

L' évolution des formes d' emploi

Présentation du rapport du COE du 8
avril 2014

Commission « emploi, qualification et revenus du travail »
CNIS

14 novembre 2014

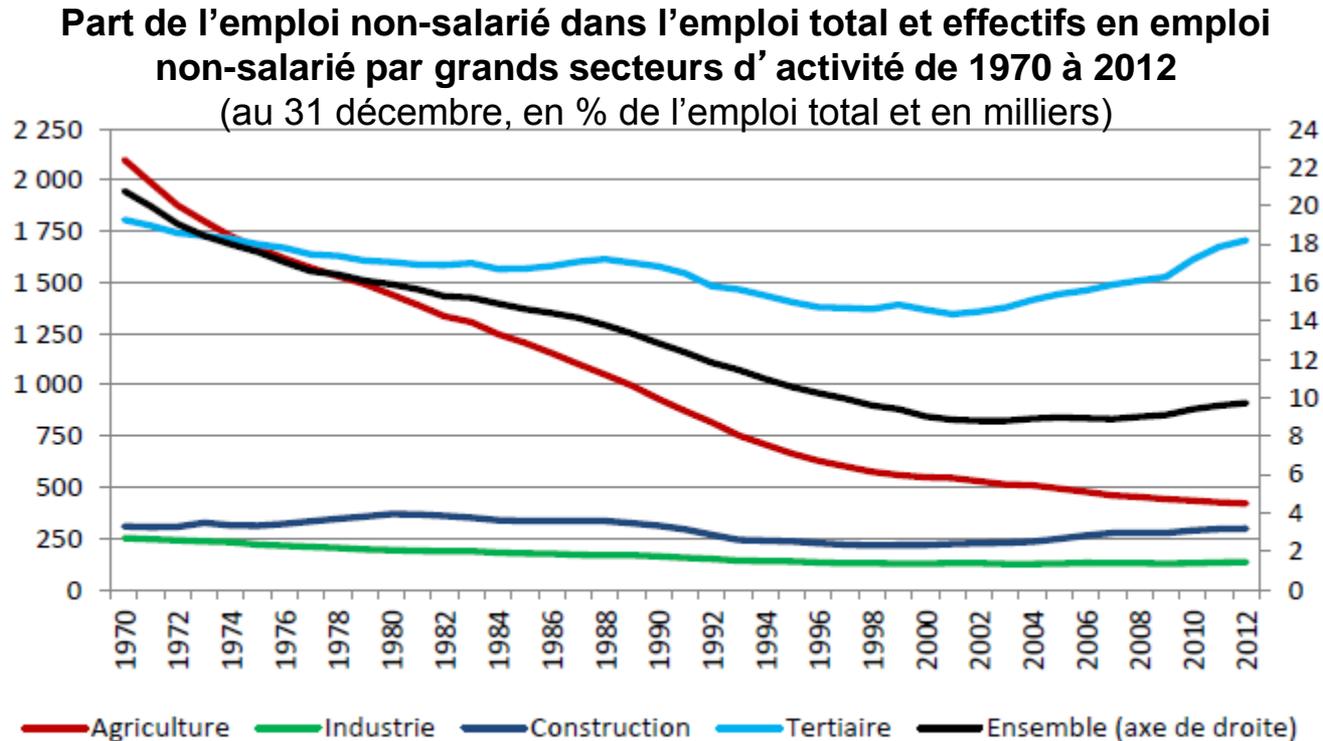


Plan de la présentation

- I. Les formes d'emploi: un paysage en évolution et de plus en plus complexe
- II. Les causes de l'évolution des formes d'emploi
- III. Les enjeux de l'évolution des formes d'emploi

I. Les formes d'emploi: un paysage en évolution et de plus en plus complexe

- Après avoir fortement régressé, la part de l'emploi non-salarié se stabilise depuis le début de années 2000 et connaît même un certain regain



