



## Commission Emploi, qualifications et revenus du travail

### Avant-projet de programme statistique 2012

	Page
<b>CENTRE D'ÉTUDES ET DE RECHERCHE SUR LES QUALIFICATIONS (CEREQ)</b> .....	3
<b>CENTRE NATIONAL DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE</b>	
- Observatoire de l'emploi territorial .....	6
<b>INSEE</b>	
- Département Emploi et revenus d'activité .....	8
- Section Synthèse et conjoncture de l'emploi .....	8
- Division Exploitation des fichiers administratifs sur l'emploi et les revenus .....	11
- Division Emploi .....	15
- Division Salaires et revenus d'activité .....	19
<b>MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE LA SANTE</b>	
- DARES	
- Sous-direction « Emploi et marché du travail » .....	24
- Sous-direction « Suivi et évaluation des politiques d'emploi et de formation professionnelle » .....	37
- Sous-direction « Salaires, travail et relations professionnelles » .....	47
<b>MINISTÈRE DU BUDGET, DES COMPTES PUBLICS, DE LA FONCTION PUBLIQUE ET DE LA REFORME DE L'ETAT</b>	
- DGAFP - Bureau des statistiques, des études et de l'évaluation .....	55
<b>POLE EMPLOI</b> .....	67

*Pour information l'avant-projet de programme 2012 des services producteurs mentionnés ci-dessous sont présentés dans celui de :*

**- la Commission Services publics et services aux publics**

**MINISTÈRE DE L'ALIMENTATION, DE L'AGRICULTURE, DE LA PÊCHE, DE LA RURALITE ET DE L'AMENAGEMENT DU TERRITOIRE**

- Direction générale de l'enseignement et de la recherche - DGER

**MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE, DE LA JEUNESSE ET DE LA VIE ASSOCIATIVE**

- Direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance - DEPP

**MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE**

- Sous-direction des systèmes d'information et études statistiques - SIES

**MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE LA SANTÉ**

**MINISTÈRE DU BUDGET, DES COMPTES PUBLICS, DE LA FONCTION PUBLIQUE ET DE LA REFORME DE L'ETAT**

**MINISTÈRE DES SOLIDARITÉS ET DE LA COHÉSION SOCIALE**

- Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques (Drees)

**- la Commission Territoires**

**MINISTÈRE DE L'INTERIEUR, DE L'OUTRE-MER, DES COLLECTIVITES TERRITORIALES ET DE L'IMMIGRATION**

- Direction générale des collectivités locales (DGCL)

- Département des études et des statistiques locales (DESL)

## Centre d'études et de recherches sur les qualifications (CEREQ)

### 1. Exposé de synthèse

Le programme statistique du Céreq est structuré autour de deux thèmes : le cheminement des jeunes sur le marché du travail à l'issue de leur formation initiale, d'une part ; la formation continue, d'autre part.

Concernant le cheminement professionnel des jeunes, l'année 2012 sera marquée par la diffusion des premiers résultats de l'enquête 2011 auprès de la « Génération 2004 ». Il s'agira de la troisième et dernière interrogation de la cohorte des jeunes sortis de formation initiale au cours ou à la fin de l'année scolaire 2003-2004, qui comporte un questionnement spécifique pour aborder la formation continue.

La préparation de l'enquête 2013 auprès de la « génération 2010 » des sortants de formation initiale se poursuivra. En fonction des dates de réunions des formations, elle pourra être soumise à la discussion pour opportunité du CNIS après novembre 2011.

Concernant la formation continue, une enquête devrait être conduite auprès d'un échantillon des salariés des entreprises qui répondront en France à l'enquête européenne sur la Formation Professionnelle continue « CVTS4 ». La date de l'interrogation n'est pas totalement fixée entre la fin 2011 et le début 2012. Le dispositif d'information sur la formation Employeur-Salarié (DIFES 2) vise à croiser les réponses des employeurs et de leurs salariés sur le thème de la formation continue afin de mieux comprendre les conditions d'accès à la formation et ses relations avec les parcours professionnels. Il s'agira notamment d'apporter des informations sur l'application des dispositions de l'accord national interprofessionnel de 2003 sur la formation tout au long de la vie et de la loi votée à sa suite en 2004.

### 2. Travaux nouveaux pour 2012

#### 2.1 Enquêtes vraiment nouvelles, enquêtes rénovées et enquêtes de périodicité supérieure à un an

Le dispositif d'information sur la formation Employeur-Salarié (« DIFES 2 ») articulera les résultats de deux enquêtes, l'enquête européenne auprès des employeurs « CVTS4 » collectée en 2011 et relative à l'année 2010, et une enquête auprès de salariés d'entreprises qui auront répondu à « CVTS4 ». Cette deuxième enquête serait collectée fin 2011 ou début 2012.

Le dispositif reprend l'idée mise en œuvre en 2006 par le rapprochement en France de deux enquêtes européennes sur la formation des adultes (« DIFES 1 »). L'enquête auprès des individus avait été alors réalisée dans le cadre d'une enquête complémentaire à l'enquête emploi, celle-ci ayant par ailleurs permis de sélectionner les entreprises interrogées à l'occasion de l'enquête « CVTS 3 ». Ce système avait permis de disposer de 1800 individus dont les réponses avaient été couplées avec celle de l'entreprise au sein de laquelle ils travaillaient au moment de l'enquête.

Conformément au programme « Insee moyen terme », l'enquête, financée par la DARES et conduite par le Céreq (voir fiche jointe), consistera à partir cette fois de l'enquête auprès des entreprises « CVTS4 ». Des salariés seront ensuite échantillonnés dans les déclarations annuelles de données sociales (DADS) des entreprises répondantes. On devrait ainsi disposer d'un résultat de bien plus grande ampleur en terme de couples entreprises/salariés.

#### 2.2 Exploitations nouvelles ou rénovées de fichiers administratifs pour 2012

Néant.

#### 2.3 Autres travaux statistiques nouveaux ou rénovés prévus pour 2012

L'enquête administrative sur les dépenses de formation des entreprises (24 83) permet de disposer d'un panel depuis 2003, celui-ci sera utilisé pour décrire les progrès de mise en œuvre de la réforme issue de l'ANI 2003 et la loi de 2004 sur la formation tout au long de la vie.

### 3. Opérations répétitives

opérations répétitives	Unité responsable	Observations
<b>Enquêtes</b>		
<b>Exploitation de fichiers administratifs</b>		
Dépenses de formation des entreprises (24 83)	Céreq/Dares	
<b>Autres travaux répétitifs</b>		

### 4. Allègement de la charge statistique des entreprises

La direction de la modernisation de l'État a entamé avec la DGEFP, la Dares, le Céreq et le CNFPTL des travaux visant à simplifier l'enquête administrative sur les dépenses de formation des entreprises. Ces travaux n'ont pas encore abouti.

### 5. Aspects particuliers du programme 2012

#### 5.1 Aspects « territoires »

Néant

#### 5.2 Aspects « environnement et développement durable »

Néant

#### 5.3 Aspects « évaluation des politiques publiques »

Le dispositif d'enquête « Génération » sur les conditions d'accès à l'emploi des jeunes à l'issue de leur formation initiale, en fonction de la formation suivie, fournit des matériaux pour l'évaluation des politiques nationales qui attribuent au système éducatif, parmi d'autres missions, celles de contribuer à une bonne insertion des jeunes sur le marché du travail (cf. 5e alinéa de l'article L111-1 et article L123-3 du Code de l'Éducation). Sur ce sujet, il permet d'étudier les différences selon le niveau de formation, le type de formation, mais selon le genre, l'origine sociale, géographique, nationale ou familiale, en lien avec la question de l'égalité des chances (cf. 6e et 7e alinéa de l'article L111-1 du Code de l'Éducation). Les enquêtes « Génération » sont également utilisées pour le calcul de certains indicateurs de la LOLF.

Le dispositif couplé « DIFES 2 » s'inscrit dans un ensemble de travaux d'évaluation des différentes réformes relatives à la formation tout au long de la vie en France (lois de 2004 et 2009).

#### 5.4 Aspects « européens »

Les enquêtes « CVTS » sur les politiques de formation des entreprises qui font l'objet d'un règlement européen, sont à nouveau discutées. En effet certains pays membres ont estimé la charge statistique trop lourde. Les réponses françaises coordonnées entre l'Insee, la Dares, le Céreq et la DEPP au questionnaire européen ont estimé qu'il était utile et nécessaire de maintenir cette enquête qui, au-delà des indicateurs européens de formation tout au long de la vie, est une source d'informations comparatives qui n'a aucun équivalent.

### 6. Suivi des travaux prévus au programme à moyen terme 2009-2013

L'ensemble des réalisations prévues pour la période 2009-2013 sont pour la période 2009-2011 réalisées ou en cours.

Opérations	Unité	Prévision	Observations	Suivi

## 7. Diffusion des travaux

Concernant le dispositif des enquêtes « Génération », le Céreq publiera en 2012 les premiers résultats de l'enquête 2011 auprès de la « génération 2004 ». Un ouvrage du type de celui réalisé pour la troisième interrogation de l'enquête 2005 auprès de la « génération 1998 » est envisagé (*Quand la carrière commence*). Un numéro spécial de *Formation Emploi* devrait être publié début 2012 pour rassembler diverses études réalisées avec la quatrième interrogation de la « génération 1998 », qui permet de suivre les trajectoires sur dix ans.

Par ailleurs, les résultats de l'enquête 2011 auprès de la « génération 2004 » devraient être mis à disposition des chercheurs au centre Quételet.

Le tableau ci-dessous concerne la formation continue :

Titre(s) et lien(s)	Type de diffusion selon la codification *	Enquêtes concernée(s) (intitulé et date)	Date de la diffusion	Remarques
Les obstacles à la formation dans les PME en France et en Europe	4	CVTS 3	2010	
Formation et développement professionnel, la responsabilité des entreprises en question	4	DIFES 1	2010	
Le DIF et l'entretien professionnel ont-ils trouvé leur place en entreprise ?	4	DIFES 1	2011	
Formation, développement professionnel et capacités	4	DIFES 1	2011	
Les dépenses de formation des entreprises en 2009, une exception atypique	3	24 83	2011	A paraître

\* type de diffusion

- 1 - Alimentation de processus aval *comptes nationaux, Eurostat, bases multisources...*
- 2- Données détaillées, *bases de données, fichiers détail tout public ou public spécifique (chercheurs, collectivités...)...*
- 3 - Chiffres clés, principaux résultats *"4 pages", indicateurs, indices...*
- 4 - Synthèses, analyses publications de références, éventuellement multisources....
- 5 - Valorisation, communication *site Internet dédié, séminaire, conférence....*

## Centre national de la fonction publique territoriale (CNFPT) Observatoire de l'emploi territorial

La loi du 19 février 2007 modifie profondément l'article 12-1 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 sur les missions du Centre national de la fonction publique territoriale, notamment l'alinéa 3 bis précise que le CNFPT doit assurer entre autres : « *la gestion de l'observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la fonction publique territoriale* »

### 1. Exposé de synthèse

Dans le projet national de développement adopté le 15/09/2010 par le conseil d'administration, trois axes prioritaires guident l'établissement du programme des études 2011 :

- réduire les inégalités (la catégorie C, la filière technique, les petites collectivités)
- accompagner le développement du service public local, notamment par des formations sur les politiques publiques de solidarité et de développement durable et par une offre de formation adaptée aux besoins des cadres territoriaux
- inscrire notre action dans une démarche d'innovation (observation régionalisée, ouverture au milieu de la formation professionnelle, formations ouvertes et à distance, accompagnement des projets et des parcours de professionnalisation des agents territoriaux...)

Dans ce cadre renouvelé, les fonctions d'observation et de prospective viseront à :

- recueillir une large gamme d'informations statistiques et qualitatives
- valoriser et diffuser les travaux sous forme de productions stabilisées et régulièrement actualisées
- apporter un appui technique et méthodologique aux délégations régionales et aux pôles de compétences

Une orientation essentielle concerne une meilleure articulation entre les fonctions d'observation et de prospective portant sur les évolutions des métiers et des compétences avec le pilotage de la formation. Il s'agit de :

- développer l'observation régionale dans le cadre d'un partenariat élargi notamment avec les centres de gestion, le conseil régional, l'INSEE, le CARIF-OREF...
- confirmer les pôles de compétences sur les politiques publiques territoriales et sur la mise en cohérence des évolutions constatées avec l'offre de formation

L'observation et la prospective visent, pour le CNFPT, à :

- anticiper les besoins de formation et de compétences dans les collectivités
- contribuer à la construction d'une offre nationale et régionale de formations et de services
- définir la stratégie d'action des délégations régionales
- être en veille sur les situations en émergence ou atypiques
- cibler des actions de promotion de l'emploi

L'observation et la prospective permettent **aux collectivités territoriales** de :

- mieux connaître l'emploi territorial
- de situer et se comparer par rapport aux autres collectivités
- contribuer à élaborer leur politique de gestion des ressources humaines et de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- contribuer au dialogue social

L'observation et la prospective permettent **au Conseil supérieur de la FPT** de nourrir le dialogue social au plan national et de proposer des adaptations de textes législatifs et réglementaires

L'observation et la prospective permettent enfin **aux partenaires extérieurs** d'identifier la fonction publique territoriale dans les problématiques d'emploi et de formation de leur territoire

## 2. Travaux nouveaux pour 2012

### 2.1 Enquêtes nouvelles

- Huit enquêtes statistiques régionales sur l'emploi et les métiers territoriaux : *Île de France, Midi-Pyrénées, Basse Normandie, Champagne-Ardenne, Auvergne, Centre, Guyane, Mayotte.*

### 2.2 Autres travaux statistiques nouveaux ou rénovés

- État des lieux statistique de l'emploi public territorial par région, à partir de l'exploitation de la source DAS-U (en remplacement de Colter).

## 3. Opérations répétitives

- *L'enquête de conjoncture sur l'emploi territorial*

Cette enquête retrace, tous les ans et avec un délai de fabrication de trois mois, la situation et les grandes tendances de l'emploi territorial. Elle se fonde sur les réponses en ligne et par téléphone d'un panel de 2800 collectivités.

- *Synthèses des bilans sociaux*

Réalisées tous les deux ans à la demande du conseil supérieur de la FPT et en partenariat avec la DGCL, ces synthèses portent sur les thématiques suivantes :

- Évolution et flux statutaires des effectifs
- Formation
- Parité
- Emploi des travailleurs handicapés
- Santé et les conditions de travail
- Action sociale des collectivités.

- **Les contrats aidés et l'apprentissage** dans les collectivités territoriales : exploitation des fichiers de la DARES.

## 4. Allègement de la charge statistique des entreprises (collectivités territoriales)

- Dématérialisation de la collecte d'informations (formulaire en ligne pour les enquêtes de conjoncture)
- Recours prioritaire aux sources administratives (DAS-U, fichiers de la DARES, bilans sociaux)

## 5. Aspects particuliers du programme 2012

### 5.1 Aspects régionaux et locaux

Les résultats des enquêtes et synthèses statistiques sont systématiquement déclinés par région administrative, par délégation régionale « CNFPT » et éventuellement par département et mis à la disposition de l'échelon géographique régional.

### 5.2 Aspects « Environnement »

Participation du CNFPT aux travaux engagés dans le cadre des groupes de travail de l'observatoire national des emplois et des métiers de la croissance verte (Ministère, CEREQ, AFPA, DARES, Pôle emploi...)

### 5.3 Aspects européens

Rien à signaler

## 6. Liste des publications

Toutes les publications de l'observatoire sont disponibles et téléchargeables sur le site : [www.observatoire.cnfpt.fr](http://www.observatoire.cnfpt.fr)

**INSEE - Direction des statistiques démographiques et sociales**  
**Département Emploi et revenus d'activité**  
**Cellule « Synthèse et conjoncture de l'emploi »**

## 1. Exposé de synthèse

La cellule Synthèse et conjoncture de l'emploi est responsable des estimations d'emploi et de chômage, ainsi que de l'analyse de la conjoncture sur ces sujets. Elle réalise également des projections de population active à long terme (jusqu'à 2060).

Les estimations d'emploi à un niveau géographique fin sont en cours de refonte, avec l'atterrissage récent du projet Estel (Estimations d'emploi localisées, publié pour la première fois en septembre 2009). L'arrivée d'Estel est l'occasion de remettre à plat l'ensemble du processus de production et de diffusion des données sur l'emploi, ainsi que l'expertise des évolutions de l'emploi en directions régionales.

Parallèlement, la cellule assure la diffusion des séries d'emploi et de chômage, *via* des publications conjoncturelles (*Informations Rapides* à un rythme infra-annuel) ou non (*Insee Résultats* annuels sur l'emploi départemental et sectoriel, les séries longues du marché du travail, les projections de population active). Elle contribue aux *Notes de conjoncture* et à plusieurs autres publications de l'Insee pour présenter la conjoncture de l'emploi et du chômage.

La cellule réalise et publie enfin des études ponctuelles sur le fonctionnement du marché du travail (saisonnalité de l'emploi et de l'activité, halo du chômage, ...).

## 2. Travaux nouveaux pour 2012

### 2.1. Enquêtes vraiment nouvelles, enquêtes renouvelées et enquêtes de périodicité supérieure à un an

La cellule participe avec la division emploi au projet de refonte de l'enquête Emploi sur la partie aval de la production statistique, à savoir les questions relatives au système de pondération et méthode de correction des non-réponses, à l'analyse des biais (biais de rotation, effet *proxy*, etc), à la construction d'estimateurs longitudinaux, et à la mensualisation des séries, ... Pour l'analyse des biais de réponse dans l'enquête, des appariements exploratoires entre enquête Emploi et certains fichiers administratifs ont été réalisés (Dads, Fichier historique des demandeurs d'emploi). La CNIL a rendu un avis favorable à ces appariements. L'appariement entre l'enquête Emploi et le Fichier historique des demandeurs d'emploi a lui fait l'objet d'un premier travail exploratoire et devrait être valorisé dans des publications à l'horizon 2012. La possibilité de mensualiser la série de taux de chômage est en cours d'étude et devrait déboucher en 2012.

### 2.2. Exploitations nouvelles ou renouvelées de fichiers administratifs pour 2012

Le champ des estimations trimestrielles d'emploi sera progressivement élargi à partir de 2011 et jusqu'en 2012 afin de tirer parti des améliorations d'Épure 2. Ce champ devrait couvrir la totalité de l'emploi salarié, avec l'entrée dans le champ de l'emploi public, des particuliers employeurs et de l'agriculture.

### 2.3. Les autres travaux statistiques nouveaux ou renouvelés prévus pour 2012

La disponibilité d'Estel 2008 permettra de lancer un chantier méthodologique sur l'estimation d'emploi et de chômage sur des zonages à façon supra communaux. Ce chantier commencera en 2011 et se poursuivra en 2012. L'objectif est la mise au point d'une méthode industrialisée assurant une qualité suffisante sur des zonages les plus fins possibles (regroupement de communes).



### 3. Opérations répétitives

- Estimations trimestrielles nationales du chômage au sens du BIT ; estimations départementales et par zone d'emploi trimestrielles
- Estimations trimestrielles d'emploi salarié concurrentiel ; Estimations d'Emploi Localisées (Estel) au niveau zone d'emploi

#### 3.1. Enquêtes

Néant.

#### 3.2. Exploitation de fichiers administratifs

Aucune exploitation en production de fichiers administratifs, mais utilisation de fichiers administratifs produits par d'autres divisions de l'Insee ou à l'extérieur, à des fins de production et d'étude : Fichier historique de Pôle emploi, fichiers des DADS (établissement et poste), fichiers EPURE (données des Urssaf), etc.

#### 3.3. Autres travaux

Néant.

Opérations répétitives	Unité responsable	Observations
Estimations départementales d'emploi et de chômage trimestriel	INSEE - cellule synthèse et conjoncture de l'emploi	Poursuite des séries
Indicateurs conjoncturels sur l'emploi et le chômage	INSEE - cellule synthèse et conjoncture de l'emploi	Poursuite des séries d'emploi et de chômage ; prise en compte du rapport du CNIS sur la diversité des indicateurs du marché du travail ; enrichissement des méthodes
Estimations localisées d'emploi	INSEE - cellule synthèse et conjoncture de l'emploi	
Estimation trimestrielle du chômage par zones d'emploi	INSEE - cellule synthèse et conjoncture de l'emploi	Poursuite des séries (actuellement réalisée par le DAR)

### 4. Allègement de la charge statistique des entreprises

Sans objet

### 5. Aspects particuliers du programme 2011

#### 5.1. Aspects « territoires »

#### 5.2. Aspects « environnement et développement durable »

Néant.

#### 5.3. Aspects «évaluation des politiques publiques »

Néant.

#### 5.4. Aspects « européens »

## 6. Suivi des travaux prévus au programme à moyen terme 2009-20013

Thèmes et opérations	Unité responsable	Observations
Estimations localisées d'emploi	INSEE - cellule synthèse et conjoncture de l'emploi	Finalisation du projet Estel. Première production en septembre 2009 de l'emploi total au 31/12/2007. Étude de la faisabilité de la construction d'estimations d'emploi sur des zonages à façon (regroupement de communes) prévu pour 2011-2012

## 7. Diffusion des travaux

A cette date, les seules publications qui peuvent être déjà anticipées pour la cellule sont les publications récurrentes habituelles :

- *Informations Rapides* mensuels et trimestriels (emploi et chômage)
- Participation aux notes de conjoncture
- *Insee Résultats* (estimations départementales et régionales d'emploi et de chômage ; séries longues sur le marché du travail)

### Liste des publications diffusées effectivement en 2009-2010

Titre(s) et lien(s)	Type de diffusion selon la codification *	Enquêtes concernée(s) (intitulé et date)	Date de la diffusion	Remarques
Informations rapides résultats trimestriels de l'enquête Emploi	3	Enquête emploi en continu	T+65 jours	
Informations rapides emploi salarié	3	Acemo (résultats flash) et Epure	T+45 jours (flash) et T+70 jours	
Insee résultat « Marché du travail - Séries longues - Mises à jour 2009 »	3	Enquête Emploi et estimations d'emploi	Janvier 2010	
Insee résultat « Marché du travail - Séries longues - Mises à jour 2010 »,	3	Enquête Emploi et estimations d'emploi	Décembre 2010	
Insee résultat « L'emploi départemental et sectoriel (1989 - 2007) - Le chômage départemental (1981 - 2008) »	3	Estimations d'emploi et estimation de chômage localisée	Juillet 2009	
Insee résultat « L'emploi départemental et sectoriel (1989 - 2008) - Le chômage départemental (1982 - 2009) »	3	Estimations d'emploi et estimation de chômage localisée	Novembre 2010	
« Le cycle de l'emploi - les petites entreprises ont été les premières à baisser leurs effectifs pendant la crise », dossier de la note de conjoncture	4	Estimations d'emploi	Mars 2010	
« Comment expliquer les évolutions d'emploi depuis le début de la crise ? », dossier de la note de conjoncture	4	Estimations d'emploi	Décembre 2010	
Insee première, « Depuis trente ans, les grandes entreprises concentrent de plus en plus d'emplois »,	4	Unédic	Avril 2010	
Insee Première, « Le « halo » du chômage : entre chômage et inactivité »	4	Enquête Emploi	Octobre 2009	
Première synthèse (Dares), « Emploi, chômage, population active : bilan de l'année 2008 »	4	Enquête emploi, Pôle emploi, estimations d'emploi	Août 2009	
Dares Analyse (Dares), « Emploi, chômage, population active : bilan de l'année 2009 »	4	Enquête emploi, Pôle emploi, estimations d'emploi	Juillet 2010	

## Division Exploitation des fichiers administratifs sur l'emploi et les revenus (EFA)

### 1. Exposé de synthèse

Les sources administratives connaissent une utilisation sans cesse croissante en statistique. Aussi l'Insee a-t-il rénové les différentes exploitations qui en sont faites dans le domaine de l'emploi et des salaires.

Suite à la refonte du Système d'information sur l'emploi et les revenus (SIERA) entreprise en 2003, l'ensemble du champ salarié est désormais couvert en données trimestrielles et annuelles à partir de sources administratives. Cela permet de disposer de statistiques homogènes sur l'emploi salarié et permet à Estel de construire un socle annuel d'emploi salarié corrigé de la multiactivité.

L'année 2011 est une année de consolidation des applications, d'expertise des données issues des nouvelles chaînes et d'évolution des produits livrés, en particulier dans un format commun pour l'ensemble des salariés. En 2012, l'enjeu sera de prendre en compte la nouvelle norme des déclarations annuelles des données sociales, utilisées entre autres pour l'élaboration des statistiques annuelles de l'emploi salarié dans le privé et les fonctions publiques territoriales et hospitalières.

### 2. Travaux nouveaux pour 2012

#### 2.1. Enquêtes nouvelles pour 2012

Néant.

#### 2.2. Exploitations nouvelles ou rénovées de fichiers administratifs pour 2012

Néant.

#### 2.3. Les autres travaux statistiques nouveaux ou rénovés prévus pour 2012

Dans le cadre du changement de nomenclature d'activités, une refonte du fichier d'apprentissage de la CS utilisé par l'application Dads a été engagée. Compte tenu de la qualité croissante de la PCS-ESE déclarée dans les DADS, cette refonte s'est accompagnée d'une réorientation des travaux de reprise manuelle vers une codification de la PCS-ESE sur l'ensemble du champ salarié. Les premiers résultats exhaustifs en PCS-ESE sont disponibles, au printemps 2011, pour l'ensemble des salariés.

