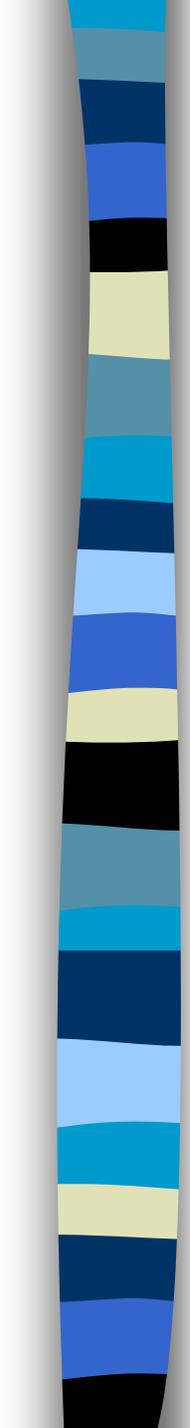


# Besoins de main d'œuvre et postes à pourvoir

Du court-terme au long-terme  
Concepts, mesures et usages

Monique Meron (DARES)

Marc-Antoine Estrade (CAS)



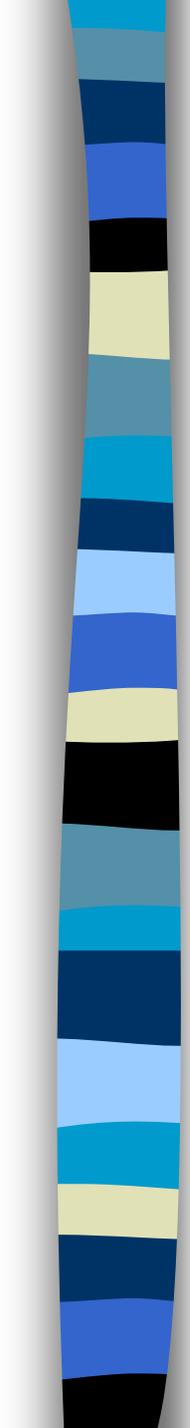
# Les concepts

## **La confrontation des offres et des demandes d'emploi**

- Les « tensions sur le marché du travail »
- Les « emplois vacants »
- Les calculs rapides autour des « offres retirées » de l'Anpe, des « embauches annuelles » des DMMO ...

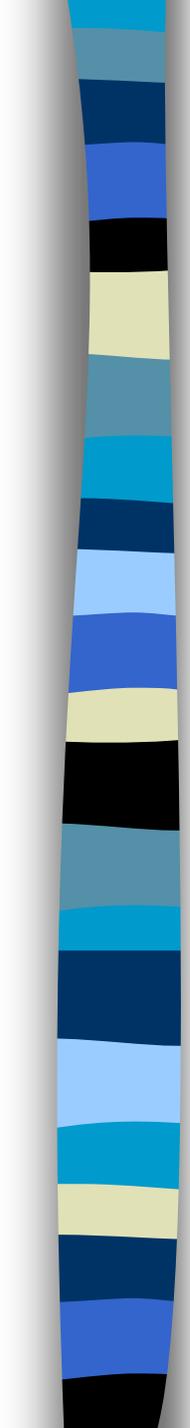
## **L'anticipation des flux d'entrées dans les entreprises**

- Les « intentions d'embauches » de l'Unedic
- Les « intentions de recrutement » de l'Anpe
- Pour quels « besoins de recrutement »?
- Et combien de « postes à pourvoir »?



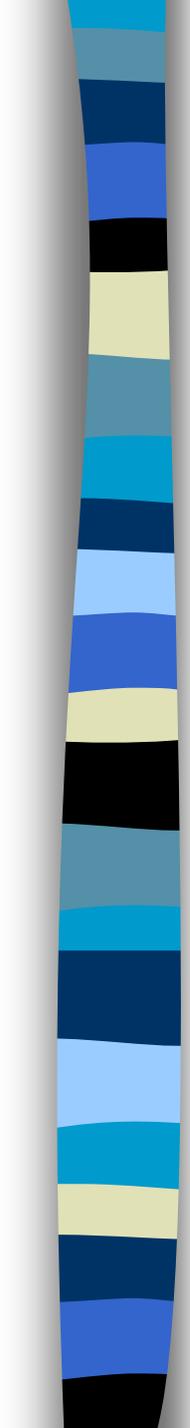
# Pour quels usages ?

- Anticiper les difficultés de recrutement
- Information / orientation professionnelle tout au long de la vie
- Adapter l'offre de compétences (formation initiale, continue, VAE, éviter les exclusions en seconde partie de carrière, etc.)
- Anticiper les mutations économiques / faciliter le développement économique



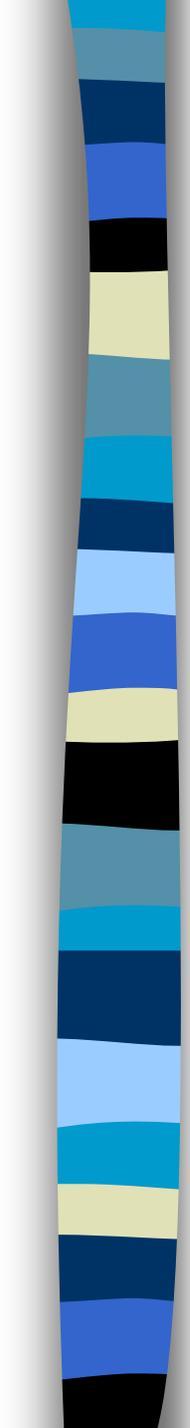
# Différentes catégories d'acteurs

- Les individus et les entreprises
- Les acteurs territoriaux
- L'Etat
  
- Le niveau régional
- Le niveau sectoriel
- Le niveau national
- Le niveau européen
  
- Données de cadrage / données opérationnelles, qualitatives..



