

L'enquête Emploi en continu

Module ad hoc de l'enquête Emploi 2018

Commission Emploi, qualification et revenus du travail du Cnis - 8 novembre 2016

Chloé TAVAN

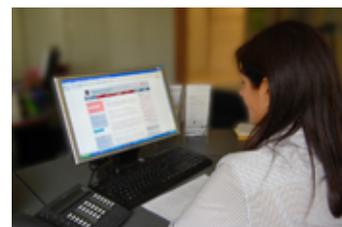
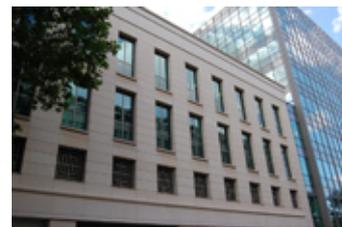
Division Emploi

Département Emploi et revenus d'activité

Direction des Statistiques Démographiques et Sociales



Mesurer pour comprendre



L'enquête Emploi en continu

L'enquête Emploi, une enquête à part

- Une enquête historique, avec pour objectifs de...
 - Mesurer le nombre de personnes en emploi, au chômage ou inactives
 - Décrire ces populations
- Un échantillon de très grande taille
- Une collecte en continu sur toute l'année
- Une enquête soumise à règlement européen

Une enquête inchangée depuis la refonte de 2013

- Champ : France métropolitaine + Dom (hors Mayotte où enquête annuelle)
- 73 000 logements dans le champ chaque trimestre
- Ménages interrogés 6 trimestres consécutifs, en face-à-face pour les 1ères et dernières interrogations et au téléphone sinon
- Une collecte effectuée dans les 2 semaines et 2 jours suivant la semaine de référence
- Un questionnaire stabilisé

Le module ad hoc 2018 sur la conciliation vie familiale / vie professionnelle

Pourquoi ce thème ?

- Contexte : politique européenne de réduction des inégalités hommes / femmes sur le marché du travail
 - Stratégie Europe 2020 : Objectif d'un taux d'emploi de 75 %, commun aux hommes et aux femmes de 20 à 64 ans
 - Stratégie 2010-2015 pour l'égalité hommes-femmes, reprise par le Pacte Européen pour l'égalité des genres 2011-2020
- Règlement n°1397/2014 du 22 octobre 2014 sur le programme des MAD 2016-2018 définit le thème et les sous-thèmes
 - Règlement comportant la liste des variables en cours de discussion
 - 11 variables, soit une vingtaine de questions
- Thème déjà traité en 2005 et 2010, mais de façon beaucoup plus détaillée

Les partis pris du MAD 2018

- Une approche large des charges de famille :
 - Enfants de moins de 15 ans
 - Résidant dans le logement
 - N'y résidant pas, mais dont la personne s'occupe régulièrement
 - Membres de la famille malades, handicapés ou âgés de plus de 15 ans dont la personne s'occupe régulièrement
 - Et de leurs effets :
 - Sur la situation professionnelle actuelle
 - Sur l'ensemble de la carrière
- => un champ large : 18-64 ans

Les thèmes du MAD 2018

- Impact des charges familiales sur la situation professionnelle actuelle
 - Situation de l'enquêté en termes de responsabilité de garde d'enfants ou de soins envers des personnes dépendantes
 - Utilisation de services formels de garde d'enfants et les raisons de non-recours
 - Appréciation par l'enquêté de l'incidence de ses responsabilités familiales sur sa situation professionnelle actuelle
- Difficultés rencontrées au travail pour concilier vie professionnelle et vie familiale
 - Possibilités de modulations des horaires ou des jours de travail
 - Contraintes liées à l'emploi occupé, comme par exemple des horaires trop lourds, des horaires fluctuants, les temps de trajet
- Interruptions de carrière liées aux responsabilités familiales, notamment les congés parentaux