

La mesure des « emplois vacants » : situation actuelle et perspectives

DARES

Département Métiers et Qualifications

Sabine Bessière

Présentation du rapport du groupe interinstitutionnel sur la mesure des « emplois vacants »
Commission Emploi, qualification et revenus de travail - 31 mars 2010

La mesure des « emplois vacants »

- Introduction
 - Les objectifs du groupe de travail
 - La définition européenne
- Comparaison internationale des méthodes de mesure
 - En Europe
 - Aux Etats-Unis
- Situation actuelle et perspectives d'évolution en France
 - Dans les entreprises de 10 salariés ou plus
 - Dans les entreprises de moins de 10 salariés
 - Dans la fonction publique
- Conclusion

Les objectifs du groupe de travail

- **Un groupe de travail interinstitutionnel :**
Insee, Pôle Emploi, DGAFP, DGCL, Drees, DHOS, CAS, CEE, Eurostat et Dares
- **Deux objectifs :**
 - Clarifier les concepts, l'articulation et la méthodologie des différents indicateurs relatifs aux besoins de recrutements pour mesurer précisément les emplois vacants
 - Produire pour Eurostat deux études de faisabilité sur la mesure des emplois vacants : dans les très petites entreprises et dans la fonction publique

La définition européenne

- *L'emploi vacant est un poste rémunéré nouvellement créé non pourvu, ou qui deviendra vacant sous peu,*
 - *pour le pourvoi duquel l'employeur entreprend activement de chercher, en dehors de l'entreprise concernée, un candidat apte et est prêt à entreprendre des démarches supplémentaires ;*
 - *et qu'il a l'intention de pourvoir immédiatement ou dans un délai déterminé.*

Comparaison internationale des méthodes de mesure des emplois vacants

Présentation du rapport du groupe interinstitutionnel sur la mesure des « emplois vacants »
Commission Emploi, qualification et revenus de travail - 31 mars 2010

Comparaison internationale des méthodes de mesure : des différences en matière...

■ D'expérience

- Pays-Bas, Allemagne => depuis la fin des années 80
- Autriche, Danemark => à partir de 2010
- Irlande : pas encore
- Belgique, Malte : interrompu depuis 2007
- France, Union Européenne, zone euro
=> depuis le 3^{ème} trimestre 2003

Comparaison internationale des méthodes de mesure : des différences en matière...

■ De couverture

- 7 pays ne couvrent pas encore l'ensemble des secteurs privé et public (Danemark, Allemagne, Espagne, France, Italie, Malte et Autriche)
- 4 pays ne couvrent pas encore les entreprises de 1 à 9 salariés (Danemark, France, Italie et Malte)

Comparaison internationale des méthodes de mesure : des définitions différentes...

- **Italie** : hors emplois de managers
- **Bulgarie, Espagne et Pays-Bas** : recrutements internes inclus
- **Grèce et Espagne** : jusqu'à une date récente, seulement des emplois vacants devant être pourvus rapidement
- **Pour de nombreux pays**, des difficultés de compréhension de la définition par les entreprises

Comparaison internationale des méthodes de mesure

■ Différentes méthodes de collecte

- Enquête statistique dédiée : 13 pays
- Questions dans une enquête statistique plus large : 8 pays (dont la France)
- Données administratives : 4 pays (Belgique, République Tchèque, Luxembourg, Slovénie)

