

# Commission emploi, qualification et revenus du travail

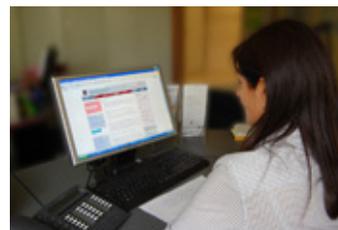
---

*Programme de travail 2016*

Christel COLIN - Dares  
Nicole ROTH - Insee



Mesurer pour comprendre



25/09/2015

- Enquête emploi et module ad hoc
  - Finalisation refonte 2013 : réropolation/documentation/diffusion/publications France entière (hors Mayotte)
  - Poursuite des travaux dans le cadre du futur règlement européen (horizon 2021)
  - Poursuite des travaux expérimentation collecte multimode (Internet)
  - Module ad hoc 2016 sur l'insertion des jeunes
- Demandes d'emploi en fin de mois (DEFM)
  - Finalisation des orientations du GT en termes de publications
- Appariement EE-DEFM pour une meilleure compréhension des écarts entre deux concepts
- Refonte des enquêtes auprès des sortants de Pôle emploi
- Indemnisation des demandeurs d'emploi

- Evolution des déclarations sociales qui alimentent les SI statistiques (DSN, loi du 22 mars 2012) → investissements de moyen terme de l'ensemble des producteurs
  - DADS, BRC, relevés mensuels de missions d'intérim (RMM), DMMO remplacés par la DSN
  - Fonction publique d'Etat : entrée en DSN à l'horizon 2019-2020
- Publication commune sur les évolutions trimestrielles d'emploi salarié : champ étendu à l'ensemble des salariés et convergence (coproduction)
  - Intérim (Dares-Pôle emploi) : fait en 2015
  - Pilote Insee-Acoss : en 2016
  - Publi commune visée à l'horizon 2017
  - Clarification des concepts emploi/postes
- Dimension locale : qualification de la qualité des séries diffusées

- Données structurelles sur les salaires (DADS): évolutions liées à la DSN
  - Objectif de cohérence des concepts pour avoir une approche unifiée sur l'ensemble du champ (salaires EQTP, revenu salarial)
  - Risques de discontinuité des données/séries à gérer à partir de 2016
  - Mais aussi nouvelles possibilités offertes par la DSN
- Enquêtes coût de la main d'œuvre et structure des salaires
  - ESS : collecte en 2014-2015 (extension aux Dom)
  - ECMO, avec volet salariés FPE : collecte en 2016-2017 (volet Cice)
- ACEMO
  - nouvelle plate forme de télécollecte (Coltrane)
- Développement de l'approche par branche professionnelle (par code convention collective)

- Entrée dans la vie adulte (EVA) : dispositif Depp-Insee-SIES
- Enquêtes Génération du Céreq
  - Génération 2010 à 5 ans en 2015 et à 7 ans en 2017
  - Génération 2013 à 3 ans en 2016
- Panel DADS (modification des jours de naissance de façon à maximiser le recouvrement avec l'Echantillon démographique permanent)
- Panel non-salariés (démarrant en 2006) : instruction en 2016-2017
- Appariement FH-panel DADS (Dares, Pôle emploi, Insee)
- FQP apparié panel DADS (à 5 ans)
- Projet de suivi des trajectoires des jeunes appariées avec les mesures actives de politique d'emploi
- Appariements panels EIR, EIC de la Drees (retraites)

- Collecte des **enquêtes européennes sur la formation**
  - Au près des entreprises : CVTS 2016 sur données 2015 (Céreq)
  - Au près des individus : AES 2016-2017 (Insee-Dares)
- Suite de la collecte de **DEFIS, Dispositif d'enquêtes sur les formations et les itinéraires des salariés** (Céreq)
- Nouvelles questions sur la **formation des salariés** dans l'enquête Acemo-Dialogue social en entreprise (suites de la suppression de la déclaration 24-83)
  - test en cours, mise en œuvre en 2016 si concluant
- Travaux d'**amélioration des statistiques sur la formation des demandeurs d'emploi**
  - description des formations, cohérence des sources...
- Suivi statistique du **Compte personnel de formation**
- Premières exploitations de l'**enquête FQP (Formation et qualification professionnelles)**
- Exploitation du module « formation » de l'enquête **Acemo-TPE** (entreprises de moins de 10 salariés)
- Travaux Dares-Depp sur l'apprentissage (offre et demande)

- Fin de la collecte de **l'enquête sur les Risques psycho-sociaux 2015-2016**
  - volets salariés et employeurs
  - sur-échantillons pour les trois versants de la fonction publique
  - appariement avec données sur consommations de soins
- Début de la collecte de **l'enquête SUMER** (surveillance médicale des risques professionnels) 2016-2017
  - meilleure couverture de la Fonction publique qu'en 2010 (ajout des enseignants notamment)
- Extension du champ des statistiques sur les **accidents du travail** et les **maladies professionnelles**
- Suivi statistique du **compte personnel de prévention de la pénibilité**
  - Premières données à partir de juin 2016

- Préparation de l'édition 2017 de l'**enquête REPONSE** sur les relations professionnelles en entreprise
- **Données administratives** : exploitation de la base Daccord des accords d'entreprise (meilleure identification des thèmes de négociation) et de la base Mars sur les élections professionnelles
- **Enquête de la DGAFP auprès des ministères sur le temps de travail et les congés et absences**
- Travaux sur le temps de travail à partir de différentes sources – Evolution du **temps partiel** suite à la loi de sécurisation de l'emploi de 2013

- Substitution des **déclarations et enquêtes sur les mouvements de main-d'œuvre** (DMMO-EMMO) par la Déclaration sociale nominative (DSN)
  - Sujets de continuité des séries, de suivi des contrats infra-mensuels
  - Nouvelles opportunités à explorer pour les analyses du marché du travail, du recours aux différentes formes de contrats, des nouvelles formes d'emploi
- Collecte de l'**enquête sur les offres d'emploi et recrutements** (Dares)
- Enquête annuelle sur les **besoins de main-d'œuvre (BMO)** (Pôle emploi)

- Poursuite des panels de bénéficiaires de **contrats aidés** et de « témoins » (2014-2018) :
  - contrats uniques d'insertion dans le secteur non marchand
  - emplois d'avenir dans les secteurs marchand et non marchand
  - exploitation (descriptive) des données sur les premières cohortes en 2016
- Poursuite des enquêtes auprès de jeunes en situation de grande précarité financière éligibles à la **Garantie jeunes**, bénéficiaires ou non
- Exploitation de l'enquête auprès des **bénéficiaires d'un contrat de sécurisation professionnelle** et de populations de référence (Dares-Unédic)
- **Evaluation des politiques du travail** grâce aux enquêtes REPONSE (dialogue social), SUMER (prévention), Acemo (épargne salariale, négociation de branche...)
- **Suivi et évaluation du CICE et du Pacte de responsabilité** (Acosse notamment)

---

# Merci de votre attention !

Insee

18 bd Adolphe-Pinard  
75675 Paris Cedex 14

[www.insee.fr](http://www.insee.fr)  

Informations statistiques :  
[www.insee.fr](http://www.insee.fr) / Contacter l'Insee  
09 72 72 4000  
(coût d'un appel local)  
du lundi au vendredi de 9h00 à 17h00