# Quelques exemples

- Diagnostics territoriaux pour les maisons de l'emploi
- GPEC triennale
- Schéma d'orientation professionnelle
- Listes de métiers « en tension »
- Projections pan-européennes par métier

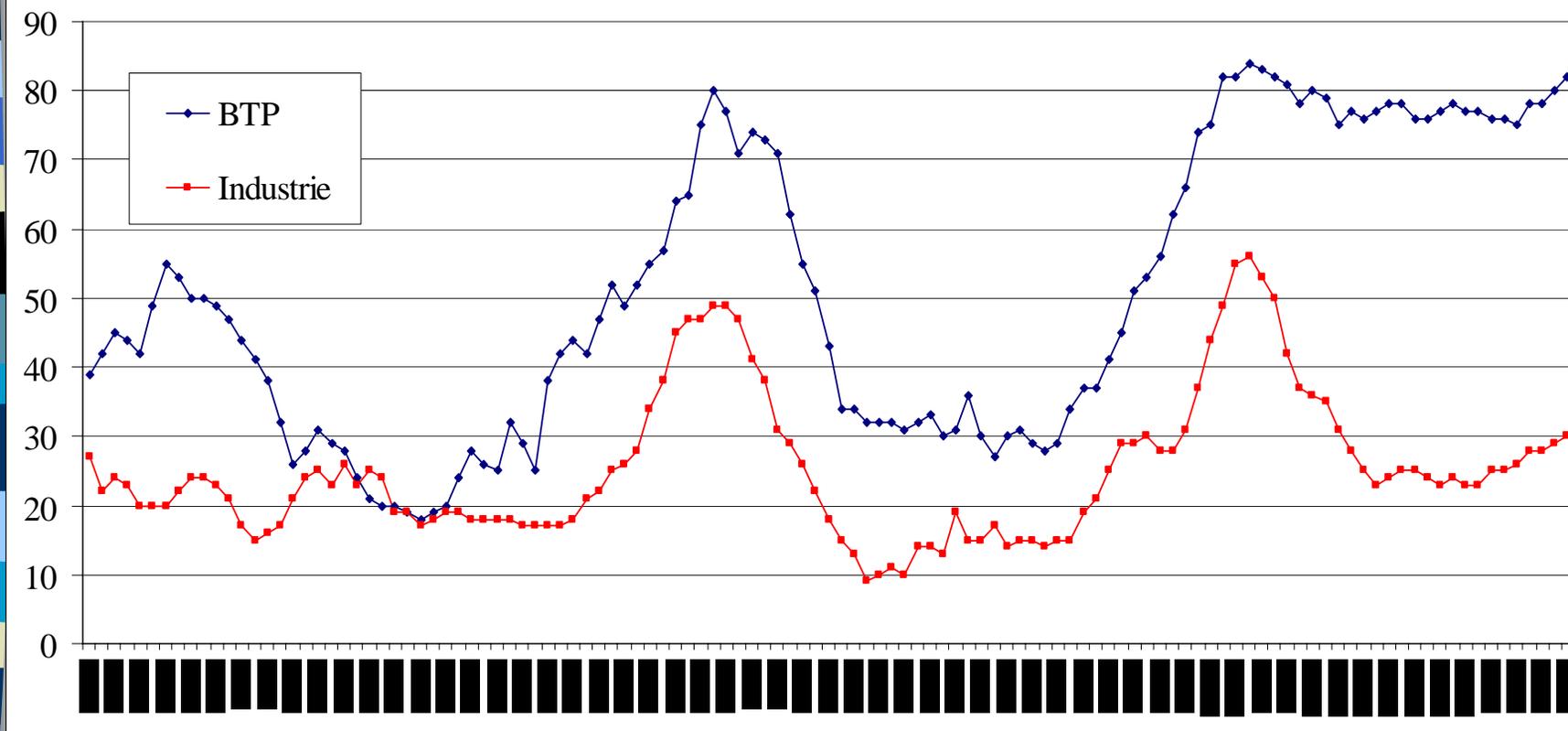


# « Difficultés de recrutement » et « tensions sur le marché du travail »

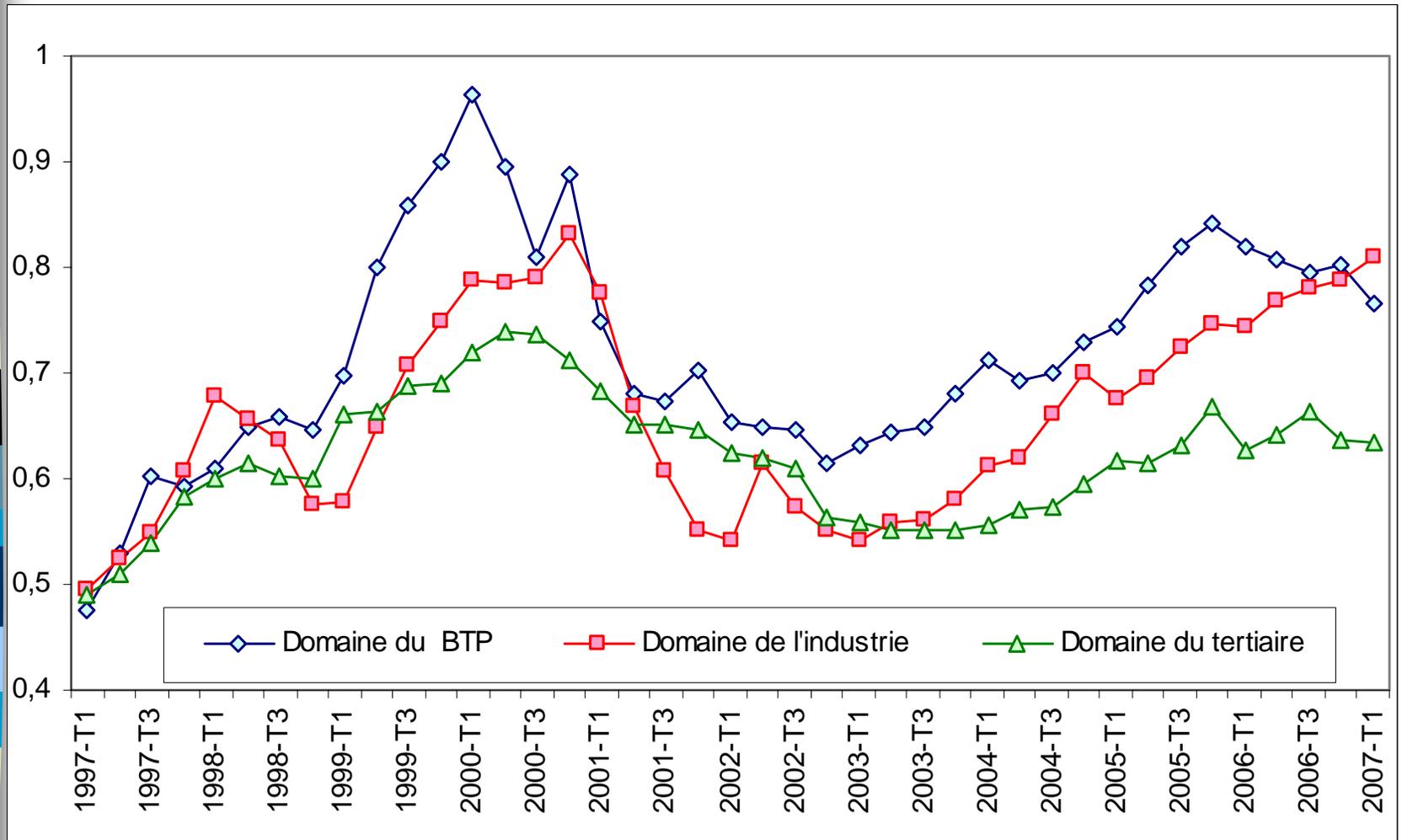
- Enquête conjoncture de l'Insee
- « Tensions sur le marché du travail »  
Anpe/Dares
- « tensions sur le marché du travail » et  
« difficultés de recrutement » ne sont  
pas toujours dues à des « pénuries de  
main d'œuvre »

