

Les contrats aidés dans les Zus

DARES

Département des politiques de l'emploi

Fabien Delmas

CNIS, Commission emploi, qualification et revenus du travail – 25 mars 2015

Parmi les questions régulièrement soulevées...

- la politique de l'emploi cible-t-elle les jeunes en Zus ?

→ La convention Ville-Emploi prévoit des objectifs quantifiés pour chaque dispositif d'aide à l'emploi

- la part des jeunes des quartiers en contrats aidés s'est-elle accrue avec la crise ?

- peut-on mettre en évidence d'éventuelles discriminations à l'embauche en contrat aidé ?

Plan de la présentation

- **Géocodification à la Zus des données de politique d'emploi**
 - Les sources utilisées
 - Le processus de géocodification de l'adresse de résidence du salarié en contrat aidé
- **Etude des contrats aidés dans les Zus (zoom sur les jeunes)**
 - Part des jeunes résidents des Zus en contrat aidé. Etude de leurs caractéristiques
 - L'accès des jeunes résidents des Zus aux contrats aidés

Fichiers de politique d'emploi et géocodification

Les conventions de contrat aidé

- **Dispositifs en vigueur : le contrat unique d'insertion (CUI) et l'emploi d'avenir (EAv)**
- **Source nationale recensant exhaustivement toutes les embauches en contrat aidé en France entière**

Informations sur → le salarié (sexe, âge, niveau de formation, adresse...)
→ le contrat (type de contrat, durée de travail, dates du contrat, métier...)
→ l'employeur (secteur d'activité, effectifs...)

Les contrats en alternance

- **Dispositifs en vigueur : contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation**
- **Sources nationales recensant les contrats validés et enregistrés (sur l'extranet)**

Informations sur → le salarié (sexe, âge, niveau de formation, adresse...)

→ le contrat (spécialité de formation, niveau de formation préparé...)

→ l'employeur (secteur d'activité, effectifs...)

Le processus de géocodification

- l'Insee géolocalise à la Zus pour la Dares le lieu de résidence des salariés en contrat aidé
- 2 types de traitement → automatique
→ avec reprise manuelle des rejets
- Retour de géocodification en t+6mois : en juillet 2015 on disposera de l'année 2014
- Au 1^{er} janvier 2015 : entrée en vigueur de la nouvelle géographie prioritaire
- **utilité d'un double codage (Zus et QPV) pour le T4 2014 et toute l'année 2015**

Etude des contrats aidés dans les Zus (zoom sur les jeunes)

CNIS, Commission emploi, qualification et revenus du travail – 25 mars 2015

Hausse de la part des jeunes résidents des Zus dans les embauches en contrats aidés

- **14,1 % des jeunes recrutés en contrats aidés en 2013 résidaient en Zus**
- **Cette proportion est en hausse en 2013 sous l'effet de la montée en charge des emplois d'avenir**
- **Les jeunes résidents des Zus sont mieux représentés en emploi d'avenir, ce qui a plus que contrebalancé le léger recul des embauches en Zus en CUI**

		CUI-CIE	CUI-CAE	CUI	EAv marchands	EAv non marchands	EAv	Ensemble
2012	Nb d'entrées	17 392	98 554	115 946	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	115 946
	% Zus	11,5	13,2	13,0	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	13,0
2013	Nb d'entrées	13 839	70 810	84 649	13 336	56 892	70 228	154 877
	% Zus	9,6	12,7	12,2	13,3	17,1	16,4	14,1

Sources : ASP, traitement Dares-Insee

Champ : jeunes de 16 à 25 ans, entrées initiales et reconductions ; France métropolitaine.

CNIS, Commission emploi, qualification et revenus du travail – 25 mars 2015

Profil des résidents des Zus en contrats aidés

- **Le profil des jeunes recrutés en CUI diffère selon qu'ils résident en Zus ou non** : moindre formation initiale, plus d'étrangers...
 - Selon l'indicateur calculé, on compare les résidents des Zus avec ceux des autres quartiers des mêmes agglomérations ou avec l'ensemble des agglomérations de France métropolitaine
- **Les jeunes en emploi d'avenir ont connu en Zus des périodes de chômage plus longues**, malgré des niveaux de formation supérieurs.

