

Localisation des entreprises et analyse des **systèmes productifs**

Frederic Gilli – Chaire Ville, Sciences Po

Localisation des entreprises : les enjeux

. Caractérisation des entreprises et des territoires

- Caractérisation des établissements : taille, production, salaires (productivité marginale...)
- Localisation à différentes échelles en fonction des problématiques : zone d'emploi (système productif local – *voir Hequet et Lainé*), commune (fiscalité locale, périurbanisation – *voir analyse sur les pôles d'emplois d'Ile-de-France*), parcelle (ZFU, périurbanisation des emplois, etc.)

. L'organisation des systèmes productifs

- Repérage des entreprises et analyse des ensembles d'établissements
- Analyse des flux (consommations intermédiaires, produits et services)
- Suivi chronologique des territoires (Unedic – *voir analyse 1993-2004 sur l'Ile-de-France*) et analyse longitudinale des entreprises (N_N-1, transferts d'établissements)

. Ancrage territorial

- Analyse résidentielle et dessin des bassins d'emploi : déplacements domicile-travail
- Analyse des flux financiers : Liaisons financières et question du PIB local
- Implantation locale (construction, achat de foncier)

Organisation économique

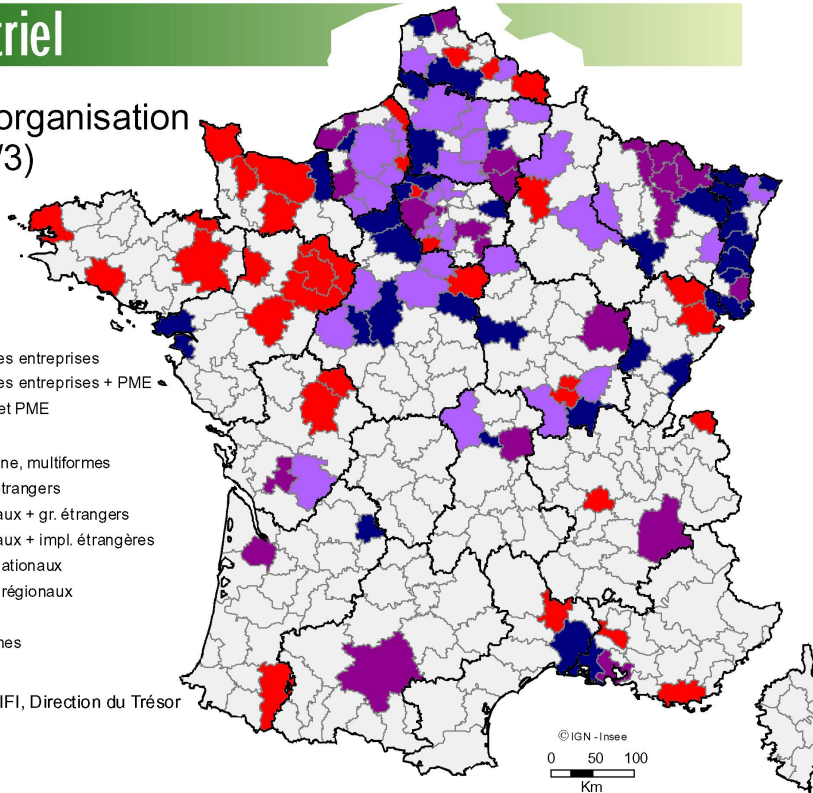
Tissu industriel

Les formes d'organisation industrielle (2/3)

Structure industrielle dominante au 31/12/1994

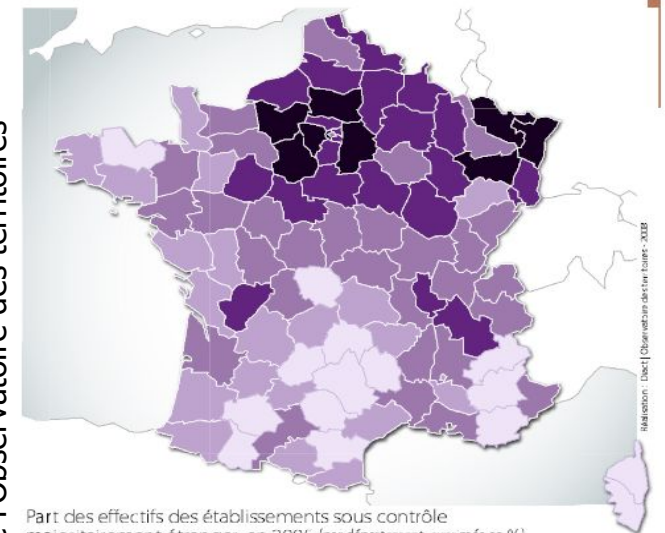
- c1 : densité faible, très petites entreprises
- c2 : densité faible, très petites entreprises + PME
- c3 : densité faible, groupes et PME
- c4 : densité faible, groupes
- c5 : densité faible ou moyenne, multiformes
- c6 : densité forte, groupes étrangers
- c7 : densité forte, gr. nationaux + gr. étrangers
- c8 : densité forte, gr. nationaux + impl. étrangères
- c9 : densité forte, groupes nationaux
- c10 : densité forte, groupes régionaux
- c11 : densité forte, PME
- c12 : densité forte, multiformes

Source : Insee, SIRENE - LIFI, Direction du Trésor



Hecquet et Lainé, 1997

Carte 3 > Part des effectifs des établissements sous contrôle étranger



Part des effectifs des établissements sous contrôle majoritairement étranger, en 2005 (par département, exprimée en %)