# « Difficultés de recrutement » dans le BTP et l'industrie depuis 1978 (enquête conjoncture de l'INSEE)

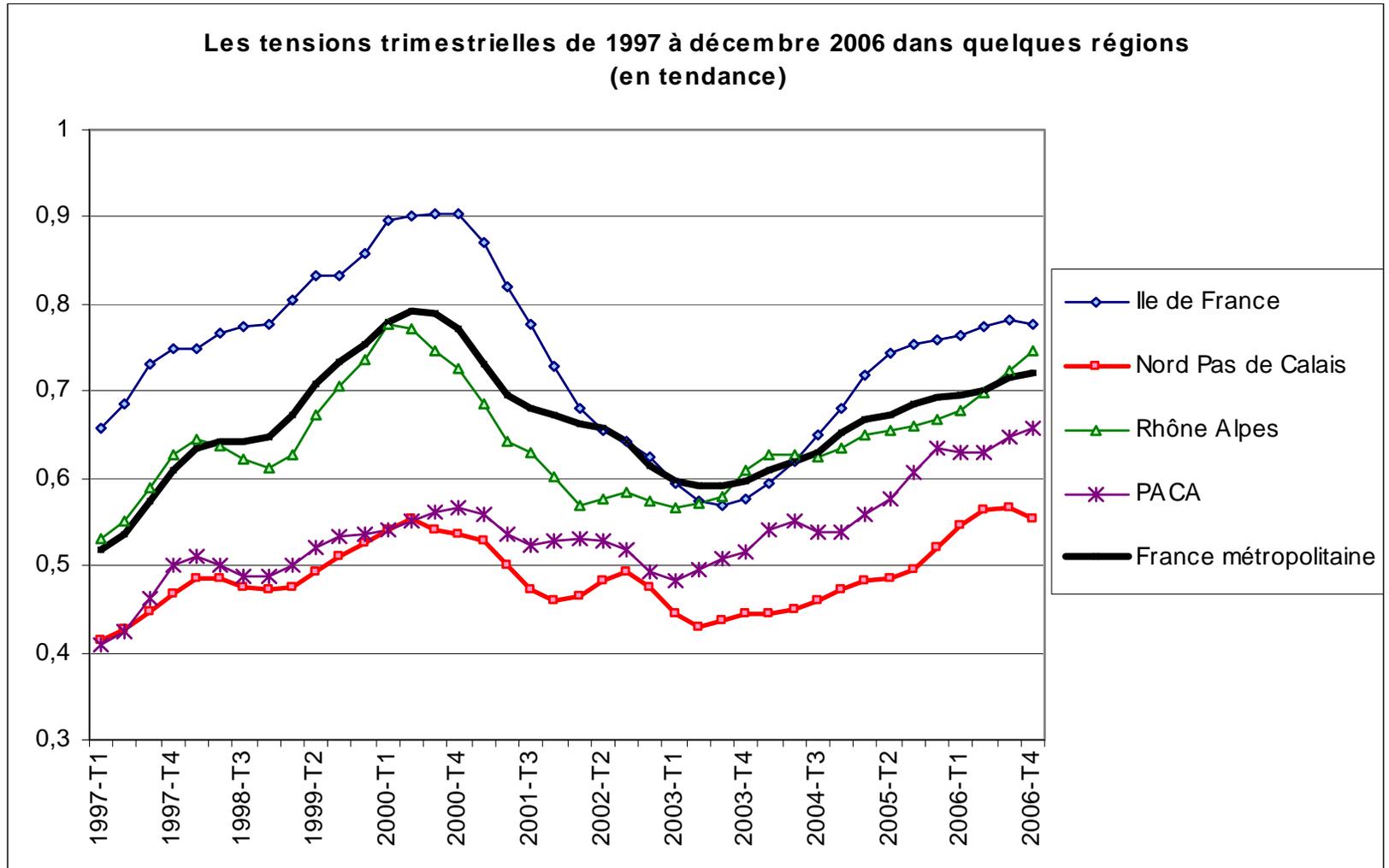
Difficultés de recrutement dans le BTP et l'industrie de 1978 au 2ème trimestre 2007

