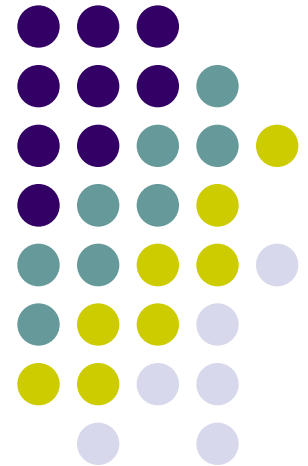


# Enquête Conditions de travail 2018 - 2019

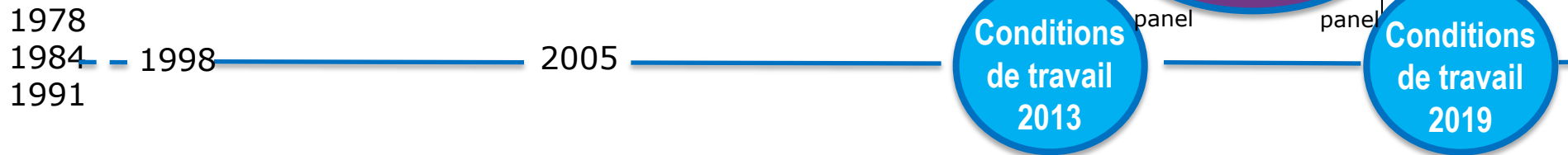
Examen en opportunité

Commission « Emploi, qualification et revenus du travail »

Cnis  
4 mai 2017

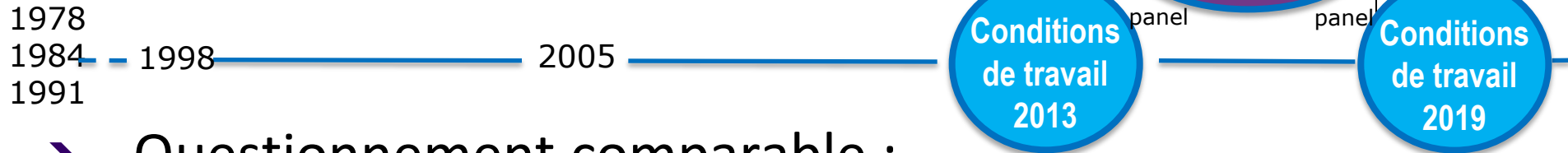


# Une enquête dans la continuité



- Une enquête qui a largement contribué au débat social
- Amélioration des connaissances sur les conditions de travail  
Organisation du temps de travail, Pénibilités et contraintes physiques, Risques, accidents et prévention, Organisation du travail (rythme, autonomie, ambiance, évolution, changements), Informatique, Risques psychosociaux, Santé, Parcours familial et professionnel...
- Documente le débat sur l'intensification du travail et sur les risques psychosociaux
- Préparation des Plans Santé Travail
- Très utilisée par le monde de la recherche

# Une enquête dans la continuité



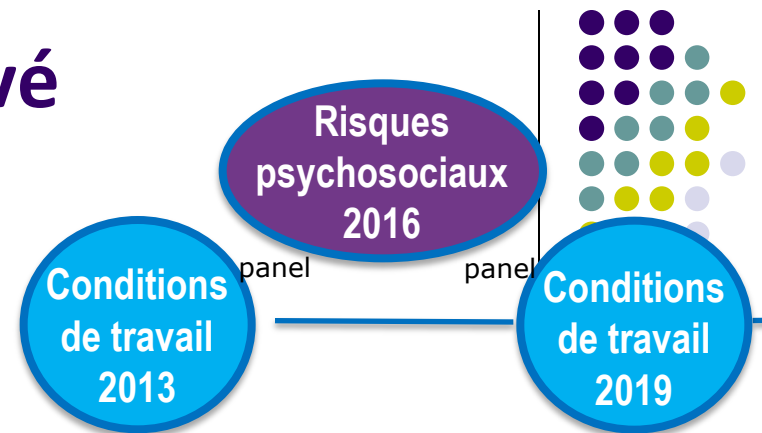
## → Questionnement comparable :