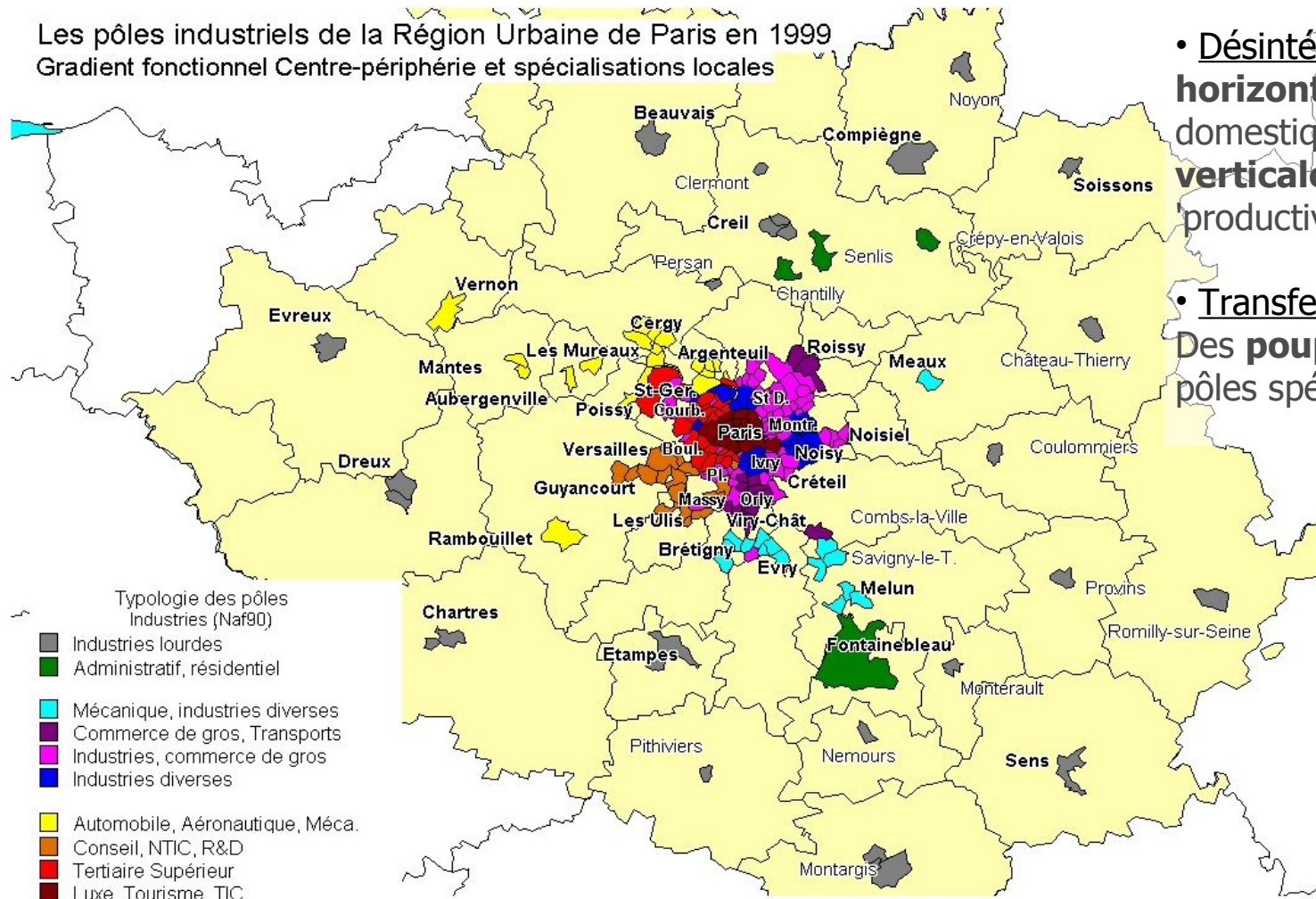
- 17 à 21,3
- 12,5 à 17
- 8,5 à 12,5
- 5 à 8,5
- 0,5 à 5

Source: Insee (Clap 2005, LIFI), traitements SESSI

Rapport de l'Observatoire des territoires

Des grappes de pôles – Désintégration spatiale verticale

Les pôles industriels de la Région Urbaine de Paris en 1999
Gradient fonctionnel Centre-périphérie et spécialisations locales



- Désintégration spatiale
horizontale des activités domestiques
verticale des activités productives

- Transferts d'entreprises
Des **pouponnières** vers les pôles spécialisés

Localisation des entreprises : les enjeux

. Caractérisation des entreprises et des territoires

- Caractérisation des établissements : taille, production, salaires (productivité marginale...)
- Localisation à différentes échelles en fonction des problématiques : zone d'emploi (système productif local), commune (fiscalité locale, périurbanisation – voir analyse sur les pôles d'emplois d'Ile-de-France), parcelle (ZFU, périurbanisation des emplois, etc.)