En 2012, la nouvelle norme 4DS se substitue à la DADS-U. Pour se préparer à cette échéance, un redéveloppement des DADS à iso-fonctionnalités est engagé en 2011, il s'appuie sur les travaux de redocumentation de l'application DADS menés fin 2010. Le passage à cette nouvelle norme sera aussi l'occasion de rationaliser et d'harmoniser, autant que faire ce peut, l'alimentation des applications annuelles.

A moyen terme, la plupart des missions de la division EFA (DADS, Epure, Siasp) seront progressivement transférées au centre de Metz. La division sera largement mobilisée pendant toute cette période afin que ce transfert se fasse dans les meilleures conditions possibles pour les utilisateurs des fichiers produits par la division. La première étape de ce transfert passe par la mise à jour de la documentation technique et fonctionnelle des différentes applications du socle SIERA.

### 3. Opérations répétitives

Thèmes et opérations	Unité responsable	Observations
Epure	F220	Exploitation trimestrielle des fichiers administratifs des Urssaf et de la MSA
PE	F220	Exploitation annuelle et trimestrielle des fichiers administratifs sur les données sociales des salariés des PE
SIASP	F220	Mise au format commun de données d'emploi et de salaires sur les 3FP
DADS	F220	Exploitation annuelle des DADS du secteur privé et production d'un fichier tous salariés-tous employeurs

### 3.1. Enquêtes

Néant.

### 3.2. Fichiers administratifs

**Epure** : exploitation trimestrielle des BRC-Urssaf et des données MSA pour le calcul d'évolutions trimestrielles de l'emploi et des masses salariales, reprises largement par les estimations d'emploi nationales.

L'application Epure 2 a été mise en service en 2008. Les données des Urssaf sont complétées en gestion par les employeurs du régime agricole (Agriculture, coopératives, Crédit agricole, Chambre d'agriculture, etc.) et par la fonction publique d'État provenant de l'application SIASP. Courant 2010, les données d'Epure ont été complétées par des données trimestrielles sur les salariés des particuliers-employeurs, afin d'offrir prochainement une couverture exhaustive de l'emploi salarié en données conjoncturelles.

**PE** : exploitations trimestrielle et annuelles des déclarations mensuelles CESU, DNS, PAJE

L'Insee est destinataire depuis la validité 2006, des données sociales relatives aux salariés des particuliers-employeurs.

A compter de la validité 2008, ces données ont été intégrées dans une chaîne informatique de traitement, l'application « PE ». Cette chaîne produit notamment en sortie un fichier agrégé à destination d'Epure 2, un fichier détail en complément du champ DADS, des données tabulées à destination de la DARES et des estimations nationales d'emploi de l'Insee.

**Dads** : exploitation annuelle des déclarations sociales des employeurs. Données sur l'emploi et les rémunérations aux différents échelons géographiques.

A compter de la validité 2009, les fichiers DADS proposent une PCS pour l'ensemble des salariés, cette variable a été recalculée pour 2008. Des fichiers postes et salariés « au format Dads » couvrant l'ensemble des salariés et de leurs employeurs sont mis à disposition des chargés d'étude de l'Insee, des SSM et des chercheurs via des centres d'accès sécurisé. Ces fichiers sont enrichis des nouvelles variables relatives à la condition d'emploi (nature du contrat de travail, quotité du travail, heures travaillées). Des fichiers établissements enrichis en variables d'intérêt sont mis à disposition des chercheurs via le Comité du secret.

**Siasp** : exploitations trimestrielle et annuelle des fichiers de paie de la Comptabilité Publique, de la Défense et des Dads du champ public.

A compter de la validité 2009, la chaîne diffuse des données homogènes d'emploi et de salaire par corps et grade sur les trois fonctions publiques, permettant de suivre les transferts de compétence et les effets de la loi sur la mobilité au sein des fonctions publiques.

## 4. Allègement de la charge statistique des entreprises

La refonte conduite sur les trois fonctions publiques a pour objet d'alléger sensiblement les autres enquêtes auprès des employeurs publics pour la fin du moyen terme. En contrepartie, l'accès aux données issues de Siasp sera élargi à l'ensemble des partenaires de la Fonction publique, dans respect des textes relatifs au secret statistique et à la protection des données personnelles.

## 5. Aspects particuliers du programme 2012

### 5.1. Aspects « territoires »

Les sources administratives sur l'emploi et les rémunérations font l'objet d'investissements pour obtenir des données mieux localisées. Ces investissements bénéficient également directement au projet Estel de l'Insee (estimations d'emploi localisées).

**Dads** : les travaux de dégroupement des Dads (affectation des salariés à leur bon établissement de travail, dans le cas de déclarations regroupées pour plusieurs établissements de la même entreprise), dont Clap assure la maîtrise, sont intégrés dans les fichiers mis à disposition des utilisateurs. Dans la nouvelle norme N4DS, la localisation du lieu de travail devrait être mieux appréhendée à travers l'identification (Siret) plus systématique du lieu de travail.

**Siasp-État** : depuis 2005, Clap prend en charge la sirétisation des fichiers de paie des agents de l'État. Comme pour les Dads, Clap transmet le résultat de ces travaux à la section Siasp qui les intègre

dans le fichier détail des agents de l'État. Avec la mise en place du volet conjoncturel de Siasp pour Epure, le pôle Fonction publique codifie désormais le Siret du lieu de travail.

### 5.2. Aspects « environnement et développement durable »

Néant.

### 5.3. Aspects « évaluation des politiques publiques »

Les données produites sur l'emploi et les revenus servent aux calculs de nombreux indicateurs sur l'emploi et les salaires préconisés par le CNIS.

### 5.4 Aspects « européens »

Les réponses aux demandes d'Eurostat concernant les statistiques annuelles de salaires (gains annuels bruts moyens par catégorie socioprofessionnelle) sont établies à partir des Dads depuis fin 1999.

La fourniture trimestrielle à Eurostat de l'évolution des masses salariales par secteur d'activité, en réponse au règlement sur les statistiques conjoncturelles, est assurée à partir des bordereaux Urssaf depuis 2001.

L'extension de l'indice européen du coût du travail (LCI) aux employeurs publics est assurée depuis le premier trimestre 2009 à partir d'Epure 2.

## 6. Suivi des travaux prévus au programme à moyen terme 2009-2013

Opérations	Unité	Prévision	Observations	Suivi
Application DADS	F220		Dads tous salariés et passage à la PCS à compter de la validité 2009	Terminé
Application PE	F220	Mise en production complète mi-2010		Terminé
Application SIASP (ex-FGE et Dads fonctions publiques territoriales et hospitalières)	F220	Mise en production complète fin 2009		Terminé au printemps 2011

## 7. Diffusion des travaux

L'objectif est que l'ensemble des produits en sortie de l'application DADS soit mis à disposition des utilisateurs moins de 18 mois après la fin de la validité de référence. Les publications des résultats définitifs couvrent l'ensemble du champ salarié à compter de la validité 2009, mise à disposition au deuxième trimestre 2011.

Concernant la fonction publique, des données homogènes sur les trois fonctions publiques sont mises à disposition 18 mois après la fin de la validité 2009 (effectifs par statut et décomposition des rémunérations). Ces données alimentent le rapport faits et chiffres dans la Fonction publique.

L'accès des chercheurs aux données détail issues du processus DADS est possible depuis début 2010 dans le cadre d'un Centre d'accès sécurisé à distance géré par le GENES

## Annexe

## Liste des publications diffusées effectivement en 2009-2010

Titres et liens	Type de diffusion	Enquêtes concernées	Date de la diffusion	Remarques
« Les salaires des agents de l'État au 31 décembre 2008 » (IR) <a href="http://www.insee.fr/fr/publications-et-services/irweb.asp?id=salae08">http://www.insee.fr/fr/publications-et-services/irweb.asp?id=salae08</a>	3	FGE	Janv2011	
« Les salaires des agents de l'État en 2008 » (IP) <a href="http://www.insee.fr/fr/themes/document.asp?reg_id=0&amp;ref_id=ip1324">http://www.insee.fr/fr/themes/document.asp?reg_id=0&amp;ref_id=ip1324</a>	3	FGE	Nov2010	
« les agents de l'État au 31 décembre 2008 » (IR) <a href="http://www.insee.fr/fr/publications-et-services/irweb.asp?id=agents08">http://www.insee.fr/fr/publications-et-services/irweb.asp?id=agents08</a>	3	FGE	Oct2010	
« Les salaires dans l'industrie, le commerce et les services en 2008 » (IR) <a href="http://www.insee.fr/fr/publications-et-services/irweb.asp?id=dads2008">http://www.insee.fr/fr/publications-et-services/irweb.asp?id=dads2008</a>	3	DADS	Oct2010	
« Les salaires dans les entreprises en 2008 : une hausse conséquente contrebalancée par l'inflation » (IP) <a href="http://www.insee.fr/fr/themes/document.asp?reg_id=0&amp;ref_id=ip1300">http://www.insee.fr/fr/themes/document.asp?reg_id=0&amp;ref_id=ip1300</a>	3	DADS	Juin2010	
« les agents de l'État au 31 décembre 2006 et 2007 » (IR) <a href="http://www.insee.fr/fr/publications-et-services/irweb.asp?id=agents07">http://www.insee.fr/fr/publications-et-services/irweb.asp?id=agents07</a>	3	FGE	Mars2010	
« les salaires dans l'industrie, le commerce et les services » (IR) <a href="http://www.insee.fr/fr/publications-et-services/irweb.asp?id=dads2007">http://www.insee.fr/fr/publications-et-services/irweb.asp?id=dads2007</a>	3	DADS	Nov2009	
« les salaires des agents de l'État au 31 décembre 2005, 2006 et 2007 » (IR) <a href="http://www.insee.fr/fr/publications-et-services/irweb.asp?id=salae050607">http://www.insee.fr/fr/publications-et-services/irweb.asp?id=salae050607</a>	3	FGE	Nov2009	
« l'emploi dans les collectivités territoriales au 31 décembre 2005, 2006 et 2007 » (IR) <a href="http://www.insee.fr/fr/publications-et-services/irweb.asp?id=colter050607">http://www.insee.fr/fr/publications-et-services/irweb.asp?id=colter050607</a>	3	COLTER	Sept2009	
« Les salaires des agents des collectivités territoriales en 2007 » (IP) <a href="http://www.insee.fr/fr/themes/document.asp?reg_id=0&amp;ref_id=ip1258">http://www.insee.fr/fr/themes/document.asp?reg_id=0&amp;ref_id=ip1258</a>	3	DADS	Sept2009	
« les salaires des agents de l'État en 2007 » (IP) <a href="http://www.insee.fr/fr/themes/document.asp?reg_id=0&amp;ref_id=ip1257">http://www.insee.fr/fr/themes/document.asp?reg_id=0&amp;ref_id=ip1257</a>	3	FGE	Sept2009	
« les salaires dans les entreprises en 2007 » (IP) <a href="http://www.insee.fr/fr/themes/document.asp?reg_id=0&amp;ref_id=ip1235">http://www.insee.fr/fr/themes/document.asp?reg_id=0&amp;ref_id=ip1235</a>	3	DADS	Mai 2009	
« les agents de l'État au 31/12/2006 » (IR) <a href="http://www.insee.fr/fr/publications-et-services/irweb.asp?id=agents06">http://www.insee.fr/fr/publications-et-services/irweb.asp?id=agents06</a>	3	FGE	Avril2009	
« Dads : postes et salariés 2008 au 1/12 » - fichier tout public <a href="http://www.insee.fr/fr/themes/detail.asp?reg_id=0&amp;ref_id=fd-dads2008">http://www.insee.fr/fr/themes/detail.asp?reg_id=0&amp;ref_id=fd-dads2008</a>	2	DADS	Janv2011	
« Dads ; fichier postes et salariés 2008 exhaustif » fichier accessible aux chercheurs via le CASD du Genes	2	DADS	Janv2011	
Rapport annuel sur l'État de la fonction publique 2008-2009 <a href="http://www.fonction-publique.gouv.fr/article1488.html">http://www.fonction-publique.gouv.fr/article1488.html</a>	3	SIASP	Juin 2010	

## Division Emploi

### 1. Exposé de synthèse

En 2012, la refonte de l'enquête Emploi sera en phase de finalisation. Ce projet englobe notamment une réécriture de la chaîne de traitement qui a vieilli ainsi qu'une réécriture du questionnaire. Le nouveau questionnaire aura été testé en 2011. L'année 2012 sera consacrée surtout aux tests informatiques sur l'ensemble de la nouvelle chaîne. Parallèlement, la mensualisation de l'exploitation des données sera étudiée. Enfin, les travaux méthodologiques permettant de fiabiliser les résultats de l'enquête seront poursuivis : méthodes de correction des non-réponses, analyse des biais dans l'enquête, construction éventuelle d'estimateurs longitudinaux.

Le module complémentaire européen attaché à l'enquête Emploi en 2012 portera sur le passage de l'emploi à la retraite.

Les travaux sur une codification jointe de la PCS et de la nomenclature internationale des professions (CITP-2008) seront poursuivis.

L'ESS net ESEG (European socio economic groups) piloté par la France et chargé de proposer une nomenclature sociale européenne sera en phase active de travail avec les autres pays européens engagés dans l'opération.

L'enquête de l'OCDE Piac portant sur les compétences des adultes sera collectée en 2012. L'enquête européenne sur la formation tout au long de la vie (AES) sera également en collecte en 2012. L'enquête FQP sur la formation et la mobilité sociale sera en cours d'élaboration pour une collecte prévue en 2014.

### 2. Travaux nouveaux pour 2012

#### 2.1. Enquêtes vraiment nouvelles, enquêtes renouvelées et enquêtes de périodicité supérieure à un an

En 2012, le module complémentaire européen attaché à l'enquête Emploi portera sur le passage de l'emploi à la retraite.

La collecte de l'enquête AES (Adult Education Survey), en co-maîtrise d'ouvrage avec la Dares, aura lieu entre mars et juin 2012. Il en sera de même pour Piac (collecte en 2012). Par ailleurs, il faudra concevoir le module complémentaire européen 2013, portant sur les accidents du travail et problèmes de santé relatifs au travail.

#### 2.2. Exploitations nouvelles ou renouvelées de fichiers administratifs pour 2012

Néant.

#### 2.3. Les autres travaux statistiques nouveaux ou renouvelés prévus pour 2012

Néant.

### 3. Opérations répétitives

#### 3.1. Enquêtes

Thèmes et opérations	Unité respon-sable	Observations
Enquête sur l'emploi	Division emploi	
Enquête sur l'emploi dans les DOM	CRIEM	
Enquête sur l'entrée dans la vie adulte	Division emploi	
Gestion des nomenclatures PCS et spécialités de formation	Division emploi	

#### 3.2. Exploitation de fichiers administratifs

Sans objet.

#### 3.3. Autres travaux

Sans objet.

### 4. Allègement de la charge statistique des entreprises

Sans objet.

### 5. Aspects particuliers du programme 2012

#### 5.1. Aspects « territoires »

#### 5.2. Aspects « environnement et développement durable »

#### 5.3. Aspects « évaluation des politiques publiques » :

#### 5.4. Aspects « européens »

La division Emploi participe à la task force d'Eurostat de préparation du module complémentaire 2013 sur les accidents du travail et maladies professionnelles, celle préparant le module complémentaire 2014 sur l'insertion professionnelle des personnes nées à l'étranger et leurs descendants, ainsi qu'une task force générale sur l'évaluation du système des modules complémentaires.

Plusieurs travaux seront menés dans le cadre de l'ESS Net ESEG, pour élaborer un projet de nomenclature socio-économique européenne.

### 7. Suivi des travaux prévus au programme à moyen terme 2009-2013

#### TRAVAUX NOUVEAUX

Thèmes et opérations	Unité responsable	Observations
Module complémentaire 2012 Passage à la retraite	Division emploi	
Module complémentaire 2013 Accidents du travail et problèmes de santé liés au travail	Division emploi et Dares	
Module complémentaire 2014 Insertion professionnelle des personnes nées à l'étranger et leurs descendants	Division emploi et SSM immigration	
PIAAC	Division emploi - Dares - Depp	Date prévue : 2012
AES	Division emploi -Dares	Date prévue : 2012
FQP	Division emploi	Date prévue : 2014
Projet de refonte de l'enquête emploi	Division emploi	Date prévue de mise en



## 6. Diffusion des travaux

La diffusion des résultats trimestriels de l'enquête Emploi sur le chômage et le sous-emploi se poursuivra sous la forme d'Informations Rapides. Les résultats de l'ensemble de l'enquête sur l'année 2011 seront diffusés avec : un Insee Première au mois de mai 2012 portant sur les résultats structurels de l'année 2011 ; des tableaux détaillés (Insee Résultats) sur le site Internet de l'Insee à l'été 2012 ; le fichier de données individuelles anonymisées sur le site Internet de l'Insee à l'été 2012 ; un fichier de production et de recherche géré par le Centre Quételet à l'automne 2012 ; de nombreux tableaux sur divers supports de publication de l'Insee.

### Liste des publications diffusées effectivement en 2009-2010

Titre(s) et lien(s)	Type de diffusion selon la codification *	Enquêtes concernée(s) (intitulé et date)	Date de la diffusion	Remarques
Fichier de l'enquête Information et vie quotidienne en Martinique de 2005	2	IVQ	janvier 2009	
Fichier de l'enquête Information et vie quotidienne de 2002 (diffusion Insee)	2	IVQ	avril 2009	
Fichier de production et de recherche du module complémentaire à l'enquête emploi de 2007 sur les accidents du travail, maladies professionnelles et handicap	2	Enquête emploi, module complémentaire 2007	juillet 2009	
Fichier de production et de recherche de l'enquête Entrée dans la vie adulte de l'année 2007, ainsi que le module complémentaire Santé	2	EVA et EVA, module complémentaire santé	octobre 2009	
Fichiers de l'enquête emploi Dom 2001-2008 (diffusion Insee)	2	Enquête emploi Dom	décembre 2009	
Fichier de l'enquête Information et vie quotidienne à la Réunion de 2007	2	IVQ	janvier 2010	
Fichier de production et de recherche de l'enquête Emploi 2003-2007 et nouvelles pondérations de l'enquête Emploi annuelle 2000-2002	2	Enquête emploi	février 2010	
Fichier de production et de recherche de l'enquête Emploi 2008	2	Enquête emploi	mars 2010	
Fichier de l'enquête emploi Dom 2009 (diffusion Insee)	2	Enquête emploi Dom	mars 2010	
Fichier de l'enquête emploi Mayotte 2009 (diffusion Insee)	2	Enquête emploi Dom	mars 2010	
Fichier de l'enquête Information et vie quotidienne en Guadeloupe de 2008	2	IVQ	avril 2010	
Fichiers de production et de recherche des variables européennes de l'enquête Emploi 2003-2008	2	Enquête emploi	août 2010	
Fichiers complets de l'enquête Emploi 2003-2008 pour le CASD	2	Enquête emploi	octobre 2010	
Fichier de production et de recherche de l'enquête Emploi 2009	2	Enquête emploi	janvier 2011	

Insee Résultats Enquête Emploi 2008	3	Enquête emploi	janvier 2009	
Se former en cours de vie active Insee Première n°1234	3	FC 2006	mai 2009	
En 2007, les salariés à temps complet ont dépassé, en moyenne, les « 35 heures » Insee Première n°1249	3	Enquête emploi	juillet 2009	
Sur dix jeunes entrés en 6e en 1995, neuf se déclarent en bonne ou très bonne santé en 2007 Insee Première n°1261	3	EVA, module complémentaire santé	octobre 2009	
Langues, diplômes : des enjeux pour l'accès des immigrés sur le marché du travail Insee Première n°1262	3	Enquête emploi, module complémentaire 2008	novembre 2009	
Une photographie du marché du travail en 2008 Insee Première n°1272	3	Enquête emploi	décembre 2009	
Le domaine d'études est déterminant pour les débuts de carrière Insee Première n°1313	3	Enquête emploi	octobre 2010	
Des spécificités socioprofessionnelles régionales Insee Première n°1317	3	RP	octobre 2010	
Une photographie du marché du travail en 2009 Insee Première n°1331	3	Enquête emploi	janvier 2011	
Insee Résultats Enquête Emploi 2009	3	Enquête emploi	janvier 2011	
Accès à l'emploi et carrière : le rôle de la formation initiale reste déterminant Insee Références Formations et emploi	4	Enquête emploi, FC 2006 + sources Depp, Dares	Juin 2009	
Formation continue en entreprise et promotion sociale : mythe ou réalité ? Insee Références Formations et emploi	4	Enquête emploi, FC 2006 + sources Depp, Dares	Juin 2009	

\* type de diffusion

- 1 - Alimentation de processus aval *comptes nationaux, Eurostat, bases multisources...*
- 2- Données détaillées, *bases de données, fichiers détail tout public ou public spécifique (chercheurs, collectivités...)...*
- 3 - Chiffres clés, principaux résultats *"4 pages", indicateurs, indices...*
- 4 - Synthèses, analyses publications de références, éventuellement multisources...
- 5 - Valorisation, communication *site Internet dédié, séminaire, conférence...*

## Division Salaires et revenus d'activité

### 1. Exposé de synthèse

L'activité de la division Salaires et revenus d'activité sera en 2012, comme les années précédentes, fortement structurée par les divers règlements européens adoptés ces dernières années et régissant la production de données structurelles et conjoncturelles sur les salaires et le coût du travail.

Le règlement européen cadre n°530/1999 du 9 mars 1999 régit les enquêtes sur le coût de la main-d'œuvre (ECMO) et sur la structure des salaires (ESS). Il prévoit une enquête sur la structure des salaires validité 2010 à livrer à Eurostat en juillet 2012 et une enquête sur le coût de la main d'œuvre validité 2012 à livrer en 2014. Ces enquêtes se feront sur un champ élargi. En effet, si l'ECMO 2008 comme l'ESS 2006 couvraient déjà le champ de la santé et de l'éducation, l'ESS 2010 et l'ECMO 2012 devront couvrir, en plus, le champ de l'administration (État et collectivités locales). Pour ce faire, le dispositif ECMOSS sera étendu aux collectivités territoriales à compter de 2011. De plus, une enquête complémentaire à l'ECMOSS aura lieu par Internet et voie postale auprès de 30 000 agents de la fonction publique d'État fin 2011. Combinée à l'exploitation du fichier de paie, elle permettra de répondre à la demande d'Eurostat.

C'est dans le cadre du règlement cadre n°450/2003 du 27 février 2003 que l'Insee produit régulièrement depuis début 2005 l'indice du coût du travail (ICT).

Concernant les revenus des non-salariés, le projet de la base de données non-salariés (revenu et effectif des non-salariés) couvrant l'ensemble du champ, notamment les agriculteurs et les professions médicales, a abouti début 2011 et devrait permettre une mise à disposition de produits de diffusion fin 2011 pour les revenus validité 2008 et début 2012 pour les revenus validité 2009.

Enfin, en 2012 devrait sortir un nouvel ouvrage de la collection « Références » consacré à l'emploi et aux salaires, ouvrage porté par le DERA et la DARES.

### 2. Travaux nouveaux pour 2012

#### 2.1. Enquêtes vraiment nouvelles, enquêtes renouvelées et enquêtes de périodicité supérieure à un an

Il n'y a pas d'enquête vraiment nouvelle prévue en 2012. Il est néanmoins prévu, dans le cadre des enquêtes coût de la main d'œuvre réalisées en 2012 et 2013 (validités 2011 et 2012), d'aménager le questionnaire « établissement » pour les collectivités territoriales. Dès 2011 les collectivités territoriales devront répondre au questionnaire « salarié » habituel, mais accompagné d'une notice spécifique.

Par ailleurs, pour répondre à la demande d'Eurostat d'extension du champ de l'ECMOSS, une enquête complémentaire sera menée auprès des agents de l'État par Internet et voie postale fin 2011. Cette enquête a pour objectif de recueillir des informations non disponibles dans les fichiers de paie : niveau de formation, parcours professionnel, nombre d'heures effectivement travaillées, situation familiale.

#### 2.2. Exploitations nouvelles ou renouvelées de fichiers administratifs pour 2012

Par le passé, l'étude des revenus des travailleurs indépendants et employeurs ne visait que les entrepreneurs individuels, ce qui ne représentait pas l'ensemble des non-salariés. C'est pourquoi l'Insee a lancé un projet de constitution d'une base de données « Non-salariés » plus large (Entrepreneurs individuels mais aussi gérants majoritaires) à partir de deux sources administratives (l'Acoss et la MSA) couvrant un champ beaucoup plus large (avec notamment les agriculteurs et les professions de santé). Ce projet, qui équivaut pour les non-salariés aux Dads, permet d'enrichir notablement la connaissance des revenus des non salariés. Il a abouti début 2011 sur les revenus validité 2008 et donnera lieu à des publications en 2011 et 2012 (Insee Première). En 2012, les fichiers détails seront mis à disposition des utilisateurs et un Insee Résultats est prévu.

