

# La place du recensement dans le système d'information de l'Insee sur le marché du travail

GT du Cnis évolution du bulletin du recensement

Sylvie Lagarde  
Insee, département emploi et revenus  
d'activité



# Quelles sources sur le marché du travail ?

---

## ■ Le marché du travail est à la frontière entre individus/ménages et entreprises

- Sources d'information sur les deux domaines voire couplant les 2.
- Compter l'emploi en nombre de personnes physiques ou en postes de travail (multi activité...)
- Problématique lieu de travail/lieu de résidence
- Caractéristiques de l'employeur (secteur d'activité, taille...) ou de l'individu (catégorie sociale, diplômes, âge...)
- Passer de la dimension individu à la dimension ménages (enquête emploi,... )

# Quelles sources sur le marché du travail ?

---

## ■ Les besoins d'information sur le marché du travail sont multiples :

- Besoins conjoncturels et structurels
- Besoins nationaux et locaux
- Besoins de suivi à une date donnée mais aussi études longitudinales
- Contraintes européennes fortes

## ■ Les sources sont d'origines diverses et très nombreuses : enquêtes ménages et entreprises, sources administratives (sociales, fiscales...).

# La place du recensement

---

## ■ La richesse du recensement :

- Taille d'échantillon
- Couverture cohérente de l'ensemble de la population résidant en France

## ■ Ses limites :

- Questionnaire en dépôt/retrait
- Nombre de questions limité : recto/verso

## ▶ Au final, l'intérêt principal du recensement :

**analyse structurelle du marché du travail au niveau local**

# La place du recensement...pour les estimations de chômage

---

## ■ **Conjoncture chômage :**

- Recensement non utilisé car données moyennes sur 5 ans
- Niveau national : enquête emploi trimestrielle (chômage BIT)
- Niveau local : mixte enquête emploi et demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) pour les taux de chômage localisés (jusqu'à la zone d'emploi), DEFM pour le nombre de demandeurs d'emploi sur des zones encore plus fines

## ■ **Analyse structurelle du chômage :**

- Recensement très utilisé au niveau local, sur des zones fines avec un concept « au sens du recensement »
- Estimation sur petites domaines (enquête emploi et recensement)

# La place du recensement...pour les estimations de chômage

---

## ■ Quel concept de chômage dans le recensement ?

- Actuellement : concept « au sens du recensement » pas concept BIT
- Et demain ? : impossible de viser un concept BIT strict (trop de questions nécessaires pour la recherche d'emploi). Nécessiterait l'introduction d'une période de référence dans le bulletin (semaine précise) et d'une question sur la disponibilité.
- La position du Dera : garder un concept différent dans le recensement :
  - pour l'analyse structurelle du chômage
  - pour éviter les rapprochements avec l'enquête emploi sur des concepts non équivalents
  - pour garder une situation « générale » dans le bulletin et non en référence à une semaine précise

# La place du recensement...pour les estimations d'emploi

---

## ■ **Conjoncture de l'emploi :**

- Recensement non utilisé car données moyennes sur 5 ans
- Niveaux national et local : données administratives (Bordereaux récapitulatifs de cotisations aux URSSAF).
- Concepts : évolution de l'emploi en nombre de personnes, uniquement au lieu de travail.

## ■ **Emploi annuel :**

- Niveaux national et local (jusqu'à la zone d'emploi) : données administratives diverses (Dads, fichiers de paie, déclarations des particuliers employeurs, non salariés) : Dads grand format + non salariés.
- Concept : niveau de l'emploi en nombre de personnes, au lieu de travail comme au lieu de résidence

# La place du recensement...pour les estimations d'emploi

---

## ■ **Le recensement est utile pour l'emploi annuel :**

- Au lieu de résidence : estimation des « frontaliers » non disponibles dans les sources administratives car ces personnes travaillent à l'étranger.
  - Bonne localisation de l'emploi aux lieux de résidence et de travail : corriger certains défauts des sources administratives (regroupement de déclarations dans les Dads, dans les fichiers de paie, fichier de la Défense...)
  - Confrontations possibles : par secteur fin, par zones géographiques...
  - Descendre sur des zones plus fines (commune...)
- ▶ **Important de conserver les questions permettant de localiser l'emploi au lieu de travail finement dans le RP ainsi que la codification de l'activité économique (via l'établissement employeur).**



# La place du recensement...pour les caractéristiques de l'emploi

---

## ■ Types de contrat, temps complet/temps partiel :

- Au niveau national : l'enquête emploi permet de caractériser l'emploi
- Au niveau local : la source administrative Dads grand format permet de caractériser l'emploi pour l'ensemble des salariés
- Information de qualité dans les Dads : type de contrat, temps complet/temps partiel car données connues des employeurs. Sur le type de contrat, information meilleure que dans le RP, notamment pour les contrats aidés.

# La place du recensement...pour les caractéristiques de l'emploi

---

## ■ **Catégories sociales, professions :**

- Au niveau national : l'enquête emploi donne de l'information de qualité sur les professions.
- Au niveau local : codification détaillée de la PCS depuis 2011 (sur la validité 2009) dans les Dads grand format (ensemble des salariés). Auparavant, CS à 2 chiffres. Recul insuffisant pour valider la qualité de la codification détaillée sur l'ensemble des secteurs privé comme public. Une autre année est au minimum nécessaire.
- Demande forte de connaissance de la structure de l'emploi par PCS au niveau local : relations formation/emploi, mise en regard de l'offre et de la demande de travail à partir des familles professionnelles...

# La place du recensement...pour les caractéristiques de l'emploi

---

## ■ Propositions d'évolution du verso du bulletin du RP :

- Supprimer les questions 22 et 27 (temps complet/temps partiel, type de contrat)
- Maintenir les questions nécessaires à la codification de la PCS détaillée (+ Isco 2008) dans le RP en les aménageant

# Evolution du questionnaire du RP

---

## Merci de votre attention !

Contacts:

Sylvie Lagarde

Tél. : 0141 17 56 78

Courriel : [sylvie.lagarde@insee.fr](mailto:sylvie.lagarde@insee.fr)

*Insee*

18 bd Adolphe-Pinard  
75675 Paris Cedex 14

[www.insee.fr](http://www.insee.fr)  

Informations statistiques :

[www.insee.fr](http://www.insee.fr) / Contacter l'Insee

09 72 72 4000

(coût d'un appel local)

du lundi au vendredi de 9h00 à 17h00