. L'organisation des systèmes productifs

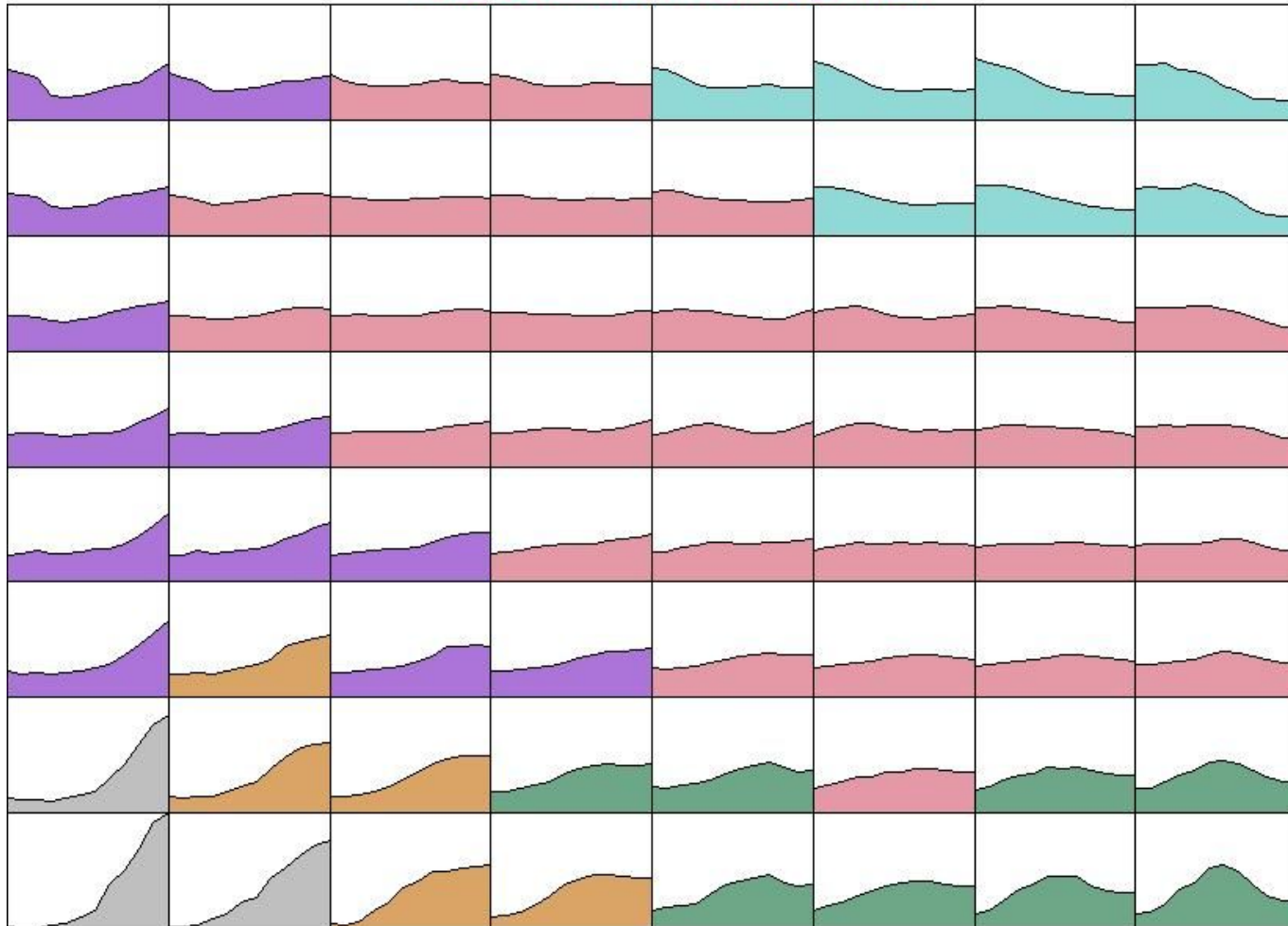
- Repérage des entreprises et analyse des ensembles d'établissements
- Analyse des flux (consommations intermédiaires, produits et services)
- Suivi chronologique des territoires (Unedic – voir analyse 1993-2004 sur l'Ile-de-France) et analyse longitudinale des entreprises (N_N-1, transferts d'établissements)

. Ancrage territorial

- Analyse résidentielle et dessin des bassins d'emploi : déplacements domicile-travail
- Analyse des flux financiers : Liaisons financières et question du PIB local
- Implantation locale (construction, achat de foncier)

Profils communaux d'évolution de l'emploi entre 1993 et 2004 - algorithmes de Kohonen