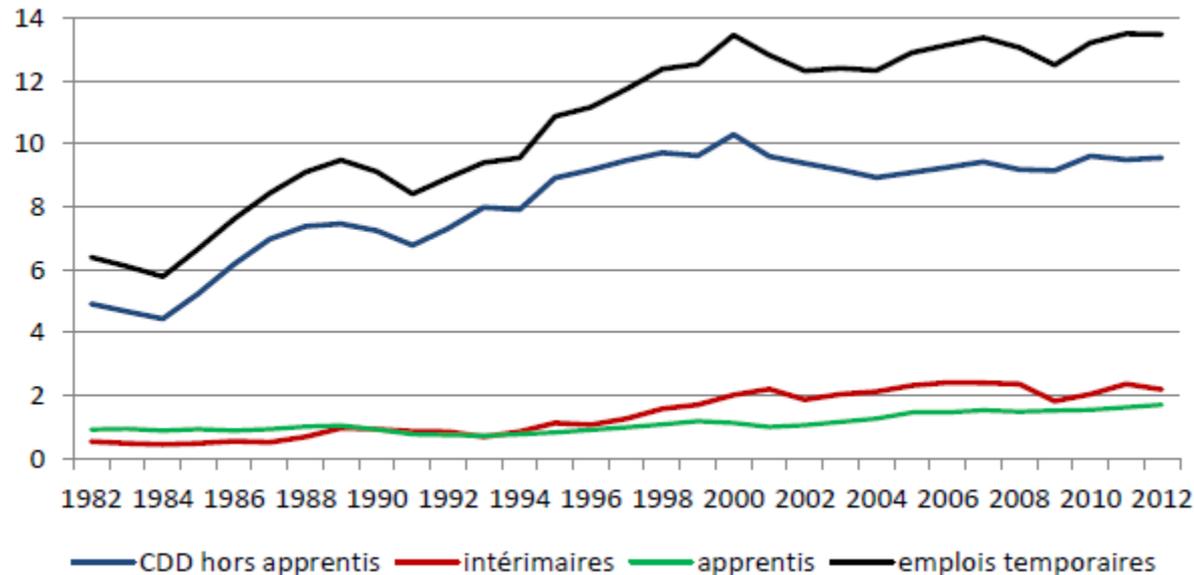
Champ: France métropolitaine, personnes de 15 ans et plus

Source: Insee, estimations d'emploi

I. Les formes d'emploi: un paysage en évolution et de plus en plus complexe

- Au sein du salariat, la part des CDD et de l'intérim se stabilise également depuis le début des années 2000

Part des salariés en contrat temporaire de 1982 à 2012
(moyennes annuelles, en % de l'emploi salarié)