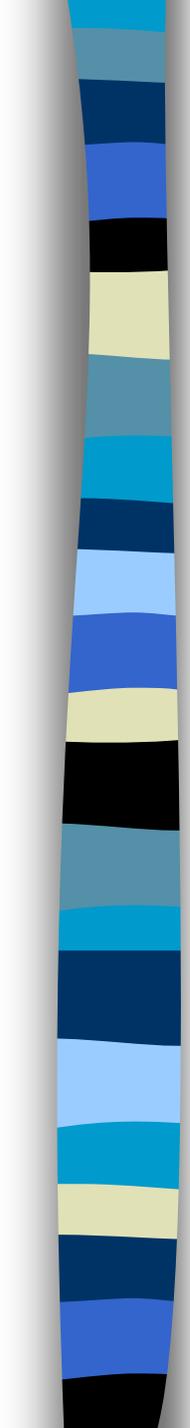


# Les « tensions »: Offres sur demandes d'emploi enregistrées par grands domaines professionnels (séries trimestrielles, ratio CVS)



# Les tensions sur le marché du travail selon les régions: niveaux et évolutions différent...





# Les limites de l'indicateur sur les tensions

- Couverture Anpe → certaines Fap sont exclues (fonction publique, professions réglementées, professions libérales, agriculteurs, services aux particuliers...)
- Métier parfois trop rare sur le territoire considéré (seuil de 600 offres enregistrées dans l'année)
- Besoin de connaissances économiques et sociales autres (contexte local, modes de recrutements, conditions de travail...)
- Interprétation parfois difficile de l'indicateur

# Les “fiches-tensions” par fap et par région par (données annuelles glissantes par trimestre)

France Métropolitaine

Exploitation au 4ème trimestre 2006

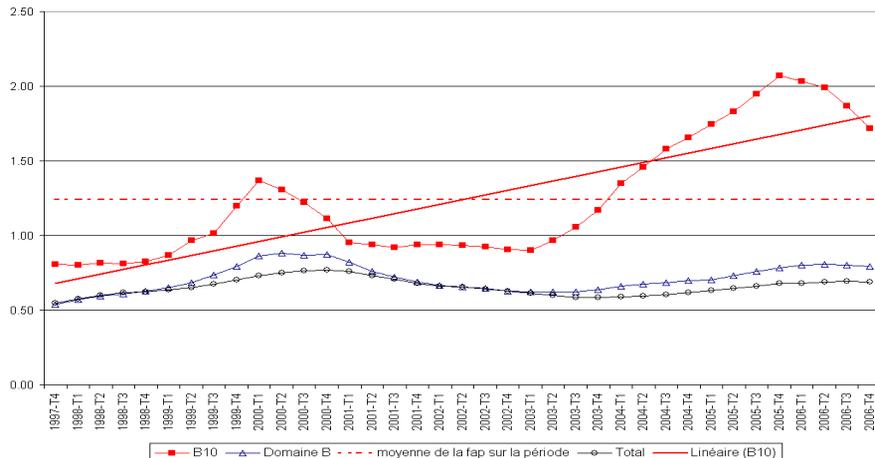
## B10 Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction

1) Nombre de demandeurs d'emploi des catégories 1, 2 ou 3 (DEFM), flux de demandes d'emplois enregistrées (DEE), offres d'emplois enregistrées (OEE), offres d'emplois enregistrées sur contrat de plus de 6 mois (OEE>6m), tensions

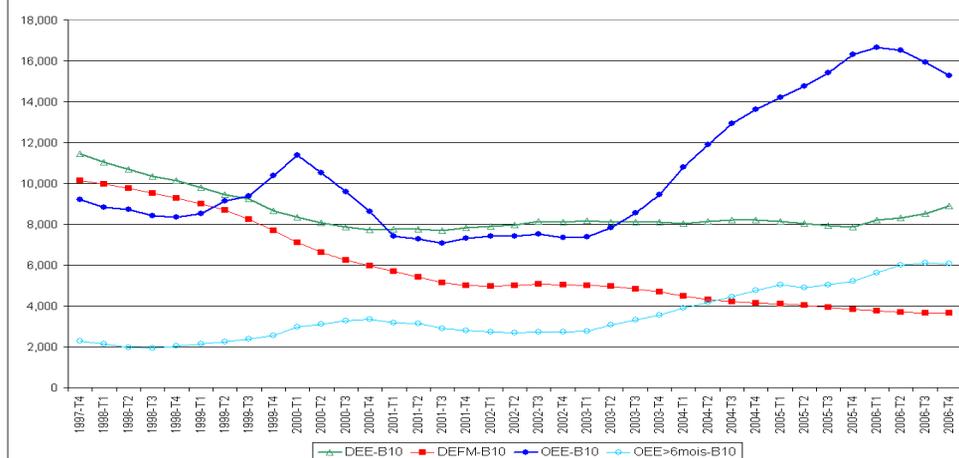
[en moyenne annuelle sur la période de janvier 1997 à décembre 2006 et pour la dernière période annuelle connue]

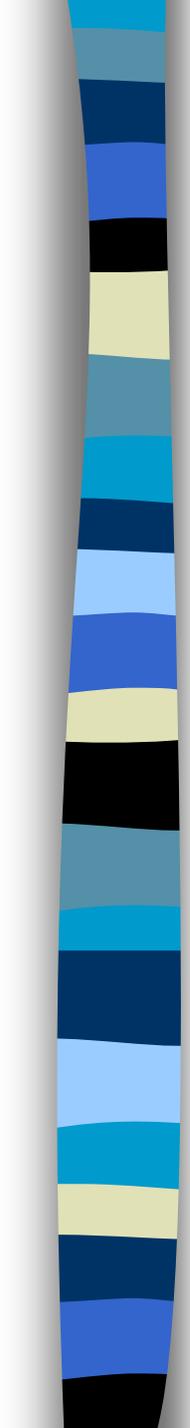
Code FAP	Familles professionnelles	Emploi	DEFM 1+2+3		DEE		OEE		OEE> 6mois		part des OEE>6m		Tensions	
		année 2005 (moyenne)	moyenne depuis 1997	moyenne janvier 2006 à déc. 2006	moyenne depuis 1997	janvier 2006 à déc. 2006	moyenne depuis 1997	janvier 2006 à déc. 2006	moyenne depuis 1997	janvier 2006 à déc. 2006	moyenne depuis 1997	janvier 2006 à déc. 2006	moyenne depuis 1997	janvier 2006 à déc. 2006
B10	Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'ex	111,030	5,855	3,651	8,565	8,880	10,469	15,259	3,491	6,056	33.3%	39.7%	1.24	1.72
B1040	Ouvriers qualifiés des travaux publics et du béton	104,265	5,092	3,268	7,685	8,120	9,798	14,571	3,146	5,733	32.0%	39.3%	1.29	1.79
B1041	Ouvriers qualifiés de l'extraction	6,765	764	383	880	760	671	688	344	323	51.1%	46.9%	0.80	0.91
<b>B</b>	<b>Bâtiment, travaux publics</b>	<b>1,818,378</b>	<b>213,543</b>	<b>184,331</b>	<b>383,264</b>	<b>437,829</b>	<b>271,121</b>	<b>346,873</b>	<b>111,888</b>	<b>154,040</b>	<b>41.2%</b>	<b>44.4%</b>	<b>0.71</b>	<b>0.79</b>
<b>Total</b>	<b>ensemble des 73 FAP retenues</b>	<b>20,136,281</b>	<b>2,945,998</b>	<b>2,670,525</b>	<b>4,452,620</b>	<b>4,745,274</b>	<b>2,909,994</b>	<b>3,273,380</b>	<b>1,269,810</b>	<b>1,449,827</b>	<b>43.7%</b>	<b>44.3%</b>	<b>0.66</b>	<b>0.69</b>

