



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DU TRAVAIL

dares.travail-emploi.gouv.fr/mot/emploi-des-personnes-handicapées

Ministère du Travail

L'actualité du ministère | Grands dossiers | Ministère | Métiers et concours | Démarches e pratique

Dialogue social | Emploi | Droit du travail | Santé au tr.

Accueil > Mot-clé

Emploi des personnes handicapées

Articles

L'obligation d'emploi des travailleurs handicapés en 2015 08.11.17

Le taux d'emploi direct continue à augmenter
Emploi des personnes handicapées | Publications

L'obligation
Les séries annuelles
Données statistiqu

Travailleurs handicapés : quel accès à l'emploi en 2015 ? 10.06.17

Chiffres clés :

Travail et handicap : aperçu des sources statistiques utilisées à la Dares

Cnis, réunion d'inter-commissions

« Emploi, qualification et revenus du travail » & « Services publics, Services aux publics »

3 mai 2018

1 - État des lieux

A – La DOETH sur le champ des employeurs privés :
une source spécifique sur les travailleurs handicapés

B – D'autres données administratives

C – Des données d'enquêtes

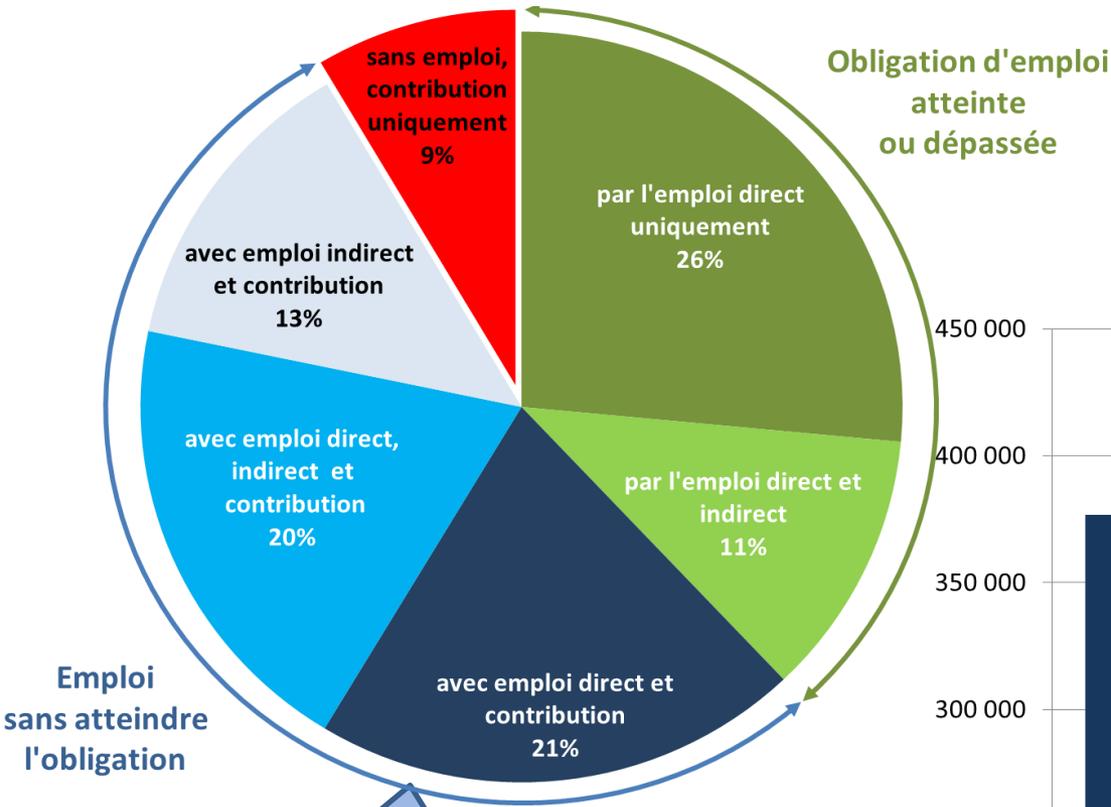
Caractéristiques

- Déclaration d'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (loi)
- Producteur : Agefiph-Dares.
- Champ : établissement de 20 salariés ou plus du secteur privé ou EPIC.
- Données administratives :
 - Caractéristiques des employeurs assujettis
 - Caractéristiques des emplois occupés
 - Modalités de mise en œuvre de l'obligation d'emploi (emploi ou contribution financière)
- Une qualité statistique en amélioration

