



Institut national de la statistique
et des études économiques
Mesurer pour comprendre

ECONOMIE ET STATISTIQUE

Paru le : 10/04/2014

Economie et Statistique

n°464-465-466 - Inégalités et discriminations : questions de mesure

Approches indirectes : la discrimination comme composante inexpliquée des inégalités -
L'approche expérimentale : l'apport du testing - Approches subjectives : mesurer la
discrimination ressentie

Sommaire

Note de la rédaction

Introduction - Trois approches de la discrimination : évaluations indirectes, expérimentation, discriminations ressenties

Inégalités d'accès au logement social : peut-on parler de discrimination ?

Un cas particulier de discrimination sur le marché du travail : l'accès aux emplois en contact avec le public

Les inégalités ethniques dans l'accès à l'emploi en Nouvelle-Calédonie

Le salaire dépend-il du sexe du supérieur ?

Orientation sexuelle et écart de salaire sur le marché du travail français : une identification indirecte

Commentaire : Discrimination salariale à l'encontre des homosexuels : de quoi et de qui parle-t-on ?

Discrimination à l'embauche : les effets du genre et de l'origine se cumulent-ils systématiquement ?

Discrimination à l'embauche selon l'origine et le genre : défiance indifférenciée ou ciblée sur certains groupes ?

Discrimination à l'embauche des jeunes en Île-de-France : un diplôme plus élevé compense-t-il une origine maghrébine ?

Les personnes ayant des problèmes de santé ou de handicap sont plus nombreuses que les autres à faire part de comportements stigmatisants

Parcours scolaires des descendants d'immigrés et sentiments d'injustice et de discrimination

Les discriminations ethniques et raciales dans l'enquête Trajectoires et Origines : représentations, expériences subjectives et situations vécues