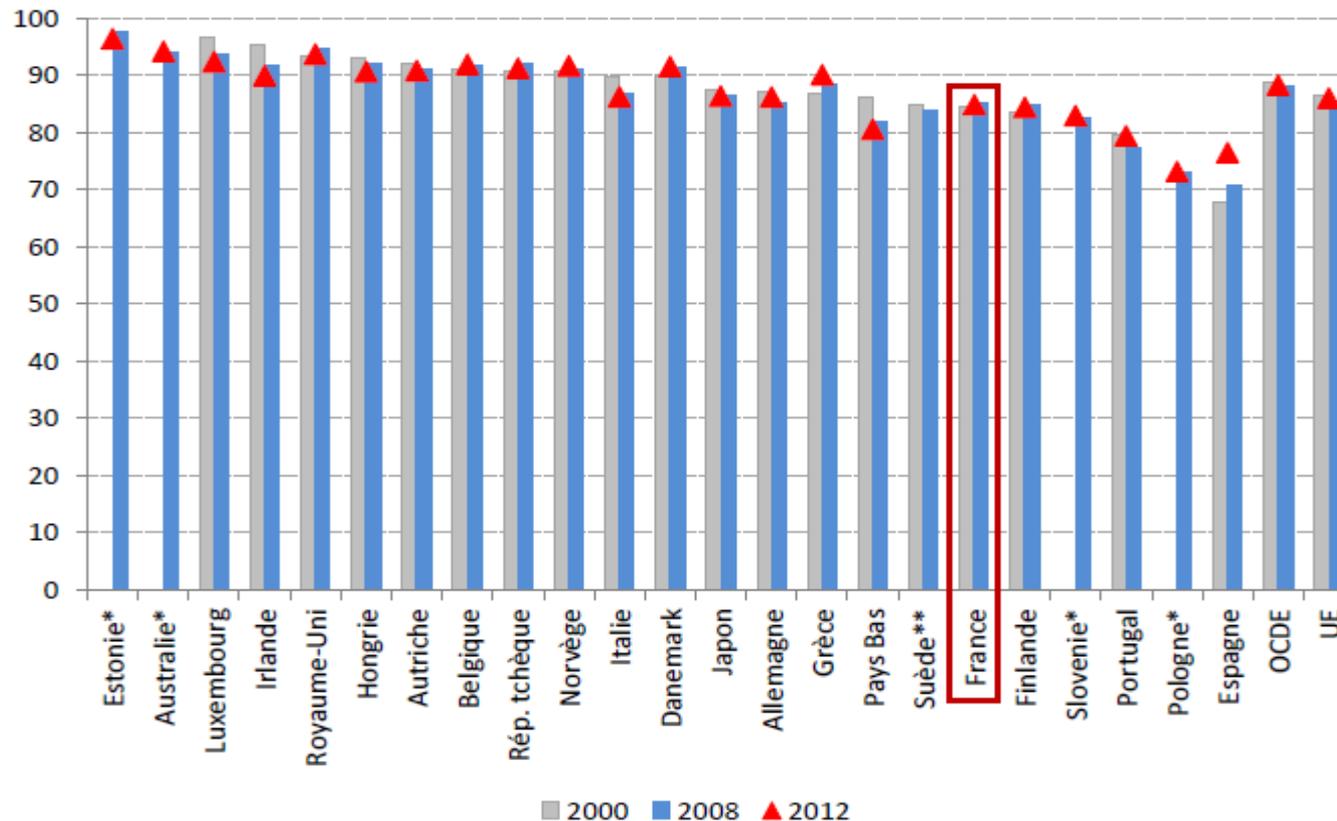


Champs: salariés appartenant à un ménage de France métropolitaine, 15 ans et plus.
Source: Insee, enquêtes Emploi 1982-2012; calculs Dares

I. Les formes d'emploi: un paysage en évolution et de plus en plus complexe

- Au total, le CDI reste la forme très largement dominante d'emploi

Part de l'emploi permanent par pays de 2000 à 2012
(moyennes annuelles, en % de l'emploi salarié)



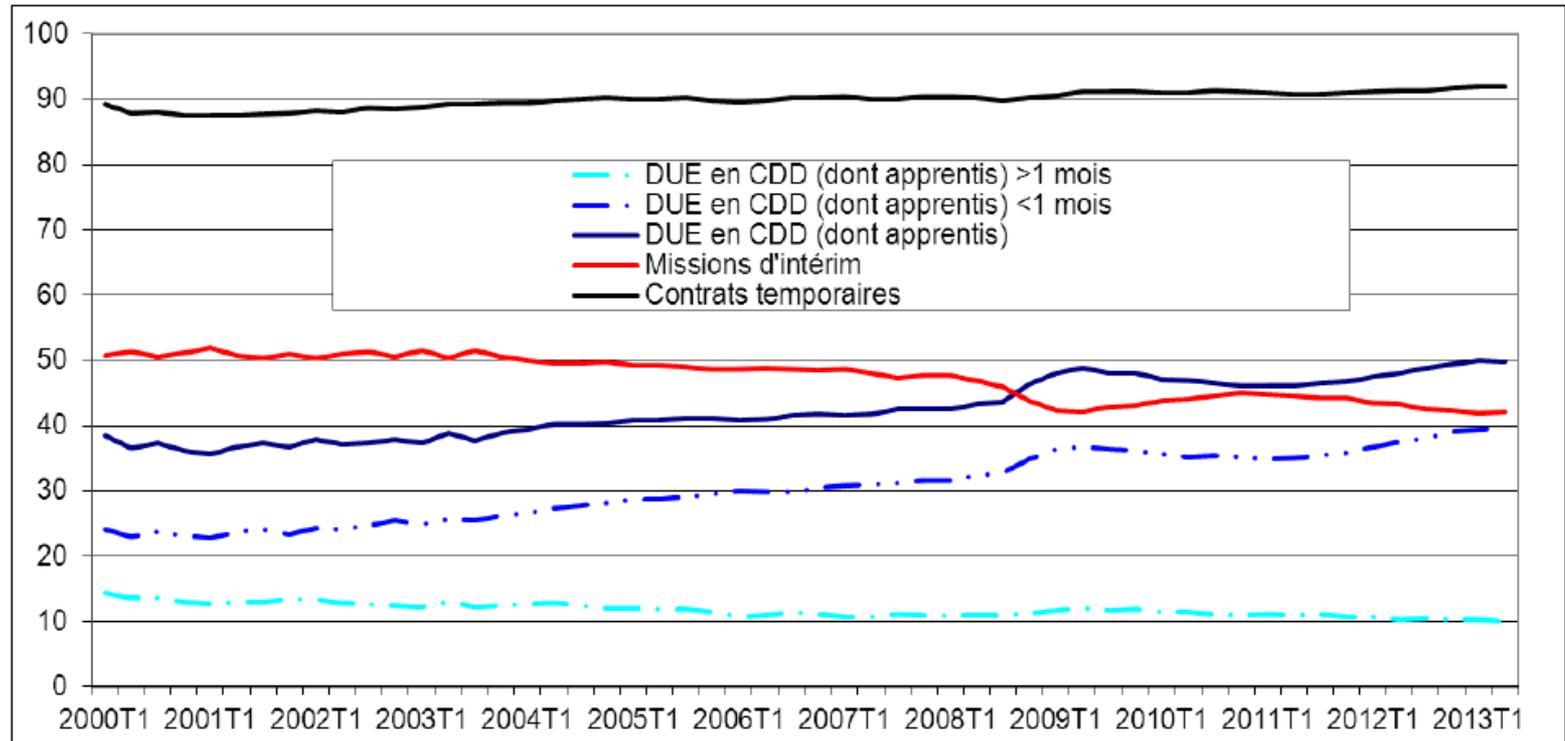
*Années 2000 manquante, ** année 2012 manquante

