

Commission emploi, qualification et revenus du travail

Programme de travail 2017

Corinne PROST - Dares
Nicole ROTH - Insee

- Enquête emploi et modules ad hoc
 - Travaux dans le cadre du futur règlement européen (horizon 2019-2021)
 - Expérimentation collecte multimode (Internet/téléphone)
 - Module ad hoc 2017 sur les non salariés économiquement dépendants
 - Module ad hoc 2018 conciliation vie familiale/vie professionnelle
- Rapprochement EE-DEFM pour une meilleure compréhension des écarts entre le concept BIT et celui de demandeur d'emploi inscrit
- Enquêtes auprès des demandeurs d'emploi (Pôle emploi) : nouveaux services, modes de recherche d'emploi (à préciser)
- Suivi à 6 et 12 mois des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en décembre 2016 (juin et décembre 2017)
- Suivi indemnisation des demandeurs d'emploi (Dares, Pôle emploi)

- Déclaration sociale nominative (loi du 22 mars 2012) → investissements de l'ensemble des producteurs pour prendre en compte la substitution progressive des déclarations ; ruptures de séries à traiter
 - DMMO (Dares)
 - RMM (Dares, Pôle emploi)
 - BRC (Acos)
 - DADS (Insee)
 - Fonction publique d'Etat : entrée en DSN à l'horizon 2019-2020
- Estimations trimestrielles d'emploi salarié
 - Publication commune Acof-Dares-Insee au T1 2017 (publication en juin)
 - Extension Tous salariés et outremer
- Emploi salarié : des « DADS grand format » aux fichiers « Tous salariés » et « Employeurs »
 - Validité 2016 mixte à partir des déclarations DSN et DADS
 - Prise en compte des potentialités de la DSN sur le champ salarié privé à partir de la validité 2017 : postes, périodes ; raccourcissement des délais ; etc.

- Suivi des salaires : fichier « DADS grand format »
 - Année 2016 : transition DADS/DSN
 - Puis prise en compte des potentialités DSN à partir de 2017
 - Gestion des ruptures de séries
- Enquêtes coût de la main d'œuvre et structure des salaires
 - ESS : collecte en 2014-2015, publications en 2017
 - ECMO, avec volet salariés de la FPE : collecte en 2016-2017 (volet Cice)
 - Préparation du nouveau cycle d'enquêtes ESS et ECMO à partir de 2017 (règlement européen)
 - En prenant compte le passage à la DSN
 - Développement de l'enquête par internet
- ACEMO
 - Exploitation du module triennal de l'enquête PIPA sur retraite supplémentaire

- Entrée dans la vie adulte (EVA) : dispositif Depp-Insee-SIES : premiers résultats
- Enquêtes Génération du Céreq
 - Génération 2010 à 5 ans en 2015 et à 7 ans en 2017
 - Génération 2013 à 3 ans en 2016
- Panel DADS
- Panel non-salariés (démarrant en 2006) : à construire
- Appariement FH-panel DADS (Dares, Pôle emploi, Insee) : études à partir de 2017
- Projet de suivi des trajectoires des jeunes appariées avec les mesures actives de politique d'emploi (projet TRAJAM – Dares)

- Collecte des enquêtes européennes sur la formation
 - Au près des entreprises : CVTS 2016 (Dares-Céreq)
 - Au près des individus : AES 2016-2017 (Insee-Dares)
- Suite de la collecte de DEFIS (dispositif d'enquêtes sur les formations et les itinéraires des salariés) (Céreq)
- Nouvelles questions sur la formation des salariés dans l'enquête Acemo-Dialogue social en entreprise (suites de la suppression de la déclaration 24-83)
- Base BREST (base régionalisée des stagiaires de la formation professionnelle) pour le suivi de la formation des personnes en recherche d'emploi
- Suivi statistique du CPF (compte personnel de formation)
- Exploitations de l'enquête FQP (Formation et qualification professionnelle)

- Exploitation de l'enquête sur les Risques psycho-sociaux 2016
 - volets salariés et employeurs
 - sur-échantillons pour les trois versants de la fonction publique
 - appariement avec les données de consommations de soins (Sniiram)
 - panel Conditions de travail 2013 – RPS 2016
- Collecte de l'enquête Sumer (surveillance médicale des risques professionnels) jusqu'en juin 2017
 - meilleure couverture de la Fonction publique qu'en 2010 (ajout des enseignants notamment)
- Extension du champ des statistiques sur les accidents du travail et les maladies professionnelles
- Suivi statistique du compte personnel de prévention de la pénibilité
- Poursuite du suivi de l'emploi des travailleurs handicapés grâce aux données administratives DOETH (déclaration d'obligation d'emploi des travailleurs handicapés) et à l'enquête Emploi

- Collecte de l'enquête Reponse 2017 (relations professionnelles et négociations d'entreprise)
 - volets représentants du personnel, représentants de la direction et salariés
- Données administratives : exploitation de la base Daccord des accords d'entreprise (meilleure identification des thèmes de négociation) et de la base Mars sur les élections professionnelles
- Travaux sur le temps de travail à partir de différentes sources (enquêtes Ecmoss, Acemo trimestrielle, Acemo TPE, Emploi, Emploi du temps)

- Substitution complète en 2017 des déclarations et enquêtes sur les mouvements de main-d'œuvre (DMMO-EMMO) par la Déclaration sociale nominative (DSN)
 - Reprise des publications sur les MMO. Ruptures de séries à traiter.
- Exploitation de l'enquête Ofer 2016 (offres d'emploi et recrutements)
- Travaux méthodologiques sur les emplois à pourvoir à partir des données sur les offres d'emploi disponibles sur internet (réseau européen sur le « big data »)
- Emplois vacants dans la fonction publique d'État à partir de la BIEP (DGAFP)
- Enquête annuelle sur les besoins de main-d'œuvre (BMO) (Pôle emploi)
- Nouvel exercice de prospective des métiers et qualifications (PMQ) lancé en 2017

- Poursuite des panels de bénéficiaires de contrats aidés et de « témoins » (2014-2018)
 - contrats uniques d'insertion dans le secteur non marchand
 - emplois d'avenir dans les secteurs marchand et non marchand
- Poursuite des enquêtes auprès de jeunes en situation de grande précarité financière éligibles à la garantie jeunes
- Impact de différents dispositifs sur les trajectoires des jeunes avec la base Trajam
- Recours aux emplois aidés par les entreprises grâce à la base Fameu
- Effets de la réforme du baccalauréat professionnel en trois ans en comparant l'enquête Génération 2013 et les précédentes
- Suivi des dispositifs issus de la loi du 5 mars 2015 (CPF, entretien professionnel, conseil en évolution professionnelle) grâce aux enquêtes CVTS, Defis, Acemo-DSE

- Exploitation de l'enquête auprès des bénéficiaires d'un contrat de sécurisation professionnelle et de populations de référence (Dares-Unédic)
- Évaluation des politiques du travail grâce aux enquêtes Reponse (dialogue social et négociation collective), Sumer (prévention), Acemo (épargne salariale, négociation de branche)
- Étude des mesures de prévention des risques professionnels et des expositions professionnelles des salariés grâce à l'enquête Conditions de travail
- Suivi et évaluation ex ante du CICE et du Pacte de responsabilité ; des allègements généraux et des exonérations Dom (Acos notamment)

Merci de votre attention !