- Reprendre des questions « historiques »
- Interroger sur le travail réel et non prescrit
- Subjectivité assumée mais « encadrée »
- Questions universelles autant que possible
- Décrire « tous » les aspects du travail

## → Dispositif d'enquête comparable :

- Interroger en face à face tous les actifs occupés  
*public / privé, indépendant / salarié, stable / précaire*
- Complémentarité quanti/quali grâce aux post-enquêtes

# Depuis 2013, un dispositif rénové



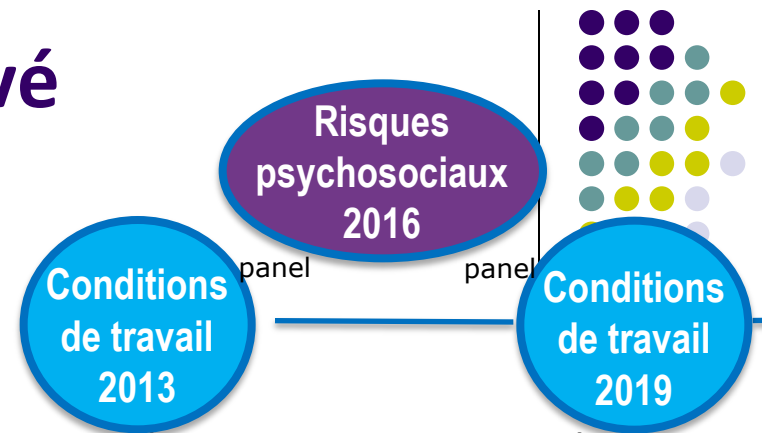
## → Contexte social et institutionnel

- Forte demande sociale sur le thème des risques psychosociaux (souffrance au travail, insécurité du travail, prévention des risques, conciliation, etc.)
- Collège d'expertise sur le suivi des risques psychosociaux au travail
- Conseil d'orientation des conditions de travail

## → En alternance, tous les trois ans, une enquête Conditions de travail (CT) et une enquête CT-RPS

- Questions pour partie commune (posées tous les trois ans) et pour partie en alternance (tous les six ans)
- Introduction d'un questionnaire auto-administré
- Suivi panel

# Depuis 2013, un dispositif rénové



## → Suivi panel :

- Amorcé dès 2012-2013, prévu pour 9 ans (4 interrogations)
- Ré-interrogation de tous les « individus panels » (sauf retraités), y compris les personnes éloignées de l'emploi (questionnaire « inactifs »)

## → Ajout d'un volet auprès des employeurs

## → Extension fonction publique, secteur hospitalier et à certaines collectivités d'Outre-mer

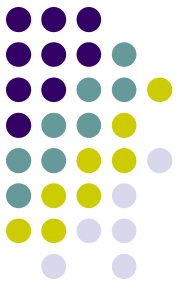
## → Appariement avec les données du SNIIRAM

<b>1. Volet individus</b> collecte Insee Fin 2018-2019		<b>Actifs occupés</b> Echantillons ENTRANT et PANEL	<b>Individus</b> <b>PANEL</b> sortis de l'emploi
	Partie en face-à- face	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conditions d'emploi, trajectoires</li> <li>• Horaires, organisation du temps de travail</li> <li>• Organisation et rythmes de travail</li> <li>• Risques, pénibilités, prévention</li> <li>• Contraintes psychosociales, relations avec le public, violence au travail</li> <li>• Santé</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conditions de sortie d'emploi</li> <li>• Conditions de travail et contraintes psychosociales dans le dernier emploi</li> <li>• Santé</li> </ul>
Partie auto- administrée			



<b>2. Volet employeurs</b> collecte DARES et prestataire 2019	Postal / Internet 3 versions selon secteur	<b>Employeurs des salariés</b> interrogés (10 sal. ou +)	<b>Employeurs</b> (1 sal. ou +)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Relations de l'établissement avec son environnement</li> <li>• Organisation du travail, gestion des RH</li> <li>• Pratiques de prévention des risques</li> </ul>	

# Enquête Conditions de travail 2019



Merci de votre attention !