



**Le questionnaire du recensement de la
population : utilisations actuelles et attentes
de la Dares et des Direccte sur les thématiques
« emploi-chômage »**

Béatrice Sédillot
DARES

Une utilisation du RP essentiellement centrée sur l'analyse des métiers

- La PCS à quatre positions du RP permet de coder la famille professionnelle (FAP)
 - la nomenclature des FAP permet d'analyser simultanément les données d'emploi et de la demande d'emploi par métier
- ... pour l'étude de certains métiers spécifiques du fait de la taille de l'échantillon
 - depuis 2010, analyse des métiers « verts » et « verdissants » et de leurs caractéristiques (sexe, âge, diplôme, profession, type de contrat, travail à temps partiel/temps complet) pour l'Observatoire des emplois et métiers de l'économie verte

Une utilisation du RP essentiellement centrée sur l'analyse des métiers

- ...pour l'analyse des métiers au niveau local
 - Part de chaque métier dans l'emploi régional est mise en perspective avec la demande d'emploi régionale pour ce métier (issue de Pôle Emploi)
(ex : fiches des Portraits statistiques des métiers)
 - Production de données sur les métiers pour différents niveaux géographiques (zonages administratifs, zonages d'études et zonage « à façon »)
 - *application « Thessalie » de la Dares pour les Direccte*
 - *outil « Analyse régionale d'un métier » du Psar de la DR Insee Nord Pas de Calais*
 - => Identification et caractérisation des métiers
 - => Analyses des métiers en déclin et émergents à un niveau local fin

Les autres usages du RP : zones d'emploi et données de contexte au niveau local

- Les zones d'emploi :
 - Zonage d'études s'appuyant sur les données relatives aux mobilités domicile/travail issues du RP
 - importance de disposer de données de qualité sur les lieux de résidence et d'emploi, donc en particulier de localiser précisément les entreprises

- Données de contexte :
 - Caractéristiques de l'emploi pour différents niveaux géographiques (zonages administratifs, zonages d'études et zonage « à façon »)
 - *Application « Thessalie » de la Dares pour les Direccte*

Les attentes de la Dares sur le RP (questions « emploi-chômage »)

- Très peu d'évolutions souhaitées à court terme par la Dares sur les données « emploi-chômage » du RP
 - Souhait de maintenir l'existant en terme de statistiques localisées, notamment sur les métiers
 - Des projets d'usages du RP plutôt renforcés
 - mesurer des évolutions par métier à un niveau plus fin que ce que ne permet l'enquête emploi
 - mobiliser les EAR pour les exercices réguliers de « Prospective des Métiers et Qualifications »
 - Pas de source statistique substituable au RP à court terme pour l'analyse des métiers

Les attentes de la Dares sur le RP (questions « emploi-chômage »)

- Dads ne peuvent constituer une source alternative mobilisable à court terme pour l'analyse des métiers au niveau local
 - 1^{ère} année d'introduction de la PCS à 4 chiffres
 - => Besoin d'expertise d'autant que :
 - des différences entre la PCS-ESE (Dads) et la PCS (RP)
 - déclaration de l'employeur (Dads) vs de l'individu (RP)
 - 1^{ère} année d'élargissement du champ des DADS
 - Besoin d'expertise du champ élargi (notamment fonction publique)
 - Les DADS ne couvrent pas le champ des non-salariés, présents dans une vingtaine de familles professionnelles de la nomenclature en 87 postes
 - => besoin d'expertiser la façon de lever cette difficulté avant de se prononcer sur l'opportunité de mobiliser les Dads à l'avenir pour l'analyse locale des métiers

Les attentes de la Dares sur le RP (questions « emploi-chômage »)

- Dads ne peuvent constituer une source alternative mobilisable à court terme pour l'analyse fine des métiers
 - Variables sur durée du travail et statut d'emploi :
 - meilleure qualité dans les Dads mais non disponibles pour produire des statistiques localisées sur les caractéristiques des métiers
 - = > besoin d'expertiser la variabilité locale des caractéristiques des métiers (taux de temps partiel, taux de CDD...) avant de se prononcer sur l'opportunité de ne mettre à disposition des acteurs locaux que des données mesurées au niveau national
 - Besoin d'adaptation des outils de restitution de données détaillées au niveau local en cas d'utilisation plus importante des Dads
 - Tabulations détaillées mises à la disposition des acteurs locaux par l'Insee
 - Outils développés par la Dares (Thessalie) ou les PSAR

Les attentes de la Dares sur le RP (questions « emploi-chômage »)

- Pas de demande d'ajout de questions sur les thèmes « emploi-chômage »
 - Notion de chômage au sens du BIT semble trop complexe à introduire et manque de place dans le questionnaire
- Une simplification possible des modalités relatives aux contrats aidés pour décrire le statut d'emploi (Question 27)
 - Modalité : « emploi jeune, CES, contrat de qualification ou autre contrat aidé » pourrait être supprimée

Les attentes de la Dares sur le RP (questions « emploi-chômage »)

- En définitive :
 - Souhait du maintien dans le RP des variables permettant la codification de la PCS à 4 chiffres, ainsi que des variables relatives au secteur d'activité et aux caractéristiques de l'emploi
 - La Dares est disposée à expertiser avec l'Insee les possibilités de mobiliser davantage les Dads à moyen terme pour l'analyse des métiers et la production de données de contexte au niveau local