Conseil national
de l'information statistique

Le moyen terme 2019-2023

Commission Emploi, qualification
et revenus du travail (EQRT)

(3 mai 2018)

Plan de la présentation :

1. La préparation du moyen terme 2019-2023 : quelques généralités
2. Éléments de bilan du moyen terme 2014-2018 pour la Commission EQRT
3. Quelques pistes pour le prochain moyen terme
   - thèmes de la Commission
   - questions générales/transversales

Trois phases de préparation :

1. Faire le bilan des avis de moyen terme adoptés en janvier 2014
2. Recueillir les besoins et attentes des utilisateurs
3. Rédiger les avis du moyen terme 2019-2023

NB : les phases 1 et 2 sont étroitement liées

Le bilan du moyen terme 2014-2018 (phase 1) s'appuie sur :

- les avis pris par la Commission au cours de ses réunions entre 2014 et 2017 (en référence aux avis de moyen terme adoptés en janvier 2014)
- les bilans des producteurs du Service Statistique Public (SSP) et des organismes hors SSP de ce qu'ils ont réalisé depuis 2014
- des consultations des présidents et rapporteurs des Commissions ($\rightarrow$ questions sur le fonctionnement du Cnis)

Le recueil des besoins ou des attentes (phase 2) s'effectue par voie de consultation :

- des présidents et rapporteurs des différentes Commissions
- des membres du bureau du Cnis
- des « contacts » du Cnis (environ 3 300 personnes) et d'autres personnes, par un questionnaire en ligne sur le site du Cnis

Une Rencontre est par ailleurs programmée le 2 juillet, portant sur les nouvelles sources

Les avis du prochain moyen terme (phase 3) seront l'aboutissement :

- de la prise en compte « raisonnée » des besoins exprimés
- de leur formalisation en propositions d'avis établies et/ou discutées lors des Commissions d'automne
- de leur adoption par l'assemblée plénière du Cnis en janvier 2019

La séance d'aujourd'hui :

- Présentation des éléments de bilan du moyen terme 2014-2018
- Première expression des besoins pour 2019-2023 :
  - à reconduire pour ceux qui n'auraient pas été suffisamment traités au cours du moyen terme 2014-2018
  - à reconduire comme besoins permanents (thèmes structurants)
  - à introduire comme « nouveaux » besoins
- Réactions et discussions sur les éléments présentés

Le moyen terme 2014-2018

Conseil national de l'information statistique

Formellement, 10 avis de moyen terme pour la Commission EQRT ont été adoptés en janvier 2014 :

- avis 1 : Transversalité et cohérence des informations produites
- avis 2 : Emploi local
- avis 3 : Emploi et chômage
- avis 4 : Rémunérations
- avis 5 : Mutations emploi, travail, professions
- avis 6 : Parcours professionnel
- avis 7 : Formation tout au long de la vie
- avis 8 : Nomenclature des niveaux de formation
- avis 9 : Négociation collective
- avis 10 : Évaluation des politiques publiques

Avis 1 : Transversalité et cohérence des informations produites sur l'emploi et les revenus d'activités (toutes sphères d'activité, tous statuts, ...)

- pour les salariés, mise en place de la Déclaration Sociale Nominative pour le privé et extension à la fonction publique en 2019-2020 ; bénéfices attendus :
  - cohérence (public/privé notamment)
  - raccourcissement des délais de diffusion des statistiques structurelles (à confirmer)
- pour les non salariés, les différences de concepts – inhérentes aux modes de rémunération – subsisteront, qu'il faudra expliciter

Avis 2 : Connaissance de l'emploi (yc public) dans les territoires

- pour l'emploi public :
  - co-investissement du SSM-Fonction publique et du Département de l'action régionale (DAR) de l'Insee sur la mesure de l'emploi public local pour les trois versants de la fonction publique
  - séries d'emploi par département disponibles sur le site de la Fonction publique
- pour l'emploi privé, travaux à conduire sur la DSN

Avis 3 : L'emploi et son halo - Chômage

- rénovation de l'enquête Emploi en 2013 → nouveaux indicateurs sur l'emploi, le sous-emploi et le chômage
- extension de l'enquête Emploi aux DOM hors Mayotte (enquête annuelle)
- analyse des écarts entre chômage BIT et DEFM
- refonte de la publication des statistiques sur le chômage (indicateurs de tendance)
- refonte de la méthode d'estimations localisées du chômage

NB : réponses aux propositions du groupe de travail « Emploi-chômage précarité » (2008)