En 2011 et 2012, les divers panels gérés par SRA (DADS, SIASP et NS) seront reformatés pour être en cohérence avec le futur EDP. De la sorte, on bénéficiera pleinement de l'élargissement de l'EDP. De plus, on envisage de rapprocher le panel « tous salariés » du panel NS pour étudier comment les trajectoires salariales antérieures des créateurs d'entreprises permettent de comprendre leur dynamique propre. Cela devra faire l'objet d'une demande à la Cnil.

### 2.3. Autres travaux statistiques nouveaux ou rénovés prévus pour 2012

En juillet 2012, l'Insee devra fournir à Eurostat les résultats de l'ESS 2010 fondés sur l'agrégation des vagues d'enquête portant sur les salaires 2009 et 2010. Pour les collectivités territoriales, cette réponse se fera à partir de l'Ecmoss 2010. Pour la fonction publique d'État, la réponse se fera grâce à l'enquête complémentaire par Internet et par voie postale combinée aux fichiers de paie.

## 3. Opérations répétitives

En 2012, comme chaque année depuis 2006, sera réalisée une enquête sur la structure des salaires et le coût de la main d'œuvre (Ecmoss). L'Ecmoss aura en 2012 et 2013 un questionnaire orienté vers le coût de la main d'œuvre. Rappelons qu'après être passée au Comité du Label en 2005, l'Ecmoss y est repassée en 2009.

Thèmes et opérations	Unité responsable	Observations
<b>Enquêtes</b>		
Ecmoss	F240	Annuel
<b>Exploitation de fichiers administratifs</b>		
Base « Non-salariés »	F240	Annuel
Panel « Tous salariés »	F240	Annuel
<b>Autres travaux répétitifs</b>		
Références « Emplois et salaires »	F240	Annuel
Indice du coût du travail	F240	Trimestriel

## 4. Allègement de la charge statistique des entreprises

Concernant l'Ecmoss, Eurostat pourrait dans l'avenir demander que des résultats soient fournis aussi pour les entreprises de moins de 10 salariés. Il serait souhaitable que cette extension se fasse sans alourdir la charge statistique pesant sur ces petites entreprises. Au cas où Eurostat demanderait cette extension, il faudra donc vérifier s'il est possible de répondre en utilisant les Dads et l'enquête Acemo réalisée par la Dares auprès de cette population.

## 5. Aspects particuliers du programme 2012

### 5.1. Aspects « territoires »

Le projet non-salarié alimente directement depuis 2009 un autre projet de l'Insee consacré aux estimations localisées d'emploi (Estel).

### 5.2. Aspects « environnement et développement durable »

Néant.

### 5.3 Aspects « évaluation des politiques publiques »

Néant.

### 5.4. Aspects « européens »

Le cadre européen conditionne largement les statistiques sur les salaires et le coût de la main d'œuvre. Au niveau structurel, les enquêtes biennales sur le coût de la main-d'œuvre et la structure des salaires sont régies par un règlement européen. Au niveau conjoncturel, l'Insee fournit chaque trimestre un indice de coût du travail (ICT) et l'évolution des masses salariales pour l'industrie, le BTP et les services. De même, SRA fournit à Eurostat des données annuelles sur le coût de la main-d'œuvre, sur les salaires et sur le différentiel de salaire Hommes/Femmes.

## 7. Suivi des travaux prévus au programme moyen terme 2009-2013

Opérations	Unité	Prévision	Observations	Suivi
Extension de l'Ec Moss aux collectivités territoriales	F240	Mis en œuvre en 2012 pour le questionnaire 'établissement'	Mis en œuvre en 2011 pour le questionnaire 'salarié'	
Enquête complémentaire à l'Ec Moss 2010 sur les agents de l'État	F240		Mis en oeuvre fin 2011	
Extension de l'Ec Moss aux moins de 10 salariés	F240		Si demande d'Eurostat, essayer de s'appuyer sur l'enquête annuelle Acemo des moins de 10 salariés de la Dares	
Rénovation de la base « non-salariés »	F240	Rénovation prévue en 2012	Base mise en production début 2011	

## 6. Diffusion des travaux

La diffusion des travaux sur les salaires se fait prioritairement selon 6 voies

- Productions d'Insee Première annuels sur les salaires ou les revenus d'activité
- Production d'Insee-Résultats consacrés à l'Ec Moss (1 tous les 2 ans), aux séries longues sur les salaires (tous les ans) et aux non-salariés (tous les ans). Cette production d'Insee-Résultats réguliers devrait être initiée à partir de 2012.
- Réalisation régulière de deux ouvrages de la collection Référence, l'un sur l'emploi et les salaires, et l'autre sur les revenus d'activité des non-salariés.
- Contributions régulières sur le thème des salaires et des revenus d'activité dans d'autres publications de l'INSEE (France Portrait Social, Regards sur la parité, TEF).
- Mise à disposition de données sur le Web. A travers la rubrique « La France en faits et en chiffres », un nombre de plus en plus important de tableaux documentés est mis à disposition.
- Mise à disposition via le Centre Quételet, de fichiers de production et de recherche (FPR).

## LISTE DES PUBLICATIONS EFFECTIVES 2011-2012

<b>Titre(s) et lien(s)</b>	<b>Type de diffusion selon la codification *</b>	<b>Enquêtes concernée(s) (intitulé et date)</b>	<b>Date de la diffusion</b>	<b>Remarques</b>
Les salaires des agents de la fonction publique territoriale en 2008, IP	3	DADS 2008	Mai 2011	
Les salaires dans les entreprises en 2009, IP	3	DADS 2009	Juin 2011	
Les revenus d'activités 2008 des non-salariés du commerce, de l'industrie et des services, IP	3	Base non-salariés	Août 2011	
Le coût du travail en 2008	3	ECMO 2008	Août 2011	
Les salaires des agents de l'État en 2009, IP	3	SIASP 2009	Octobre 2011	
La structure des salaires, IP	3	ESS 2006	Décembre 2011	
La structure des salaires, Insee Résultats	3	ESS 2006	Décembre 2011	
Emploi et Salaires en France	4	DADS et SIASP	Mai 2011	
Contribution à la Vue d'ensemble, France Portrait social 2011	4	DADS et SIASP	Novembre 2011	
Les salaires des agents de la fonction publique territoriale en 2009, IP	3	SIASP 2009	2012	
Les salaires dans les entreprises en 2010, IP	3	DADS 2010	2012	
Les revenus d'activités 2009 des non-salariés du commerce, de l'industrie et des services, IP	3	Base non-salariés	2012	
Les salaires des agents de l'État en 2010, IP	3	SIASP 2010	2012	
Emploi et Salaires en France	4	DADS et SIASP	2012	
Contribution à la Vue d'ensemble, France Portrait social 2011	4	DADS et SIASP	2012	

### Liste des publications diffusées effectivement en 2009-2010

Titre(s) et lien(s)	Type de diffusion selon la codification *	Enquêtes concernée(s) (intitulé et date)	Date de la diffusion	Remarques
Les salaires des agents de la fonction publique territoriale en 2006, IP n°1223	3	DADS 2006	Février 2009	
Les salaires dans les entreprises en 2007, IP n°1235	3	DADS 2007	Mai 2009	
Les salaires des agents de l'État en 2007, IP n°1257	3	Fichier de paie 2007	Septembre 2009	
Les salaires des agents de la fonction publique territoriale en 2007, IP n°1258	3	DADS 2007	Septembre 2009	
En 2007, le salaire était la première source d'insatisfaction vis à vis de l'emploi, IP n° 1270	3	Enquête activité professionnelle 2007	Décembre 2009	
Les revenus d'activités des indépendants, Référence 2009	4	Base non-salariés	Septembre 2009	
Contribution à la Vue d'ensemble, France Portrait social 2009	4		Novembre 2009	
Mise à disposition de ESS 2002 et EAP 2002	2	ECMOSS	2009	
Les professions libérales en 2007, IP n°1282	3	Base non-salariés	Février 2010	
Les très hauts salaires du secteur privé, IP n° 1288	3	DADS	Avril 2010	
Les salaires dans les entreprises en 2008, IP n°1300	3	DADS 2008	Juin 2010	
Les revenus d'activités 2007 des non-salariés du commerce, de l'industrie et des services, IP n°1306	3	Base non-salariés	Juillet 2010	
Les salaires des agents de l'État en 2008, IP n°1324	3	Fichier de paie 2008	Novembre 2010	
Les salaires en France, Référence Web 2010	4	DADS et fichier de paie de la FPE	Février 2010	
Contribution à la Vue d'ensemble, France Portrait social 2010	4	DADS 2008	Novembre 2010	
Mise à disposition des ESS 1966 et 1974	2	ECMOSS	2010	
Mise à disposition des ESS 2005 et 2006	2	ECMOSS	Février 2010	

\* type de diffusion

- 1 - Alimentation de processus aval *comptes nationaux, Eurostat, bases multisources...*
- 2- Données détaillées, *bases de données, fichiers détail tout public ou public spécifique (chercheurs, collectivités...)...*
- 3 - Chiffres clés, principaux résultats *"4 pages", indicateurs, indices...*
- 4 - Synthèses, analyses publications de références, éventuellement multisources...
- 5 - Valorisation, communication *site Internet dédié, séminaire, conférence*

## Ministère du travail, de l'emploi et de la santé DARES - Sous-direction « Emploi et marché du travail »

### 1. Exposé de synthèse

La sous direction Emploi Marché du Travail traite des domaines de l'emploi, du chômage, des métiers et des qualifications ainsi que de l'emploi des personnes handicapées. Elle produit et publie des informations conjoncturelles mensuelles et trimestrielles (demandeurs d'emploi inscrits sur les listes de Pôle emploi, sortants des listes de Pôle emploi, mouvements de main d'œuvre, emploi salarié et intérim, emplois vacants, tensions sur le marché du travail), assure le suivi annuel des mesures défensives de la politique de l'emploi (restructurations, chômage partiel, mesures de préretraites et de retraites progressives) et conduit des travaux d'études et d'évaluation, notamment sur l'accompagnement des demandeurs d'emploi, l'utilisation des contrats par les entreprises, la prospective des métiers et des qualifications et l'indemnisation du chômage.

Au cours de l'année 2012, les travaux visant à mieux rendre compte du fonctionnement du marché du travail se poursuivront, à la suite notamment des recommandations du précédent rapport du groupe de travail du Cnis présidé par J.-B. de Foucauld. Les statistiques mensuelles sur les demandeurs d'emploi ventilées par âge pourront notamment, sous réserve d'expertise, être élaborées à partir de l'âge en fin de mois, et non plus à partir de l'âge en fin d'année. Les travaux d'évaluation de l'accompagnement des demandeurs d'emploi seront poursuivis en collaboration avec Pôle emploi dans le cadre de l'enquête auprès des bénéficiaires d'un accompagnement par les organismes privés de placement. Après une phase d'expertise préalable en 2011, une enquête auprès des demandeurs d'emploi entrants sur les listes de Pôle emploi pourra être conduite.

L'enquête auprès des salariés sur les ruptures conventionnelles menée fin 2011-début 2012 sera exploitée afin de recueillir des informations sur les opinions et les modes d'usage vis-à-vis de ce dispositif. Une enquête complémentaire auprès des entreprises pourrait être lancée.

Conformément aux conclusions du groupe de travail inter-institutionnel sur la mesure statistique des emplois vacants en France, les estimations d'emplois vacants transmises à Eurostat, disponibles en 2011 pour les entreprises du secteur marchand, pourront commencer à intégrer à partir de 2012, sur un rythme annuel, des éléments relatifs à la fonction publique d'État, territoriale et hospitalière, en collaboration avec la DGAFP.

Après l'aboutissement du projet de refonte du dispositif de collecte des mouvements de main d'œuvre (MMO) en 2011, de derniers développements pourront encore concerner la gestion du référentiel des établissements et la mise à disposition des informations. En fonction des plans d'action décidées dans le cadre du prochain moyen terme, et notamment de la mise en place du centre de Metz, le transfert des activités des mouvements de main d'œuvre sera organisé en 2011/2012 en vue de leur intégration au sein du pôle statistiques sociales et locales.

Les évolutions et la dynamique du marché du travail par métiers seront analysées dans les « Portraits statistiques des métiers », qui donneront lieu à une mise à jour annuelle dès 2012 et à la parution du rapport sur « Les métiers en 2020 » réalisé conjointement avec le CAS, dans le cadre de l'exercice sur la prospective des métiers à l'horizon 2020.

La préparation du transfert de la gestion de la déclaration annuelle obligatoire des travailleurs handicapés (DOETH) de la Dares à l'AGEFIPH, décidé dans le cadre de la réforme générale des politiques publiques, se poursuivra, le transfert de cette opération devant être effectif au 1<sup>er</sup> janvier 2013 pour la déclaration de l'année 2012.



## 2. Travaux nouveaux pour 2012

### 2.1. Enquêtes vraiment nouvelles, enquêtes renouvelées et enquêtes de périodicité supérieure à un an

- Enquête auprès des salariés sur les ruptures conventionnelles : collecte fin 2011-début 2012 puis exploitation.
- Enquête auprès des entreprises sur les ruptures conventionnelles : préparation puis lancement en fin d'année, sous réserve d'expertise.
- Enquête sur les difficultés de recrutement : préparation puis lancement en fin d'année, sous réserve d'expertise.
- Enquête auprès des demandeurs d'emploi entrants sur les listes de Pôle emploi, sous réserve d'expertise.
- Exploitation de l'enquête auprès des demandeurs d'emploi accompagnés par des organismes privés de placement, en collaboration avec Pôle emploi.

### 2.2. Exploitations nouvelles ou renouvelées de fichiers administratifs pour 2012

- Expertise des modalités de réalisation d'un appariement régulier entre le fichier historique statistique de Pôle emploi (FHS) et les DADS.
- Exploitation des informations relatives aux licenciements économiques et aux plans de sauvegarde de l'emploi.
- Exploitation des données sur l'activité partielle à la suite de la rénovation du système d'information.
- Exploitation des données sur les plans de sauvegarde à la suite de la rénovation du système d'information.

### 2.3. Les autres travaux statistiques nouveaux ou renouvelés prévus pour 2012

- Production en 2012, sous réserve d'expertise, de statistiques mensuelles sur les demandeurs d'emploi élaborées à partir des données d'âge en fin de mois, et non plus en fin d'année.
- Production régulière de données d'emploi par catégorie d'entreprises.
- Production de statistiques sur les emplois vacants étendues aux secteurs non marchands, en collaboration avec la DGAFP. (sous réserve)
- Préparation du transfert des activités des mouvements de main d'œuvre courant 2011/2012 en vue de leur intégration au sein du pôle statistiques sociales et locales du centre statistique de Metz.
- Possibilité d'une évolution du dispositif de collecte des mouvements de main d'œuvre consécutifs à des réflexions initiées dans le cadre de la réforme générale des politiques publiques.
- Actualisation annuelle des « Portraits statistiques des métiers » à partir de 2012.
- Diffusion du rapport sur « Les métiers en 2020 » réalisé conjointement avec le CAS, dans le cadre de l'exercice sur la prospective des métiers à l'horizon 2020.
- Préparation du transfert de gestion de la déclaration annuelle obligatoire des travailleurs handicapés (DOETH) à l'AGEFIPH en vue d'un transfert effectif de cette opération au 1er janvier 2013 sur la déclaration de l'année 2012.
- Exploitation de l'enquête complémentaire à l'enquête emploi menée en 2011 sur l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés.

## 3. Opérations répétitives

Opérations répétitives	Unité responsable	Observations
<b>Enquêtes</b>		
Enquête sur les mouvements de main-d'œuvre auprès des établissements de 1 à 49 salariés, en complément de la déclaration mensuelle à laquelle sont assujettis les établissements de 50 salariés ou plus	DARES SD-EMT	
Enquête Sortants : publication trimestrielle	DARES SD-EMT	

Opérations répétitives	Unité responsable	Observations
<b>Exploitation de fichiers administratifs</b>		
Exploitation des déclarations mensuelles de mouvements de main-d'œuvre	DARES SD-EMT	
Exploitation des fichiers mensuels de relevés de missions d'intérim	DARES SD-EMT	
Statistiques mensuelles sur les demandeurs d'emploi inscrits et les offres collectées par Pôle emploi	DARES SD-EMT	
Exploitation du fichier historique des demandeurs d'emploi de Pôle emploi	DARES SD-EMT	
Suivi statistique des dispositifs de préretraites publiques et des dispenses de recherche d'emploi	DARES SD-EMT	
Exploitation des fichiers des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi et des offres déposées à Pôle emploi pour évaluer les tensions par métiers	DARES SD-EMT	
Suivi statistique des mesures d'activité partielle	DARES SD-EMT	Rénovation du système d'information
Suivi statistique des mesures d'accompagnement des plans sociaux	DARES SD-EMT	Rénovation du système d'information
Exploitation annuelle de la DOETH	DARES SD-EMT	Suite au transfert de la gestion de la DOETH à l'AGEFIPH au 1 <sup>er</sup> janvier 2013, pour la déclaration de l'année 2012, la Dares continuera de dresser un bilan statistique annuel de la DOETH.
<b>Autres travaux répétitifs</b>		
Suivi statistique de l'emploi dans le secteur marchand	DARES SD-EMT	
Suivi statistique des ruptures conventionnelles	DARES SD-EMT	
Suivi statistique des tensions par métiers	DARES SD-EMT	
Suivi de l'harmonisation des nomenclatures des métiers au niveau international (Esec, Isco)	DARES SD-EMT	

#### 4. Allègement de la charge statistique des entreprises

- Extension en 2011 du dispositif de télédéclaration pour l'enquête trimestrielle sur les mouvements de main d'œuvre (établissements de 1 à 49 salariés), après mise en œuvre en 2006 de ce dispositif pour la déclaration mensuelle des mouvements de main d'œuvre (établissements de 50 salariés et plus). Développement du dispositif d'échanges de données informatisés pour les établissements assujettis à la déclaration mensuelle de mouvements de main-d'œuvre.

#### 5. Aspects particuliers du programme 2012

##### 5.1. Aspects « territoires »

- Les services déconcentrés des DIRECCTE n'interviennent plus dans la collecte des DMMO et EMMO depuis 2011.
- Les effectifs des services déconcentrés des DIRECCTE intervenant dans la collecte de la DOETH seront réduits à partir de 2013.

##### 5.2. Aspects « environnement et développement durable »

- Participation aux travaux de l'Observatoire des emplois et des métiers de la croissance verte.

### 5.3. Aspects « évaluation des politiques sociales publiques »

- Enquête auprès des salariés sur les ruptures conventionnelles : collecte fin 2011-début 2012 puis exploitation.
- Enquête auprès des entreprises sur les ruptures conventionnelles : préparation puis lancement en fin d'année, sous réserve d'expertise.
- Exploitation de l'enquête auprès des demandeurs d'emploi accompagnés par des organismes privés de placement, en collaboration avec Pôle emploi.

### 5.4. Aspects « européens »

- Meilleure couverture des statistiques sur les emplois vacants (règlement européen).
- Participation aux travaux sur l'harmonisation des nomenclatures de professions.
- Participation aux travaux sur la prospective par métiers menés au niveau européen (Cedefop).

## 6. Suivi des travaux prévus au programme à moyen terme 2009-2013

Opérations	Unité	Prévision	Observations	Suivi
Système d'information emploi/chômage/personnes handicapées	Dares	Refonte du système d'information des DMMO et EMMO en 2011. Refonte du système d'information Nostra en 2011. Transfert du système d'information de la DOETH à l'AGEFIPH.		
Ruptures du contrat de travail	Dares	Enquête sur les ruptures conventionnelles en 2012.		
Suivi des formes particulières d'emploi	Dares		Suite du Rapport de Foucauld	En continu.
Trajectoires des demandeurs d'emploi à partir du FH-DADS	Dares		Suite du Rapport de Foucauld	En cours.
Entrants sur les listes de Pôle emploi	Dares	Enquête sur les entrants en 2012, selon conclusion de l'étude préalable.	Suite du Rapport de Foucauld	Étude préalable en 2011.
Emplois vacants	Dares	Remise du rapport du Groupe de travail en mars 2010. Extension aux entreprises de 1 à 9 salariés en 2011. Extension à la fonction publique d'État, territoriale et hospitalière à partir de 2012.	Suite du Rapport de Foucauld	
Nomenclatures de métiers	Dares			Terminé
Prospective des métiers	Dares	Publication en 2011		

Opérations	Unité	Prévision	Observations	Suivi
		des projections d'emploi par métiers. Publication du rapport en 2012.		
Exploitation de l'enquête TeO	Dares	Études en cours.	Travaux initiés en 2010.	

## 7. Diffusion des travaux

Les études de la Dares feront essentiellement l'objet de publication sous le format « Dares Analyses » tandis que les indicateurs seront diffusés dans les publications « Dares Indicateurs » (anciennement « Premières Synthèses-Premières Informations »).

### Liste des publications diffusées effectivement en 2009 et 2010 2009

Titre(s) et lien(s)	Type de diffusion selon la codification *	Enquêtes concernée(s) (intitulé et date)	Date de la diffusion	Remarques
Évolution de l'emploi salarié en novembre 2008 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.01-03.2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.01-03.2.pdf</a>	3		15/01/2009	Premières Informations
Conjoncture de l'emploi et du chômage au 3 <sup>ème</sup> trimestre 2008 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.01-03.3.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.01-03.3.pdf</a>	3		15/01/2009	Premières Informations
L'emploi intérimaire au 3 <sup>ème</sup> trimestre 2008 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.01-05.1.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.01-05.1.pdf</a>	3		26/01/2009	Premières Informations
Le marché du travail en décembre 2008 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/STMT_200812-2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/STMT_200812-2.pdf</a>	3		02/02/2009	Premières Informations
La mobilité entre métiers : 30% des personnes en emploi en 1998 avaient changé de métier en 2003 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.01-05.3-2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.01-05.3-2.pdf</a>	4	Enquête FQP	03/02/2009	Premières Synthèses
Les tensions sur le marché du travail au 3 <sup>ème</sup> trimestre 2008 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.02-07.1.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.02-07.1.pdf</a>	3		12/02/2009	Premières Informations
Évolution de l'emploi salarié en décembre 2008 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.02-07.2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.02-07.2.pdf</a>	3		13/02/2009	Premières Informations
Demandeurs d'emploi inscrits et offres collectées par pôle emploi en janvier 2009 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.02-09.1.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.02-09.1.pdf</a>	3		25/02/2009	Premières Informations
Les préretraites publiques en 2007 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.02-09.3_2_.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.02-09.3_2_.pdf</a>	3		27/02/2009	Premières Informations
L'emploi salarié au 4 <sup>ème</sup> trimestre 2008 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.03-11.1.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.03-11.1.pdf</a>	3		12/03/2009	Premières Informations

Titre(s) et lien(s)	Type de diffusion selon la codification *	Enquêtes concernée(s) (intitulé et date)	Date de la diffusion	Remarques
Emploi et chômage des 15-29 ans en 2007 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.03-12.1.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.03-12.1.pdf</a>	4	Enquête Emploi	16/03/2009	Premières Synthèses
Demandeurs d'emploi inscrits et offres collectées par pôle emploi en février 2009 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.03-13.1.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.03-13.1.pdf</a>	3		25/03/2009	Premières Informations
Les tensions sur le marché du travail au 4ème trimestre 2008 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.04-16.1.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.04-16.1.pdf</a>	3		14/04/2009	Premières Informations
Dispense de recherche d'emploi en 2007 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-16.2_">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-16.2_</a>	3		15/04/2009	Premières Informations
Demandeurs d'emploi inscrits et offres collectées par pôle emploi en mars 2009 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/PI-Mensuelle-17.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/PI-Mensuelle-17.pdf</a>	3		27/04/2009	Premières Informations
Emploi intérimaire au 4ème trimestre 2008 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.04-18.4.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.04-18.4.pdf</a>	3		28/04/2009	Premières Informations
Conjoncture de l'emploi et du chômage au 4ème trimestre 2008 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.04-18.3.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.04-18.3.pdf</a>	3		28/04/2009	Premières Informations
Demandeurs d'emploi inscrits et offres collectées par pôle emploi en avril 2009 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.05-22.3.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.05-22.3.pdf</a>	3		29/05/2009	Premières Informations
Emploi salarié au 1er trimestre 2009 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.06-24.1.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.06-24.1.pdf</a>	3		11/06/2009	Premières Informations
Forte augmentation des mouvements de main-d'œuvre en 2007 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.06-24.2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.06-24.2.pdf</a>	3	Enquête sur les mouvements de main d'œuvre	12/06/2009	Premières Informations
Demandeurs d'emploi inscrits et offres collectées par pôle emploi en mai 2009 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-26.1.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-26.1.pdf</a>	3		25/06/2009	Premières Informations
Contrat nouvelles embauches vu par les salariés <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.06-26.2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.06-26.2.pdf</a>	4	Enquête sur l'utilisation du contrat nouvelles embauches	24/06/2009	Premières Synthèses
Préretraites publiques en 2008 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.06-26.3.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.06-26.3.pdf</a>	3		26/06/2009	Premières Informations
Que faut-il faire pour aider les allocataires du RMI à retrouver un emploi ? Le point de vue des bénéficiaires <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.06-27.2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.06-27.2.pdf</a>	4	Enquête Drees sur les expérimentations du Rsa	29/06/2009	Premières Synthèses
Connaissance des dispositifs expérimentaux du RSA : des objectifs bien identifiés mais des règles de fonctionnement peu connues	4	Enquête Drees sur les expérimentations du	29/06/2009	Premières Synthèses

