *les coordinations nationales n'y ont pas leurs homologues*
 - *les répartitions des compétences entre les DG sont différentes*
 - *exemples*
 - formation des adultes: Adult Education Survey, AES*
 - domaine de la "santé au travail"*

Avis 3 - Des systèmes hiérarchisés d'indicateurs pour l'évaluation des politiques publiques

- › Au niveau **européen**: les SSM participent à la conception des indicateurs. Ex.:
 - indicateurs européens d'exclusion: Drees avec l'Observatoire de l'exclusion et de la pauvreté
 - indicateurs de la stratégie pour l'emploi de Lisbonne: Dares.
- › Au niveau **national**:
 - évaluations des politiques d'emploi par l'ANPE (Observatoire de l'ANPE) la Dares grâce à différentes enquêtes, panels et études « sur mesure »
 - évaluations des politiques de formation et d'insertion par les statistiques détaillées (mensuelles ou trimestrielles) sur les publics des dispositifs de la loi de Cohésion Sociale, contrats d'accompagnement vers l'emploi, initiative emploi, d'avenir, d'insertion-revenu minimum d'activité
statistiques du Cnasea sur la situation des bénéficiaires des nouveaux contrats six mois après leur sortie
 - perfectionnement des outils de la Dares avec l'appui du pôle "technique d'évaluation des politiques publiques" du CREST (Insee)
 - bilan du suivi des objectifs de la LOLF: trop tôt .
 - mission « travail et emploi » : pilotée depuis 2006 par la Dares
- › Au niveau **local**: exploitations des fichiers administratifs à des niveaux géographiques de plus en plus fins.

Page 10

Avis 4 – Exploitation des sources administratives

- › Exploitation des connues et recherche de nouvelles pour alléger la charge de réponse
- › Fichiers administratifs sur l'emploi: niveaux géographiques fins,
 - entreprises privées
 - secteur public.
- › Emploi non salarié: exploitation des données sur les travailleurs indépendants de l'Acoss
- › Le panel européen sur les revenus et les niveaux de vie (SILC)
 - fédère l'exploitation de fichiers administratifs (fisc et organismes sociaux)
 - pour un suivi longitudinal des emplois et des revenus.

Avis 5 - Enquête emploi en continu

- › Depuis 2007 publication trimestrielle des indicateurs sur le marché du travail.
- › En 2007 amélioration de la représentativité et de la fiabilité:
 - révision complète du système de pondérations,
 - exploitation et intégration des résultats de l'enquête menée auprès des non-répondants depuis le début de l'année 2007,
 - adoption de l'interprétation européenne de la définition du chômage au sens du BIT,
 - publication d'une série de taux de chômage non seulement pour la métropole mais aussi les Dom
- › *Info-rapides* trimestriel: indicateurs sur
 - le halo autour du chômage,
 - les taux d'emploi et d'activité,
 - le sous-emploi.
- › Groupe de travail du Cnis présidé par Jean-Baptiste de Foucauld

Avis 6 - Articulation des sources sur les activités et les revenus avec le RP

- › Le Projet ESTEL (estimation de l'emploi localisé), bouclé mi 2009,
 - estime l'emploi au niveau de la zone d'emploi
 - mobilise diverses sources administratives annuelles (DADS, fichiers de paye de la fonction publique, déclarations des particuliers employeurs, non salariés).
- › Satisfaction des demandes de la DIV sur les ZUS, notamment dans le cadre de leur observatoire.

Avis 7 - Le « système d'information sur les agents du secteur public » (SIASP)

› Champ: agents de

- l'État
- des établissements publics (DADS),
- des collectivités locales
- de la fonction publique hospitalière.

› Variables:

- effectifs employés
- salaires versés

› A partir de 2009 le SIASP (fini en 2008) suivra *trimestriellement* l'emploi et les salaires des 3 FP (règlement européen sur l'extension de l'indice du coût du travail à la fonction publique).

Avis 8 - Adaptation des ECMO et ESS au règlement cadre européen

- › Enquête sur le coût de la main-d'œuvre (ECMO) pour 2004 réalisée en 2005 et livrée à Eurostat en juin 2006.
- › A partir de l'ESS 2006 intégration des ECMO et ESS par l'Insee et la Dares en une seule enquête étalée sur 2 ans:
 - diminuant ses coûts et améliorant ses résultats
 - répondant au règlement européen
 - donnant un module commun et alternativement un module « coûts » (ECMO) et un module « structure » (ESS).
- › Envoi par l'Insee depuis 2005 du nouvel indice du coût du travail (ICT) (règlements cadre et d'application) à Eurostat pour diffusion.
- › Diffusion directe par l'Insee du LCI (Labor Cost Index) depuis 2007 pour rénover le dispositif des ICHT-TS

Avis 9 –Nomenclatures

- › Mise en œuvre d'une classification des *catégories socioprofessionnelles* en France (PCS) et en Europe (ESeC: European Socio-economic Classification)
 - pour faire des comparaisons internationales (mobilité intergénérationnelle, mobilité sociale, etc.)
 - en tenant compte de la spécificité des structures sociales nationales
 - Task force d'Eurostat pour l'ESeC créée en avril 2007 à laquelle participe l'Insee.
- › Entrée en vigueur en 2008 de la nomenclature internationale révisée (avec la participation de l'Insee) des *professions* CIP ISCO-88.
- › Mise à jour de SICORE (logiciel de codification automatique de la profession) suite à la rénovation de la NAF2008, nomenclature *d'activités* désormais subdivision exacte de la NACE.