2) Tensions : offres sur demandes enregistrées  
[séries annuelles glissantes]



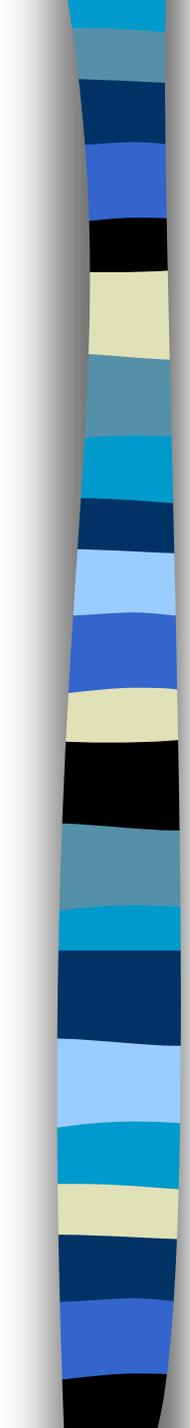
3) Offres d'emplois enregistrées (OEE), offres d'emplois enregistrées sur contrat de plus de 6 mois, flux de demandes d'emploi enregistrées (DEE) [séries annuelles glissantes] et stocks de demandeurs d'emploi des catégories 1+2+3 (DEFM) [série en moyenne annuelle]





# Les « emplois vacants »

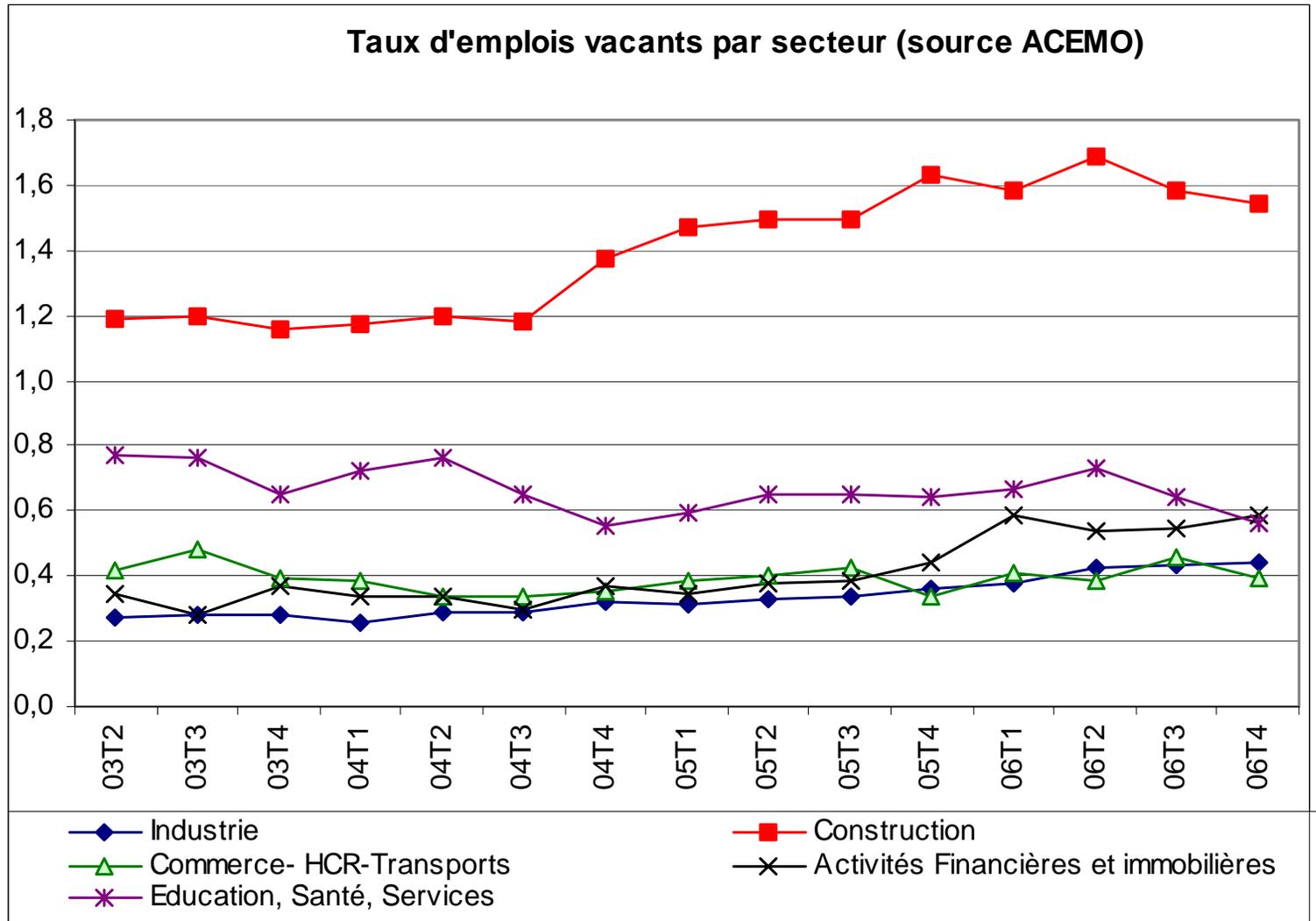
- Une demande européenne
- La source : enquête ACEMO de la Dares
  - Depuis 2003, 2 questions dans l'enquête
  - D'où un « Taux d'emplois vacants »
  - Estimations de l'INSEE sur le champ des établissements de 10 salariés et plus des secteurs marchands
  - Transmises à Eurostat