Des usages statistiques

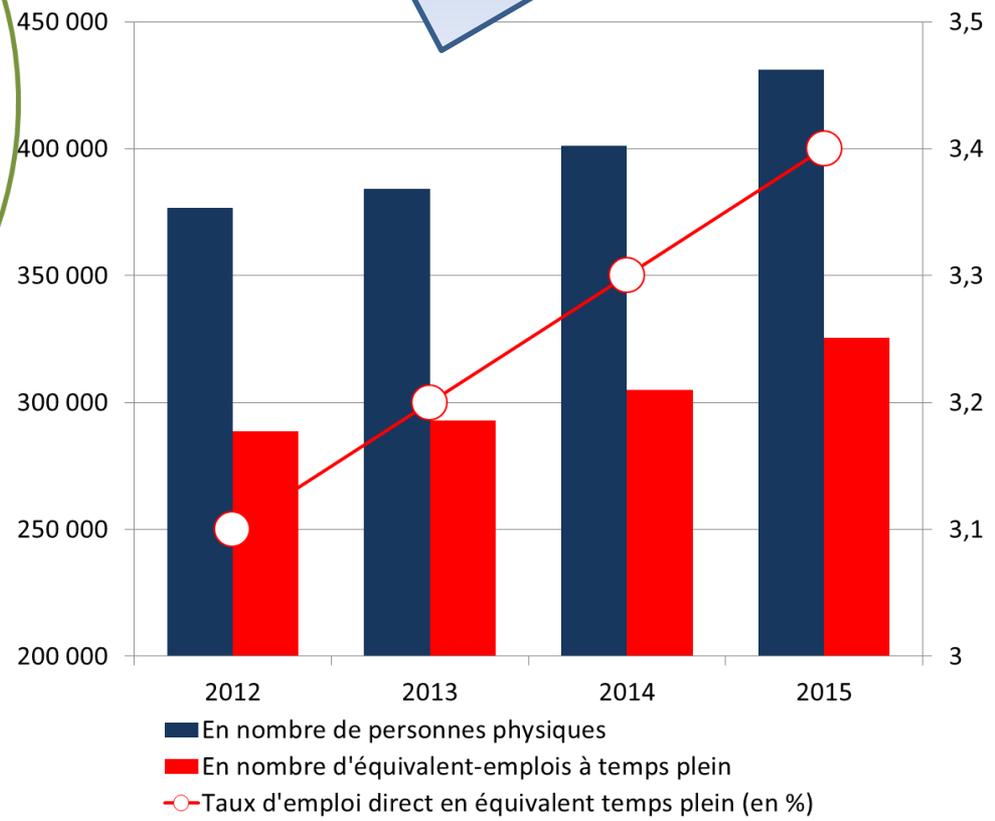
- Bilan annuel de la mise en œuvre d'OETH
- Mise à jour annuelle des séries statistiques
- Diffusion à un niveau régional
- Études ponctuelles sur les modalités de mise en œuvre
- Possibilité de panélisation des établissements

Quelques résultats



Une progression régulière de l'emploi direct des travailleurs handicapés dans les établissements assujettis

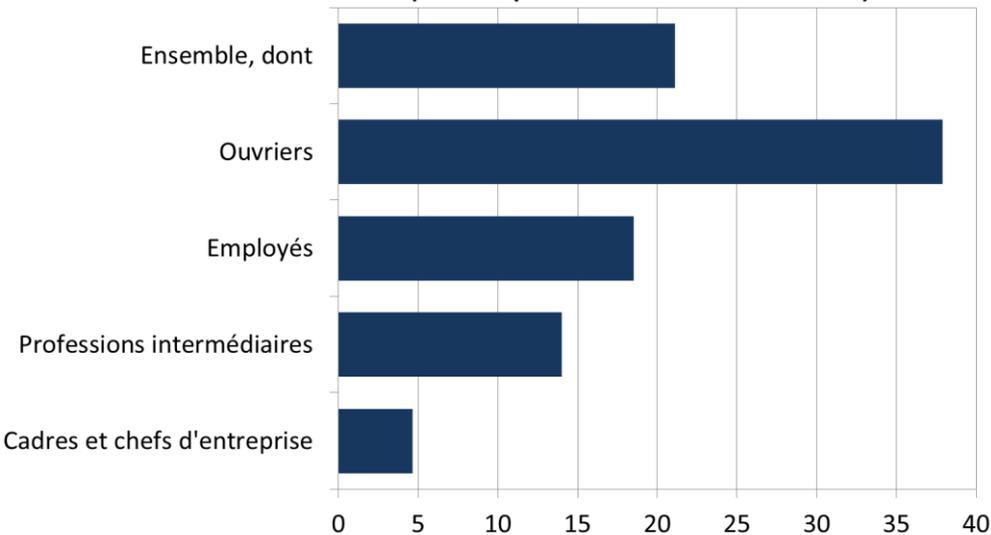
En 2013, un établissement assujetti sur 10 n'emploie aucun travailleur handicapé