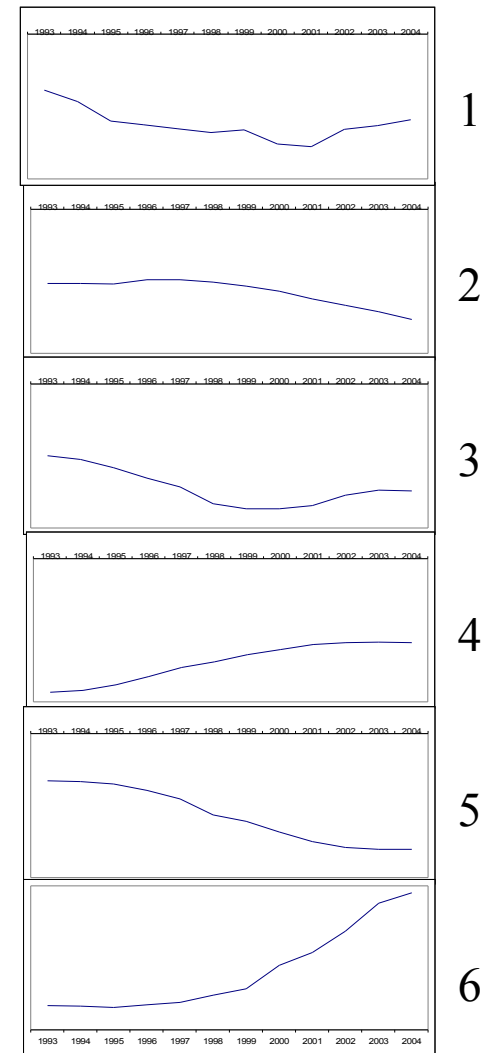
6 Super_classes avec les Représentants



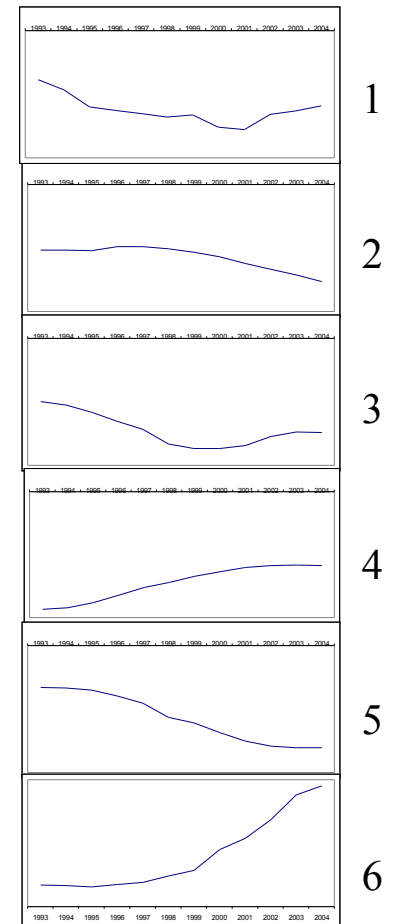
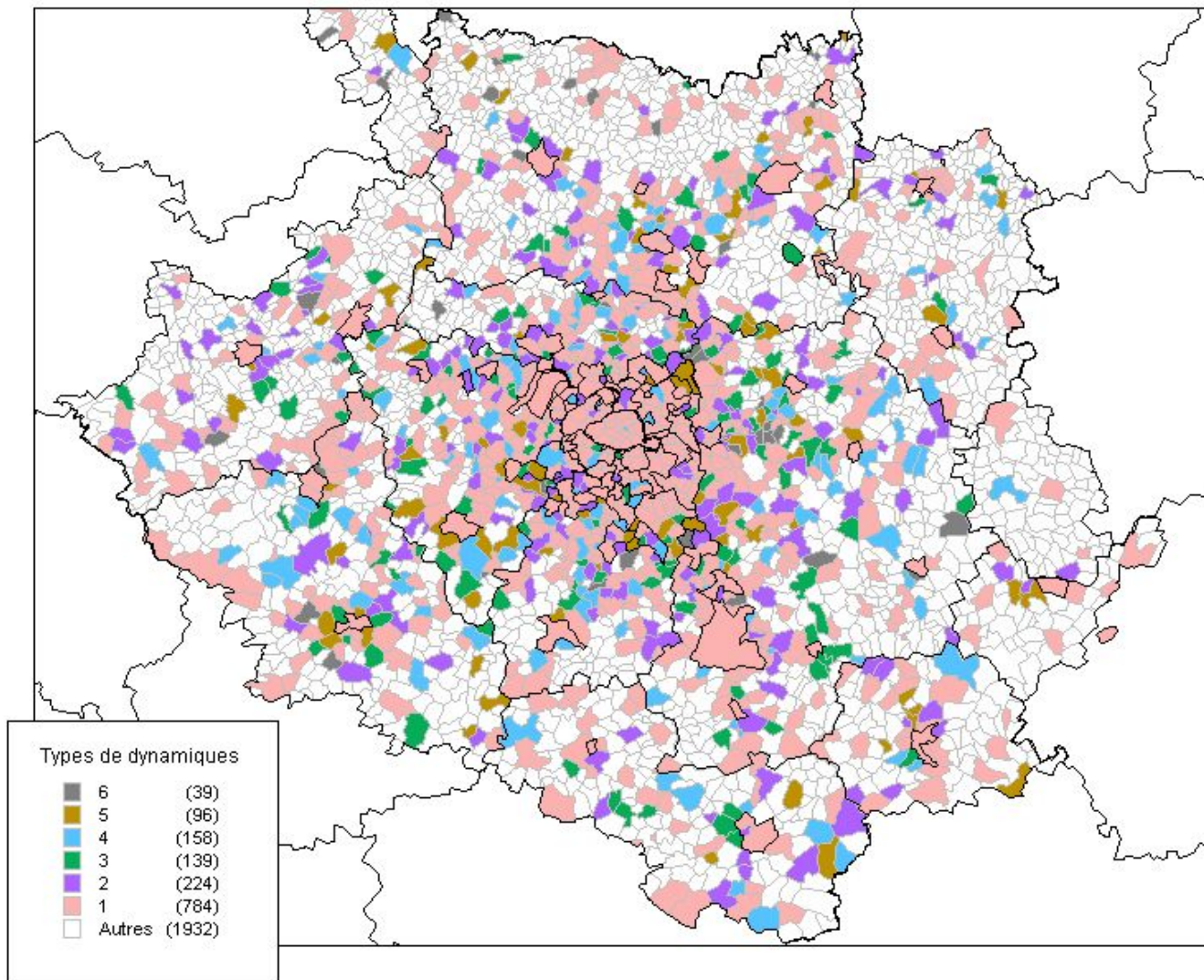
Profils communaux d'évolution de l'emploi entre 1993 et 2004 - algorithmes de Kohonen

classe	nombre de communes dans la classe	part de la classe	Part des communes hors-pôles dans la classe	Part des communes hors Ile-de-France dans la classe
1	784	54%	<u>76%</u>	<u>41%</u>
2	224	16%	93%	44%
3	139	10%	95%	<u>35%</u>
4	158	11%	93%	44%
5	96	7%	94%	48%
6	39	3%	100%	49%
	1440	100%	ref=84%	ref=42%