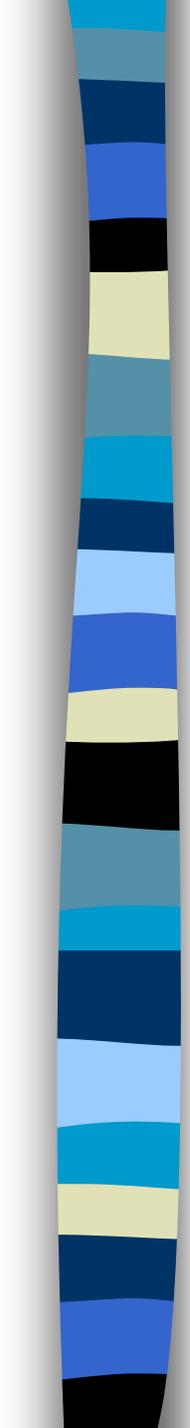


# Les « emplois vacants »

- Notion conjoncturelle
- Une notion difficile, peu intuitive
  - « emploi non occupé ou disponible »
  - « un poste nouvellement créé, inoccupé ou sur le point d'être vacant » + démarches très actives pour trouver à l'extérieur le candidat convenable + qui doit être pourvu immédiatement ou vite (enquête ACEMO)

Fin 2006, 0,54% soit 68 000 « emplois vacants » (champ ACEMO cad sur 11 700 000 individus)

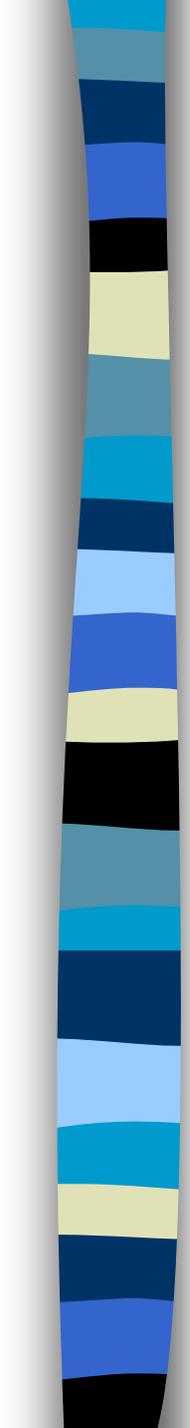




# Les « emplois vacants »

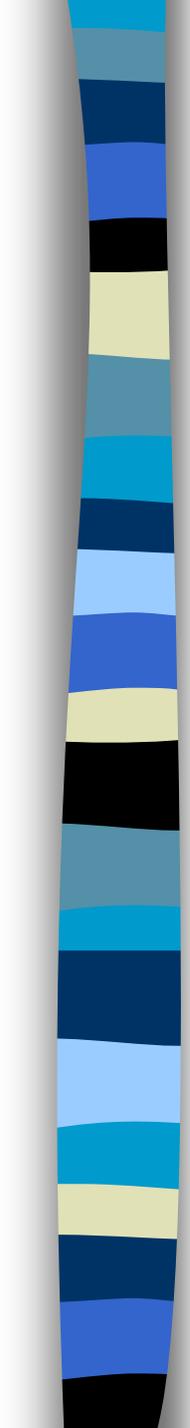
Avantages/inconvénients de l'indicateur :

- Respecte : la hiérarchie des « tensions » et des « difficultés de recrutement »
- Mais :
  - Séries non saisonnières (c/ offres et recrutements)
  - Ordres de grandeur discutés
  - Non réponses dans ACEMO (incompréhensions?)
  - Champ restreint
  - Concept peu utile pour les petites entreprises et non salariés



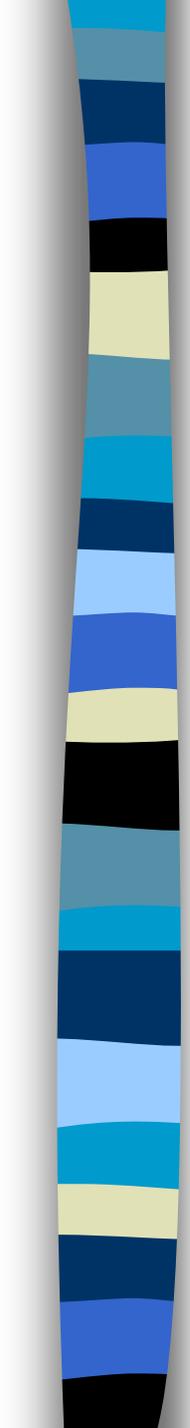
# Des notions proches des « emplois vacants » : les « **offres retirées non satisfaites** » de l'ANPE

- Les « **offres retirées** » par les employeurs faute de candidats évaluées **en 2002** :
  - 170 000 sur le champ ANPE (1/3 du tout?)
  - Soit environ 510 000 au total
- Dont environ 300 000 « **offres retirées** » sur « contrats normaux de plus de 1 mois » (hors contrats aidés, intérim...)
- → « Plan Objectif 100 000 emplois » et discours politique sur « 500 000 » offres d'emploi non satisfaites



# La mécanique des recrutements

- Pas si simple, à éclaircir (enquête OFER ...)
- Beaucoup de candidatures spontanées
- La mobilité entre métiers
- Le rôle particulier de l'Anpe dans la recherche d'emploi
- Questions sur l'anticipation et la stratégie des employeurs



# Les concepts

## **La confrontation des offres et des demandes d'emploi**

- Les « tensions sur le marché du travail »
- Les « emplois vacants »
- Les calculs rapides autour des « offres retirées » de l'Anpe, des « embauches annuelles » des DMMO ...

