



URL	http://editionslarcier.larciergroup.com/titres/134057/
Titre	Droit des discriminations dans l'emploi et le travail
Mnémo	DRODI
Auteur(s)	Michel Miné
Préface de	Jean-Yves Frouin
Postface de	Jacques Toubon
Edition	1 ^{re} Edition
Langue	Français
Format	Livre
ISBN-13	9782390130710
Nombre de pages	852
Date de parution	juin 2016
Prix recommandé	75.00 €

Description

Des discriminations, volontaires ou non, se produisent lors des procédures de recrutement et dans l'exercice de l'activité professionnelle (en matière d'affectation, rémunération, promotion et déroulement de carrière, formation professionnelle, rupture du contrat de travail, harcèlements...).

La question des discriminations est désormais au cœur des préoccupations professionnelles des gestionnaires, des salariés et de leurs représentants, et de tous les acteurs, publics et privés, intervenant dans le domaine de l'emploi.

La mobilisation du droit contre les discriminations connaît un fort développement.

Des négociations sociales doivent permettre de décliner dans les entreprises et les fonctions publiques les règles légales de non discrimination ; les représentants du personnel disposent d'importantes attributions et moyens d'action ; des entreprises complètent le dispositif légal par des outils volontaires de soft law.

Des actions judiciaires, devant les différentes juridictions (civiles/sociales, pénales, administratives), permettent la réparation intégrale pour les personnes discriminées des préjudices et la sanction des auteurs. Ces décisions judiciaires rappellent les règles de droit à respecter dans la Cité et fixent des repères pour la vie professionnelle au quotidien.

Pour assurer sa sécurité juridique et pour faire valoir ses droits, de façon efficace, il est nécessaire de bien connaître ce droit en construction, original et novateur, ses concepts et ses mécanismes.

Rédigé par un spécialiste de la matière, universitaire et praticien, l'ouvrage à jour des dernières évolutions, du droit européen et du droit français, présente de façon claire les règles applicables et les principales décisions de justice rendues au regard des différents critères de discrimination (sexe, origines sociale et nationale, état de santé, handicap, âge, orientation sexuelle, religion, activités syndicales, identité sexuelle, apparence physique...).

Premier ouvrage exposant de façon complète le droit des discriminations applicable en France, il permet de comprendre ses règles et leurs usages possibles ; il répondra aux attentes des praticiens, juristes, acteurs sociaux et gestionnaires, et des étudiants.

Sommaire

Préface

Introduction

Partie 1 - Critères

Chapitre 1 - Discrimination liée au sexe

Chapitre 2 - Discrimination liée à la maternité

Chapitre 3 - Discrimination liée à la situation de famille

Chapitre 4 - Discrimination liée à la race, à l'ethnie ou aux origines, au nom de famille

Chapitre 5 - Discrimination liée à la religion ou aux convictions

Chapitre 6 - Discrimination liée à la nationalité

Chapitre 7 - Discrimination liée à l'origine sociale, la fortune, la naissance ou le lieu de résidence

Chapitre 8 - Discrimination liée à l'état de santé

Chapitre 9 - Discrimination liée au handicap

Chapitre 10 - Discrimination liée à l'âge

Chapitre 11 - Discrimination liée à l'orientation sexuelle

Chapitre 12 - Discrimination liée à l'identité sexuelle

Chapitre 13 - Discrimination liée aux mœurs

Chapitre 14 - Discrimination liée à l'apparence physique

Chapitre 15 - Discrimination liée aux caractéristiques génétiques

Chapitre 16 - Discrimination liée à l'exercice du droit de grève

Chapitre 17 - Discrimination liée à l'exercice d'activités syndicales ou mutualistes

Chapitre 18 - Discrimination liée aux opinions politiques

Partie 2 - Mobilisation du droit contre les discriminations

Chapitre 1 - Dialogue social

Chapitre 2 - Action en justice

Annexe - Activités indépendantes - Discrimination dans les activités professionnelles non salariées

Postface

Index