Dans le secteur non marchand →

- 43 % de diplômés du bac ou du supérieur en Zus, contre 7 % hors Zus.
- 39 % recherchent un emploi depuis plus d'un an en Zus, contre 28 % hors Zus.

Type de contrats des jeunes résidents des Zus en contrat aidé

- Des contrats plus courts pour les jeunes en Zus et plus souvent des CDD dans le secteur marchand
- Davantage d'associations parmi les employeurs en Zus dans le non-marchand

		En Zus	En UU englobantes hors Zus
Durée du contrat de travail CDD	CUI-CIE	36	33
	EAv marchand	42	33
Type d'employeur Association	CUI-CAE	63	56
	EAv non marchand	52	46

Sources : ASP, traitement Dares-Insee

Champ : jeunes de 16 à 25 ans, entrées initiales ; France métropolitaine.

Les résidents des Zus accèdent davantage aux contrats aidés non marchands

Taux d'accès aux contrats aidés des demandeurs d'emploi	En Zus	En UU englobantes hors Zus
CUI-CAE	6,6	4,6
CUI-CIE	0,7	0,7
EAv non marchand	1,4	0,7
EAv marchand	0,2	0,2

Source : ASP et Insee ; traitement Dares-Insee

Champ : demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi au 31/12/2012 (catégories A, B et C)

- ➔ **Approximation des taux d'accès « réels », qui mettent en évidence un écart entre territoires dans l'accès aux contrats aidés.**
- ➔ **Ces écarts peuvent refléter des différences de structure sociodémographique entre demandeurs d'emploi résidant en Zus et hors Zus.**

Expliquer les écarts d'accès aux CUI-CAE

	2013
Ecart de taux d'accès au CUI-CAE	+2
Zus / Hors Zus (en points)	
<i>Ecart expliqué par les différences de caractéristiques</i>	-0,2
<i>Ecart non expliqué par les différences de caractéristiques</i>	+2,2

Source : ASP et Insee ; traitement Dares-Insee

Champ : demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi au 31/12/2012 (catégories A, B et C).

Un accès supérieur des résidents des Zus au CUI-CAE qui ne résulte pas d'effet de structure en 2013

- ➔ « **discrimination positive** »... (prescription des contrats aidés ciblant les résidents des Zus) susceptible de contrebalancer des handicaps dans l'accès à l'emploi.
- ➔ ... D'autant plus qu'on ignore l'**impact de facteurs non observés susceptibles de pénaliser l'accès aux contrats aidés** (situation locale du marché de l'emploi, filière d'études, pratique de la langue française...).

CNIS, Commission emploi, qualification et revenus du travail – 25 mars 2015

Les résidents des Zus sont peu représentés dans les contrats en alternance

→ En 2012, les contrats en alternance restent faiblement mobilisés pour les résidents des Zus

	2012
Embauches en contrat d'apprentissage	293 728
<i>Part des résidents des Zus (en %)</i>	5,0
Embauches en contrat de professionnalisation -Total	162 584
<i>Part des résidents des Zus (en %)</i>	7
Embauches en contrat de professionnalisation - Jeunes	130 590
<i>Part des résidents des Zus (en %)</i>	7

Source : Dares, traitement Dares-Insee

Champ : France métropolitaine.

Éléments bibliographiques

- **Dares analyses** : « *Les contrats aidés dans les Zus en 2013. Les résidents des Zus accèdent davantage que les autres urbains aux contrats aidés non marchands* »
- **Contribution au rapport 2013 de l'observatoire national des Zones urbaines sensibles** : « *Les contrats aidés dans les zones urbaines sensibles en 2012* »

Merci de votre attention