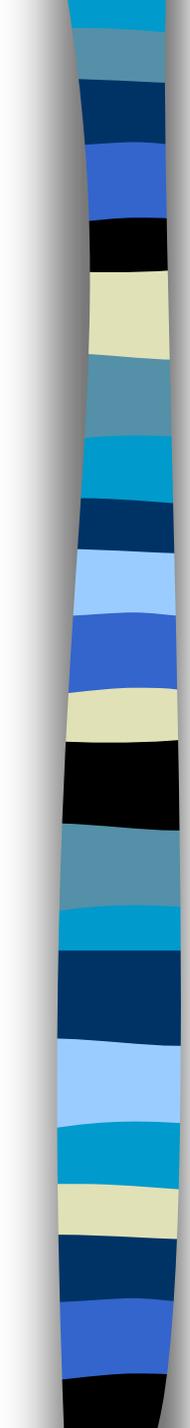
## **L'anticipation des flux d'entrées dans les entreprises**

*Les enquêtes annuelles auprès des entreprises :*

- Les « projets de recrutements » ou « intentions d'embauches » de l'Unedic
- Les « anticipations des entreprises », dont les « intentions de recrutement » de l'Anpe

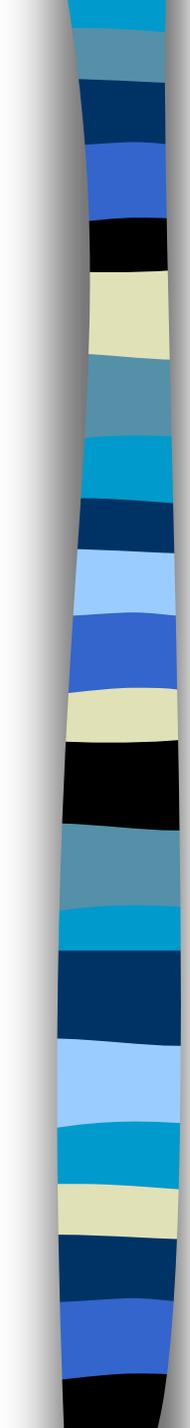
*La prospective des métiers et des qualifications :*

- Pour quels « besoins de recrutement »?
- Et combien de « postes à pourvoir »?



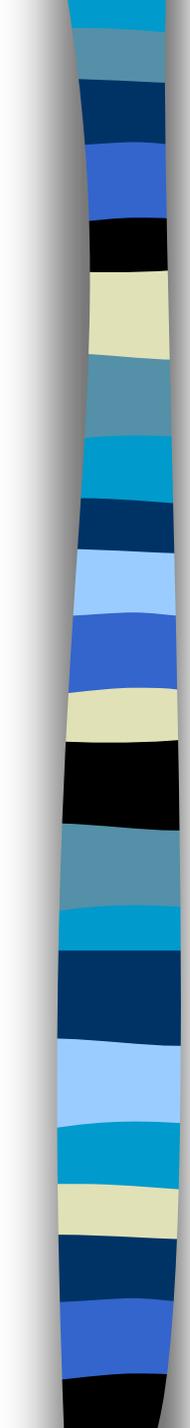
# Les « projets de recrutement » et « intentions d'embauche »

- Une enquête annuelle de l'Unédic sur son champ
- Après de 1,5 million d'établissements de 10 salariés ou plus
- 22% (381 000) répondent
- 1 223 000 projets de recrutements déclarés pour 2007 (y compris saisonniers et temps partiel)



# Les « intentions de recrutement »

- L'enquête « anticipations des entreprises » de l'Anpe
- 14 500 établissements d'au moins 1 salarié
- 14% auraient 1 poste vacant
- 24% ont eu « des difficultés de recrutement »
- 16% auraient renoncé à embaucher faute de candidat



# Les projections à long-terme par métier

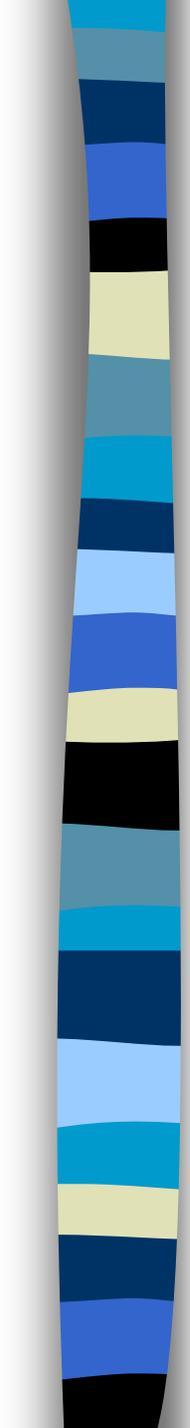
→ Les postes à pourvoir

## ■ Les projections d'emploi par métier → créations nettes d'emploi par métier

- équation d'emploi pour chaque FAP (80), dépendant de l'évolution passée et de la valeur ajoutée sectorielle projetée
- Soumises à « direx d'experts »

## ■ Les projections de départs en fin de carrière

- départ de l'emploi pour la retraite, une pré-retraite, vers le chômage avec DRE ou pour raisons de santé
- modèle statique de micro-simulation



# Les projections à long-terme par métier

Postes à pourvoir = créations nettes d'emploi +  
départs en fin de carrière

- Des projections tendanciennes à 10 ans
- Complétées par des analyses qualitatives sur la transformation des métiers
- Confrontées aux données rétrospectives sur l'alimentation des métiers