- 👍 Effectifs conséquents (déclinaison infra nationale), régularité de la disponibilité
 - 🗺️ Des remontées de qualité inégale
 - 👉 Repérage des handicapés selon la reconnaissance administrative
- **Formation professionnelle** des demandeurs d'emploi : Base régionalisée des stagiaires de formation professionnelle (base Brest, Afpa, ASP, Pôle Emploi, régions-traitement Dares)
 - Nouveaux contrats d'**apprentissage** (base Ari@ne, Dares), entrées en contrat de **professionnalisation** (système Extrapro, Dares)
 - **Demandeurs d'emploi**, statistique sur le marché du travail (STMT, Pôle Emploi-Dares)
 - **Accidents du travail**, les **maladies professionnelles** (CNAMTS-MSA)

Quelques résultats

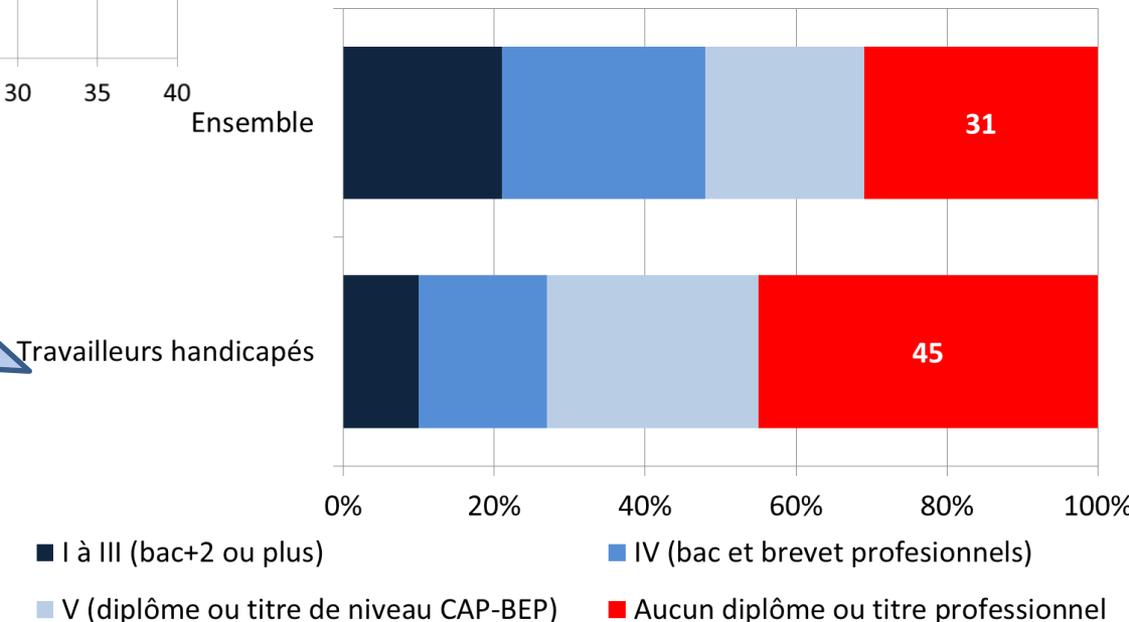
Accidents du travail reconnus
(nombre par millions d'heures de travail)



En 2014, en moyenne,
21,1 accidents du travail
reconnus pour un million
d'heures de travail

En 2016, un niveau de
formation plus faible pour
les apprentis handicapés

Nouveaux contrats d'apprentissage, en 2016



Des enquêtes en lien avec le handicap, l'état de santé

- **Santé et itinéraire professionnel** (SIP 2006-2016), Drees-Dares.

👉 biographie professionnelle et sanitaire : origine du handicap

Des parcours professionnels plus instables : un quart des titulaires d'une reconnaissance administrative ont connu un événement de santé qui les a contraint à quitter définitivement le marché de travail

- Enquêtes sur les **Conditions de travail** (CT 2013) et **risques psychosociaux** (CT-RPS 2016), **Surveillance médicale des expositions des salariés aux risques professionnels** (SUMER 2016-17), Dares.

👉 L'environnement professionnel comme générateur du handicap

- Enquêtes **Bénéficiaires de minima sociaux** (BMS 2012), Drees.