Titre(s) et lien(s)	Type de diffusion selon la codification *	Enquêtes concernée(s) (intitulé et date)	Date de la diffusion	Remarques
<a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.06-27.1.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.06-27.1.pdf</a>		Rsa		
Emploi intérimaire au 1 <sup>er</sup> trimestre 2009 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.06-27.3.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.06-27.3.pdf</a>	3		30/06/2009	Premières Informations
Intérim en 2008 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.06-27.4.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.06-27.4.pdf</a>	3		30/06/2009	Premières Informations
Conjoncture de l'emploi et du chômage au 1 <sup>er</sup> trimestre 2009 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.07-28.3.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.07-28.3.pdf</a>	3		10/07/2009	Premières Informations
Les tensions sur le marché du travail au 1 <sup>er</sup> trimestre 2009 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.07-29.1.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.07-29.1.pdf</a>	3		16/07/2009	Premières Informations
Demandeurs d'emploi inscrits et offres collectées par pôle emploi en juin 2009 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/PI-Mensuelle-16.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/PI-Mensuelle-16.pdf</a>	3		27/07/2009	Premières Informations
Emploi, chômage, population active : bilan de l'année 2008 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.08-34.1_v2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.08-34.1_v2.pdf</a>	4	Enquête Emploi	20/08/2009	Premières Synthèses
Demandeurs d'emploi inscrits et offres collectées par pôle emploi en juillet 2009 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/PI-Mensuelle-2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/PI-Mensuelle-2.pdf</a>	3		26/08/2009	Premières Informations
Emploi salarié au 2 <sup>ème</sup> trimestre 2009 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.09-37.2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.09-37.2.pdf</a>	3		10/09/2009	Premières Informations
Emploi et chômage des 15-29 ans en 2008 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-09-39-1.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-09-39-1.pdf</a>	3	Enquête Emploi	21/09/2009	Premières Informations
Emploi et chômage des 50-64 ans en 2008 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-09-39-2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-09-39-2.pdf</a>	3	Enquête Emploi	21/09/2009	Premières Informations
Demandeurs d'emploi inscrits et offres collectées par pôle emploi en août 2009 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/PI-Mensuelle-3.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/PI-Mensuelle-3.pdf</a>	3		24/09/2009	Premières Informations
Emploi intérimaire au 2 <sup>ème</sup> trimestre 2009 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-09-40-2-2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-09-40-2-2.pdf</a>	3		30/09/2009	Premières Informations
Les expérimentations d'accompagnement renforcé de l'Unédic et de l'ANPE : analyse du processus d'entrée en parcours d'accompagnement <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-10-41-1.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-10-41-1.pdf</a>	4	Enquête auprès des demandeurs d'emploi bénéficiaires d'un parcours d'accompagnement	06/10/2009	Premières Synthèses
Les expérimentations d'accompagnement renforcé de l'Unédic et de l'ANPE : contenu de l'accompagnement et opinion des	4	Enquête auprès des demandeurs d'emploi	06/10/2009	Premières Synthèses

Titre(s) et lien(s)	Type de diffusion selon la codification *	Enquêtes concernée(s) (intitulé et date)	Date de la diffusion	Remarques
bénéficiaires <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-10-41-2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-10-41-2.pdf</a>		bénéficiaires d'un parcours d'accompagnement		
Conjoncture de l'emploi et du chômage au 2 <sup>ème</sup> trimestre 2009 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-10-42-2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-10-42-2.pdf</a>	3		16/10/2009	Premières Informations
Les tensions sur le marché du travail au 2e trimestre 2009 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-10-43-1-2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-10-43-1-2.pdf</a>	3		22/10/2009	Premières Informations
Les parcours d'accompagnement vers l'emploi des salariés licenciés pour motif économique : comparaison entre le CTP, la CRP et l'accompagnement classique de l'ANPE <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-10-43-2-2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-10-43-2-2.pdf</a>	4	Enquête auprès des bénéficiaires du CRP, de la CTP et autres licenciés économiques	23/10/2009	Premières Synthèses
Le reclassement professionnel des salariés licenciés pour motif économique : comparaison entre le CTP, la CRP et l'accompagnement classique de l'ANPE <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-10-43-3-2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-10-43-3-2.pdf</a>	4	Enquête auprès des bénéficiaires du CRP, de la CTP et autres licenciés économiques	23/10/2009	Premières Synthèses
Demandeurs d'emploi inscrits et offres collectées par pôle emploi en septembre 2009 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/PI-Mensuelle-78NDk-2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/PI-Mensuelle-78NDk-2.pdf</a>	3		26/10/2009	Premières Informations
Mouvements de main-d'œuvre en 2008 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-10-44-2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-10-44-2.pdf</a>	3	Enquête sur les mouvements de main d'œuvre	28/10/2009	Premières Informations
Emploi des travailleurs handicapés dans les établissements de 20 salariés ou plus du secteur privé en 2007 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-10-44-3-2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-10-44-3-2.pdf</a>	4		28/10/2009	Premières Synthèses
Les sortants des listes de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en mars 2009 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-10-44-4-2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-10-44-4-2.pdf</a>	3		30/10/2009	Premières Informations
Habiter en ZUS et être immigré : un double risque sur le marché du travail <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-11-48-1.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-11-48-1.pdf</a>	4	Enquête Emploi	25/11/2009	Premières Synthèse
Les dispositifs publics d'accompagnement des restructurations en 2008 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-11-48-2-2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-11-48-2-2.pdf</a>	4		26/11/2009	Premières Synthèses
Demandeurs d'emploi inscrits et offres collectées par pôle emploi en octobre 2009 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/PI-Mensuelle-4.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/PI-Mensuelle-4.pdf</a>	3		26/11/2009	Premières Informations
L'emploi salarié au 3 <sup>ème</sup> trimestre 2009 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-12-50-4.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-12-50-4.pdf</a>	3		10/12/2009	Premières Informations

<b>Titre(s) et lien(s)</b>	<b>Type de diffusion selon la codification *</b>	<b>Enquêtes concernée(s) (intitulé et date)</b>	<b>Date de la diffusion</b>	<b>Remarques</b>
L'emploi intérimaire au 3 <sup>ème</sup> trimestre 2009 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-12-52-1.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-12-52-1.pdf</a>	3		22/12/2009	Premières Informations
Demandeurs d'emploi inscrits et offres collectées par pôle emploi en novembre 2009 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/PI-Mensuelle-9NzR7V-2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/PI-Mensuelle-9NzR7V-2.pdf</a>	3		24/12/2009	Premières Informations
Les tensions sur le marché du travail au 3 <sup>ème</sup> trimestre 2009 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-12-52-4.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-12-52-4.pdf</a>	3		26/12/2009	Premières Informations
Aide spécifique au secteur hôtels – cafés - restaurants : quels effets sur l'emploi et la productivité ? <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/DE147">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/DE147</a>	4		Avril 2009	Document d'Études
Effet du RSA sur l'équilibre du marché du travail <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/DE148_RSA_juin09_doc_etudes_vDares.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/DE148_RSA_juin09_doc_etudes_vDares.pdf</a>	4		Juin 2009	Document d'Études
Tensions sur le marché du travail par familles professionnelles de 1998 à 2008 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/DE151_tensions_2008-2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/DE151_tensions_2008-2.pdf</a>	4		Octobre 2009	Document d'Études
Métiers et parcours professionnels des hommes et des femmes	4	FQP et Enquête Emploi	2009	

## 2010

<b>Titre(s) et lien(s)</b>	<b>Type de diffusion selon la codification *</b>	<b>Enquêtes concernée(s) (intitulé et date)</b>	<b>Date de la diffusion</b>	<b>Remarques</b>
Les sortants des listes de demandeurs d'emploi en juin 2009 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-003.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-003.pdf</a>	3		13/01/2010	Premières Informations
Conjoncture de l'emploi 3 <sup>ème</sup> trimestre 2009 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-004-2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-004-2.pdf</a>	3		15/01/2010	Premières Informations
Demandeurs d'emploi inscrits et offres collectées par Pôle emploi en décembre 2009 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-005.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-005.pdf</a>	3		27/01/2010	Premières Informations
demandeurs d'emploi inscrits et offres collectées par Pôle emploi en janvier 2010 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/PI-Mensuelle-5.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/PI-Mensuelle-5.pdf</a>	3		24/02/2010	Premières Informations
L'emploi salarié au 4 <sup>ème</sup> trimestre 2009 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-012-2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-012-2.pdf</a>	3		11/03/2010	Premières Informations



Titre(s) et lien(s)	Type de diffusion selon la codification *	Enquêtes concernée(s) (intitulé et date)	Date de la diffusion	Remarques
Demandeurs d'emploi inscrits et offres collectées par Pôle emploi en février 2010 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-015">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-015</a>	3		24/03/2010	Dares Indicateurs
L'emploi intérimaire au 4 <sup>ème</sup> trimestre 2009 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-017.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-017.pdf</a>	3		31/03/2010	Dares Indicateurs
Les tensions sur le marché du travail au 4 <sup>ème</sup> trimestre 2009 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-019.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-019.pdf</a>	4		08/04/2010	Dares Analyses
Les sortants des listes de demandeurs d'emploi en septembre 2009 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-021.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-021.pdf</a>	3		14/04/2010	Dares Indicateurs
Conjoncture de l'emploi et du chômage au 4 <sup>e</sup> trimestre 2009 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-022.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-022.pdf</a>	4		16/04/2010	Dares Analyses
Demandeurs d'emploi inscrits et offres collectées par Pôle emploi en mars 2010 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/PI-Mensuelle-11.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/PI-Mensuelle-11.pdf</a>	3		27/04/2010	Dares Indicateurs
Les mouvements de main-d'œuvre au 1 <sup>er</sup> semestre 2009 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-026.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-026.pdf</a>	4	Enquête sur les mouvements de main d'œuvre	06/05/2010	Dares Analyses
Activité féminine et composition familiale depuis 1975 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-027-2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-027-2.pdf</a>	4	Enquête Emploi	11/05/2010	Dares Analyses
Les mouvements de main-d'œuvre au 3 <sup>ème</sup> trimestre 2009 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-030-2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-030-2.pdf</a>	3	Enquête sur les mouvements de main d'œuvre	27/05/2010	Dares Indicateurs
Demandeurs d'emploi inscrits et offres collectées par Pôle emploi en avril 2010 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-031.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-031.pdf</a>	3		28/05/2010	Dares Indicateurs
L'intérim en 2009 : repli sans précédent du travail temporaire <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-034-2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-034-2.pdf</a>	4		11/06/2010	Dares Analyses
Demandeurs d'emploi inscrits et offres collectées par Pôle emploi en mai 2010 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/PI-Mensuelle-Poi7U-2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/PI-Mensuelle-Poi7U-2.pdf</a>	3		24/06/2010	Dares Indicateurs
Emploi et chômage des 50-64 ans en 2009 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-039-3.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-039-3.pdf</a>	4	Enquête Emploi	29/06/2010	Dares Analyses
L'emploi intérimaire au premier trimestre 2010 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-040.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-040.pdf</a>	3		30/06/2010	Dares Indicateurs

Titre(s) et lien(s)	Type de diffusion selon la codification *	Enquêtes concernée(s) (intitulé et date)	Date de la diffusion	Remarques
Les tensions sur le marché du travail au 1 <sup>er</sup> trimestre 2010 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-043.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-043.pdf</a>	4		07/07/2010	Dares Analyses
Conjoncture de l'emploi et du chômage au 1 <sup>er</sup> trimestre 2010 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-044-4.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-044-4.pdf</a>	4		08/07/2010	Dares Analyses
Les entrées en dispense de recherche d'emploi baissent fortement en 2008 et 2009 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-045.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-045.pdf</a>	4		09/07/2010	Dares Analyses
Les sortants des listes de demandeurs d'emplois décembre 2009 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-046-4.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-046-4.pdf</a>	3		13/07/2010	Dares Indicateurs
Demandeurs d'emploi inscrits et offres collectées par Pôle emploi en juin 2010 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-48">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-48</a>	3		27/07/2010	Dares Indicateurs
Les mouvements de main-d'œuvre au 4 <sup>ème</sup> trimestre 2009 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010_-_049">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010_-_049</a>	3	Enquête sur les mouvements de main d'œuvre	27/07/2010	Dares Indicateurs
Emploi, chômage, population active : bilan de l'année 2009 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-050_-">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-050_-</a>	4	Enquête Emploi	29/07/2010	Dares Analyses
Demandeurs d'emploi inscrits et offres collectées par Pôle emploi en juillet 2010 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-052.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-052.pdf</a>	3		25/08/2010	Dares Indicateurs
Emploi des seniors, pratiques d'entreprise et diffusion des politiques publiques <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-054.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-054.pdf</a>	4	Enquête sur la gestion des salariés de 50 ans ou plus	03/09/2010	Dares Analyses
L'opinion des employeurs sur les seniors : les craintes liées au vieillissement s'atténuent <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-055.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-055.pdf</a>	4	Enquête sur la gestion des salariés de 50 ans ou plus	03/09/2010	Dares Analyses
L'indemnisation par le régime d'assurance chômage de 2005 à 2008 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-058-2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-058-2.pdf</a>	4		22/09/2010	Dares Analyses
Les allocataires au régime de solidarité nationale entre 2005 et 2008 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-059.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-059.pdf</a>	4		23/09/2010	Dares Analyses
Demandeurs d'emploi inscrits et offres collectées par Pôle emploi en août 2010 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-061.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-061.pdf</a>	3		24/09/2010	Dares Indicateurs

Titre(s) et lien(s)	Type de diffusion selon la codification *	Enquêtes concernée(s) (intitulé et date)	Date de la diffusion	Remarques
Les préretraites publiques en 2009 : dix fois d'entrées qu'en 1999 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-062.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-062.pdf</a>	4		24/09/2010	Dares Analyses
Les tensions sur le marché du travail au 2 <sup>ème</sup> trimestre 2010 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-063.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-063.pdf</a>	4		28/09/2010	Dares Analyses
L'emploi intérimaire au 2 <sup>ème</sup> trimestre 2010 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-064-2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-064-2.pdf</a>	3		30/09/2010	Dares Indicateurs
Les sortants des listes de demandeurs d'emploi mars 2010 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-065-2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-065-2.pdf</a>	3		05/10/2010	Dares Indicateurs
Conjoncture de l'emploi et du chômage au 2 <sup>ème</sup> trimestre 2010 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-066-3.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-066-3.pdf</a>	4		06/10/2010	Dares Analyses
L'emploi des travailleurs handicapés dans les établissements de plus de 20 salariés en 2008 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-068.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-068.pdf</a>	4		14/10/2010	Dares Analyses
Métiers en 2009 : seuls quelques métiers résistent à la dégradation du marché du travail <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-069-2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-069-2.pdf</a>	4	Enquête Emploi	22/10/2010	Dares Analyses
Demandeurs d'emploi inscrits et offres collectées par Pôle emploi en septembre 2010 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/PI-Mensuelle-RTJ78-2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/PI-Mensuelle-RTJ78-2.pdf</a>	3		26/10/2010	Dares Indicateurs
Emploi et chômage des 15-29 ans en 2009 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-072.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-072.pdf</a>	4	Enquête Emploi	28/10/2010	Dares Analyses
Les mouvements de main-d'œuvre au 1 <sup>er</sup> trimestre 2010 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-075.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-075.pdf</a>	3	Enquête sur les mouvements de main d'œuvre	10/11/2010	Dares Indicateurs
Demandeurs d'emploi inscrits et offres collectées par Pôle emploi en octobre 2010 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/PI-Mensuelle-34rt54.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/PI-Mensuelle-34rt54.pdf</a>	3		29/11/2010	Dares Indicateurs
Les tensions sur le marché du travail au 3 <sup>ème</sup> trimestre 2010 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-086.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-086.pdf</a>	3		15/12/2010	Dares Indicateurs
L'emploi intérimaire au 3 <sup>ème</sup> trimestre 2010 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-087.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-087.pdf</a>	3		17/12/2010	Dares Indicateurs
Les mouvements de main-d'œuvre au 2 <sup>ème</sup> trimestre 2010 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-088.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-088.pdf</a>	3	Enquête sur les mouvements de main d'œuvre	17/10/2010	Dares Indicateurs

Titre(s) et lien(s)	Type de diffusion selon la codification *	Enquêtes concernée(s) (intitulé et date)	Date de la diffusion	Remarques
Les sortants des listes de demandeurs d'emploi juin 2010 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-090.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-090.pdf</a>	3		23/12/2010	Dares Indicateurs
Les demandeurs d'emploi inscrits et offres collectées par Pôle emploi en novembre 2010 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-091_">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-091_</a>	3		24/12/2010	Dares Indicateurs

## **DARES - Sous-direction « Suivi et évaluation des politiques d'emploi et de formation professionnelle »**

### **1. Exposé de synthèse**

En 2012, les divers dispositifs de la politique de l'emploi et de la formation professionnelle continueront à être suivis et évalués : exploitation régulière des données administratives sur les publics et les structures, enquêtes statistiques sur les bénéficiaires ou les utilisateurs, enquêtes de suivi permettant de connaître le devenir des bénéficiaires ou d'évaluer l'impact du passage en dispositif. Plusieurs enquêtes ayant été lancées les années précédentes, la Dares ne devrait pas lancer de nouvelle enquête ponctuelle spécifique en 2012 sur le champ des politiques d'emploi et de formation. En revanche aura lieu au printemps 2012 la collecte de l'enquête européenne quinquennale AES (Adult Education Survey) sur la participation des adultes à la formation tout au long de la vie. Co-pilotée par l'Insee et la Dares, elle répond à un règlement européen du 17 septembre 2010. La Dares continuera de participer activement, aux côtés de l'Insee et de la Depp, au suivi du projet PIAAC (Programme for the International Assessment of Adult Competencies) de l'OCDE, avec une collecte de l'enquête en vraie grandeur prévue pour 2012. L'enquête de la Dares auprès des Conseils régionaux sur la formation professionnelle continue et l'apprentissage fera l'objet d'une refonte, préparée par un groupe de travail lancé début 2011, et qui devrait intervenir pour la collecte à l'été 2012 des données relatives à 2011.

En 2012 se poursuivra par ailleurs l'enquête en continu sur l'insertion à 6 mois des sortants de contrat de professionnalisation dont la collecte doit débuter à la rentrée 2011, et devraient s'achever les enquêtes de suivi des jeunes participant à l'expérimentation « accompagnement renforcé des apprentis » à Tulle.

Plusieurs enquêtes menées les années précédentes seront exploitées et donneront lieu à publication ; seront notamment valorisées l'enquête en deux vagues lancée au printemps 2010 auprès des jeunes des quartiers signataires d'un contrat d'autonomie, l'enquête sur l'insertion par l'activité économique (IAE) et les parcours des salariés en insertion, dont la collecte est prévue à l'automne 2011, ainsi que les enquêtes de suivi des demandeurs d'emploi accompagnés par des opérateurs privés de placement ou par Pôle emploi dans des dispositifs similaires, réalisées en collaboration avec Pôle emploi et lancées en 2010.

Les systèmes d'information seront adaptés aux évolutions des dispositifs et la dématérialisation croissante devrait permettre une réduction des délais d'exploitation des données de suivi, notamment sur les contrats d'apprentissage, dans la lignée de ce qui a déjà pu être fait pour les contrats de professionnalisation.

Les données physiques et financières sur les politiques de l'emploi continueront à alimenter la base de données européenne « Politiques du marché du travail » (PMT).

### **2. Travaux nouveaux pour 2012**

#### **2.1. Enquêtes vraiment nouvelles, enquêtes rénovées et enquêtes de périodicité supérieure à un an**

Plusieurs enquêtes ayant été lancées les années précédentes, la Dares ne devrait pas lancer de nouvelle enquête ponctuelle spécifique contribuant à l'évaluation des politiques de l'emploi et de formation professionnelle en 2012.

L'enquête européenne AES (Adult Education Survey) sur la participation des adultes à la formation tout au long de la vie, pour laquelle un règlement européen a été publié en septembre 2010 et qui fait l'objet d'un co-pilotage Insee-Dares, sera collectée au printemps 2012 et les données demandées par Eurostat lui seront transmises avant la fin de l'année. L'enquête, qui sera autonome contrairement à l'enquête Formation Continue 2006 qui était complémentaire à l'enquête emploi, vise à mesurer l'accès des adultes à la formation, selon les concepts définis au niveau européen de formation

formelle, formation non formelle et d'apprentissage informel. Elle vise également à caractériser les formations suivies et à connaître les objectifs des formations et les obstacles ou difficultés d'accès.

La Dares continuera de participer activement, aux côtés de l'Insee et de la Depp, au suivi du projet PIAAC (Programme for the International Assessment of Adult Competencies), vaste programme sur les compétences des adultes de l'OCDE, avec une collecte de l'enquête en vraie grandeur prévue pour 2012.

Les conclusions d'un groupe de travail qui se réunit depuis début 2011 doivent déboucher sur une rénovation de l'enquête auprès des Conseils régionaux sur la formation professionnelle continue et l'apprentissage. Cette opération de refonte vise à améliorer la pertinence des catégories utilisées et à parvenir à une meilleure articulation avec les autres sources d'information disponibles sur la formation professionnelle, en particulier la Base Régionalisée des Stagiaires de la Formation Professionnelle constituée par la Dares et les tableaux financiers régionaux mis en place par le Conseil National de la Formation Professionnelle Tout au Long de la Vie.

## **2.2. Exploitations nouvelles ou rénovées de fichiers administratifs pour 2012**

Le suivi dématérialisé des contrats d'apprentissage sur la base de l'application Ari@ne devrait être opérationnel de manière complète à l'horizon de la fin 2011, ce qui devrait permettre des exploitations plus rapides et plus régulières à compter de 2012, et à terme de disposer d'informations sur les ruptures de contrats et les stocks, dans la lignée de ce qui a été fait grâce à la mise en place du système de suivi dématérialisé des contrats de professionnalisation, opérationnel depuis 2008.

Le suivi du secteur des services à la personne s'appuie désormais exclusivement sur l'exploitation des données de l'extranet nOva mis en place par l'Agence nationale des services à la personne pour ce qui concerne le champ des organismes de services à la personne. L'expertise conduite par la Dares en 2010 et 2011 est en passe d'être finalisée et doit permettre une diffusion plus rapide des données sur l'activité et les salariés des organismes. S'agissant des données sur les particuliers-employeurs, la mise à disposition par l'Insee de fichiers DADS grand format doit permettre d'enrichir les analyses sur les conditions d'emploi dans le secteur et sur la multi-activité. A l'automne 2010 a été mis en place dans le cadre du Cnis un groupe de travail piloté par la Dares sur la connaissance des emplois du secteur des services à la personne. Ses travaux doivent conduire à formuler d'ici fin 2011 des propositions visant à améliorer la connaissance des emplois du secteur, et notamment la cohérence et la complétude des informations produites. La mise en œuvre de ces propositions devrait donc intervenir à l'horizon 2012.

Dans la lignée des travaux entamés en 2010, seront poursuivis les efforts entrepris pour accroître le nombre de variables exploitables au niveau national de la base Brest (base régionalisée des stagiaires de la formation professionnelle), qui rassemble l'ensemble des entrées en formation des demandeurs d'emploi. L'objectif est d'améliorer la description annuelle des formations suivies par les demandeurs d'emploi, tous financeurs confondus.

Plus généralement, se poursuivront en 2012 les travaux de consolidation des systèmes d'information sur les politiques de l'emploi et de la formation professionnelle ou d'adaptation aux évolutions des dispositifs.

## **2.3. Les autres travaux statistiques nouveaux ou rénovés prévus pour 2012**

Les travaux d'analyse d'impact, contrôlant rigoureusement des biais de sélection entre personnes passées par un dispositif et personnes non bénéficiaires, continueront à être développés, sur la base d'enquêtes (y compris dans le cadre d'expérimentations avec affectation aléatoire) ou de données administratives : impact du passage en contrat aidé sur la trajectoire professionnelle, impact comparé du passage par un contrat d'autonomie ou par un Civis pour les jeunes des quartiers, impact du passage par le dispositif d'accompagnement renforcé des apprentis, impact de l'intensité de l'accompagnement en Civis sur l'insertion des jeunes.