- Les communes hors d'Ile-de-France sont particulièrement représentées dans les classes à forte croissance (5 et 6)
- Les communes hors-pôles, aux dynamiques atypiques, sont particulièrement peu représentées dans le profil moyen (1)



Profils communaux d'évolution de l'emploi entre 1993 et 2004 - algorithmes de Kohonen



Localisation des entreprises : les questions

. Chaînes de valeur

- Répartition de la création de valeur dans la chaîne (salaires?)
- Commerce intragroupe et localisation des activités – recomposition de la chaîne
- Suivi international des filiales
- Internalisation des relations de sous-traitance
- suivi dynamique du tissu productif local (cf. Repositionnement des chaînes de production, innovation, établissements intersectoriels dans la recherche comme dans la logistique)
- analyse en filières ? (*voir exemple automobile*)

. Lien emploi-poste de travail

- multirésidence, travail à temps partiel, télé-travail

. Suivi des structures industrielles locales

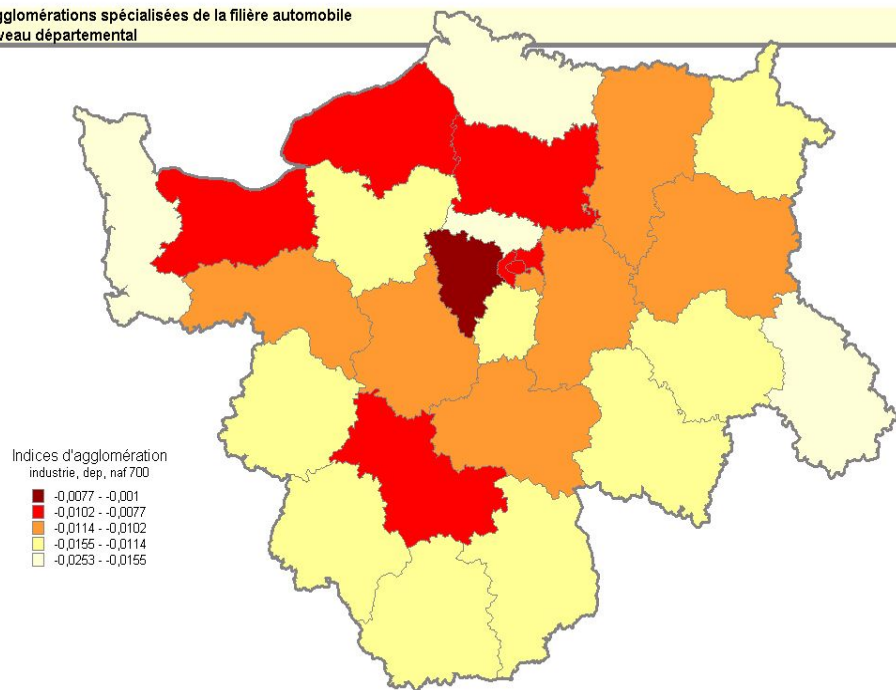
- Interim
- Transformation des métiers et des activités (*exemple de la région parisienne 1975-2000*)

Exemple de la filière automobile

Secteur (APE3)	Activité (APE4)	Position dans la filière	Niveau de technicité	Effectif du secteur	Effectif de l'activité
Industrie du caoutchouc Fabrication de matériel électrique Industrie automobile	Fabrication de pneumatiques	Amont	Moyenne	10262	9485
	Rechapage de pneumatiques	Amont	Moyenne	-	777
	Fabrication de mat. <u>élec.</u> pour moteurs et véhicules	Amont	Haute	8075	8075
	Construction de véhicules automobiles	Cœur	Haute	110481	65169
	Fabrication de carrosseries automobiles	Amont	Haute	-	6521
	Fabrication de caravanes et véhicules de loisirs	Cœur	Haute	-	336
	Fabrication d'équipements automobiles	Amont	Moyenne	-	38455
Commerce et réparation automobile Conseils et assistance divers	Commerce de véhicules automobiles	Aval	Faible	118204	70192
	Entretien et réparation de véhicules automobiles	Aval	Faible	-	17110
	Commerce de gros d'équipements automobiles	Aval	Faible	-	15151
	Commerce de détail d'équipements automobiles	Aval	Faible	-	6833
	Commerce et réparation de motocycles	Aval	Faible	-	2665
	Commerce de détail de carburants	Aval	Faible	-	6253
	Contrôle technique automobile	Aval	Faible	1078	1078

