

Les contrats aidés dans les Zus

DARES

Département des politiques de l'emploi

Fabien Delmas

CNIS, Commission emploi, qualification et revenus du travail – 25 mars 2015

Parmi les questions régulièrement soulevées...

- la politique de l'emploi cible-t-elle les jeunes en Zus ?

→ La convention Ville-Emploi prévoit des objectifs quantifiés pour chaque dispositif d'aide à l'emploi

- la part des jeunes des quartiers en contrats aidés s'est-elle accrue avec la crise ?

- peut-on mettre en évidence d'éventuelles discriminations à l'embauche en contrat aidé ?

Plan de la présentation

- **Géocodification à la Zus des données de politique d'emploi**
 - Les sources utilisées
 - Le processus de géocodification de l'adresse de résidence du salarié en contrat aidé
- **Etude des contrats aidés dans les Zus (zoom sur les jeunes)**
 - Part des jeunes résidents des Zus en contrat aidé. Etude de leurs caractéristiques
 - L'accès des jeunes résidents des Zus aux contrats aidés

Fichiers de politique d'emploi et géocodification

Les conventions de contrat aidé

- **Dispositifs en vigueur : le contrat unique d'insertion (CUI) et l'emploi d'avenir (EAv)**
- **Source nationale recensant exhaustivement toutes les embauches en contrat aidé en France entière**

Informations sur → le salarié (sexe, âge, niveau de formation, adresse...)

→ le contrat (type de contrat, durée de travail, dates du contrat, métier...)

→ l'employeur (secteur d'activité, effectifs...)

Les contrats en alternance

- **Dispositifs en vigueur : contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation**
- **Sources nationales recensant les contrats validés et enregistrés (sur l'extranet)**

Informations sur → le salarié (sexe, âge, niveau de formation, adresse...)

→ le contrat (spécialité de formation, niveau de formation préparé...)

→ l'employeur (secteur d'activité, effectifs...)

Le processus de géocodification

- l'Insee géolocalise à la Zus pour la Dares le lieu de résidence des salariés en contrat aidé
- 2 types de traitement → automatique
→ avec reprise manuelle des rejets
- Retour de géocodification en t+6mois : en juillet 2015 on disposera de l'année 2014
- Au 1^{er} janvier 2015 : entrée en vigueur de la nouvelle géographie prioritaire
- utilité d'un double codage (Zus et QPV) pour le T4 2014 et toute l'année 2015

Etude des contrats aidés dans les Zus (zoom sur les jeunes)

Hausse de la part des jeunes résidents des Zus dans les embauches en contrats aidés

- **14,1 % des jeunes recrutés en contrats aidés en 2013 résidaient en Zus**
- **Cette proportion est en hausse en 2013 sous l'effet de la montée en charge des emplois d'avenir**
- **Les jeunes résidents des Zus sont mieux représentés en emploi d'avenir, ce qui a plus que contrebalancé le léger recul des embauches en Zus en CUI**

		CUI-CIE	CUI-CAE	CUI	EAv marchands	EAv non marchands	EAv	Ensemble
2012	Nb d'entrées	17 392	98 554	115 946	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	115 946
	% Zus	11,5	13,2	13,0	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	13,0
2013	Nb d'entrées	13 839	70 810	84 649	13 336	56 892	70 228	154 877
	% Zus	9,6	12,7	12,2	13,3	17,1	16,4	14,1

Sources : ASP, traitement Dares-Insee

Champ : jeunes de 16 à 25 ans, entrées initiales et reconductions ; France métropolitaine.

CNIS, Commission emploi, qualification et revenus du travail – 25 mars 2015

Profil des résidents des Zus en contrats aidés

- **Le profil des jeunes recrutés en CUI diffère selon qu'ils résident en Zus ou non** : moindre formation initiale, plus d'étrangers...
 - Selon l'indicateur calculé, on compare les résidents des Zus avec ceux des autres quartiers des mêmes agglomérations ou avec l'ensemble des agglomérations de France métropolitaine
- **Les jeunes en emploi d'avenir ont connu en Zus des périodes de chômage plus longues**, malgré des niveaux de formation supérieurs.