### 3. Opérations répétitives

Opérations répétitives	Unité responsable	Observations
<b>Enquêtes</b>		
Enquête en continu sur l'insertion à 6 mois des sortants de contrat de professionnalisation	DARES-SEPEFP	Début en 2011
Enquête auprès des Conseils régionaux sur la formation professionnelle continue et l'apprentissage	DARES-SEPEFP	Annuelle (recueil de données agrégées). Refonte prévue en 2012.
<b>Exploitation de fichiers administratifs</b>		
Conventions d'embauches en contrat unique d'insertion	DARES-SEPEFP	Sur la base des données de l'Agence de Services et de paiement (ASP)
Bénéficiaires d'un accompagnement à la création d'entreprise par le NACRE	DARES-SEPEFP	Sur la base des données de l'Agence de Services et de paiement (ASP)
Bénéficiaires de l'Accre	DARES-SEPEFP	Sur la base des données recueillies et transmises par l'Acoss
Structures et salariés de l'IAE	DARES-SEPEFP	Sur la base des données de l'Agence de Services et de paiement (ASP)
Suivi des organismes agréés de services à la personne (activité et salariés)	DARES-SEPEFP	Sur la base de l'extranet nOva à compter des données 2009
Embauches exonérées dans les territoires	DARES-SEPEFP	
Exploitation des fichiers de politiques d'emploi géolocalisés (ZUS/hors ZUS)	DARES-SEPEFP	
Contrats d'apprentissage	DARES-SEPEFP	La dématérialisation complète est attendue pour 2011
Contrats de professionnalisation	DARES-SEPEFP	Sur la base de l'application Extrapro Le système de suivi dématérialisé est opérationnel
Activité des missions locales et suivi du Civis	DARES-SEPEFP	Suivi en continu sur la base des données de Parcours 3, l'application de gestion utilisée par les missions locales
Formation des demandeurs d'emploi (constitution de la base Brest, Base régionalisée des stagiaires de la formation professionnelle)	DARES-SEPEFP	Les efforts pour accroître la qualité et la comparabilité entre financeurs des différentes variables seront poursuivis.
Validation des acquis de l'expérience / Certification	DARES-SEPEFP	L'exploitation des données de Valce devrait donner une vision globale de l'accès à la certification pour les titres du ministère de l'emploi
<b>Autres travaux répétitifs</b>		
Élaboration des comptes de l'emploi	DARES-SEPEFP	La publication se cale désormais sur le champ des politiques ciblées de la base européenne Politiques du marché du travail (à partir de 2009)
Élaboration de la dépense nationale pour la formation professionnelle et l'apprentissage	DARES-SEPEFP	

### 4. Allègement de la charge statistique des entreprises

Le suivi statistique standard des politiques d'emploi et de formation professionnelle est réalisé sur la base de données administratives (par exemple : conventions d'embauches en contrat aidé, entrées en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, suivi des organismes agréés de services à la personne, etc.), de plus en plus souvent dématérialisées. Pour 2012, des progrès devraient avoir été obtenus sur le suivi des contrats d'apprentissage (cf. point 2.2). D'autres pourraient être attendus en fonction de l'avancée des projets de dématérialisation des formulaires d'embauches en contrat unique d'insertion, envisagés en 2011.

Les enquêtes réalisées auprès des bénéficiaires des dispositifs s'appuient sur ces données comme bases de sondage et visent à compléter les informations – souvent limitées, voire inexistantes sur le

devenir des bénéficiaires – y figurant, en veillant à ne pas redemander aux enquêtés d'informations déjà connues par les données administratives (parmi les exemples récents, citons ceux de l'enquête en continu auprès des sortants de contrat de professionnalisation ou de l'enquête auprès des salariés passés par l'IAE en 2011).

## 5. Aspects particuliers du programme 2012

### 5.1. Aspects « territoires »

La Dares a commencé à développer des études visant à analyser les disparités régionales de mobilisation de politiques publiques d'emploi et de formation professionnelle. Une analyse des disparités des trajectoires des jeunes à la sortie d'un Civis est en cours de finalisation. Les travaux visant à suivre et analyser la mise en œuvre des politiques publiques d'emploi dans les territoires de la politique de la ville seront poursuivis et développés, notamment en étendant le périmètre des dispositifs pour lesquels est comparé le taux d'accès des résidents des zones urbaines sensibles et celui des résidents hors zones urbaines sensibles. Des travaux d'évaluation des effets sur l'emploi des exonérations ciblées sur certains territoires sont conduits en 2010-2011 et doivent déboucher sur diverses publications en 2011 et 2012.

La Dares continuera à mettre à disposition des données mensuelles détaillées et des modules cartographiques au niveau régional et départemental sur les nouvelles entrées en mesure ainsi que sur les effectifs présents à un moment donné, grâce à la mise en ligne d'une nouvelle version du tableau de bord mensuel de suivi des politiques d'emploi et d'accompagnement des restructurations déployée en 2011.

### 5.2. Aspects « environnement et développement durable »

Un des piliers du développement durable met l'accent sur la nécessité de conserver et mobiliser au mieux le capital humain disponible. La formation professionnelle, le développement des compétences et les politiques publiques visant à améliorer l'employabilité des personnes en difficultés d'insertion participent de ce fait à une bonne mobilisation des ressources humaines au service du développement durable. Les travaux qui sont menés sur ces thèmes contribuent sous cet aspect à améliorer la connaissance quantitative ou qualitative du développement durable.

### 5.3. Aspects « évaluation des politiques publiques »

Par ses missions, la sous-direction du suivi et de l'évaluation des politiques de l'emploi et de la formation professionnelle développe de nombreux travaux d'évaluation des politiques publiques dans ses domaines de compétence (cf. point 2). Elle a notamment conduit au cours des années précédentes de nombreuses enquêtes visant à contribuer à l'évaluation des politiques de l'emploi et de la formation professionnelle : enquête en deux vagues auprès des bénéficiaires d'un contrat de professionnalisation (2008 et 2009), enquête en deux vagues auprès de demandeurs d'emploi ayant suivi un stage de formation (2008 et 2009), enquête de suivi destinée à évaluer l'expérimentation menée dans le cadre du marché d'accompagnement des jeunes diplômés de l'enseignement supérieur par des opérateurs privés de placement (2008 à 2010), enquête en deux vagues auprès de bénéficiaires d'un contrat aidé du Plan de cohésion sociale et d'une population-témoin (2008 et 2009), etc. Parmi ces enquêtes, certaines permettent de réelles analyses d'impact, en contrôlant des biais de sélection entre personnes passées par un dispositif et personnes non bénéficiaires. Tel est le cas de l'enquête de suivi destinée à évaluer l'expérimentation menée dans le cadre du marché d'accompagnement des jeunes diplômés de l'enseignement supérieur par des opérateurs privés de placement, ou de l'enquête en deux vagues auprès de bénéficiaires d'un contrat aidé du Plan de cohésion sociale et d'une population-témoin.

Pour une partie des enquêtes lancées précédemment la collecte des données se poursuivra en 2012 :

- les enquêtes de suivi dans le cadre de l'expérimentation « accompagnement renforcé des apprentis » à Tulle ;
- l'enquête en continu sur l'insertion à 6 mois des sortants de contrats de professionnalisation.

Les exploitations de l'enquête auprès de jeunes des quartiers ayant signé un contrat d'autonomie dans le cadre du Plan Espoir Banlieues se poursuivront en 2012, notamment celles issues de la 2<sup>ème</sup> vague collectée en 2011. Cette enquête vise à connaître le parcours des jeunes, les modalités de l'accompagnement dont ils ont bénéficié et leur opinion sur le dispositif. Se poursuivront également les exploitations de l'enquête auprès des demandeurs d'emploi accompagnés par des opérateurs privés de placement dans le cadre des dispositifs « Trajectoire emploi » et « Accompagnement des licenciés



économiques », en collaboration avec Pôle emploi (enquête comprenant trois interrogations de deux cohortes).

Enfin, l'exploitation de fichiers administratifs contribue également à l'évaluation des politiques publiques, avec analyse d'impact dans certains cas (analyse de l'impact de l'intensité de l'accompagnement en Civis sur l'insertion des jeunes par exemple, sur la base des données de Parcours 3).

#### 5.4. Aspects « européens »

L'enquête européenne AES (Adult Education Survey) sur la participation des adultes à la formation tout au long de la vie, pour laquelle un règlement européen a été publié en septembre 2010 et qui fait l'objet d'un co-pilotage Insee-Dares, sera collectée au printemps 2012 et les données demandées par Eurostat lui seront transmises avant la fin de l'année. L'enquête vise à mesurer l'accès des adultes à la formation, selon les concepts définis au niveau européen de formation formelle, formation non formelle et d'apprentissage informel. Elle vise également à caractériser les formations suivies et à connaître les objectifs des formations suivies et les obstacles ou difficultés d'accès.

Sous l'égide d'Eurostat, une articulation est recherchée entre les données détaillées fournies tous les cinq ans par les enquêtes AES et les indicateurs d'accès à la formation plus fréquents mais plus frustrés qui peuvent être construits à partir des enquêtes Forces de travail. Ainsi, une refonte du module formation des enquêtes Forces de travail est également en cours afin d'assurer au mieux la cohérence entre les deux sources. L'enquête sur la formation continue en entreprise CVTS (Continuing Vocational Training Survey), dont la collecte de la 4<sup>ème</sup> édition a lieu sous le pilotage du Céreq en 2011, complète ce dispositif de recueil de données sur la formation tout au long de la vie au niveau européen.

### 6. Suivi des travaux prévus au programme à moyen terme 2009-2013

Opérations	Unité	Prévision	Observations	Suivi
enquête en deux vagues auprès des bénéficiaires d'un contrat de professionnalisation	DARES-SEPEFP	Réalisation en 2008 et 2009	Vagues 2008 et 2009 réalisées	
enquête en deux vagues auprès de demandeurs d'emploi ayant suivi un stage de formation	DARES-SEPEFP	Réalisation en 2008 et 2009	Vagues 2008 et 2009 réalisées	
enquête de suivi destinée à évaluer l'expérimentation menée dans le cadre du marché d'accompagnement des jeunes diplômés de l'enseignement supérieur par des opérateurs privés de placement	DARES-SEPEFP	Réalisation de mi-2008 à mai 2010	Ensemble des enquêtes réalisées ; fin de la collecte en juin 2010	
enquêtes de suivi destinées à évaluer l'expérimentation « accompagnement renforcé des apprentis » à Tulle	DARES-SEPEFP	Réalisation de début 2009 à 2011	En cours selon le calendrier prévu ; ajout d'une cohorte pour accroître la robustesse des résultats d'où un prolongement des enquêtes jusqu'en 2012	

Opérations	Unité	Prévision	Observations	Suivi
enquête auprès de jeunes ayant signé un contrat d'autonomie dans le cadre du Plan Espoir Banlieue	DARES-SEPEFP	Envisagée pour 2010	Première vague réalisée mai-juin 2010, deuxième vague prévue en juin 2011	
Enquête en continu sur l'insertion à 6 mois des sortants d'un contrat de professionnalisation	DARES-SEPEFP	Envisagée pour 2010	Début de la collecte prévu pour la rentrée 2011	
enquête en deux vagues auprès de bénéficiaires d'un contrat aidé du Plan de cohésion sociale et d'une population-témoin	DARES-SEPEFP	Réalisation en 2008 et 2009	Vagues 2008 et 2009 réalisées	
enquête auprès de personnes passées par les structures de l'insertion par l'activité économique	DARES-SEPEFP	Envisagée pour 2009 ou 2010	Prévue pour l'automne 2011	
projet d'expérimentation sur le dispositif « Défense 2 <sup>ème</sup> chance »	DARES-SEPEFP	Envisagé sur 2009 et 2010	Des tests de faisabilité ont eu lieu en 2010 ; l'expérimentation envisagée est abandonnée au profit d'analyses du public sur la base notamment du système d'information de l'EPIDe	
Préparation, suivi, exploitation de la prochaine enquête européenne AES	DARES-SEPEFP	Calendrier imprécis alors	Travaux de la task force européenne de juin 2009 à juin 2010 ; collecte prévue au printemps 2012	
Participation à l'enquête IVQ	DARES-SEPEFP	Collecte en 2011 ou 2012	Collecte prévue à l'automne 2011	
Participation au programme PIAAC	DARES-SEPEFP	Test en 2010, collecte en 2012	Le test a eu lieu au printemps 2010	

## 7. Diffusion des travaux

Les exploitations statistiques et études de la Dares feront essentiellement l'objet de publication sous la forme de « Dares analyses ».

## Liste des publications diffusées effectivement en 2009-2010

Titre(s) et lien(s)	Type de diffusion selon la codification *	Enquêtes concernée(s) (intitulé et date)	Date de la diffusion	Remarques
Le contrat jeunes en entreprise : bilan fin 2007 PS bilan 2009 07.4 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.02-07.4.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.02-07.4.pdf</a>	3		Février 2009	Premières Synthèses
La VAE au ministère chargé de l'emploi en 2007 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.02-08.1.pdf">www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.02-08.1.pdf</a>	3		Février 2009	Premières Synthèses
Les maisons de l'emploi conventionnées avant fin juillet 2007 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.03-13.2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.03-13.2.pdf</a>	4		Mars 2009	Premières Synthèses
Les jeunes de ZUS accompagnés par les missions locales en 2007 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.04-17.1.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.04-17.1.pdf</a>	3		Avril 2009	Premières Synthèses
L'insertion par l'activité économique en 2007 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.04-17.2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.04-17.2.pdf</a>	3		Avril 2009	Premières Synthèses
Le contrat de professionnalisation en 2008 : la croissance des entrées ralentit <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.05-20.1.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.05-20.1.pdf</a>	3		Mai 2009	Premières Synthèses
La formation professionnelle des demandeurs d'emploi en 2007 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-07-28-1.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-07-28-1.pdf</a>	3		Juillet 2009	Premières Synthèses
L'apprentissage en 2007 : la durée des contrats continue de baisser <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.07-30.1.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.07-30.1.pdf</a>	3		Juillet 2009	Premières Synthèses
L'offre de formation continue en 2007 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-10-40-4.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-10-40-4.pdf</a>	3		Octobre 2009	Premières Synthèses
L'expérimentation d'accompagnement renforcé de l'Unédic et de l'ANPE : analyse du processus d'entrée en parcours d'accompagnement <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-10-41-1.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-10-41-1.pdf</a>	4	Enquête auprès des demandeurs d'emploi bénéficiaires d'un parcours d'accompagnement renforcé (avril 2008)	Octobre 2009	Premières Synthèses
Les expérimentations d'accompagnement renforcé de l'Unédic et de l'ANPE : contenu de l'accompagnement et opinion des bénéficiaires <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-10-41-2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-10-41-2.pdf</a>	4	Enquête auprès des demandeurs d'emploi bénéficiaires d'un parcours d'accompagnement renforcé (avril 2008)	Octobre 2009	Premières Synthèses
Les parcours d'accompagnement vers l'emploi des salariés licenciés pour motif économique : comparaison entre le CTP, la CRP et l'accompagnement classique de l'ANPE <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-10-43-2-2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-10-43-2-2.pdf</a>	4	Enquête auprès des bénéficiaires du CTP, de la CRP et d'autres licenciés économiques (février 2008)	Octobre 2009	Premières Synthèses

Titre(s) et lien(s)	Type de diffusion selon la codification *	Enquêtes concernée(s) (intitulé et date)	Date de la diffusion	Remarques
Le reclassement professionnel des salariés licenciés pour motif économique : comparaison entre le CTP, la CRP et l'accompagnement classique de l'ANPE <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-10-43-3-2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-10-43-3-2.pdf</a>	4	Enquête auprès des bénéficiaires du CTP, de la CRP et d'autres licenciés économiques (février 2008)	Octobre 2009	Premières Synthèses
L'insertion professionnelle, six mois après la sortie de contrats aidés : une analyse des salariés sortis en 2007 de CIE, CI-RMA, CAE et CAV <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-10-43-3-2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-10-43-3-2.pdf</a>	3		Novembre 2009	Premières Synthèses
La dépense nationale pour la formation professionnelle et l'apprentissage en 2007 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-12-49-2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-12-49-2.pdf</a>	3		Décembre 2009	Premières Synthèses
Les embauches en zones de revitalisation rurale en 2006-2007 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-12-49-3.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-12-49-3.pdf</a>	3		Décembre 2009	Premières Synthèses
Le contrat d'insertion dans la vie sociale (CIVIS) : 720 000 jeunes bénéficiaires en quatre ans <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-12-50-3.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-12-50-3.pdf</a>	3		Décembre 2009	Premières Synthèses
Les dépenses en faveur de l'emploi et du marché du travail entre 2000 et 2007 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-12-52-3.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-12-52-3.pdf</a>	3		Décembre 2009	Premières Synthèses
Le marché d'accompagnement des jeunes diplômés demandeurs d'emploi par des opérateurs privés de placement : premiers résultats <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/100103-noteintermediaire.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/100103-noteintermediaire.pdf</a>	4	Enquête auprès des jeunes diplômés participant au marché d'insertion, de suivi et d'accompagnement dans l'emploi par des opérateurs privés de placement (août 2008 - juin 2010)	Janvier 2010	Note intermédiaire diffusée sur le site du ministère de l'emploi
La VAE en 2008 au ministère chargé de l'emploi <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-010.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-010.pdf</a>	3		Février 2010	Premières Synthèses
Les contrats d'aide à l'emploi en 2008 : baisse importante des entrées <a href="http://www.travail-solidarite.gouv.fr/IMG/pdf/2010-16_-Les_contrats_d_aide_a_l_emploi_en_2008.pdf">http://www.travail-solidarite.gouv.fr/IMG/pdf/2010-16_-Les_contrats_d_aide_a_l_emploi_en_2008.pdf</a>	3		Mars 2010	Dares Analyses
L'activité des missions locales et PAIO en 2008 <a href="http://www.travail-solidarite.gouv.fr/IMG/pdf/2010-023.pdf">http://www.travail-solidarite.gouv.fr/IMG/pdf/2010-023.pdf</a>	3		Avril 2010	Dares Analyses
L'apprentissage en 2008 : hausse des entrées et du niveau de diplôme préparé <a href="http://www.travail-solidarite.gouv.fr/IMG/pdf/2010-024.pdf">http://www.travail-solidarite.gouv.fr/IMG/pdf/2010-024.pdf</a>	3		Avril 2010	Dares Analyses

Titre(s) et lien(s)	Type de diffusion selon la codification *	Enquêtes concernée(s) (intitulé et date)	Date de la diffusion	Remarques
Les services à la personne : une croissance vive en 2007, atténuée en 2008 <a href="http://www.travail-solidarite.gouv.fr/IMG/pdf/2010-020.pdf">http://www.travail-solidarite.gouv.fr/IMG/pdf/2010-020.pdf</a>	3		Avril 2010	Dares Analyses
Les aides aux créations ou reprises d'entreprise en 2007 et 2008 : plus d'un tiers des créations ont bénéficié de l'ACCRE <a href="http://www.travail-solidarite.gouv.fr/IMG/pdf/2010-038.pdf">http://www.travail-solidarite.gouv.fr/IMG/pdf/2010-038.pdf</a>	3		Juin 2010	Dares Analyses
La formation professionnelle des demandeurs d'emploi en 2008 : 610 000 entrées en formation <a href="http://www.travail-solidarite.gouv.fr/IMG/pdf/2010-032-2.pdf">http://www.travail-solidarite.gouv.fr/IMG/pdf/2010-032-2.pdf</a>	3		Juin 2010	Dares Analyses
Les employeurs et les contrats aidés : motivations et processus de recrutement <a href="http://www.travail-solidarite.gouv.fr/IMG/pdf/2010-041.pdf">http://www.travail-solidarite.gouv.fr/IMG/pdf/2010-041.pdf</a>	4	Enquête auprès des établissements utilisateurs de contrats aidés (novembre 2007)	Juillet 2010	Dares Analyses
Le contrat de professionnalisation en 2009 : baisse des entrées, notamment dans les grands établissements utilisateurs <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-047-2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-047-2.pdf</a>	3		Juillet 2010	Dares Analyses
Les prestataires de formation continue en 2008 : une activité de formation légèrement moins dynamique qu'en 2007 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-053-2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-053-2.pdf</a>	3		Août 2010	Dares Analyses
La dépense nationale pour la formation professionnelle continue et l'apprentissage en 2008 : Les organismes collecteurs renforcent leur position dans le financement de la formation professionnelle continue <a href="http://www.travail-solidarite.gouv.fr/IMG/pdf/2010-073_bis.pdf">http://www.travail-solidarite.gouv.fr/IMG/pdf/2010-073_bis.pdf</a>	3		Novembre 2010	Dares Analyses
Les apprentis sortis du système scolaire en 2004 : 86 % des jeunes en emploi trois ans après la fin du contrat d'apprentissage / <a href="http://www.travail-solidarite.gouv.fr/IMG/pdf/2010-077.pdf">http://www.travail-solidarite.gouv.fr/IMG/pdf/2010-077.pdf</a>	4	Enquête Génération 2004 du Céreq	Novembre 2010	Dares Analyses
L'insertion professionnelle des personnes sorties de contrat aidé en 2008 : un accès à l'emploi relativement peu affecté par la dégradation de la conjoncture <a href="http://www.travail-solidarite.gouv.fr/IMG/pdf/2010-078-2.pdf">http://www.travail-solidarite.gouv.fr/IMG/pdf/2010-078-2.pdf</a>	3		Novembre 2010	Dares Analyses
Accompagnement et formation pendant les contrats aidés : le point de vue des employeurs <a href="http://www.travail-solidarite.gouv.fr/IMG/pdf/2010-084.pdf">http://www.travail-solidarite.gouv.fr/IMG/pdf/2010-084.pdf</a>	4	Enquête auprès des établissements utilisateurs de contrats aidés (novembre 2007)	Décembre 2010	Dares Analyses
Les services à la personne : modalités de recours et profils des usagers en 2008 <a href="http://www.travail-solidarite.gouv.fr/IMG/pdf/2010-089.pdf">http://www.travail-solidarite.gouv.fr/IMG/pdf/2010-089.pdf</a>	4	Enquête auprès des particuliers utilisateurs de services à la personne (juin 2008)	Décembre 2010	Dares Analyses

Titre(s) et lien(s)	Type de diffusion selon la codification *	Enquêtes concernée(s) (intitulé et date)	Date de la diffusion	Remarques
Les contrats aidés dans les zones urbaines sensibles en 2008 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-092.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-092.pdf</a>	3		Décembre 2010	Dares Analyses

\* type de diffusion

- 1 - Alimentation de processus aval *comptes nationaux, Eurostat, bases multisources...*
- 2- Données détaillées, *bases de données, fichiers détail tout public ou public spécifique (chercheurs, collectivités...)...*
- 3 - Chiffres clés, principaux résultats *"4 pages", indicateurs, indices...*
- 4 - Synthèses, analyses publications de références, éventuellement multisources...
- 5 - Valorisation, communication *site Internet dédié, séminaire, conférence...*

## DARES - Sous-direction « Salaires, travail et relations professionnelles »

### 1. Exposé de synthèse

La sous-direction « Salaires, travail et relations professionnelles » traite des domaines des salaires, du temps de travail, des relations professionnelles, des conditions de travail et de la santé au travail. Elle est chargée du dispositif ACEMO (enquêtes sur l'activité et les conditions d'emploi de la main-d'œuvre).

Quatre axes prioritaires structureront l'activité de la sous-direction en 2012 :

1. La poursuite de la refonte des enquêtes ACEMO entamée en 2010. Elle visera à rendre mieux compte des évolutions des principaux éléments des rémunérations ainsi que des caractéristiques des salariés directement concernés par les relèvements du SMIC. On s'attachera à accroître la rationalisation de la partie structurelle du dispositif, à la lumière des évolutions de l'ensemble du système d'observation de l'emploi et des revenus (DADS-U, dispositif ECMOSS, ...). La refonte sera « lourde » et supposera non seulement une modification des questionnaires et des applications informatiques mais aussi la mise en place au centre statistique de Metz d'une nouvelle équipe de gestionnaires qui devra être formée. La possibilité de répondre *via* Internet sera par ailleurs offerte à terme aux entreprises. Comme les années précédentes, les enquêtes ACEMO seront mobilisées pour répondre aux besoins d'informations résultant des évolutions législatives et réglementaires concernant le travail.

2. La collecte en 2012 de l'enquête « Conditions de travail », dans des conditions largement renouvelées dans la mesure elle ne sera plus une enquête complémentaire à l'enquête Emploi et où les entreprises employant les individus échantillonnés seront interrogées (volet employeur).

La sous-direction concourra également aux efforts faits pour améliorer l'information sur les accidents du travail et les maladies professionnelles et, en liaison avec l'Institut national de veille sanitaire, publiera des données renouvelées.

3. Concernant les relations professionnelles, l'activité de la sous-direction consistera principalement, outre son activité habituelle de production statistique, à exploiter les données de l'enquête REPOSE, dont la collecte a lieu début 2011. Il s'agira aussi de préparer l'analyse des fichiers administratifs issus du système mesurant la représentativité syndicale, qui devraient être livrés en 2013.

4. La poursuite des travaux relatifs au temps de travail : durée du travail (grâce à l'exploitation des enquêtes ECMOSS, Acemo et Emploi) et organisation du temps de travail, notamment à travers le volet employeur de l'enquête « Conditions de travail » dont une partie est consacrée à ce sujet.

### 2. Travaux nouveaux pour 2012

#### 2.1. Enquêtes vraiment nouvelles, enquêtes rénovées et enquêtes de périodicité supérieure à un an

##### Les salaires

Diverses sources (ECMOSS, DADS, enquête emploi, panel DADS) seront mobilisées pour analyser les inégalités salariales. Des confrontations entre les résultats produits à l'aide de ces différentes sources seront produites, en particulier pour ce qui concerne les dispositifs d'épargne salariale.