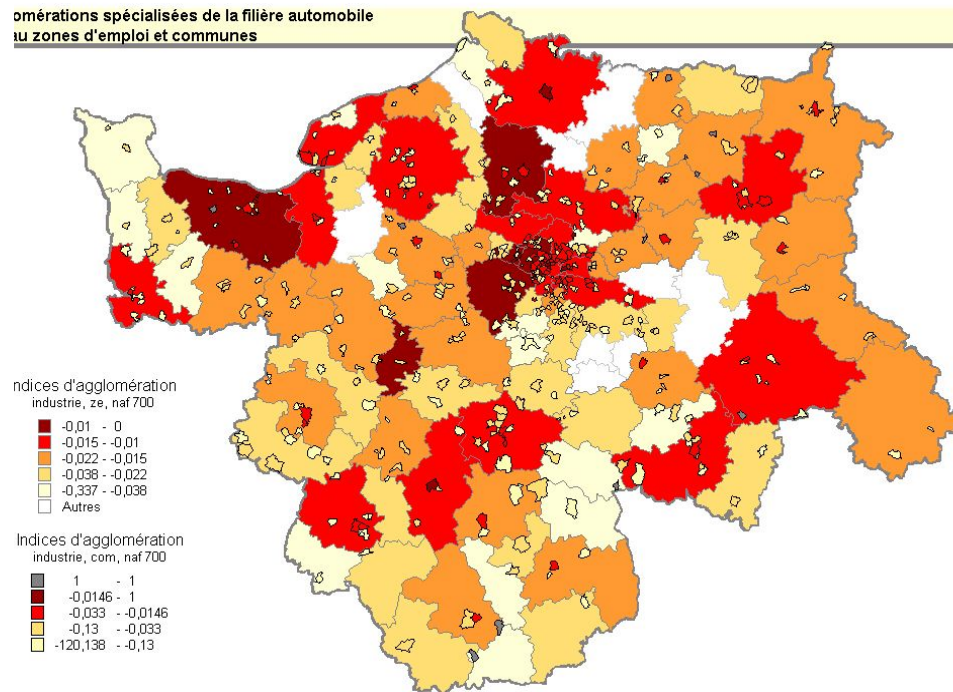
Exemple de la filière automobile

agglomérations spécialisées de la filière automobile
niveau départemental



SOURCE : Insee, GIREN

agglomérations spécialisées de la filière automobile
au zones d'emploi et communes

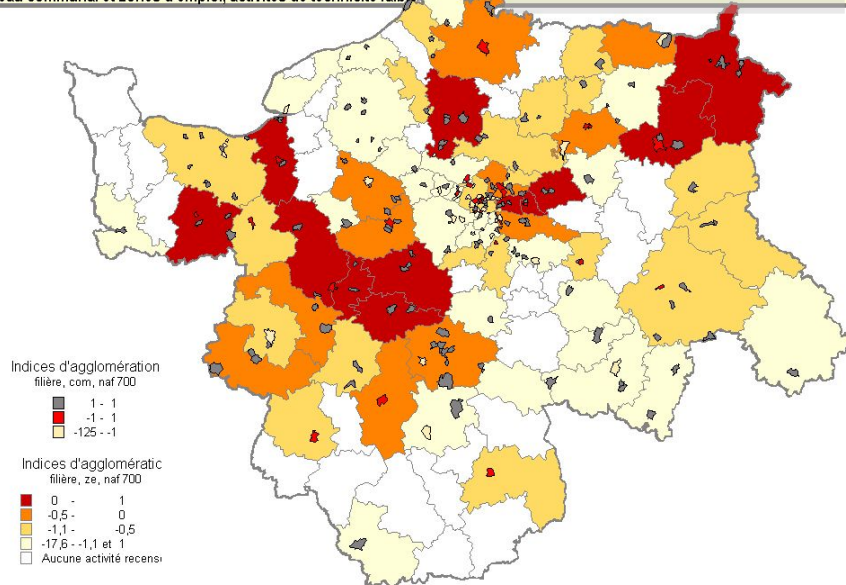


SOURCE : Insee, GIREN

Exemple de la filière automobile

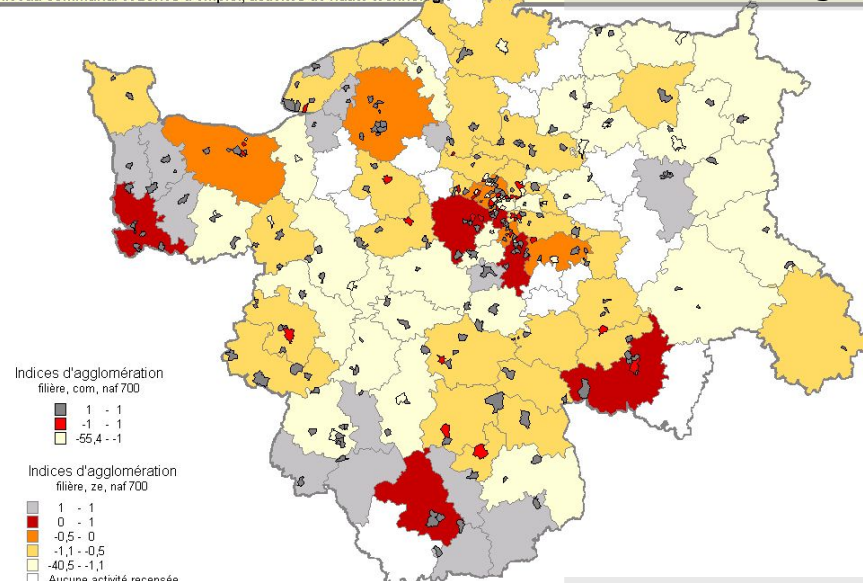
Agglomérations spécialisées de la filière automobile
niveau communal et zones d'emploi, activités de technicité faible