# Les postes à pourvoir

1 000 000

900 000

800 000

700 000

600 000

500 000

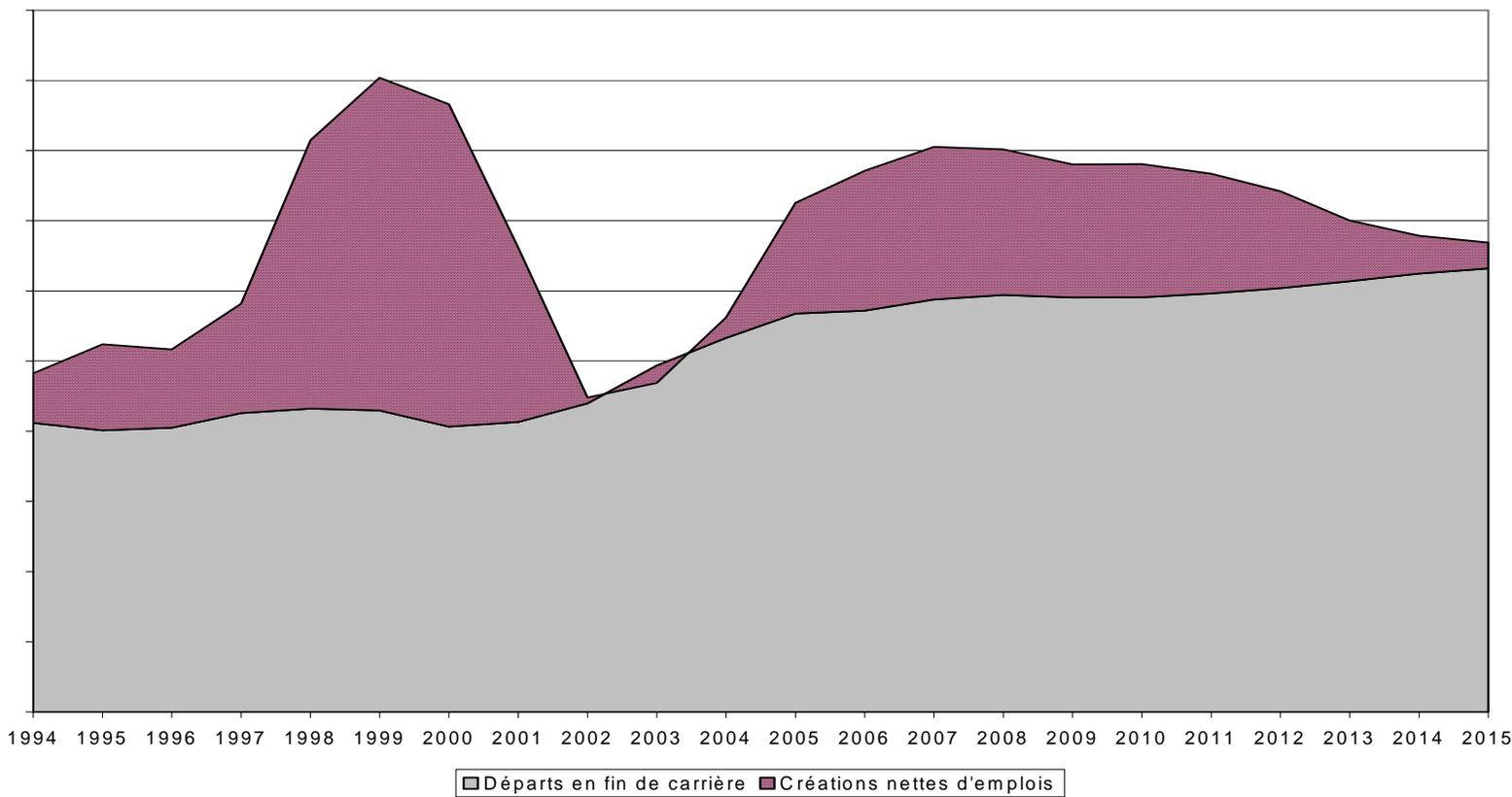
400 000

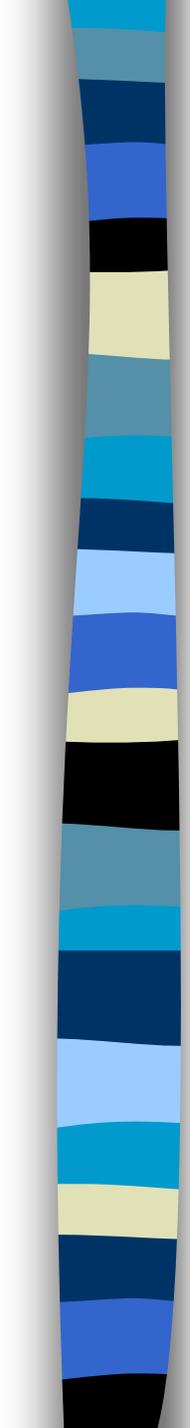
300 000

200 000

100 000

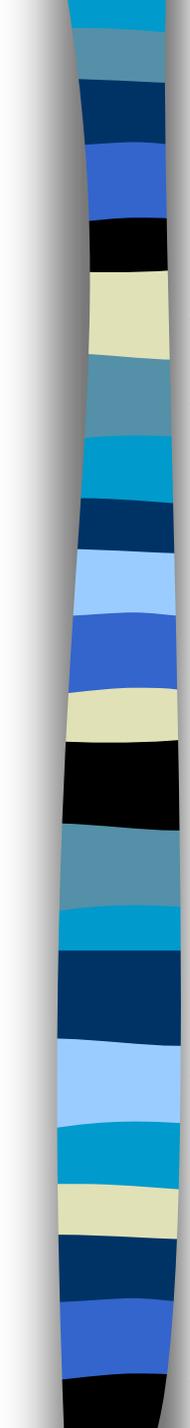
-





# Articulation des différents outils

- Travail commun DARES – CAS dans le cadre du groupe Prospective des Métiers et Qualifications
- Séparer les effets conjoncturels des effets structurels
- Diagnostic prospectif = synthèse d'analyse sur le passé, de données actuelles et de prévisions à long-terme
  - Enjeux des nomenclatures communes pour permettre cette synthèse
- Un travail nécessairement commun de longue haleine entre producteurs et utilisateurs



# Enjeux statistiques

- Les définitions et les concepts
- Les nomenclatures de métier
  - quel niveau de détail
  - comparaisons européennes
- Les niveaux géographiques
  - quelles données mobilisables au niveau local ?
  - faut-il faire des projections au niveau local ?
- Une meilleure mesure des mobilités déclinées par métiers (insertion, mobilités en cours de carrière, départ en fin de carrière / recrutements)
- Des sources à compléter ou à construire