



# Estel et le système d'estimation de l'emploi de l'Insee

Etienne Debauche

17/09/2010





# Plan de l'exposé

- › 1- Le système de suivi de l'emploi de l'Insee
  - Pourquoi des *estimations d'emploi* ?
- › 2- Les limites de l'ancien système d'estimation
  - Pourquoi Estel ?
- › 3- Estel
  - Objectifs d'Estel
  - Concepts et méthode
  - Estel dans le suivi du marché du travail
- › 4 - Estel aujourd'hui et demain



# 1- Le dispositif de suivi de l'emploi de l'Insee

- › Nombreuses sources ...
  - Estimations d'emploi, enquête Emploi, recensement, Dads, DMMO, etc.
  
- › ... pour de nombreux usages
  - Analyse conjoncturelle
  - Comptabilité nationale
  - Études locales
  - Études des conditions de travail
  - Analyse de la demande de travail
  - Comportements d'offre de travail
  - ...



# 1- Pourquoi des dispositifs de « synthèse » de l'emploi ?

- › Logique « petit domaine »
  - Géographique : niveau département, ZE, voire infra
  - Sectoriel : secteurs « fins »
  - Temporel : fréquence élevée des mesures

⇒ *Nécessité de recourir à des sources administratives*
  
- › Aucune source administrative ne suffit à elle seule
  - Pas de couverture exhaustive, différences de champ, de concepts, de délais de disponibilité

⇒ *Synthèse des sources, afin de consolider le champ et les concepts souhaités*



# 1- Ce que l'on compte dans les estimations d'emploi

## › Approche « marché du travail »

- Suivi des individus (emploi mesuré en personnes physiques)
- Exhaustivité (emploi total)
- Uniformité des concepts et cohérence des données à tous les niveaux d'agrégation

⇒ « estimations d'emplois », avec deux déclinaisons :

- *Estimations annuelles avant septembre 2009 / Estel : emploi total, ventilation géographique fine*
- *Estimations trimestrielles (Epure) : suivi conjoncturel, disponibilité rapide*



## 2- L'ancien système

- › Niveau de référence issu du RP 1999
- › Actualisation par des indices d'évolution de l'emploi par secteur
  - Sommation de nombreuses sources pour couvrir l'intégralité de l'emploi
  - Expertise en directions régionales :
    - Sur la qualité des sources
    - Comparaisons de sources et arbitrage (notamment Unédic et Epure)
  - Un calendrier hérité de la comptabilité nationale : estimation d'une année « provisoire » et d'une année « définitive »
  - En annuel : estimations au niveau départemental



## 2 - ... et ses faiblesses

- L'ancien système d'estimation ne peut plus être maintenu : impossibilité de refaire une base avec le nouveau RP
- Accumulation des erreurs depuis le RP 1999 : risque de dérive progressive
- Estimation en nombre de personnes physiques faite sous une hypothèse (forte) de stabilité du taux de multiactivité
- Contrôle très imparfait de la qualité des sources (surtout pour les données complémentaires) avec risque de doublons et de trous de collecte
- Localisation au lieu de résidence approximative
- Délais importants (définitif en N+3)

## 3- Estel



### *Objectifs à atteindre*

- › Plus vite
  - Un point Estel (définitif) à t+18 mois
- › Plus fin
  - Niveau Zone d'emploi \*Naf 38 et Département \* Naf 88 pour les salariés
  - Zone d'emploi\*Naf 5 et Département\*Naf 5 pour les non-salariés
  - Par sexe et tranche d'âge quinquennal
- › Plus propre
  - Moins de sources mobilisées
  - Prise en compte de la multi activité
  - Qualité géographique homogène

Page 8





## 3- Estel



### *Concepts et méthodes*

- › Estimations d'emploi fondées sur l'utilisation des sources administratives en niveau : calcul d'un nombre de personnes en emploi fin décembre
  
- › Concept d'emploi « BIT répertorié »
  - Stabilité conceptuelle, cohérence avec d'autres sources
  
- › Prise en compte explicite de la multiactivité (intra et inter source)
  - Personnes dénombrées en fonction de leur activité principale
  
- › Double localisation au lieu de résidence et au lieu de travail pour les salariés