Faible technicité



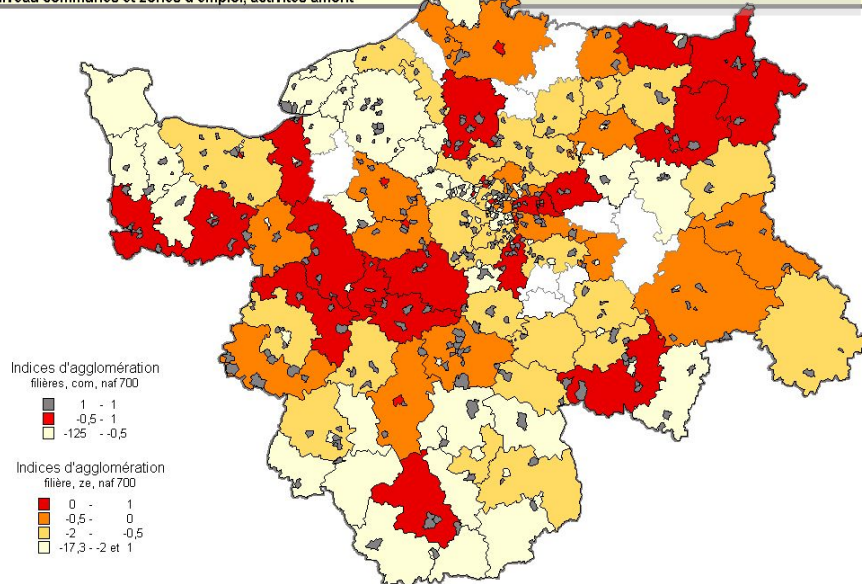
Agglomérations spécialisées de la filière automobile
niveau communal et zones d'emploi, activités de haute technologie

Haute technologie



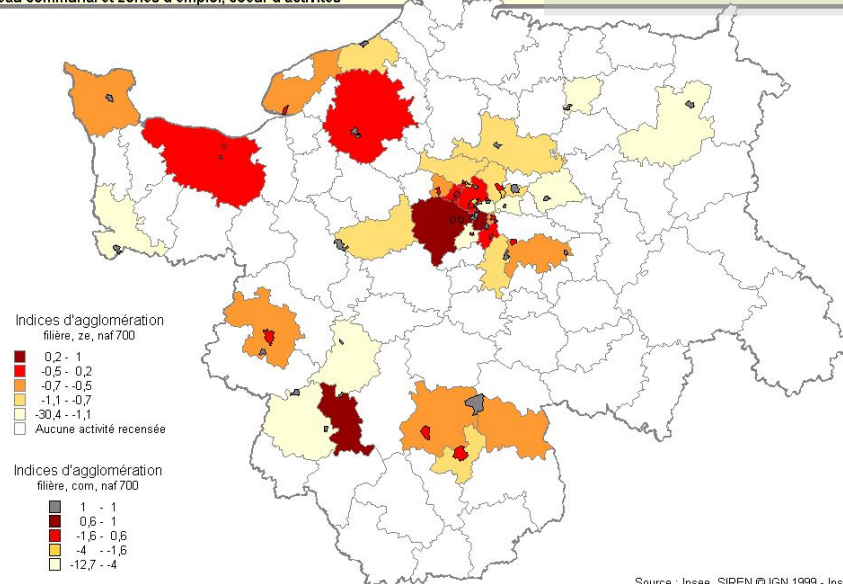
Agglomérations spécialisées de la filière automobile
niveau communal et zones d'emploi, activités amont

Activités amont



Agglomérations spécialisées de la filière automobile
niveau communal et zones d'emploi, coeur d'activités

Coeur d'activité



Localisation des entreprises : les questions

. Chaînes de valeur

- Répartition de la création de valeur dans la chaîne (salaires?)
- Commerce intragroupe et localisation des activités – recomposition de la chaîne
- Suivi international des filiales
- Internalisation des relations de sous-traitance
- suivi dynamique du tissu productif local (cf. Repositionnement des chaînes de production, innovation, établissements intersectoriels dans la recherche comme dans la logistique)
- analyse en filières ? (*voir exemple automobile*)

. Lien emploi-poste de travail

- multirésidence, travail à temps partiel, télé-travail

. Suivi des structures industrielles locales

- Interim
- Transformation des métiers et des activités (*exemple de la région parisienne 1975-2000*)

Evolution relative des territoires – Décrochage ?