Dans le secteur non marchand →

- 43 % de diplômés du bac ou du supérieur en Zus, contre 7 % hors Zus.
- 39 % recherchent un emploi depuis plus d'un an en Zus, contre 28 % hors Zus.

Type de contrats des jeunes résidents des Zus en contrat aidé

- Des contrats plus courts pour les jeunes en Zus et plus souvent des CDD dans le secteur marchand
- Davantage d'associations parmi les employeurs en Zus dans le non-marchand

		En Zus	En UU englobantes hors Zus
Durée du contrat de travail CDD	CUI-CIE	36	33
	EAv marchand	42	33
Type d'employeur Association	CUI-CAE	63	56
	EAv non marchand	52	46

Sources : ASP, traitement Dares-Insee

Champ : jeunes de 16 à 25 ans, entrées initiales ; France métropolitaine.

Les résidents des Zus accèdent davantage aux contrats aidés non marchands

Taux d'accès aux contrats aidés des demandeurs d'emploi	En Zus	En UU englobantes hors Zus
CUI-CAE	6,6	4,6
CUI-CIE	0,7	0,7
EAv non marchand	1,4	0,7
EAv marchand	0,2	0,2

Source : ASP et Insee ; traitement Dares-Insee

Champ : demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi au 31/12/2012 (catégories A, B et C)

- ➔ **Approximation des taux d'accès « réels », qui mettent en évidence un écart entre territoires dans l'accès aux contrats aidés.**
- ➔ **Ces écarts peuvent refléter des différences de structure sociodémographique entre demandeurs d'emploi résidant en Zus et hors Zus.**

Expliquer les écarts d'accès aux CUI-CAE

	2013
Ecart de taux d'accès au CUI-CAE	+2
Zus / Hors Zus (en points)	
<i>Ecart expliqué par les différences de caractéristiques</i>	-0,2
<i>Ecart non expliqué par les différences de caractéristiques</i>	+2,2

Source : ASP et Insee ; traitement Dares-Insee

Champ : demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi au 31/12/2012 (catégories A, B et C).

Un accès supérieur des résidents des Zus au CUI-CAE qui ne résulte pas d'effet de structure en 2013

- ➔ « **discrimination positive** »... (prescription des contrats aidés ciblant les résidents des Zus) susceptible de contrebalancer des handicaps dans l'accès à l'emploi.
- ➔ ... D'autant plus qu'on ignore l'**impact de facteurs non observés susceptibles de pénaliser l'accès aux contrats aidés** (situation locale du marché de l'emploi, filière d'études, pratique de la langue française...).

CNIS, Commission emploi, qualification et revenus du travail – 25 mars 2015

Les résidents des Zus sont peu représentés dans les contrats en alternance

→ En 2012, les contrats en alternance restent faiblement mobilisés pour les résidents des Zus

	2012
Embauches en contrat d'apprentissage	293 728
<i>Part des résidents des Zus (en %)</i>	5,0
Embauches en contrat de professionnalisation -Total	162 584
<i>Part des résidents des Zus (en %)</i>	7
Embauches en contrat de professionnalisation - Jeunes	130 590
<i>Part des résidents des Zus (en %)</i>	7

Source : Dares, traitement Dares-Insee

Champ : France métropolitaine.

Éléments bibliographiques

- **Dares analyses** : « *Les contrats aidés dans les Zus en 2013. Les résidents des Zus accèdent davantage que les autres urbains aux contrats aidés non marchands* »
- **Contribution au rapport 2013 de l'observatoire national des Zones urbaines sensibles** : « *Les contrats aidés dans les zones urbaines sensibles en 2012* »

Merci de votre attention