Fin 2012, 20 % des allocataires de l'AAH en emploi.

Des enquêtes en population générale

- 👉 Population rare ⇒ un échantillon « handicapé » souvent trop faible
- 👉 Irrégularité de la disponibilité de l'information
- 👉 Déclaration du handicap (reconnaissance ou /et ressenti)

Les enquêtes Emploi (Insee)

- Enquête **Insertion professionnelle des personnes en situation de handicap en 2011** (module ad hoc 2011)
 - 18 affections identifiées, ancienneté des affections et lien avec le travail
 - Difficultés quotidiennes
 - Reconnaissances administratives du handicap (et questions spécifiques d'insertion)
- 👉 Origine et type du handicap
- 👉 Questionnaire spécifique
- 👉 ancien et non renouvelé

- **Mini module européen depuis 2013**

- Quatre questions : état de santé général, problème de santé durable ou chronique, limitation dans la vie quotidienne, reconnaissance administrative du handicap
- Le repérage des allocataires de l'AAH

👍 Récurrent

👍 questionnaire limité

Enquête sortants des listes de pôle emploi, Dares-Pôle Emploi

Surreprésentation de quelques populations spécifiques dont les travailleurs handicapés (appariement possible avec le fichier historique de demandeurs de pôle emploi)

En 2015, le taux de sortie pour reprise d'emploi des bénéficiaires de l'OETH est plus de deux fois plus faible que pour l'ensemble des demandeurs d'emploi

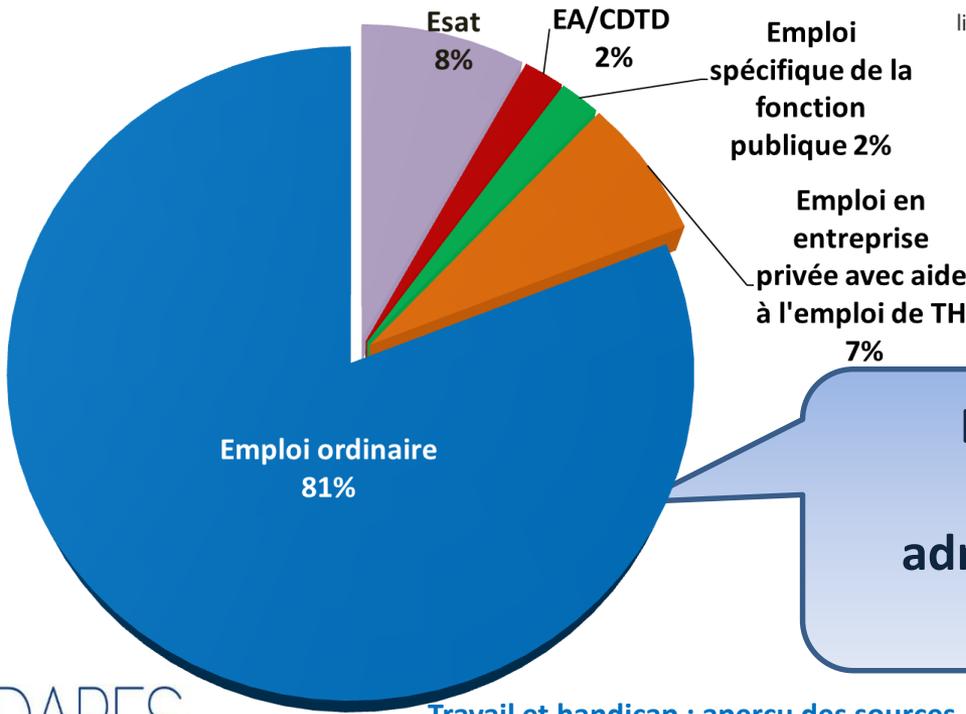
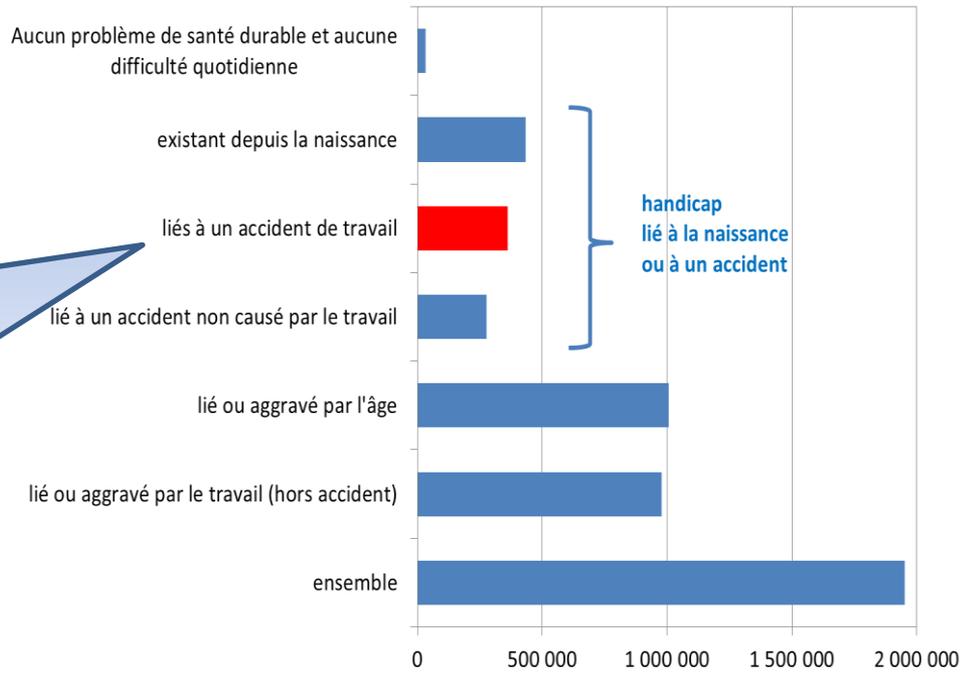
Enquêtes Générations , Céreq