	1975	1982	1990 (nap)	1990 (naf)	1999
Paris	Cadres de l'Ind.	Cadres (Ind et Serv)	Serv. résidentiels	Tertiaire Supérieur	Tertiaire supérieur
Courbevoie	Cadres de l'Ind.	Cadres (Ind et Serv)	Cadres de l'Ind.	Tertiaire Supérieur	Tertiaire supérieur
Saint-Denis	Cadres de l'Ind. →	Employés, Serv. part.	Employés	Tertiaire Supérieur	Techniciens
Boulogne	Cadres de l'Ind.	Cadres (Ind et Serv)	Employés	Tertiaire Supérieur	Tertiaire supérieur
Montreuil	Cadres de l'Ind. →	Employés, Serv. part.	Employés	Tertiaire Supérieur	Techniciens
Massy	Cadres de l'Ind.	Cadres (Ind et Serv)	Employés	Tertiaire Supérieur	Cadres
Ivry-sur-Seine	Cadres de l'Ind. →	Employés, Serv. part.	Employés	Tertiaire Supérieur	Techniciens
Plessis	Cadres de l'Ind.	Cadres (Ind et Serv)	Employés	Tertiaire Supérieur	Cadres
Paris-Agglo	Cadres de l'Ind. →	Employés, Serv. part.	Employés	Tertiaire Supérieur	Techniciens
Créteil	Cadres de l'Ind.	Employés, Serv. part.	Employés	Tertiaire Supérieur	Techniciens
Orly	Transports, Com gros*	Transports, Com gros*	Industries, Transports	Tertiaire Supérieur	Transports*
Versailles	Cadres de l'Ind.	Cadres (Ind et Serv)	Employés	Tertiaire Supérieur	Cadres
Noisy le Grand	Cadres de l'Ind. →	Employés, Serv. part.	Employés	Tertiaire Supérieur	Techniciens
Roissy	Transports, Com gros*	Transports, Com gros*	Industries, Transports	Aéro, auto, Transports	Transports*
Cergy	Cadres de l'Ind. →	Employés, Serv. part.	Employés	Tertiaire Supérieur	Cadres
Guyancourt	Cadres de l'Ind.	Cadres (Ind et Serv)	Employés	Tertiaire Supérieur	Cadres
Evry	Cadres de l'Ind.	Cadres (Ind et Serv)	Employés	Tertiaire Supérieur	Cadres
Argenteuil	Cadres de l'Ind. →	Employés, Serv. part.	Employés	Tertiaire Supérieur	Techniciens
Chartres	Employés	Employés, Serv. part.	Employés	Employés, Commer.	Employés, Commer.
Beauvais	Employés	Employés, Serv. part.	Employés	Employés, Commer.	Employés, Commer.
Melun	Employés	Employés, Serv. part.	Employés	Tertiaire Supérieur	Employés, Commer.
Evreux	Employés	Employés, Serv. part.	Employés	Employés, Commer.	Employés, Commer.
Saint-Germain	Employés	Employés, Serv. part.	Employés	Employés, Commer.	Administratifs
Viry-Châtillon	Cadres de l'Ind. →	Employés, Serv. part.	Employés	Tertiaire Supérieur	Techniciens
Les Ulis	Cadres de l'Ind.	Cadres (Ind et Serv)	Employés	Tertiaire Supérieur	Cadres

Classifications aux différents recensements (classe centrale et Banlieue)

Localisation des entreprises : les problèmes

. Etablissements : que mesure-t-on ?

- Dégroupage et structure imputée

. Adéquation SIREN - DADS

- qualité des rgroupements (*voir comparaison sur deux cas*)
- transferts d'établissements

. Liaisons financières et industrielles entre établissements

- donneurs d'ordre et sous-traitants (LIFI? Imputation de matrices entrée-sorties? Enquêtes commerciales?)
- partenariats (format 'CIFRE' ou 'copublications')

. Dynamique du système

- Mesure et caractérisation de l'innovation (au delà des brevets, mesure de l'innovation 'produit' par les catalogues de vente) – cf. Évaluation des pôles de compétitivité
- repositionnement de l'activité d'un établissement (suivi et recodages via les DADS ?)

Recouplement SIREN-DADS

Comparaison des fichiers de données de transferts

Nature du fichier	Fichier des transferts d'établissements en 2004 (Siren)		Etablissements transférés communs au fichier Siren et aux DADS 2004		Etablissements transférés communs au fichier Siren et aux seules DADS 2005		Etablissements transférés présents dans le fichier Siren non répertoriés dans les DADS	
	Hors commune	Intra-commune	Hors commune	Intra-commune	Hors commune	Intra-commune	Hors commune	Intra-commune
0 salariés	6530 17%	2883 7%	1013 8%	409 3%	428 14%	219 7%	5089 22%	2255 10%
1 à 5 salariés	4967 13%	2682 7%	3501 26%	1982 15%	451 15%	278 9%	1015 4%	422 2%
6 à 19 salariés	1762 4%	830 2%	1146 9%	627 5%	138 5%	86 3%	478 2%	117 1%
De 20 à 49 salariés	451 1%	180 0%	371 3%	143 1%	30 1%	15 1%	50 0%	22 0%
De 50 à 249 salariés	195 0%	80 0%	151 1%	63 0%	17 1%	6 0%	27 0%	11 0%
Plus de 250 salariés	22 0%	7 0%	15 0%	7 0%	3 0%	0 0%	4 0%	0 0%
Non disponible	12743 32%	5994 15%	2766 21%	1279 9%	837 28%	465 16%	9140 40%	4250 19%
Total	26670 68%	12656 32%	8963 67%	4510 33%	1904 64%	1069 36%	15803 69%	7077 31%
Sous total '+ de 5'	2430 6%	1097 3%	1683 12%	840 6%	188 6%	107 4%	559 2%	150 1%

Sources : Siren et DADS

Localisation des entreprises : les problèmes

. Etablissements : que mesure-t-on ?

- Dégroupage et structure imputée

. Adéquation SIREN - DADS

- qualité des rgroupements (*voir comparaison sur deux cas*)
- transferts d'établissements

. Liaisons financières et industrielles entre établissements

- donneurs d'ordre et sous-traitants (LIFI? Imputation de matrices entrée-sorties? Enquêtes commerciales?)
- partenariats (format 'CIFRE' ou 'copublications')

. Dynamique du système

- Mesure et caractérisation de l'innovation (au delà des brevets, mesure de l'innovation 'produit' par les catalogues de vente) – cf. Évaluation des pôles de compétitivité
- repositionnement de l'activité d'un établissement (suivi et recodages via les DADS ?)