##### La santé au travail et les conditions de travail

- **Conditions de travail** : En 2012 sera réalisée la nouvelle édition de l'enquête « Conditions de travail » de 2012 présentée pour avis d'opportunité à l'automne 2010 et au Comité du label en avril 2011. Cette nouvelle édition de l'enquête se déroule dans des conditions largement renouvelées dans la mesure où cette enquête n'est plus complémentaire à l'enquête Emploi, qu'elle intègre un questionnement assez extensif sur les risques psychosociaux au travail à la

suite des travaux du Collège d'expertise présidé par l'Insee sur ce thème, et que les entreprises qui emploient les salariés interrogés seront elles aussi interrogées (volet employeur). Ce volet employeur interrogera les entreprises également sur l'organisation de leur temps de travail. En outre un suivi prospectif des enquêtés sera mis en place en vue d'une ré-interrogation en 2015 dans le cadre de la nouvelle enquête sur les risques psychosociaux au travail.

## 2.2. Exploitations nouvelles ou rénovées de fichiers administratifs pour 2012

### Accidents du travail et maladies professionnelles :

La DARES publiera en 2012 des indicateurs sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (AT-MP) du régime général (CNAM-TS) élargies à ceux de la Mutualité Sociale Agricole, voire à ceux d'autres régimes d'assurances...

### Accords collectifs d'entreprise :

La refonte de l'application DACCORD (système de remontée des accords collectifs des Unités Territoriales) est actuellement conduite par la DGT, avec l'appui de la Dares. Cette refonte vise à améliorer le système de remontée des accords collectifs pour le rendre continu, à proposer une télé-déclaration aux entreprises, et à mieux identifier les thèmes d'étude des accords. Cette refonte devrait être finalisée au cours de l'année 2012.

## 2.3. Les autres travaux statistiques nouveaux ou rénovés prévus pour 2012

Une nouvelle refonte des enquêtes ACEMO a été mise en chantier fin 2009. Tout en conservant le socle de l'observation conjoncturelle de l'emploi, des salaires et de la durée du travail, elle vise à rendre mieux compte des évolutions des principaux éléments des rémunérations (salaires, primes, épargne salariale) ainsi que du nombre et des caractéristiques des salariés directement concernés par les relèvements du SMIC. A cette occasion, on s'attachera à accroître la rationalisation de la partie structurelle du dispositif, à la lumière des évolutions de l'ensemble du système d'observation de l'emploi et des revenus (enrichissement de la DADS-U, mise à profit améliorée du dispositif ECMOSS, ...). Seront plus particulièrement concernées l'enquête complémentaire sur la répartition des salariés et les conventions collectives, l'enquête PIPA et l'enquête sur les petites entreprises (TPE), qui couvre les entreprises de moins de 10 salariés. La refonte sera « lourde » et supposera à la fois une modification des questionnaires et des applications informatiques. La possibilité de répondre *via* l'Internet sera par ailleurs offerte à terme aux entreprises. Le CNIS sera sollicité début 2012 pour donner son avis sur l'opportunité des enquêtes du dispositif dont la qualité statistique sera soumise au label à l'automne 2012.

## 3. Opérations répétitives

Opérations répétitives	Unité responsable	Observations
<b>Enquêtes</b>		
Enquête trimestrielle ACEMO (y compris un volet spécifique sur le SMIC)	SCS	La fourniture d'informations statistiques sur les salaires par branches professionnelles (ou par regroupement de celles-ci en champs conventionnels) restera une priorité
Enquête annuelle complémentaire ACEMO sur la répartition des salariés et les conventions collectives	SCS	
Enquête annuelle ACEMO sur la négociation, la représentation des salariés et les conflits	SCS-RPTT	Enquête annuelle ayant pour objectif de fournir des indicateurs réguliers sur l'importance de la négociation dans les entreprises, son contenu et ses acteurs ainsi que sur les grèves (part des entreprises ayant connu au moins une grève et nombre de jours de grève). Elle est réalisée en début d'année auprès de 10 000 entreprises du champ ACEMO.
Enquête annuelle ACEMO sur les très petites entreprises	SCS	Enquête annuelle sur les entreprises de 1 à 9 salariés
Enquête annuelle ACEMO sur la participation, l'intéressement, les plans d'épargne d'entreprise et l'actionnariat des salariés (PIPA)	SCS	



Opérations répétitives	Unité responsable	Observations
Exploitation des enquêtes ACEMO, ECMOSS (2009) et de l'Enquête emploi pour publier des résultats sur la durée du travail.		
<b>Exploitation de fichiers administratifs</b>		
Exploitation des accords liés à l'épargne salariale (y compris les nouveaux dispositifs)	SCS - RPTT	
Exploitation plus systématique de la source DADS pour produire des données sur les salaires auparavant issues du dispositif ACEMO, allégé depuis la refonte de 2005-2006 et pour produire des indicateurs par branches professionnelles	SCS	
Licenciements des salariés protégés	RPTT	Fichier construit à partir de l'instruction, par les services de l'Inspection du travail, des demandes d'autorisation de licenciement de salariés protégés ou du contrôle des dossiers de rupture conventionnelle les concernant.
Suivi des accords d'entreprise	RPTT	<p>Ces travaux reposent sur l'exploitation d'une base de données issues des informations enregistrées par les services départementaux du ministère du travail lors du dépôt obligatoire des accords par les entreprises. Ces données permettent notamment d'identifier les entreprises ou les établissements déposant les textes ainsi que les caractéristiques principales de ces derniers : leur nature (accord, avenant, dénonciation, désaccord, adhésion), les signataires et les thèmes principaux.</p> <p>Outre une exploitation annuelle sur données provisoires au premier trimestre 2011 pour le Bilan de la négociation collective en 2010, une exploitation des données définitives sera réalisée au second semestre 2011 et ses résultats publiés sous le format « <i>Dares Analyses</i> »</p>
Exploitation des fichiers de la CNAM TS et de la MSA sur les accidents du travail et les maladies professionnelles	CTS	Les indicateurs annuels publiés utilisent aussi la source DADS pour établir la population concernée par le risque d'accident et de maladie. La prise en compte des données MSA constituera une nouveauté.
<b>Autres travaux répétitifs</b>		
Apurement, redressement et exploitation des enquêtes annuelles ECMOSS	SCS - RPTT	Les études porteront notamment sur la mesure des inégalités salariales entre hommes et femmes et selon l'origine et sur les caractéristiques des salariés au SMIC
Apurement/redressement d'enquête Santé et Itinéraires Professionnels, 2 <sup>e</sup> vague (2010)	CTS	Après une première interrogation réalisée fin 2006-début 2007 auprès de 14000 personnes dans le cadre de l'enquête Santé et Itinéraires Professionnels, l'INSEE procède pour le compte de la DARES et de la DREES à une seconde interrogation fin 2010 auprès des mêmes personnes, pour lesquelles un suivi d'adresse a été organisé. Il s'agit de décrire les principaux événements de santé et de carrière professionnelle intervenus entre les deux vagues, ainsi que l'état de santé et les conditions d'emploi et de travail à la date de la deuxième interrogation, de façon à permettre des analyses longitudinales des liens entre itinéraires professionnels et santé des personnes.

Opérations répétitives	Unité responsable	Observations
Poursuite de l'exploitation de l'enquête SUMER 2009 (4 <sup>ème</sup> édition)	CTS	Les premiers résultats de l'enquête SUMER 2009 devraient être publiés fin 2010 et les publications se poursuivront en 2011.

## 4. Allègement de la charge statistique des entreprises

### Enquêtes ACEMO

L'échantillon de l'enquête trimestrielle ACEMO était passé de 62 000 à 57 000 établissements en janvier 1996, puis en janvier 1999 à 38 000. Depuis janvier 2006, seuls 33 500 établissements sont enquêtés : un important investissement méthodologique a permis de relever le seuil d'exhaustivité de 100 à 250 salariés, tout en améliorant la précision.

Parallèlement, la simplification des questionnaires et la substitution des DADS aux enquêtes ont été poursuivies et approfondies. Plusieurs questions ont été supprimées et le questionnement a été adapté aux systèmes d'information des entreprises, afin de faciliter la réponse de ces dernières et de raccourcir le temps de réponse.

Pour autant, la qualité et la quantité des informations produites n'ont pas diminué. La coopération étroite avec l'INSEE a notamment permis de rationaliser le dispositif d'observation en matière d'emploi et de salaires : l'enquête annuelle ACEMO a ainsi pu être supprimée grâce à l'annualisation du dispositif (préexistant) de collecte des enquêtes sur le coût de la main-d'œuvre et la structure des salaires, et aux avancées dans la mise à disposition de l'exploitation des DADS.

Depuis 2006, le suivi des salariés bénéficiaires de la revalorisation du SMIC est effectué à partir de l'exploitation conjointe d'une question posée dans l'enquête sur les petites entreprises et d'un volet spécifique au questionnaire de l'enquête trimestrielle portant sur le trimestre précédent la revalorisation du SMIC (le 2<sup>ème</sup> jusqu'en 2009, puis le 4<sup>ème</sup> de l'année précédente à partir de 2010), évitant ainsi l'envoi d'une enquête ad hoc sur ce thème.

Depuis 2007, l'échantillon de l'enquête sur la participation, l'intéressement, les plans d'épargne d'entreprise et l'actionnariat des salariés (PIPA) a été limité au champ des entreprises de 10 salariés ou plus. Le nombre d'unités enquêtées a ainsi été ramené de 23 000 à 17 000 entreprises. Dans le même temps, un questionnement spécifique sur le thème de l'épargne salariale a été intégré à l'enquête sur les entreprises de 1 à 9 salariés, par substitution à un questionnement devenu obsolète.

La prochaine refonte du système d'enquêtes ACEMO a été mise en chantier fin 2009. Elle devrait permettre d'accroître encore la rationalisation de la partie structurelle du dispositif, à la lumière des évolutions de l'ensemble du système d'observation de l'emploi et des revenus (enrichissement de la DADS-U, mise à profit améliorée du dispositif ECMOSS, ...). La possibilité de répondre *via* l'Internet sera par ailleurs offerte à terme aux entreprises.

## 5. Aspects particuliers du programme

### 5.1 - Aspects « territoires »

Comme pour l'exploitation de l'enquête SUMER 2003, les fichiers de données régionales de l'enquête SUMER 2009-2010 seront mis à la disposition des services statistiques déconcentrés du ministère du travail pour lesquels le nombre d'observations permet une exploitation régionale (3 régions).

Des tableaux de résultats locaux détaillés des statistiques sur les accidents du travail et maladies professionnelles seront, comme en 2009 et 2010, adressés aux services statistiques déconcentrés du ministère du travail.

### 5.2 - Aspects « environnement et développement durable »

Néant

### 5.3. Aspects « évaluation des politiques publiques » :

#### Suivi des rémunérations :

Les principales préoccupations identifiées sur le sujet sont :

- la production de données sur les niveaux et variations de salaires dans des nomenclatures correspondant mieux aux niveaux de la négociation en la matière ;

- le dénombrement, les caractéristiques et le montant des rémunérations effectivement perçues par les salariés « au SMIC » ;
- les inégalités de rémunérations liées aux caractéristiques des personnes, et en premier lieu au genre ;
- l'impact de la négociation de branche sur les rémunérations ;
- l'impact des dispositifs d'épargne salariale (écarts de rémunérations, substitution éventuelle avec les salaires,...).

La réponse à ces demandes passera par une exploitation plus systématique des données administratives et enquêtes existantes ou d'ores et déjà programmées.

#### **Suivi de la négociation collective d'entreprise :**

Le maintien ou le développement de l'importance accordée à la négociation collective d'entreprise par les politiques du travail et de l'emploi appellera le maintien, voire l'extension, des performances du système d'information et des travaux d'analyse concernant le dénombrement des négociations et des accords selon les thématiques, secteurs, tailles d'entreprises ainsi que des populations d'entreprises et de salariés concerné.

#### **5.4 - Aspects « européens »**

Les indicateurs statistiques demandés par Eurostat dans le cadre du règlement STS (heures travaillées dans l'industrie et la construction) sont élaborés et transmis chaque trimestre depuis 2001 par le département « Relations professionnelles et temps de travail » dans les délais prévus.

Le département « salaires et conventions salariales » fournit chaque trimestre depuis la mi-2003 une estimation du taux d'emploi vacants à partir de l'enquête Acemo qui permet de transmettre à Eurostat une mesure des emplois vacants. Suite à une expertise conduite en 2009, une nouvelle formulation de la question sur le nombre d'emplois vacants sera introduite dans l'enquête trimestrielle Acemo et dans l'enquête Acemo-TPE à partir du début de l'année 2011.

Des indicateurs sur les accidents du travail (AT) et maladies professionnelles (MP) sont calculés par la DARES depuis 2009 (pour les AT) et 2010 (pour les MP).

### **6. Suivi des travaux prévus au programme à moyen terme 2009-2013**

<b>Opérations</b>	<b>Unité</b>	<b>Prévision</b>	<b>Observations</b>	<b>Suivi</b>
Refonte du dispositif ACEMO	SCS	2012	Début du projet en 2010	En cours
Dispositif ECMOSS	SCS	2013	automatiser au mieux l'intervention de la DARES sur les fichiers bruts fournis par l'INSEE	En cours
Enquête REPONSE	RPTT	2010-2011	Enquête périodique	en cours
Enquête Conditions de travail	CTS	2012	Début du projet en 2010	Travaux préparatoires engagés

### **7. Diffusion des travaux**

Les études de la Dares feront essentiellement l'objet de publication sous le format « Dares Analyses » tandis que les indicateurs seront diffusés dans les publications « Dares Indicateurs » (anciennement « Premières Synthèses-Premières Informations »).

## Liste des publications diffusées effectivement en 2009-2010

2009

Titre(s) et lien(s)	Type de diffusion selon la codification *	Enquêtes concernée(s) (intitulé et date)	Date de la diffusion	Remarques
Heures supplémentaires au 3e trimestre 2008 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.01-03.1.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.01-03.1.pdf</a>	3		13/01/09	
Licenciement des salariés protégés et gestion de la main-d'œuvre par les entreprises <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.02-06.1.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.02-06.1.pdf</a>	4		04/02/09	
Activité et conditions d'emploi de la main-d'œuvre au 4e trimestre 2008 : résultats provisoires <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.02-07.3.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.02-07.3.pdf</a>	3		13/02/09	
Conditions de travail des salariés immigrés en 2005 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.02-09.2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.02-09.2.pdf</a>	4	Enquête conditions de travail	24/02/09	
Activité et conditions d'emploi de la main-d'œuvre au 4e trimestre 2008 : résultats définitifs <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.03-12.2-3.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.03-12.2-3.pdf</a>	3		20/03/09	
Heures supplémentaires au 4e trimestre 2008 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.04-14.1.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.04-14.1.pdf</a>	3		03/04/09	
Négociations collectives et grèves dans les entreprises du secteur marchand en 2007 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.04-18.2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.04-18.2.pdf</a>	4	Enquête ACEMO annuelle sur la négociation	27/04/09	
Activité et conditions d'emploi de la main-d'œuvre au 1er trimestre 2009 : résultats provisoires <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.05-20.2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.05-20.2.pdf</a>	3		15/05/09	
Bas salaires dans les entreprises du secteur concurrentiel en 2006 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.05-20.3.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.05-20.3.pdf</a>	4	DADS, Ecmoss	14/05/09	
Activité et conditions d'emploi de la main-d'œuvre au 1er trimestre 2009 : résultats provisoires <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.05-20.2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.05-20.2.pdf</a>	3		15/05/09	
Bénéficiaires de la revalorisation du SMIC au 1er juillet 2008 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.05-21.1-2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.05-21.1-2.pdf</a>	4	ACEMO, ACEMO TPE	20/05/09	
Salariés rémunérés sur la base du SMIC en 2006 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.05-22.1.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.05-22.1.pdf</a>	4	ACEMO, Ecmoss, ACEMO TPE	25/05/09	
Horaires atypiques et contraintes dans le travail <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.05-22.2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.05-22.2.pdf</a>	4	Enquête conditions de travail 2005	25/05/09	
Évolution des salaires de base par branches professionnelles en 2008 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.06-25.1.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.06-25.1.pdf</a>	4	ACEMO	18/06/09	
Activité et conditions d'emploi de la main-d'œuvre au 1er trimestre 2009 – Résultats définitifs <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.06-25.2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.06-25.2.pdf</a>	3		19/06/09	
Rémunérations dans les entreprises en 2007 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.06-25.3.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.06-25.3.pdf</a>	4	DADS	19/06/09	
Heures supplémentaires au 1er trimestre 2009 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.07-27.5.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.07-27.5.pdf</a>	3		03/07/09	
Conditions de travail et précarité de l'emploi <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.07-28.2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.07-28.2.pdf</a>	4	Enquête conditions de travail	08/07/09	
Participation, intéressement et épargne salariale en 2007 : une hausse de 15% des montants distribués <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.07-31.2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.07-31.2.pdf</a>	4	ACEMO PIPA 2008, ACEMO TPE	29/07/09	

Titre(s) et lien(s)	Type de diffusion selon la codification *	Enquêtes concernée(s) (intitulé et date)	Date de la diffusion	Remarques
Structure des rémunérations en 2006 : les primes représentent en moyenne 12,4% de la rémunération dans le secteur concurrentiel <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.07-31.4.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.07-31.4.pdf</a>	4	Ecmoss	31/07/09	
Activité et conditions d'emploi de la main-d'œuvre au 2e trimestre 2009 : résultats provisoires <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.08-33.1.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.08-33.1.pdf</a>	3		14/08/09	
Activité et conditions d'emploi de la main-d'œuvre au 2e trimestre 2009 : résultats définitifs <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.09-38.1.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009.09-38.1.pdf</a>	3		18/09/09	
Heures supplémentaires au 2e trimestre 2009 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-10-40-3.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-10-40-3.pdf</a>	3		02/10/09	
Emploi dans les très petites entreprises en juin 2008 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-10-41-3.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-10-41-3.pdf</a>	4	ACEMO TPE	08/10/09	
Expositions aux risques professionnels des personnels soignants en 2003 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-10-41-4-2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-10-41-4-2.pdf</a>	4	Enquête Sumer 2003	09/10/09	
Activité et conditions d'emploi de la main-d'œuvre au 3ème trimestre 2009 : résultats provisoires <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-11-46-1.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-11-46-1.pdf</a>	3		13/11/09	
Bénéficiaires de la revalorisation du SMIC au 1er juillet 2009 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-11-49-1.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-11-49-1.pdf</a>	4	ACEMO, ACEMO TPE	30/11/09	
Conditions de travail des non salariés en 2005 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-12-50-1.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-12-50-1.pdf</a>	4	Enquête conditions de travail 200	07/12/09	
Exposition des salariés aux accidents du travail en 2007 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-12-50-1.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-12-50-1.pdf</a>	4	CNAM-TS, DADS	08/12/09	
Activité et conditions d'emploi de la main-d'œuvre au 3ème trimestre 2009 : résultats définitifs <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-12-51-1.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2009-12-51-1.pdf</a>	3		14/12/09	
La nouvelle méthode d'échantillonnage de l'enquête trimestrielle ACEMO depuis 2006 : amélioration de l'allocation de Neyman <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/DE146_Smathern_v0602.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/DE146_Smathern_v0602.pdf</a>	4	ACEMO	Février 09	Document s d'études
Indicateurs accidents du travail de la Dares : conception, champ et interprétation <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/DE150_Indicateurs_AT_de_la_DARES_070709.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/DE150_Indicateurs_AT_de_la_DARES_070709.pdf</a>	4	CNAM-TS, DADS	Juillet 09	Document s d'études
Enquête sur trois secteurs : la Poste, sous-traitance pétrochimique et restauration rapide. Le syndicalisme face aux différentes formes de la flexibilité <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/DE143_LEST.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/DE143_LEST.pdf</a>	4	Monographies	Janvier 09	Document s d'études
Flexibilité et action collective. Salariés précaires et représentation syndicale <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/DE144_IRES1.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/DE144_IRES1.pdf</a>	4	Monographies	Janvier 09	Document s d'études
Les retournements de l'improbable. Les conditions de la mobilisation collective des intermittents du spectacle et des salariés de grandes librairies et de centres d'appel	4	Monographies	Janvier 09	Document s d'études
« Salaire minimum de croissance », fiche pour INSEE références sur les salaires, 2009. « Part des primes dans la rémunération », fiche pour INSEE références sur les salaires, 2009. « Les salaires des seniors du privé : plus élevés en moyenne, mais de moindres perspectives d'augmentation », dossier pour Insee Références France, portrait social, édition 2009 Le rôle des comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail en France : une analyse empirique, Travail et Emploi, janvier-mars 2009 Contribution au rapport intermédiaire du Collège d'expertise sur le suivi statistique des facteurs de risques psychosociaux au travail				

2010

Titre(s) et lien(s)	Type de diffusion selon la codification *	Enquêtes concernée(s) (intitulé et date)	Date de la diffusion	Remarques
Parcours professionnels et état de santé <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/Janvier_2010-001.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/Janvier_2010-001.pdf</a>	4	Enquête SIP	07/01/10	
Heures supplémentaires au 3ème trimestre 2009 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-002.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-002.pdf</a>	3		08/01/10	
Activité et conditions d'emploi de la main-d'œuvre au 4e trimestre 2009 : résultats provisoires <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-006.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-006.pdf</a>	3		12/02/10	
Salariés français descendant d'immigrés : salaires et profil socioprofessionnel dans les entreprises de 10 salariés ou plus en 2006 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-007.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-007.pdf</a>	4	Ecmoss 2006, enquête sur l'activité professionnelle (Insee Dares)	16/02/10	
Pratiques de rémunération des entreprises en 2007 : des formules hybrides tant pour les cadres que pour les non-cadres <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-008.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-008.pdf</a>	4	Enquête pratiques salariales 2007	18/02/10	
Interruptions de carrière professionnelle et salaires des hommes et des femmes en 2006 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-011-2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-011-2.pdf</a>	4	Ecmoss 2006, enquête sur l'activité professionnelle (Insee Dares)	26/02/10	
Activité et conditions d'emploi de la main-d'œuvre au 4e trimestre 2009 : résultats définitifs <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-013.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-013.pdf</a>	3		19/03/10	
L'emploi dans les TPE en juin 2009 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-014.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-014.pdf</a>	4	ACEMO TPE	22/03/10	
Heures supplémentaires au 4 <sup>ème</sup> trimestre 2009 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-018.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-018.pdf</a>	3		02/04/10	
Recours aux heures supplémentaires et complémentaires et rachat de jours de RTT <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-029.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-029.pdf</a> <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/note_methode.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/note_methode.pdf</a>	4	ACEMO spécifique sur l'organisation du temps de travail, enquête téléphonique Dares	21/05/10	
Négociations collectives et grèves dans les entreprises du secteur marchand en 2008 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-033.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-033.pdf</a>	4	Enquête ACEMO annuelle sur la négociation	08/06/10	
Activité et conditions d'emploi de la main-d'œuvre au 1er trimestre 2010 – résultats définitifs <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-035.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-035.pdf</a>	3		18/06/10	
Évolution des salaires de base par branches professionnelles en 2009 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-036.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-036.pdf</a>	3		23/06/10	
Heures supplémentaires au 1 <sup>er</sup> trimestre 2010 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-042.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-042.pdf</a>	3		02/07/10	
Activité et conditions d'emploi de la main-d'œuvre au 2ème trimestre 2010 - Résultats provisoires <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-051.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-051.pdf</a>	3		13/08/10	
L'exposition des salariés aux maladies professionnelles en 2007 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-056-2.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-056-2.pdf</a> <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-056-Maladies_ProfNote_technique.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-056-Maladies_ProfNote_technique.pdf</a>	4	Cnam-TS, DADS	10/09/10	
Rémunération dans les entreprises en 2008 : un net ralentissement dans les activités financières et d'assurances <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-057.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-057.pdf</a>	4	DADS	16/09/10	
Activité et conditions d'emploi de la main-d'œuvre au 2e trimestre 2010 : résultats définitifs <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-060.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-060.pdf</a>	3		24/09/10	
Les Heures supplémentaires au 2 <sup>ème</sup> trimestre 2010 <a href="http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-067.pdf">http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-067.pdf</a>	3		08/10/10	

**Ministère du budget, des comptes publics de la fonction publique et de la réforme de l'État**  
**DGAFF - Bureau des statistiques, des études et de l'évaluation**

## 1. Exposé de synthèse

Le bureau des statistiques, des études et de l'évaluation de la DGAFF mène son activité à partir de trois types de sources : mobilisation de sources administratives (fichier de paye des agents de l'État, déclarations annuelles de données sociales, procès-verbaux d'élections aux commissions administratives paritaires,...) ; mobilisation de données de gestion (exploitation de fichiers, réalisation d'enquêtes dématérialisées de nature exhaustive auprès des administrations) ; extension ou mobilisation sur le champ de la fonction publique de grandes enquêtes statistiques par sondage, aussi bien auprès des salariés que des employeurs.