■ Des modes de collecte variés

- questionnaire papier / électronique, CATI, téléphone par entrée de données

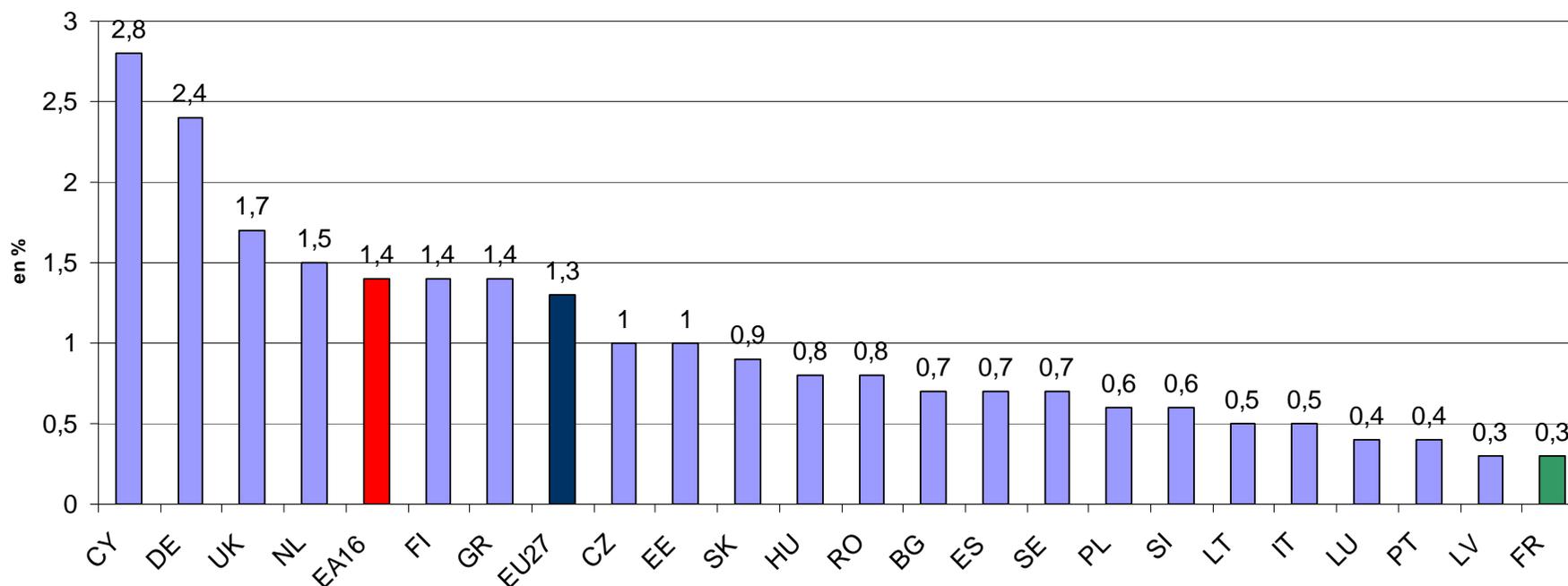
Comparaison internationale des méthodes de mesure : des différences...

- Dans les modes de collecte du nombre de postes occupés
- Dans les périodes de référence
- Dans les délais de transmission
- Dans la prise en compte de la Nace Rev2
- Dans la correction des variations saisonnières

Comparaison internationale des méthodes de mesure : pour tous, une collecte difficile

- Emploi vacant = évènement rare => sa mesure nécessite de très gros échantillons
- Des taux de réponse faibles => indicateurs peu précis
- Non réponse cachée, information non disponible dans l'entreprise
- Difficilement comparable aux statistiques issues des offres des agences nationales pour l'emploi

Comparaison européenne des taux d'emplois vacants au 3^{ème} trimestre 2009



DE, CY : sections A à O (NACE REV1.1) / autres états membres : sections B à S (NACE REV 2)

IT, FR : entreprises de 10 salariés ou plus

GR, IT : données du 2ème trimestre 2009

L'enquête Job Openings and Labor Turnover Survey aux Etats-Unis

- Enquête mensuelle auprès d'un échantillon de 16 000 établissements, avec de multiples modes de collecte (CATI, téléphone par entrée de données, fax, mail, internet)
- Une définition voisine, mais différente :
 - emploi qui pourrait débuter dans les 30 jours
 - incertitude sur les emplois occupés qui deviendront vacants sous peu
- Une meilleure représentativité / annonces parues dans la presse ou sur les sites internet de recherche d'emplois
=> 1,9% d'emplois vacants fin décembre 2009

La mesure des emplois vacants en France

Présentation du rapport du groupe interinstitutionnel sur la mesure des « emplois vacants »
Commission Emploi, qualification et revenus de travail - 31 mars 2010

En France, différentes notions connexes sur les besoins en main d'œuvre

- Les intentions d'embauche
- Les embauches réalisées
- Les offres d'emploi collectées par Pôle Emploi
- Les difficultés de recrutement
- L'indicateur de tensions sur le marché du travail

La mesure des emplois vacants actuellement en France

- Champ couvert : entreprises de 10 salariés ou plus du secteur concurrentiel
- Mesure à partir de l'enquête ACEMO de la Dares et des estimations d'emploi de l'Insee
- De 2003 à 2008, question sur les emplois vacants précédée d'une question sur les difficultés de recrutement
- Depuis fin 2008, interversion des questions et rectification de la définition des emplois vacants