Avis 10 - Revenus non salariaux et épargne salariale

- › Système d'exploitation des bordereaux de recouvrement des cotisations (BRC) au moyen de l'application EPURE 2:
 - rénovation pour les salariés (source exploitée depuis 1996) grâce à des procédures de redressement automatique (diminution des coûts en DR)
 - extension aux
 - non-salariés (suivi annuel des emplois et des revenus)
 - salariés des "particuliers employeurs".
- › Non-salariés: projet de base de données sur les entrepreneurs et travailleurs indépendants (ETI)
 - variables : revenus et effectifs
 - champ: notamment agriculteurs et professions médicales.
- › Epargne salariale: enquête sur la participation et l'intéressement (PIPA) réalisée par la Dares.

Avis 11 - La construction de panels et d'enquêtes rétrospectives.

- › Panel européen sur les revenus et les niveaux de vie (SILC) (Survey on Income and Living Conditions ou en français SRCV : Statistiques sur les Ressources et les Conditions de Vie).
 - recours aux données *administratives sociales* (Cnaf, MSA et Cnav) pour gagner en cohérence avec la source fiscale (ERF).
 - intégration des *indicateurs sociaux* jusque là collectés dans le cadre des enquêtes permanentes sur les conditions de vie des ménages (EPCVM, supprimées en 2006).
- › Enquête EVA (entrée dans la vie adulte) et enquêtes « génération » du CEREQ
- › Panels de la Dares:
 - suivi des bénéficiaires de chacun des différents dispositifs d'aide à l'emploi.
- › Panel issu des DADS:
 - suivi des carrières individuelles sur longue période, notamment des sorties de la vie active, et de manière générale des phénomènes de transition.
 - appariement prévu avec le fichier historique des demandeurs d'emploi de l'ANPE pour donner suite (en 2009 – 2013) aux recommandations du rapport Freyssinet.
- › Panel des agents de l'Etat (réalisé en 2007):
 - études longitudinales des carrières dans la fonction publique.

Avis 12 - Tensions sur le marché du travail

- › Règlement européen en cours de préparation sur les "emplois vacants".
- › Différentes sources (Dares) estiment
 - « emplois vacants »
 - « offres ».
- › Indicateurs d'offres et de demandes par familles de professions et de métiers
 - mesure des offres insatisfaisante,
 - le remède à cette situation fait l'objet d'études préalables (bilan de ce qui se fait dans les autres pays).
- › Priorité pour le prochain programme à moyen terme 2009- 2013!

Travaux non prévus au programme à MT

- › Opération "particuliers employeurs"
 - Auto saisine des producteurs (création du CESU)
 - Suivi (trimestriel et annuel) des heures (multi-employeurs) et des revenus des salariés des « particuliers employeurs » à compter de 2009.
- › Demandes du ministère au sujet du "contrat nouvelle embauche" (CNE)
- › Enquêtes complémentaires à l'enquête emploi à la demande d'Eurostat
 - Durée et organisation du travail
 - Conciliation entre vie familiale et vie professionnelle
 - Transitions de la vie active à la retraite les accidents du travail
 - Personnes nées à l'étranger
 - Insertion professionnelle des jeunes
- › Enquête européenne sur l'apprentissage tout au long de la vie (Adult Education Survey, dite AES)
 - Exploitée avec l'enquête complémentaire sur la formation continue (FC) de l'enquête Emploi 2006
 - Une AES quinquennale fera l'objet d'un prochain règlement européen.
- › Enquêtes complémentaires à l'enquête emploi sur des thèmes nationaux jusqu'en 2006
 - situation et perception du travail dans le secteur privé selon le type de contrat
 - enquête quinquennale (à la demande de Bruxelles) de conjoncture de l'emploi
 - conditions de travail
 - formation continue

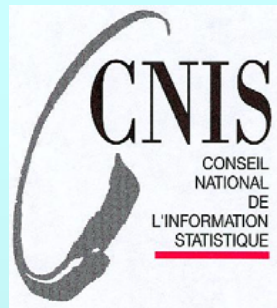
Groupes de travail

Deux groupes de travail ont été lancés :

- › - le groupe de travail, présidé par Jacques Freyssinet sur les niveaux de vie et les inégalités sociales,
- › - le groupe de travail, présidé par Jean-Baptiste de Foucauld, sur les indicateurs à construire en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi.

Thèmes émergents

- › Les thèmes liés à l'activité, au travail et au chômage
 - Inégalités et discriminations indirectes :
 - Mobilité sur le marché du travail et porosité des frontières entre les différentes situations sur le marché du travail
 - Taux d'activité pour les jeunes et les personnes âgées, selon les zones géographiques etc.
 - Tensions sur le marché du travail
 - Les transformations du vécu du travail
- › Les inégalités de conditions de vie et d'insertion par le travail (thèmes communs avec la formation "emplois revenus")
 - Suites données au rapport Freyssinet
 - Suites données au groupe de travail présidé par Jean-Baptiste de Foucauld
- › La diversité des situations sociales en France et la lutte contre les discriminations indirectes
 - La diversification des revenus
 - Rapports intergénérationnels
 - Clivages intragénérationnels
 - Spatialisation des données fines
- › Outils à créer éventuellement
 - Nouvelle enquête emploi
 - Projet d'exploitation mensuelle des déclarations de salaire selon la grille des DADS annuelles
 - Panel pour le suivi de l'épargne individuelle des ménages le long de leur cycle de vie
- › Mise à disposition des données détaillées aux chercheurs



Merci pour votre attention

Bernard Guibert
11/06/2008