Les missions du SSM Fonction publique sont encore susceptibles d'évoluer dans le cadre des évolutions législatives et institutionnelles suivantes :

- le rattachement de la DGAFF au ministère du budget, des comptes publics, de la fonction publique et de la réforme de l'État, décidé en 2007, s'est effectué en plusieurs étapes. Les missions du service statistique pourraient encore évoluer, notamment dans le cadre de la réorganisation de la DGAFF en 2011. Par exemple en 2010, le SSM a pris en charge la production de l'indicateur européen sur les salaires des fonctionnaires dans le cadre de l'article 65 du statut, indicateur calculé auparavant par la direction du budget.
- la loi n° 2010-751 du 5 juillet 2010 sur la refondation du dialogue social dans la fonction publique entérine la création du conseil commun de la fonction publique, instance de concertation commune aux trois versants de la fonction publique qui sera mise en place fin 2011. Au-delà des thèmes transversaux de nature juridique et réglementaire, y seront abordés : le dialogue social trois fonctions publiques ; des questions transversales telles que l'observation, notamment statistique (emploi public sous tous les angles, santé et sécurité au travail, ...), avec en particulier la présentation du rapport annuel sur l'état de la fonction publique.
- la loi organique n°2009-403 du 15 avril 2009 fait obligation au gouvernement de transmettre au Conseil d'État et au Parlement, à l'appui de la plupart des projets de loi, des études d'impact répondant à un ensemble détaillé d'exigences. A l'instar des services statistiques ministériels, le SSM Fonction publique a vocation à contribuer à ce type d'études. A noter en particulier que la loi organique prévoit systématiquement une évaluation des conséquences des projets de loi sur l'emploi public.

L'année 2012 verra la poursuite et la consolidation des avancées significatives effectuées depuis 2009 dans le cadre du programme à moyen terme 2009-2013.

En matière de transparence de l'emploi public et de suivi des rémunérations, la phase d'expertise du Système d'Information sur les Agents des Services Publics (SIASP-Insee) menée en 2011 en collaboration avec l'Insee et les autres SSM impliqués (DESL-DGCL et Drees) devrait déboucher sur une production désormais stabilisée de SIASP en 2012, avec des informations harmonisées (s'appuyant sur la norme DADS-U) sur les trois fonctions publiques.

Les enjeux sont majeurs pour le bureau des statistiques, des études et de l'évaluation en termes de comparabilité entre les trois fonctions publiques et de comparabilité entre le secteur public et le secteur privé. D'une part, les questions suivantes pourront enfin être traitées de manière exhaustive et homogène sur l'ensemble du périmètre de la fonction publique : frontières et transferts entre les trois fonctions publiques ; évaluation des flux de personnels (dont les recrutements et les départs à la retraite) ; suivi des parcours professionnels (dont les mobilités et les promotions) à partir de panels d'agents. De manière spécifique, la mesure de l'emploi non-titulaire (en lien avec le protocole d'accord signé le 31 mars 2011 dans la fonction publique) et l'analyse des disparités entre hommes et femmes

(dans le cadre de l'agenda social 2011) connaîtront de réelles avancées. D'autre part, le suivi des rémunérations des agents pourra également être assuré selon leurs différentes composantes, aussi bien en niveau qu'en évolution, en moyenne qu'en distribution, pour l'ensemble des agents et pour diverses populations (entrants, sortants, non-titulaires, hommes-femmes,...), tout en tenant compte des caractéristiques des salariés de chacune des composantes de la fonction publique.

Dans le domaine de la mobilisation des grandes enquêtes statistiques sur le champ de la fonction publique, de nouveaux investissements seront réalisés ou préparés en 2012 dans le cadre de multi-partenariats : extension de l'enquête Conditions de Travail 2012 avec la Dares et la Drees, extension de l'enquête Logement 2013 avec l'Insee. Se poursuivront en parallèle les enquêtes suivantes : extension expérimentale à la fonction publique de l'enquête CVTS-4 (avec le Cereq et la Dares) ; enquête Famille et logements en partenariat avec l'Ined et l'Insee notamment. Enfin, à partir de la fin 2011 ou du début 2012, seront publiés les premiers résultats de trois enquêtes : SUMER-extension expérimentale à la fonction publique de l'État ; Génération 2007 à 3 ans du Cereq avec une extension aux écoles de formation initiale de la fonction publique ; SaLSa-volet trois fonctions publiques.

Lancé en 2007, le projet de construction d'un système d'information décisionnel (SID) comporte deux composantes : le volet 3FP, calé sur les trois fonctions publiques, s'appuie sur l'application SIASP de l'Insee ; le volet FPE, centré sur la fonction publique de l'État, s'appuie sur l'Opérateur National de Paye (Système d'Information de la Paye et Systèmes d'Information sur les Ressources Humaines des ministères). Après une année 2011 consacrée à la clarification des calendriers de montée en charge, au lancement du marché et au choix du prestataire, l'année 2012 sera dédiée à la finalisation de la phase de conception détaillée du SID.

Enfin, la diffusion des travaux auprès du grand public connaîtra de nouveaux développements : poursuite de la mise en ligne gratuite sur le site Internet de la fonction publique de tableaux standards dans le prolongement de ceux issus du rapport annuel depuis fin août 2010 ; affichage d'un calendrier des publications selon un rythme trimestriel dans le cadre de la refonte de la ligne éditoriale de la DGAFP qui sera mise en œuvre à l'automne 2011.

## 2. Travaux nouveaux pour 2012

### 2.1. Enquêtes vraiment nouvelles, enquêtes renouvelées et enquêtes de périodicité supérieure à un an

#### 2.1.1 Enquêtes nouvelles

- **Enquête Conditions de Travail édition 2012** : extension d'échantillon sur le périmètre de la fonction publique, en collaboration avec la Dares et la Drees.

Réalisées périodiquement (1978, 1984, 1991, 1998, 2005) par la Dares, les enquêtes Conditions de travail visent à cerner au plus près le travail réel tel qu'il est perçu par le salarié et non pas le travail prescrit tel qu'il peut être décrit par l'entreprise ou l'employeur. Le questionnement de l'enquête 2012 se base essentiellement sur la précédente enquête de 2005, qui contenait déjà des questions sur la charge mentale au travail et sur les politiques de prévention des risques menées par les entreprises. Le nouveau questionnaire s'inspire par ailleurs d'autres enquêtes (Enquête Famille-Employeur, Sumer, Santé Itinéraire Professionnel, COI et Meadow son équivalent européen...) et intègre les demandes d'indicateurs du collège d'experts sur les risques psychosociaux au travail dont le rapport doit paraître en avril 2011.

L'enquête sera constituée de deux volets : un volet salarié ainsi qu'un volet employeur (comme l'enquête COI). Une collaboration de la Dares avec la DGAFP, la Drees et la DGCL doit permettre de garantir des résultats représentatifs sur chacun des versants de la fonction publique et d'améliorer la connaissance statistique, notamment dans le domaine des risques psychosociaux au travail, en relation avec le plan Santé et sécurité au travail signé en novembre 2009 pour les trois versants de la fonction publique.

- **Enquête Logement édition 2013** :

L'enquête Logement décrit en profondeur les conditions de logement des ménages français et sa dernière édition remonte à 2006. Elle décrit notamment les caractéristiques sociodémographiques et économiques des ménages et les modalités d'occupation de leur résidence principale. Elle recense également les autres logements possédés ou utilisés.

La DGAFP s'inscrira dans le partenariat relatif à la réalisation de l'édition 2013 de l'enquête autour de l'Insee afin d'une part, de compléter et d'actualiser les éléments fournis par l'enquête Familles-



Employeurs (EFE) – édition 2004 sur le champ de la fonction publique et d'autre part, de mieux évaluer le poids des dépenses liées au logement dans les ménages comportant au moins un agent de la fonction publique.

### 2.1.2 Enquêtes de périodicité supérieure à un an

- **Enquête de cheminement tous niveaux de sortie du système éducatif (Génération 2007 à trois ans)** : extension aux écoles de formation initiale de la fonction publique, en collaboration avec le Cereq.

A travers l'interrogation de la génération des sortants de formation initiale de 2007, il s'agit en particulier d'éclairer le recrutement de stagiaires et l'insertion des jeunes issus des écoles de formation initiale de la fonction publique, avec un zoom particulier sur les débuts de parcours de l'encadrement supérieur. Une extension aux écoles de formation initiale de la fonction publique et l'intégration d'un module spécifique aux stagiaires ont été réalisées dans le cadre d'un financement de la DGAFP. Les premiers résultats globaux de l'enquête ont été rendus publics en mars 2011 par le Cereq : ils seront suivis de premiers résultats spécifiques à la fonction publique au second semestre 2011 ainsi qu'en 2012.

- **Enquête sur la perception des SALaires et rémunérations par les SALariés (SaLSa) édition 2010** : réalisation d'un volet consacré aux trois versants de la fonction publique, en collaboration avec le Cepremap.

L'enquête constitue une extension à la fonction publique (avec couverture des trois versants) du volet Salsa-Entreprises réalisé fin 2008-début 2009 sous l'égide de l'Insee et du CNRS (financement par l'Agence Nationale de la Recherche) sur la base d'un échantillon comprenant des salariés du secteur privé et des fonctions publiques territoriale et hospitalière.

L'enquête a un double objectif. Il s'agit d'une part d'évaluer l'importance, pour les équilibres sociaux et la négociation salariale, des sentiments ressentis par les personnes quant à leur rémunération (niveau de rémunération mais aussi ses composantes). D'autre part, il s'agit de mieux comprendre l'incitation au travail et les liens entre sentiments d'équité et motivation des salariés. Au croisement de problématiques économiques et sociologiques, un des intérêts majeurs de cette enquête est de porter sur les représentations liées aux salaires (références en termes de positionnements respectifs, critères mobilisés pour justifier ou critiquer le montant du salaire, modalités de perception du salaire).

Le volet « fonction publique » de l'enquête SaLSa a recueilli un avis d'opportunité favorable du CNIS en octobre 2009 puis le label d'intérêt général et de qualité statistique en octobre 2010. La collecte s'est déroulée en janvier-février 2011 auprès des agents des trois versants de la fonction publique, sur la base du même questionnaire que Salsa-Entreprises (avec quelques ajouts spécifiques à la fonction publique). Les premiers résultats sont attendus à partir du second semestre 2011.

- **Enquête SURveillance MEdicale des Risques professionnels (SUMER) édition 2009** : extension à titre expérimental à la fonction publique de l'État, en collaboration avec la Dares, avec en parallèle une expérimentation dans la fonction publique territoriale. Le label d'intérêt général et de qualité statistique a été attribué en septembre 2008 à l'ensemble de l'opération.

Il s'agit de connaître les expositions des salariés à des risques professionnels, avec des informations sur les caractéristiques des salariés, les caractéristiques de l'établissement employeur et la nature des contraintes organisationnelles. Réalisée dans le secteur privé (éditions 1987, 1994 et 2002-2003) et le secteur hospitalier incluant les hôpitaux publics (pour la première fois en 2002-2003), l'enquête SUMER fait l'objet d'une expérimentation dans la fonction publique de l'État, en association avec les médecins de prévention (Économie et Finances, Intérieur, Équipement et Développement durable, Défense, Aviation Civile, Culture, CNRS, Services du Premier Ministre,...). Après une phase de collecte qui s'est étalée jusqu'à fin mars 2010 et une phase d'exploitation en cours en 2011, la publication des premiers résultats devrait démarrer au second semestre 2011 et couvrir l'année 2012.

- **Enquête Famille et Logements édition 2011** :

La DGAFP s'est inscrite dans le partenariat relatif à la réalisation (dans le cadre des enquêtes annuelles de recensement) de l'enquête « Familles et logements », autour de l'Insee, de l'Ined, la Drees, la Cnaf, le Puca et la Halde. La phase de collecte, associée au recensement de la population, s'est déroulée au premier trimestre 2011.

Compte tenu de la taille de l'échantillon, l'enquête permettra de rendre compte de la diversité des situations familiales des agents des trois fonctions publiques et d'actualiser la dernière photographie connue (Enquête Familles-Employeurs » 2004-2005). Elle pourra décrire la diversité des lieux de résidence (des individus, de leurs enfants et de leurs parents) en relation avec les lieux de travail et

d'études. En outre, les situations de multi-résidence ou de célibat géographique pourront faire l'objet d'éclairages particuliers, en relation avec les logements de fonction, les contraintes de localisation (éducation, police, armée,...) et les freins ou incitations à la mobilité.

**- Enquête CVTS-4 (Continuing Vocational Training Survey) édition 2011 (sur l'année 2010) :** extension à titre expérimental à la fonction publique, en collaboration avec la Dares et le Céreq.

CVTS est un dispositif européen à périodicité quinquennale qui a été initié en 1994 sur le secteur privé et est régi par un règlement. Dans le cadre d'un nouveau règlement, l'extension au secteur public (État, Territoriale et Hospitalière) est envisagée. Le Céreq réalise depuis 2010 pour le compte de la DGAFP une étude de faisabilité pour une expérimentation éventuelle sur les trois versants de la fonction publique. En concertation avec le Desl-DGCL, la Drees et la Depp le bureau des statistiques, des études et de l'évaluation de la DGAFP et le Céreq ont décidé de limiter l'expérimentation à quelques ministères, aux employeurs publics territoriaux et aux établissements publics de santé.

### 2.1.3 Enquêtes renouvelées

La rénovation de l'enquête **annuelle auprès des directions de personnel des ministères, portant sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (AT/MP)**, prévue en 2011 sur le champ de la fonction publique de l'État, devrait déboucher au second semestre 2011.

Deux projets menés indépendamment ont dû être articulés afin d'améliorer la comparabilité avec le secteur privé tout en garantissant la réponse aux besoins des partenaires sociaux de la fonction publique de l'État : la réflexion menée par l'INVS concernant la mise en place d'un entrepôt de données inter-régimes sur les AT/MP ; le projet de système d'information décisionnel autour de l'Opérateur National de Paye. Dans cette phase de transition, le SSM Fonction publique a retenu le principe en 2011 et 2012 d'une enquête légère, limitée au décompte des accidents du travail et des maladies professionnelles auprès des employeurs de l'État.

## 2.2. Exploitations nouvelles ou renouvelées de fichiers administratifs pour 2012

**- Exploitation des systèmes d'information sur les agents de l'État, des collectivités territoriales et des hôpitaux et autres établissements de santé :**

Après une année 2011 consacrée en priorité à l'expertise du système d'information de l'Insee sur les agents des services publics (SIASP) en collaboration avec l'Insee et les autres SSM impliqués (DESL-DGCL et Drees), le bureau des statistiques, des études et de l'évaluation devrait pouvoir entrer en 2012 dans une phase de travaux stabilisée avec la mise à disposition régulière de données harmonisées sur les trois versants de la fonction publique.

Pour ce qui concerne spécifiquement le périmètre de la fonction publique de l'État, le service statistique exploitera également, à des fins d'informations plus détaillées, des fichiers mensuels anonymisés issus directement de la paye des agents de l'État (origine et champ DGFI). Ces fichiers sont utilisés simultanément par le bureau depuis 2009 pour répondre à des besoins liés à la précocité ou/et le niveau de consolidation de l'information.

En terme dynamique, le service statistique Fonction publique exploitera, sur des périodes de cinq années consécutives, les fichiers annuels issus de la paye des agents de l'État après retraitement statistique par l'Insee, enrichis d'un identifiant individuel crypté. En particulier, le service statistique a mis au point en 2010 une méthode permettant de mesurer annuellement les entrées et les sorties dans la fonction publique de l'État. Ces travaux seront étendus progressivement aux trois versants de la fonction publique au fur et à mesure de la montée en charge de SIASP.

Au total, ces fichiers constitueront une source essentielle pour les études, y compris sous l'angle de la comparabilité entre les trois versants de la fonction publique et le secteur privé :

- analyse des frontières et des transferts entre les trois fonctions publiques
- caractéristiques des agents des trois fonctions publiques et de leurs parcours professionnels, avec des focus prioritaires sur les non-titulaires, les disparités entre hommes et femmes, la gestion des âges, l'encadrement supérieur et dirigeant
- rémunérations des agents selon leurs différentes composantes, en niveau, en évolution, en moyenne et en distribution, pour l'ensemble et pour diverses populations (entrants, sortants, non titulaires,...)
- entrées et sorties (estimations annuelles et analyses)
- mobilités, trajectoires et promotions dans la fonction publique

En particulier, les phases de concertation et de négociation relatives aux conditions d'emploi des non-titulaires de la fonction publique ont débouché sur la signature le 31 mars 2011 d'un protocole d'accord portant sécurisation des parcours professionnels des agents contractuels dans les trois versants de la Fonction publique. Ce protocole comporte un cahier des charges aux fins d'améliorer la connaissance

statistique des non-titulaires selon plusieurs volets : publication d'un tableau de bord annuel de l'emploi non titulaire résitué au sein de l'emploi public, avec prise en compte de la mesure des flux et des durées de présence (présents en cours d'année / au 31 décembre) ; extension aux non-titulaires des critères d'analyse des titulaires ; éclairage des caractéristiques spécifiques des non-titulaires ; restitution annuelle de travaux s'appuyant sur un groupe de travail statistique (DGAFP-Ircantec-CNFPT-DGOS-Insee-Drees-DGCL).

Enfin, les travaux qui avaient été lancés en 2010 (accord du comité du secret statistique en mars 2010) dans le cadre du suivi de la réorganisation de l'administration territoriale de l'État aux fins d'exploiter à un rythme infra-annuel le fichier détail trimestriel issu d'Epure élaboré par l'Insee, n'ont pu être poursuivis faute des moyens nécessaires (installation d'un serveur sécurisé dédié au SSM fin 2010) ; ces travaux pourraient être repris au deuxième semestre 2011.

- **Refonte du dispositif de collecte sur les élections aux commissions administratives paritaires centrales** (procès-verbaux annuels liés à des mandats de trois ans) **pour transposition aux élections professionnelles aux comités techniques**. Celle-ci s'inscrit dans le cadre de la loi sur la refondation du dialogue social de juillet 2010 qui entérine le changement de mode de représentation des organisations syndicales. Ces élections ont désormais vocation à se dérouler simultanément dans les trois versants de la fonction publique : en octobre 2011 pour l'État et l'Hospitalière, puis en 2014 pour les trois versants de la fonction publique.

- **Exploitation de l'échantillon interrégimes de cotisants 2007 (puis 2009) de la Drees (en association avec celui des retraités 2008)** pour améliorer la connaissance des polypensionnés de la fonction publique et des caractéristiques des nouveaux pensionnés des trois fonctions publiques.

- **Exploitation des fichiers du Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique** (FIPHFP auprès de la Caisse des Dépôts et Consignations) dès lors que les données auront atteint un niveau suffisant de fiabilité, dans le cadre des collaborations en cours.

### 2.3. Les autres travaux statistiques nouveaux ou rénovés prévus pour 2012

- **Développement des études longitudinales** (suivi des mobilités et des trajectoires avec impact sur les rémunérations) **à partir du panel des agents de l'État constitué par l'Insee** puis sur le champ des trois fonctions publiques (panel Insee issu de SIASP à venir).

- **Mobilisation, sur le champ de la fonction publique, de dispositifs statistiques existants** pour une meilleure compréhension des revenus des ménages comportant au moins un agent de la fonction publique (État, Territoriale et Hospitalière) et de l'impact des politiques sociales (notamment celles des employeurs publics) en faveur des agents de la fonction publique (État, Territoriale et Hospitalière) sur leurs revenus :

- **exploitation statistique de l'enquête Emploi en Continu de l'Insee et de ses modules complémentaires, sur le champ de la fonction publique**. Le bureau des statistiques, des études et de l'évaluation a procédé, en collaboration avec la division Emploi de l'Insee, au paramétrage de variables adaptées au repérage dans l'enquête Emploi du périmètre de la fonction publique. Ce travail pourra être ensuite transposé aux autres enquêtes auprès des ménages.
- **exploitation statistique de l'enquête Revenus Fiscaux Sociaux de l'Insee sur le champ de la fonction publique**. Le bureau des statistiques, des études et de l'évaluation avait reçu l'accord du comité du secret statistique en décembre 2009 mais le serveur sécurisé dédié au SSM n'a été installé à la DGAFP que fin novembre 2010. Ces travaux seront repris à partir du second semestre 2011.
- **exploitation statistique de l'enquête Familles-Employeurs (EFE) – édition 2004 sur le champ de la fonction publique** : poursuite des travaux à partir du second semestre 2011.

- **Exploitation de la Labour Force Survey sur le champ de la fonction publique, ou plutôt du « public service »**, pour des besoins de comparaisons internationales, sachant qu'il n'existe pas à ce jour de définition harmonisée de la fonction publique au niveau européen. Ce type d'exploitation avait dû être abandonné en 2010 faute notamment de repérage satisfaisant des salariés de la fonction publique dans ce type d'enquête. Les travaux seront repris en 2012.

- **Mobilisation, sur le champ de la fonction publique, de l'enquête Santé et Itinéraires Professionnels (SIP) – édition 2006 avec ré-interrogation fin 2010**, sous l'égide de la Drees et de la Dares. Le SSM Fonction publique est représenté au sein du collège d'expertise sur les risques psycho-

sociaux mis en place fin 2008 suite au rapport de la mission Nasse-Légeron et animé par l'Insee. Le rapport du collège sera rendu public en avril 2011.

Il s'agira ainsi de mieux connaître les déterminants de la santé liés aux parcours professionnels et conditions de travail, mais également de repérer l'incidence de l'état de santé sur le parcours professionnel des agents des trois fonctions publiques. Ces informations pourront alimenter les indicateurs relatifs à la santé et à la sécurité au travail consolidés pour la fonction publique (accord du 20 novembre 2009) sous l'égide du conseil commun de la fonction publique.

#### - Enquête sur les congés maladie dans la fonction publique :

La connaissance statistique des arrêts maladie des agents de l'État et leur analyse qualitative est aujourd'hui parcellaire alors que les données chiffrées relatives au nombre et à l'occurrence des congés pour maladie constituent des indicateurs pertinents pour mesurer l'état de santé des salariés. La connaissance régulière de ces données s'inscrit désormais dans la mise en œuvre de l'accord sur la santé et la sécurité au travail dans la fonction publique (pour les trois versants de celle-ci) de novembre 2009.

Le SSM Fonction publique a effectué en 2010 une remontée expérimentale d'informations auprès des ministères sur les causes d'absences constatées au cours d'une journée donnée. Des prolongements sont attendus en 2011 pour connaître de manière régulière le nombre et l'occurrence des arrêts maladie dans la fonction publique, en collaboration avec la DGCL (bilans sociaux tous les deux ans) et la DGOS (bilan social également). Ces remontées statistiques ont vocation à alimenter les indicateurs relatifs à la santé et à la sécurité au travail consolidés sous l'égide du conseil commun de la fonction publique. Le calendrier de l'opération n'est pas arrêté à ce stade.

- **Exploitation statistique de l'enquête Changements Organisationnels et informatisation (COI) – édition 2006-2007 dans une optique de comparabilité public/privé.** Les investissements menés depuis 2006 par la DGAFP autour de l'enquête COI ont vocation à être valorisés dans le cadre des journées COI des 31 mars et 1<sup>er</sup> avril 2011, organisées en commun par le Cee, la Dares et la DGAFP. Des travaux de recherche sont envisagés en 2012 dans le prolongement des travaux menés de 2009 à 2011 avec le Cee et la Dares sur les thèmes suivants : vécu des salariés (conditions de travail et satisfaction au travail) dans le contexte des changements organisationnels dans les secteurs privé et public ; comparaison des fonctions et des formes d'encadrement (accès différenciés aux fonctions, méthodes différentes dans les pratiques de management, formations spécifiques).

### 3. Opérations répétitives pour 2012

Opérations répétitives	Unité responsable	Observations
<b>Enquêtes</b>		
- les recrutements de la fonction publique de l'État	Pôle Recrutements et parcours professionnels	Adaptation du questionnaire à la législation en vigueur y compris directive statistique européenne sur la mesure des emplois vacants
- la formation professionnelle des agents de l'État	Pôle Recrutements et parcours professionnels	Adaptation du questionnaire à la législation en vigueur Articulation avec projets statistiques sur la formation tout au long de la vie (CVTS4)
- la transparence de l'emploi et la mobilité statutaire (Tems) dans la fonction publique de l'État	Pôle Emploi public Pôle Recrutements et parcours professionnels	Adaptation du questionnaire à la législation en vigueur
- l'utilisation du compte épargne temps (CET)	Pôle Salaires et retraites	Adaptation du questionnaire à la législation en vigueur ; sous réserve
<b>Exploitation de fichiers administratifs</b>		
Système d'Information sur les Agents des Services Publics (SIASP)	Pôle Emploi public Pôle Salaires et retraites	Phase de transition

Fichiers des agents de l'État (FGE)	Pôle Emploi public Pôle Salaires et retraites	Montée en charge de l'application SIASP de l'Insee
DADS	Pôle Emploi public	Montée en charge de l'application SIASP de l'Insee
Statistique Annuelle des Établissements (SAE)	Pôle Emploi public	Montée en charge de l'application SIASP de l'Insee
Échantillon interrégimes de cotisants 2007 et retraités 2008	Pôle Salaires et retraites	
<b>Autres travaux répétitifs</b>		
Exploitation des procès-verbaux d'élection aux CAP puis aux CTP	Pôle Conditions de Travail et Dialogue social	Rénovation du dispositif de collecte en cours

#### 4. Allègement de la charge statistique des entreprises

Non concerné pour ce qui concerne les entreprises au sens strict.