## 3- Estel



### *Concepts et méthodes*

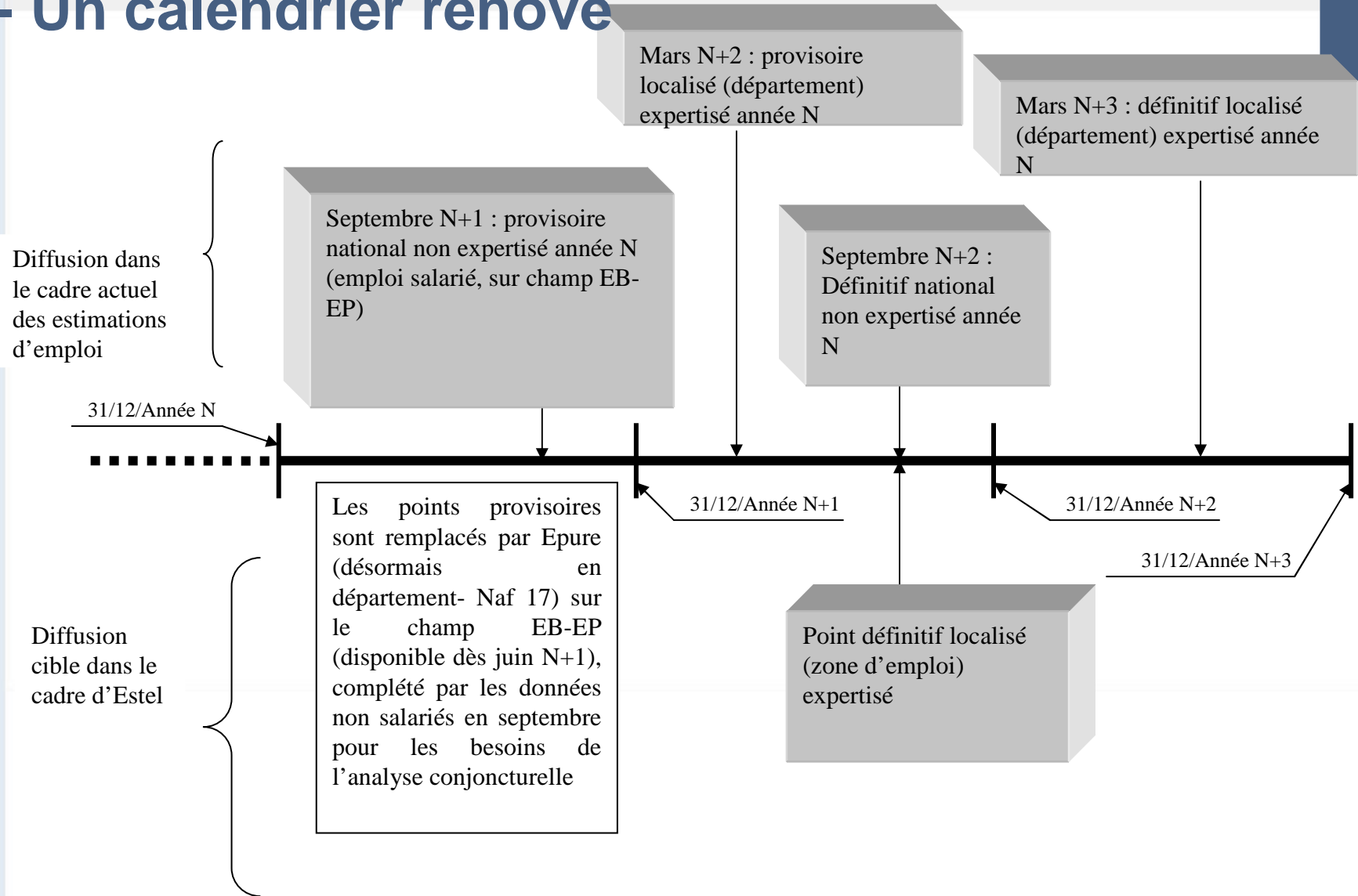
- › Une synthèse de sources et une mise en cohérence des sources
  - 2(3) sources en intrant : DADS grand format (DADS + salariés des particuliers employeurs + fonction publique d'Etat) ; non salariés ; recensement
  - Des contrôles internes à l'application
    - Cohérence des évolutions
    - Cohérence avec d'autres sources
    - Mesure de précision due à l'imputation aléatoire



### 3- Au total Estel...

- › fait mieux sur le définitif
  - Plus vite et plus fin
- › Est complémentaire avec les estimations trimestrielles
  - Epure fournit une estimation trimestrielle départemental que l'on cale sur Estel : l'information localisée est bien plus fraîche qu'avec l'ancien système d'estimation
  - Moins de risque de dérive car on fait un calage annuel

### 3- Un calendrier rénové





## 4- Estel aujourd'hui...

- › Estel a remplacé l'ancienne statistique annuelle depuis septembre 2009
- › C'est un niveau d'emploi plus élevé

	<b>Estel fin 2007</b>	<b>Ancienne mesure</b>	<b>Différence Estel - ancienne mesure</b>
Salariés	24 008 776	23 299 105	709 671
Non salariés	2 355 166	2 243 200	111 966
<b>Emploi total</b>	<b>26 363 942</b>	<b>25 542 305</b>	<b>821 637</b>



## 4- Estel aujourd'hui...

- › La différence vient surtout des services
  - Et surtout du secteur de l'administration : +500 000
    - Un écart qui existait déjà entre le RP 99 et les sources administratives
    - Qui s'explique en partie par la différence emploi spontané et BIT répertorié



## 4- Estel... demain

- › A court terme : Estel 2008 a été calculé mais il faut construire l'expertise en évolution
- › A moyen terme Estel permet de calculer des statistiques connexes
  - Double localisation lieu de travail / lieu de résidence
  - Matrice de multiactivité sectorielle
  - Emploi par âge quinquennal
- › Et aussi
  - Introduire les nouvelles données d'emploi dans le calcul des taux de chômage localisés
  - Utiliser Estel pour estimer l'emploi sur des zonages spécifiques



**Merci de votre attention !**