La mesure des emplois vacants actuellement en France

Questions extraites de l'enquête ACEMO

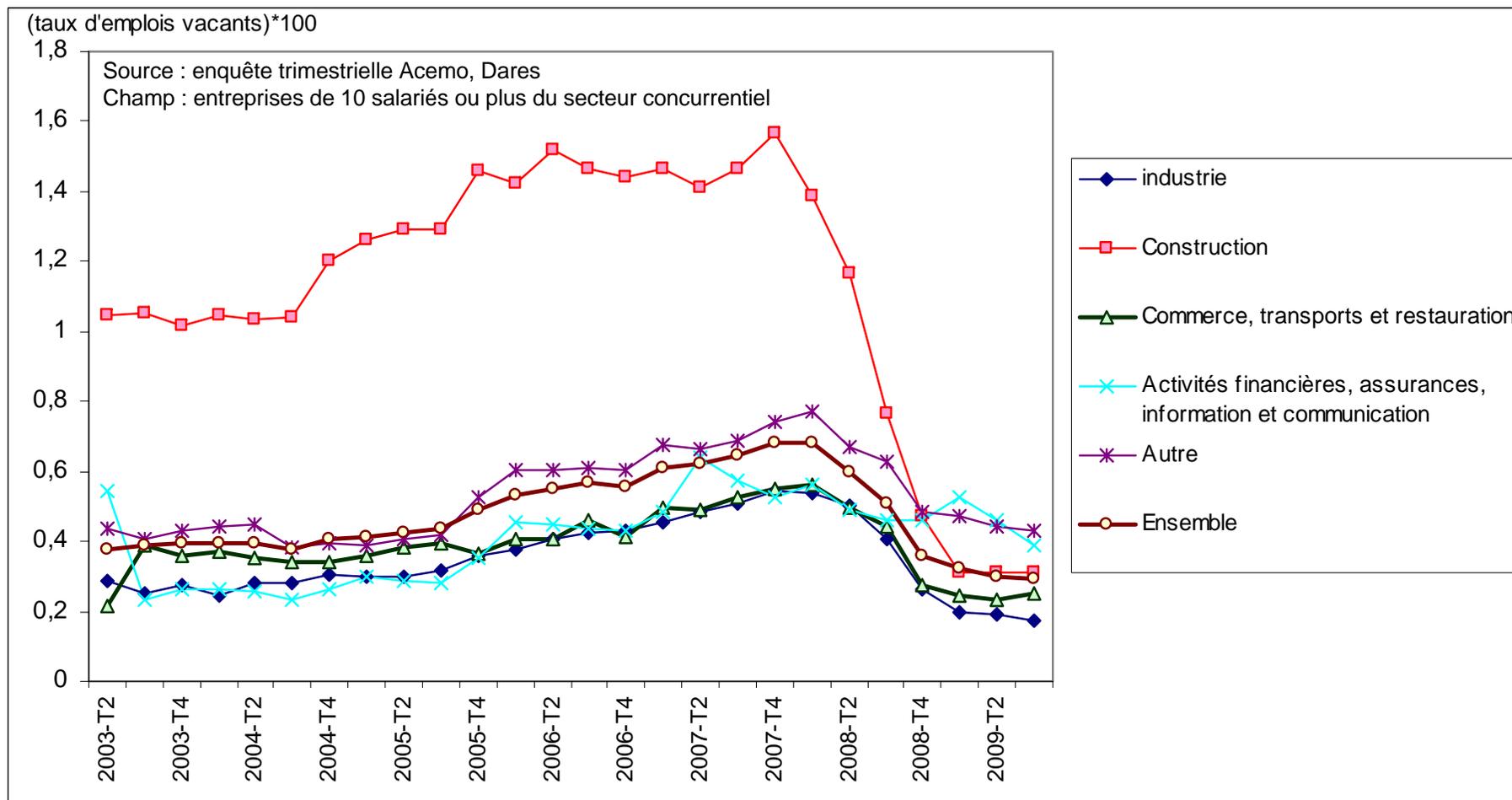
1 Avez-vous des emplois vacants ou non pourvus ?
oui non

Il s'agit de postes nouvellement créés, inoccupés ou sur le point d'être vacants pour lesquels vous entreprenez des démarches actives pour trouver, à l'extérieur de votre établissement, le candidat convenable dans l'immédiat ou dans un avenir proche.

