

*Rencontres du CNIS – 22 juin 2017*

**Mesure des discriminations dans le  
domaine de l'emploi :**

Exemples d'applications dans les  
enquêtes en population générale

Emmanuel Valat

*Dares*

# Plusieurs enquêtes incluent des questions subjectives sur le thème des discriminations

- Insertion des immigrés et de leurs descendants
  - *TeO (Trajectoires et Origines)*, 2008 (*TeO2* en cours, 2019).
  - *MGIS (Mobilité Géographique et Insertion Sociale)*, 1992.
  - *HDV (Histoire De Vie)*, 2003.
  - *ELIPA (Enquête Longitudinale sur l'Intégration des Primo-Arrivants)*, 2010, 2011 et 2013.
- Conditions d'emploi et comportements hostiles
  - *CT (Conditions de Travail)*, 2005 et 2013 et *RPS (Risques Psycho-Sociaux)*, 2015-2016.
- Représentants du personnel
  - *REPONSE (Relations professionnelles et négociations d'entreprise)*, 2004-2005 et 2010-2011 (2017 en cours).

# Exemples de questions issus de TeO (2008)

- ***Au cours des 5 dernières années, est-il arrivé qu'on vous ... refuse injustement un emploi ? ... refuse injustement une promotion ? ... licencie injustement ?***
  - ***Pensez-vous que ces comportements injustes étaient liés à... votre sexe, état de santé ou handicap, couleur de peau, origines ou nationalité, etc.***
- ***Dans votre travail arrive-t-il ou est-il arrivé qu'une ou plusieurs personnes, systématiquement ... vous charge(nt) de tâches inutiles, dégradantes ou dont personne ne veut ? ... vous impose(nt) des horaires dont personne ne veut ?... dénigre(nt) votre travail, relève(nt) vos erreurs ?***
- ***Pourquoi pensez-vous ne pas pouvoir trouver d'emploi ? Vous vous heurtez à des attitudes racistes ; Vous vous heurtez à d'autres types de discrimination (sexe, quartier de résidence, mode vestimentaire, santé ou handicap) ; ...***

# Quel lien entre les déclarations subjectives et les écarts inexplicables ?

- **Brinbaum, Meurs et Primon (2015) - *TeO***  
Corrélation individuelle entre le ressenti de discriminations et le chômage inexplicé (être au chômage alors que la probabilité de l'être est faible compte tenu des caractéristiques individuelles).
  - **Meurs, Lhommeau et Okba (2015) - *TeO***  
Corrélation individuelle entre le ressenti de discrimination et l'écart avec le salaire potentiel (caractéristiques individuelles).
  - **Breda (2014) – *REPONSE 2004***  
Pénalité salariale pour les délégués syndicaux plus élevée dans les établissements où le représentant du personnel interrogé déclare que son mandat a été un frein pour sa carrière.
- Invite à interpréter les écarts inexplicables en partie par de la discrimination ? Conforte l'approche subjective ?

# Des conditions de travail plus difficiles pour certains types de travailleurs

- **Coutrot et Waltisperger (2009) – CT 2005 et SUMER 2003**

A métier et caractéristiques individuelles identiques, les immigrés (femmes et hommes) évoquent plus fréquemment des postures physiques pénibles au travail (52% des hommes immigrés étrangers contre 36% pour les non immigrés), un travail monotone et répétitif (37% contre 25%) et de l'isolement dans le travail (28% participent à des réunions contre 49%, 12% n'a pas de collègues contre 6%).

- **Algava (2016) – CT 2013**

Plus du tiers des femmes et hommes évoquent des comportements hostiles au travail dont du mépris (26%), de la non reconnaissance (24%) et des atteintes dégradantes (6%). Parmi eux, 22% des femmes contre 4% des hommes rapportent des attitudes sexistes. Ces attitudes sont plus fréquentes pour les femmes jeunes (24-34 ans), diplômées ( $\geq$  Bac+3), exerçant une fonction d'encadrement, un métier « masculin » et ayant un jeune enfant.

➤ Peut-on associer les conditions de travail plus difficiles des immigrés et les attitudes sexistes souvent subies par les femmes à des discriminations ?

# Autres apports des questions subjectives et champs à investir

- ***Autres apports ?***

- Comparer différentes sphères (logement, recherche d'emploi, condition d'emploi, vie sociale, etc.).
- Inclure facilement certains motifs difficilement évaluables par ailleurs (apparence physique, surpoids, couleur de peau, orientation sexuelle, etc.).
- Comparer la fréquence des différents motifs évoqués par chaque individu (origine, sexe, handicap, etc.).

- ***Champs à investir ?***

- Les conséquences des discriminations sur les comportements de recherche d'emploi, sur les choix de carrière, etc. (autocensure).
- Le degré de sensibilisation des personnes au thème de la discrimination (les réponses aux questions dépendent de la sensibilisation des personnes exposées).