Repérage des handicapés, échantillon réduit.

État des lieux

Quelques résultats

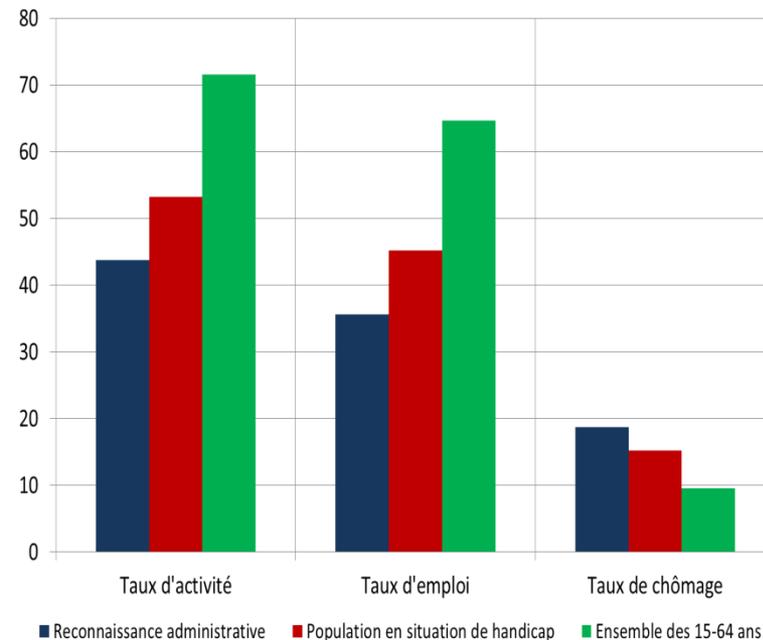
En 2011, 19 % des personnes handicapées reconnues administrativement déclarent un problème de santé lié à un accident de travail



En 2011, 81% des travailleurs handicapés reconnus administrativement ont un emploi ordinaire

Quelques résultats

En 2017, un taux de chômage des handicapés reconnus administrativement quasi double de celui de l'ensemble des actifs de 15-64 ans



	TH (reconnaissance)	Population en emploi
Catégorie socioprofessionnelle	100	100
Agriculteurs exploitants, artisans, commerçants et chefs d'entreprises	6	8
Cadres	8	18
Professions intermédiaires	20	26
Employés	35	28
Ouvriers	30	21
Travail à temps partiel	34	19

En 2017, des emplois moins qualifiés et plus souvent occupés à temps partiel pour les travailleurs handicapés

Bilan & perspectives

L'intégration de la Doeth à la DSN

- Un passage au 1er janvier 2020 (pour le champ privé)
- À terme, un dispositif commun aux champs privé et public
- Une information homogène pour tous les salariés, handicapés ou valides
- Une analyse des salaires, des horaires de travail, des métiers à un niveau fin
- De nouvelles possibilités d'études des parcours (panel)

Les points faibles

- Origine, type et sévérité du handicap
- Peu d'informations sur l'emploi en milieu protégé

Au total, une information variée

Au programme de travail 2018

Une étude des métiers des travailleurs handicapés