2 si oui, indiquez le nombre d'emplois vacants ou non pourvus :

3 Eprouvez-vous des difficultés de recrutements ?
oui non

Taux d'emplois vacants par grands secteurs d'activité



Présentation du rapport du groupe interinstitutionnel sur la mesure des « emplois vacants »
Commission Emploi, qualification et revenus de travail - 31 mars 2010

Enquête qualitative sur la collecte des emplois vacants dans ACEMO

- Des éléments d'explications de la non-réponse
 - Information non disponible ou jugée confidentielle
 - Question considérée comme secondaire
- Une définition parfois mal comprise
- Certains types d'emplois vacants ne sont pas toujours comptabilisés

Perspectives d'évolution

Emplois pour lesquels vous faites des démarches de recherche d'un candidat

1 Avez-vous des emplois pour lesquels vous entreprenez des démarches actives de recherche d'un candidat, à l'extérieur de votre établissement ? oui non

Il s'agit de postes nouvellement créés, inoccupés ou encore occupés et sur le point de se libérer, pour lesquels vous entreprenez des démarches actives pour trouver, à l'extérieur de votre établissement, le candidat convenable dans l'immédiat ou dans un avenir proche. Ces postes peuvent être des CDI, des CDD, des emplois saisonniers, même de courte durée.

2 si oui, indiquez le nombre de ces emplois :

- emplois nouvellement créés :
- emplois inoccupés :
- emplois encore occupés et sur le point de se libérer :

Perspectives d'évolution de la mesure dans les entreprises de moins de 10 salariés

- Introduction d'une question sur les emplois vacants dans l'enquête ACEMO annuelle sur les entreprises de moins de 10 salariés du secteur concurrentiel (TPE)
- Un taux de réponse plus faible
- Un événement encore moins fréquent pour les TPE : en 2008, seulement 2,9% des répondants déclarent avoir des emplois vacants
- En 2008, taux d'emploi vacant = 1,1% pour les TPE, soit environ 58 000 emplois vacants

Perspectives d'évolution de la mesure dans les entreprises de moins de 10 salariés

- Pérenniser la question introduite en 2008 et 2009 dans l'enquête ACEMO annuelle sur les TPE
- Harmoniser les questions sur les emplois vacants dans les enquêtes ACEMO annuelle et trimestrielle
 - ⇒ Estimation annuelle possible à partir de fin 2010 sur 2008 et 2009
 - ⇒ Faisabilité d'une trimestrialisation des résultats annuels à expertiser après la refonte d'ACEMO

Perspectives : la mesure des emplois vacants dans la fonction publique d'Etat

- Entité qui embauche : ministère ou EPA
- Recrutements externes sur concours : enquête annuelle « bilan des recrutements »
- Autres postes ouverts aux titulaires et aux contractuels : Bourse Interministérielle de l'Emploi Public

=> Estimation annuelle possible à partir de 2012

Perspectives : la mesure des emplois vacants dans la fonction publique territoriale

- Entité qui embauche : employeur
 - Recrutements externes sur concours : remontées statistiques à organiser
 - Autres postes ouverts aux titulaires et aux contractuels : Bourse Interministérielle de l'Emploi Public
- => Estimation annuelle possible à partir de 2012 au plus tôt

Perspectives : la mesure des emplois vacants dans la fonction publique hospitalière

- Entité qui embauche : établissement public de santé
 - Recrutements externes sur concours : enquête annuelle « bilan des recrutements » de la DGAFP et outils de gestion de la DHOS
 - Autres postes ouverts aux titulaires et aux contractuels : HOSPIMOB
- => Estimation annuelle possible à partir de 2012

Perspectives : la mesure des emplois vacants dans la fonction publique

- Pas de source exhaustive actuellement
- Estimation annuelle possible à l'horizon 2012 à partir de données administratives : BIEP, Hospimob et nombre de places ouvertes aux concours
- Estimation annuelle et non trimestrielle, l'emploi public étant plutôt régi par des décisions budgétaires

Conclusion : trois pistes d'amélioration de la mesure des emplois vacants en France

- Reformulation de la question de l'enquête ACEMO trimestrielle sur les entreprises de 10 salariés ou plus
- Estimation annuelle sur les entreprises de moins de 10 salariés à partir de l'enquête ACEMO annuelle à partir de fin 2010
- Estimation annuelle sur le secteur non concurrentiel à l'horizon 2012

Merci de votre attention