Néanmoins, si l'on élargit le concept d'entreprises aux employeurs de la fonction publique, l'allègement de la charge statistique constitue une préoccupation permanente du bureau des statistiques, laquelle se traduit par deux projets majeurs :

- la mise en place d'un système d'information décisionnel autour de l'Opérateur National de Paye ;
- la mise en place d'un dispositif de collecte par Internet pour les enquêtes auprès des DRH des ministères.

En premier lieu, le bureau participe au projet de création d'un système d'information décisionnel (SID ou infocentre), autour d'un noyau dur constitué par l'Opérateur National de Paye, qui sera utilisé à terme pour les indicateurs et études sur la fonction publique. Ce projet comporte deux composantes : le volet 3FP, calé sur les trois fonctions publiques, s'appuie sur l'application SIASP de l'Insee ; le volet FPE, centré sur la fonction publique de l'État, s'appuie sur l'Opérateur National de Paye (Système d'Information de la Paye et Systèmes d'Information sur les Ressources Humaines des ministères).

Dans le cadre du calendrier finalement retenu par l'ONP (soit un décalage d'un an par rapport au programme initial), l'année 2011 est consacrée à la clarification des calendriers de montée en charge, au lancement du marché et au choix du prestataire : disponibilité de SIASP envisagée dans ce cadre en 2012 ; disponibilité progressive du volet FPE entre 2013 et 2017 (le ministère pilote pour 2013 est celui de l'Agriculture). Dans ce contexte, l'année 2012 sera dédiée à la finalisation de la phase de conception détaillée du SID. Par la suite, après avoir permis la constitution d'un noyau commun aux systèmes d'information des ressources humaines des ministères, ce SID devrait se substituer, au moins partiellement, à certaines enquêtes de nature administrative réalisées auprès des ministères.

En second lieu, le projet de dispositif de collecte via Internet lancé en 2009 a dû s'inscrire dans un chantier de mutualisation des ministères économique et financier, ce qui a conduit à la livraison du logiciel CALAME. Mais les caractéristiques de celui-ci ne s'avèrent pas adaptées aux besoins actuels du service statistique : la phase de test fin 2010 n'a pas été concluante du point de vue des responsables d'enquêtes administratives qui utilisent déjà des questionnaires Excel dématérialisés. Son utilisation pourrait finalement être appropriée dans le cadre de la refonte du dispositif de collecte des résultats des élections professionnelles aux comités techniques fin 2011.

#### 5. Aspects particuliers du programme

##### 5.1. Aspects « territoires »

Prolongement des travaux publiés en 2009 sur la localisation de l'emploi public en collaboration avec la Datar, en relation avec la révision générale des politiques publiques sous l'angle de la réorganisation de l'administration territoriale de l'État (Réate).

Par ailleurs, les travaux qui avaient été lancés en 2010 (accord du comité du secret statistique en mars 2010) dans le cadre du suivi de la réorganisation de l'administration territoriale de l'État aux fins d'exploiter à un rythme infra-annuel le fichier détail trimestriel issu d'Epure élaboré par l'Insee, n'ont pu être poursuivis faute des moyens nécessaires (installation d'un serveur sécurisé dédié au SSM fin 2010) ; ces travaux pourraient être repris au deuxième semestre 2011.

Régionalisation de l'enquête sur les recrutements dans la fonction publique de l'État : poursuite.

### 5.2. Aspects « environnement et développement durable »

Rien à signaler

### 5.3. Aspects « évaluation des politiques publiques »

Mobilisation, sur le champ de la fonction publique, des dispositifs statistiques existants pour une meilleure connaissance des revenus des ménages comportant au moins un agent de la fonction publique (État, Territoriale et Hospitalière) et de l'impact des politiques sociales menées par les employeurs publics en faveur des agents de la fonction publique (État, Territoriale et Hospitalière) sur leurs revenus :

- exploitation statistique de l'enquête Revenus Fiscaux Sociaux de l'Insee sur le champ de la fonction publique. Le bureau des statistiques, des études et de l'évaluation avait reçu l'accord du comité du secret statistique en décembre 2009 mais le serveur sécurisé dédié au SSM n'a été installé à la DGAFP que fin novembre 2010. Ces travaux seront repris à partir du second semestre 2011.
- exploitation statistique de l'enquête Familles-Employeurs (EFE) – édition 2004 sur le champ de la fonction publique : poursuite des travaux à partir du second semestre 2011.

### 5.4. Aspects « européens »

- Production (deux fois par an) de l'indicateur européen sur les salaires des fonctionnaires dans le cadre de l'article 65 du statut (versions provisoire et définitive). En effet, le SSM a pris en charge depuis la mi-2010 la production de cet indicateur, calculé auparavant par la direction du budget. La refonte de la méthodologie de calcul de cet indicateur est envisagée par Eurostat courant 2012 pour mise en application début 2013. Par ailleurs, la diffusion de cet indicateur sur le site Internet d'Eurostat est en discussion avec les États membres.

- Conséquences à tirer sur le système d'enquêtes relatives aux trois fonctions publiques de l'étude de faisabilité d'un système d'information statistique auprès des ministères et des établissements publics permettant de mesurer les emplois vacants dans le cadre du Règlement n°453/2008 du parlement européen et du Conseil du 23 avril 2008 relatif aux statistiques trimestrielles sur les emplois vacants dans la Communauté européenne. Cette opération, menée en collaboration avec la Dares, a vocation à couvrir l'ensemble des trois fonctions publiques et est articulée de manière cohérente avec la DGCL (pour la Territoriale) ainsi qu'avec la Drees et la DGOS (pour l'Hospitalière).

- Exploitation de la Labour Force Survey sur le champ de la fonction publique, ou plutôt du « public service », sachant qu'il n'existe pas à ce jour de définition harmonisée de la fonction publique au niveau européen. Ce type d'exploitation avait dû être abandonné en 2010 faute notamment de repérage satisfaisant des salariés de la fonction publique dans ce type d'enquête. Les travaux seront repris en 2012.

## 6. Suivi des travaux prévus au programme à moyen terme 2009-2013

Opérations	Unité	Prévision	Observations	Suivi
Garantir la transparence de l'emploi public à l'aide de SIASP	Pôle Emploi public Pôle Recrutements et parcours		Collaboration avec Insee-DGCL-Drees Comparabilité entre les 3FP	Expertise SIASP2009 en cours
Assurer le suivi des rémunérations dans les trois fonctions publiques	Pôle Salaires et retraites		Collaboration avec Insee-Drees-DGCL Comparabilité entre les 3FP	Première parution simultanée des salaires 2008 FPE+FPT+FPH à la mi-2009 Expertise SIASP2009 en cours
Prendre en compte la problématique fonction publique dans les grandes enquêtes statistiques		-Enquête Emploi  -Enquête SalSa	- Collaboration avec l'Insee  - Collaboration avec	- Paramétrage périmètre FP en voie d'achèvement  -Collecte achevée

		2011  -Enquête Génération 2007 à 3 ans -Enquête SIP 2006 avec réinterrogation fin 2010  - Enquête CVTS4 2011  - Enquête Familles et logements 2011  -Enquête Conditions de Travail 2012 -Enquête Logement 2013	le Cepremap  -Collaboration avec le Cereq  -Collaboration Dares-Drees (collège d'expertise risques psycho-sociaux) -Collaboration avec le Cereq et la Dares -Collaboration avec l'Insee, l'Ined, la Drees, la Cnaf et la Halde -Collaboration avec la Dares et la Drees -Collaboration avec l'Insee	janvier-février 2011  -Collecte achevée novembre 2010    -Étude faisabilité Cereq en cours
Mettre en place un SID autour de l'ONP		- SID 3FP à partir de 2012-2013 - SIDP FPE entre 2013 et 2016	Articulation avec projet d'entrepôt de données InVS sur les AT/MP	Lancement du marché prévu à l'automne 2011
Mettre en place un dispositif de collecte par Internet pour les enquêtes auprès des employeurs publics	Pôle Conditions de travail et dialogue social	-Élections aux CT automne 2011 (prototype)	Suite à loi de juillet 2010 sur la refondation du dialogue social	
Mettre en ligne des tableaux pour grand public et un calendrier trimestriel de publications		Refonte ligne éditoriale statistique en cours pour mise en œuvre à l'automne 2011		Première mise en ligne tableaux issus du rapport annuel effectuée fin août 2010

## 7. Diffusion des travaux

Depuis 2007, la publication des résultats et études sur les trois fonctions publiques s'est essentiellement concentrée dans le **volume « Faits et Chiffres » du rapport annuel sur l'état de la fonction publique**, selon un calendrier en deux étapes : présentation préalable de la version projet au Conseil Supérieur de la Fonction Publique avec mise en ligne, puis parution et mise en ligne d'une version définitive destinée au grand public. Néanmoins, le processus de diffusion du rapport annuel sur l'état de la fonction publique n'est pas stabilisé à ce stade. De 2007 à 2009, le calendrier de l'opération a été le suivant : parution et mise en ligne de la version projet à la mi-juillet ; parution et mise en ligne de la version définitive début octobre. En 2010, ce calendrier de parution a été modifié pour tenir compte de celui inhérent à la réforme des retraites : la version provisoire du rapport annuel a été présentée au Conseil Supérieur de la Fonction Publique le 31 août et la version définitive a été diffusée fin novembre, sachant que les données spécifiques sur les retraites avaient été publiées début novembre uniquement dans le « jaune budgétaire » consacré aux pensions de retraite de la fonction publique, annexé au projet de loi de finances 2011. Le calendrier 2011 n'est pas arrêté définitivement.

L'édition 2010-2011 comportera deux volumes, le premier désormais consacré aux « Politiques et pratiques RH » et le second aux « Faits et chiffres ». Ils constituent toujours le « jaune budgétaire » consacré à la fonction publique (« emploi public et rémunérations »), annexé au projet de loi de finances, et alimentent le jaune budgétaire consacré aux pensions de retraite de la fonction publique. Le volume « Faits et Chiffres » se présente actuellement en trois parties :

- les « vues d'ensemble » portent sur des sujets développés et repris chaque année sur les trois fonctions publiques, à savoir l'emploi public, les flux de personnels (entrées dont recrutements externes et sorties dont départs à la retraite) et les rémunérations. Les analyses sur les entrées

et sorties de la fonction publique et celles sur les retraites, non publiées en 2010, ont vocation à l'être dans l'édition 2011.

- les « dossiers » constituent des zooms sur des sujets renouvelés chaque année, par exemple l'insertion des jeunes et les accidents du travail pour l'édition 2009-2010. Le dossier sur l'encadrement supérieur, non publié dans l'édition 2010, a vocation à être publié dans l'édition 2011, ainsi qu'un large dossier sur les non-titulaires.
- les « fiches thématiques » présentent l'essentiel des données chiffrées les plus récentes, l'essentiel de la mise à disposition des données (sous la forme de tableaux standard) étant effectué depuis l'été 2010 sur le site Internet de la fonction publique.

**L'évolution du volume « Faits et chiffres » du rapport annuel sur la fonction publique doit s'inscrire dans le projet de refonte de la ligne éditoriale statistique dont la mise en œuvre est prévue pour l'automne 2011.** En particulier, la création de supports mieux adaptés à des publications statistiques annoncées à l'avance et plus régulières et le développement de la mise en ligne de tableaux standards sur le site de la fonction publique sont de nature à garantir la diffusion des données et des études sur la fonction publique, que cela se fasse dans le cadre du rapport annuel sur la fonction publique ou non.

Les résultats détaillés de chaque enquête administrative font actuellement l'objet d'un rapport détaillé spécifique (RésulStats) transmis aux directeurs de personnel, aux organisations syndicales et aux écoles et instituts de formation. Certains sont présentés aux commissions paritaires ad hoc. Ce support a vocation à être remplacé par la mise en ligne systématique des tableaux standards sur internet.

Des synthèses sont actuellement diffusées sous forme de 4 Pages « Point Stat ». Un projet de publication rapide (2 à 4 pages) pour diffuser les premiers résultats globaux des travaux devrait compléter ce support. Elle viendrait ainsi enrichir la gamme des documents type « Chiffres-clés de la fonction publique » désormais publiés tous les ans, en versions française et anglaise, avec la brochure du type « l'essentiel » et le tableau de synthèse de l'emploi public.

Enfin, le développement d'analyses approfondies sur la fonction publique, de travaux de recherche en collaboration avec le milieu de la recherche et de travaux méthodologiques facilitant la lisibilité des travaux sur la fonction publique rendent nécessaire la création de collections spécifiques adaptées à la valorisation de la connaissance sur la fonction publique.

Depuis juin 2009, l'indicateur « **Indice de Traitement Brut-Grille Indiciaire** », permettant d'évaluer l'impact des réformes statutaires en termes de gain indiciaire, **fait l'objet d'une parution trimestrielle dans le support conjoncturel de l'Insee « Informations rapides »** sous le titre « Traitement brut dans la fonction publique de l'État ». Il a remplacé depuis 2010 l'indice de traitement brut de la fonction publique de l'État, élaboré et publié auparavant par l'Insee.

Enfin, la diffusion des travaux auprès du grand public connaîtra de nouveaux développements : poursuite de la mise en ligne gratuite sur le site Internet de la fonction publique de tableaux standards dans le prolongement de ceux issus du rapport annuel depuis fin août 2010 ; affichage d'un calendrier des publications selon un rythme trimestriel dans le cadre de la refonte de la ligne éditoriale de la DGAFP qui sera mise en œuvre à l'automne 2011.



## Annexe

### Liste des publications diffusées effectivement en 2008-2009-2010

#### Rapport annuel sur l'état de la fonction publique, édition 2008-2009

##### ● Vues d'ensemble :

- L'emploi public dans l'emploi total » et « Le tableau de synthèse sur l'emploi public aux 31 décembre 2006 et 2007 », octobre 2009.
- « L'emploi dans les trois fonctions publiques en 2007 », octobre 2009.
- « L'évolution des effectifs des personnels de santé dans les établissements publics de santé », octobre 2009.
- « Les praticiens hospitaliers au 31 décembre 2008 », octobre 2009.
- « Les recrutements externes dans la fonction publique de l'État en 2007 », octobre 2009.
- « Les mouvements de personnels dans la fonction publique territoriale en 2007 », octobre 2009.
- « Le concours de rédacteur territorial en Île-de-France : l'exemple de la session 2007 », octobre 2009.
- « Les départs à la retraite dans les trois fonctions publiques », octobre 2009.
- « Les rémunérations dans les trois fonctions publiques en 2007 », octobre 2009.

##### ● Dossiers :

- « La géographie des agents de l'État en France métropolitaine au 31 décembre 2006 », octobre 2009.
- « Panorama des métiers territoriaux en 2006 », octobre 2009.
- « Bilans sociaux 2007 : une première photographie de l'emploi public en Île-de-France (hors Paris) », octobre 2009.
- « Les conditions de travail des personnels du secteur hospitalier public et de la fonction publique de l'État en 2006 », octobre 2009.
- « Premiers éléments de comparaison entre la fonction publique et le secteur privé sur la population des salariés de 20 à 49 ans : caractéristiques et interactions entre vie familiale et vie professionnelle », octobre 2009.
- « Accès et carrières des générations issues de l'immigration dans la fonction publique : une étude exploratoire des concours 2008 aux Instituts régionaux d'administration (Ira) », octobre 2009.
- « La parité hommes-femmes dans les collectivités locales de la Grande Couronne d'Île-de-France », octobre 2009.

#### Rapport annuel sur l'état de la fonction publique, édition 2007-2008

##### ● Vues d'ensemble :

- « L'emploi public dans l'emploi total » et « Le tableau de synthèse sur l'emploi public au 31 décembre 2005 et 2006 », septembre 2008.
- « L'emploi dans les trois fonctions publiques en 2006 » septembre 2008.
- « L'emploi territorial en Outre-mer », septembre 2008.
- « Le recul des recrutements externes dans la fonction publique de l'État s'accélère en 2006 », septembre 2008.
- « Les flux de personnels territoriaux » et « Le concours de technicien supérieur de la fonction publique territoriale en 2005 : exemple du concours Île de France/Centre », septembre 2008.
- « Les départs à la retraite dans les trois fonctions publiques », septembre 2008.
- « Les rémunérations dans les trois fonctions publiques en 2005 et 2006 », septembre 2008.

##### ● Dossiers :

- « Les mobilités des agents titulaires civils des ministères » et « La mobilité statutaire au 31 décembre 2006 », septembre 2008.
- « Faire évoluer sa carrière dans la fonction publique de l'État par les concours internes, examens professionnels et titularisations », septembre 2008.
- « Une fonction publique largement féminisée, sauf dans les emplois de direction », septembre 2008
- « Les femmes dans la fonction publique territoriale », septembre 2008.
- « L'emploi des seniors », septembre 2008.
- « Un éclairage dans la fonction publique territoriale avec la Grande couronne francilienne », septembre 2008.

### **Point Stat**

- « Les agents de la fonction publique et leur famille », mars 2010
- « 85% des agents des ministères utilisent l'informatique en 2006, hors enseignants, magistrats et agents de la Défense », avril 2009.
- « L'effort de formation reste stable dans la fonction publique de l'État en 2006 », mars 2009
- « Vieillesse dans la fonction publique : des agents plus âgés à l'Ouest, au Sud et chez les cadres, plus jeunes à l'hôpital et chez les enseignants », mai 2008

### **Résultats**

- « Résultats des élections aux commissions administratives paritaires centrales : période du 01/01/2007 au 31/12/2009 », résultats définitifs, mars 2010.
- « La formation des agents de l'État en 2007 », mars 2010.
- « Résultats des élections aux commissions administratives paritaires centrales : période du 01/01/2006 au 31/12/2008 », résultats définitifs, juin 2009.
- « Les accidents du travail et les maladies professionnelles en 2005 », avril 2009.
- « La formation des agents de l'État en 2006 », janvier 2009.
- « Résultats des élections aux commissions administratives paritaires centrales : période du 01/01/2005 au 31/12/2007 », résultats définitifs, juillet 2008.

### **Informations Rapides (support Insee)**

- « Traitement brut dans la Fonction Publique de l'État » : juin, septembre, décembre 2009, mars 2010.
- « Indice de traitement brut – grille indiciaire (ITB-GI) ; Indice de traitement net – grille indiciaire (ITN-GI). Note méthodologique », mai 2009.

### **Autres publications**

- « Fonction publique : chiffres-clés 2009 », octobre 2009.
- « Synthèse Chiffres-clés décideurs 2009 », octobre 2009.
- « Civil services : Key figures 2009 », octobre 2009.
- « Fonction publique : tableau de synthèse 2009 » (avec triple timbre : DGAFP, Insee, Statistique publique), octobre 2009.
- « Emploi public et rémunérations 2010 », Jaune budgétaire, octobre 2009.
- « Fonction publique : chiffres-clés 2008 », septembre 2008.
- « Synthèse Chiffres-clés décideurs 2008 », septembre 2008.
- « Civil services : Key figures 2008 », octobre 2008.
- « Emploi public et rémunérations », Jaune budgétaire, octobre 2008.

## Pôle Emploi

### 1. Synthèse

En 2012, un certain nombre de projets de rénovation des systèmes d'information statistique hérités de l'Unédic et de l'ex-ANPE commenceront à se concrétiser (STMT, FH, FNA). La dernière étape d'harmonisation entre le Fichier historique des demandeurs d'emploi et le Fichier National des Assédic sera initialisée. Seront également prises en compte les ultimes conséquences statistiques du transfert du recouvrement à l'Acoss. Les systèmes d'information statistique continueront d'être enrichis afin d'intégrer les évolutions intervenues en 2010.

Des nouvelles sources administratives d'information statistique seront exploitées. Un certain nombre de travaux exploratoires entrepris en 2011 donneront naissance à diverses études sur l'emploi et les mouvements d'emploi, la demande et l'offre d'emploi, les trajectoires des demandeurs d'emploi, le chômage indemnisé et non indemnisé.

Des enquêtes et des travaux d'analyses, d'études et d'évaluation seront reconduits.

### 2. Travaux nouveaux pour 2012

Les travaux de refonte de la statistique mensuelle du marché du travail (STMT) aboutiront à la mise en production, en fin d'année 2012, de la nouvelle chaîne d'exploitation dans le cadre d'une période de double commande d'environ une année.

L'exploitation du fichier historique sera ré internalisée sur les machines de Pôle emploi suite aux réorientations de service de l'Insee. La dernière étape d'harmonisation de ce fichier et du fichier national des Assédic sera initialisée en organisant les expressions de besoin visant à obtenir la meilleure qualité d'information de ces deux fichiers.

Les conséquences statistiques du transfert du recouvrement à l'ACOSS seront prises en compte sur plusieurs plans : analyse de la faisabilité d'une statistique trimestrielle d'emploi salarié dans le champ de l'Assurance chômage sur l'exhaustivité des établissements (toutes tailles d'établissement) et première production d'une nouvelle statistique annuelle d'emploi sur la base de la source ACOSS.

Un indicateur d'évolution de l'emploi intermittent dans le secteur du spectacle vivant et de l'audiovisuel sera élaboré régulièrement.

Une statistique s'appuyant sur l'exploitation des attestations employeur dématérialisées et portant sur les flux de sortie d'emploi sera mise à l'étude.

Une statistique s'appuyant sur l'exploitation des déclarations uniques d'embauche et portant sur les flux d'entrée en emploi sera également mise à l'étude.

Suite à des travaux exploratoires, des solutions d'amélioration du motif d'inscription sur les listes de Pôle emploi seront définies. D'autres travaux exploratoires conduits en 2011 permettront de réaliser certaines études : alternance entre intérim et chômage, caractéristiques des demandeurs d'emploi en formation, trajectoires professionnelles et sectorielles des demandeurs d'emploi.

### 3. Opérations répétitives

#### 3.1 Enquêtes

L'enquête Besoins en main-d'œuvre (BMO) sera reconduite en 2012.

La troisième vague (interrogation à 18 mois) de l'enquête « Entrants au chômage en décembre 2010 » sera réalisée en juin 2012. Cette enquête, réalisée auprès d'un échantillon de près de 8 000 personnes, permet de suivre les parcours des demandeurs d'emploi et d'analyser les facteurs de

reclassement. Pour cela, les demandeurs d'emploi enquêtés sont interrogés à trois reprises à six mois d'intervalle.

L'enquête « Sortants de chômage » étendue aux Dom, menée trimestriellement en collaboration avec la Dares, auprès d'un échantillon de demandeurs d'emploi sortis des fichiers de Pôle emploi sera poursuivie, de façon à assurer la qualité et la complétude des données sur les motifs de sortie et la situation des personnes, notamment au regard de l'emploi et de la formation.

L'enquête « Sortants de formation », permettant de connaître le devenir des demandeurs d'emploi, à l'issue d'une formation, vis-à-vis du retour à l'emploi, sera également reconduite.

### **3.2 Exploitation de fichiers administratifs**

#### Le suivi mensuel des demandes et offres d'emploi

Il s'agit de poursuivre la maintenance et l'exploitation du système d'information statistique fondé sur les données administratives relatives à la demande et l'offre d'emploi. Ceci se fera en cohérence avec les systèmes d'information opérationnels et les évolutions des modalités de suivi et d'accompagnement des demandeurs d'emploi.

#### Le Fichier historique statistique des demandeurs d'emploi

Les démarches de rapprochement entre le fichier historique statistique (FHS) avec l'enquête emploi en continu de l'Insee et avec les DADS seront poursuivies (afin de disposer d'informations longitudinales sur les trajectoires au chômage et en emploi).

#### La statistique annuelle d'emploi

La statistique annuelle 2011 sera établie sur les nouvelles bases définies suite au transfert du recouvrement.

### **3.3 Autres travaux**

Le suivi des dispositifs d'indemnisation et d'accompagnement prévu notamment par les conventions entre l'État et Pôle emploi (CRP, CTP, ASS, ...) sera maintenu.

Par ailleurs, les notes d'information statistiques régulières continueront d'être produites.

## **4. Allègement de la charge statistique des entreprises**

Sans objet.

## **5. Aspects particuliers du programme 2012**

### **5.1 Aspects « territoires »**

Les travaux d'estimation et de publication régionale d'emploi seront poursuivis. Seront également poursuivis et approfondis les travaux d'élaboration et de diffusion d'indicateurs départementaux et régionaux sur la demande d'emploi en concertation avec la Dares et ses services déconcentrés.

Conformément à l'accord national cadre entre Pôle emploi et l'Alliance Ville Emplois, un ensemble de données relatives au marché du travail sera régulièrement fourni aux maisons de l'emploi par les directions régionales de Pôle emploi.

### **5.2 Aspects « environnement et développement durable »**

Pôle emploi poursuivra sa contribution active aux travaux du groupe « emplois verts » sur les plans méthodologiques et statistiques.

### **5.3 Aspects « évaluation des politiques publiques »**

La troisième vague d'interrogation de l'enquête relative à l'accompagnement par des opérateurs privés de placement ou par Pôle emploi dans des dispositifs aux objectifs similaires sera exploitée conjointement avec la Dares en 2012.

## **6. Diffusion des résultats**

Le site statistique Internet de Pôle emploi ([www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)) sera enrichi des travaux réalisés en 2011 et en 2012 sur la demande et sur l'offre d'emploi.