Avis 4 : Rémunérations

- publication tous les deux ans de statistiques sur la structure des salaires (enquêtes ECMOSS)
- enquêtes complémentaires (ACEMO) sur la participation, l'intéressement et l'épargne salariale
- étude sur les montants versés dans le cadre des ruptures conventionnelles
- statistiques sur les emplois à bas salaires (enquête ECMOSS)
- études et publications sur les inégalités de rémunération, indicateurs annuels sur les inégalités hommes/femmes dans la fonction publique d'État
- plusieurs études sur les discriminations dans l'emploi

Avis 5 : Mutations de l'emploi, du travail et des professions

- transformations des métiers : travaux de prospective des métiers et des qualifications (Dares et France Stratégie)
- conditions de travail :
  - évolution du dispositif d'enquêtes Conditions de travail, enquête sur la Surveillance médicale des risques professionnels (Sumer) ; extension partielle au secteur public
  - questions et modules ad hoc de l'enquête Emploi, élaboration par le SSM-Fonction publique d'indicateurs sur le temps de travail avec des comparaisons public/privé
  - exploitation des bilans sociaux des collectivités locales → données sur la santé au travail

Avis 5 (suite) :

- développement de formes particulières d'emploi (multiactivité, contrats courts, ...) : questions dans l'enquête Emploi actuelle (et future), module ad-hoc sur les formes de travail des indépendants,
- groupes de travail :
  - Mesure du travail dissimulé
  - Diversité des formes d'emploi

  NB : quelles suites ?

Avis 6 : Parcours professionnels

Nombreux panels :

- panel salariés (DADS) apparié avec le fichier historique des demandeurs d'emploi, avec l'EDP → connaissance des différents jalonnements de la vie active
- suivi des trajectoires des bénéficiaires de contrats uniques d'insertion et d'emplois d'avenir, de bénéficiaires de la garantie jeunes → analyse des parcours d'insertion des populations en difficulté
- mise en œuvre du projet Trajam (TRAjectoires de Jeunes Appariés aux Mesures actives du marché du travail)
- mise en œuvre du panel tous actifs (salariés et non salariés)

Avis 7 : Formation tout au long de la vie

- enquête Formation et Qualification Professionnelle (FQP) 2014-2015 → liens formations initiale et continue
- fichier historique des demandeurs d'emploi et déclarations préalables à l'embauche → effet des formations sur l'insertion
- suivi statistique du compte personnel de formation → analyse de ses usages
- régionalisation des dépenses de politiques d'emploi, de formation et d'orientation professionnelles
- enquête AES 2017 → obstacles à l'accès à la formation

NB : domaine reste complexe à appréhender

Avis 8 : Nomenclature des niveaux de formation (voir présentation ultérieure)

Avis 9 : Négociation collective

- enquête Relations professionnelles et négociation d'entreprise (Reponse) 2016-2017 → analyse des modalités du dialogue social
- enquête annuelle Acemo-Dialogue social → suivi annuel de la dynamique des négociations collectives
- extension aux moins de 10 salariés

Avis 9 (suite) :

- exploitation de sources administratives de la Direction générale du travail
- diffusion régulière par le SSM-Fonction publique des résultats aux élections professionnelles

Avis 10 : Contribution à l'évaluation des politiques publiques de l'emploi et de la formation professionnelle

Avis trop général et/ou non pertinent

Quels sujets à inscrire au prochain moyen terme ?

- tirer les leçons du moyen terme 2014-2018 → reconduire les demandes insatisfaites ?
- les besoins à satisfaire sur les 5 années à venir
  - les sujets ou thèmes « structurants » à poursuivre
  - les besoins à anticiper

Les leçons du moyen terme 2014-2018 :

- améliorer la lisibilité de l'offre du SSP :
  - clarification des concepts (ex : formation tout au long de la vie)
  - publications plus synthétiques (sur l'ensemble du champ et non sur une partie du système d'information)
- quelles suites donner aux rapports ? $\rightarrow$ mise en place d'un comité de suivi ?

Sujets et thèmes éligibles au prochain moyen terme :

- formation tout au long de la vie sur l'ensemble du champ (yc fonction publique)
- mutations de l'emploi et du travail (impact de l'économie numérique)
- les rémunérations (liées à l'évolution des formes d'emploi)
- phénomènes de discrimination à l'embauche et dans l'évolution des carrières

Conseil national
de l'information statistique

Merci de votre attention !

Pour en savoir plus : https ://www.cnis.fr

→ pour le questionnaire de consultation : onglet Actualités