Source: OCDE

I. Les formes d'emploi: un paysage en évolution et de plus en plus complexe

- Le constat de permanence du CDI comme forme dominante d'emploi est toutefois remis en question lorsqu'on s'intéresse aux flux d'embauches

Part des contrats temporaires dans les intentions d'embauches de salariés de 2000 à 2013
(données trimestrielles, en % de l'emploi salarié)



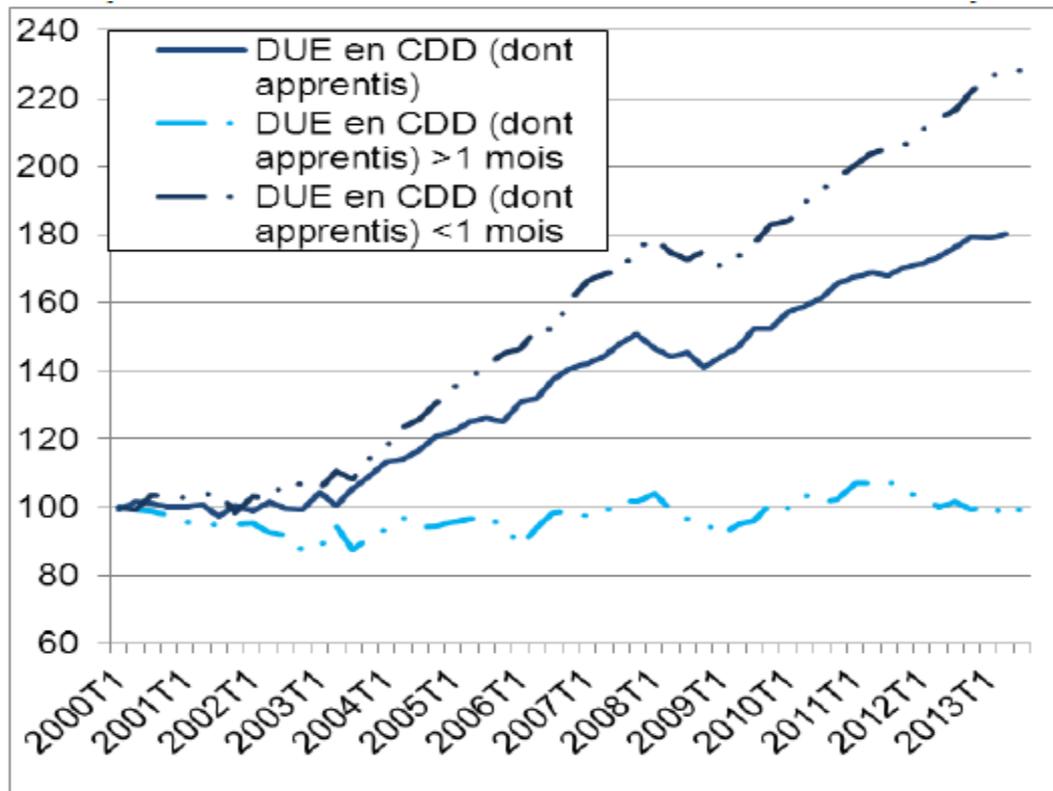
Champ: salariés France entière hors régime agricole et fonctionnaires pour les DUE, secteur concurrentiel de France métropolitaine pour les missions d'intérim

Source: DUE – ACOSS, Déclaration mensuelle des agences d'intérim –Pôle emploi; calculs DARES

I. Les formes d'emploi: un paysage en évolution et de plus en plus complexe

- La stabilisation de la part de l'emploi temporaire au sein du salariat masque une modification de la durée des contrats temporaires qui sont de plus en plus courts

Nombre de déclarations d'intentions d'embauches en CDD de 2000 à 2013
(données trimestrielles, base 100 au 1^{er} trimestre 2000)

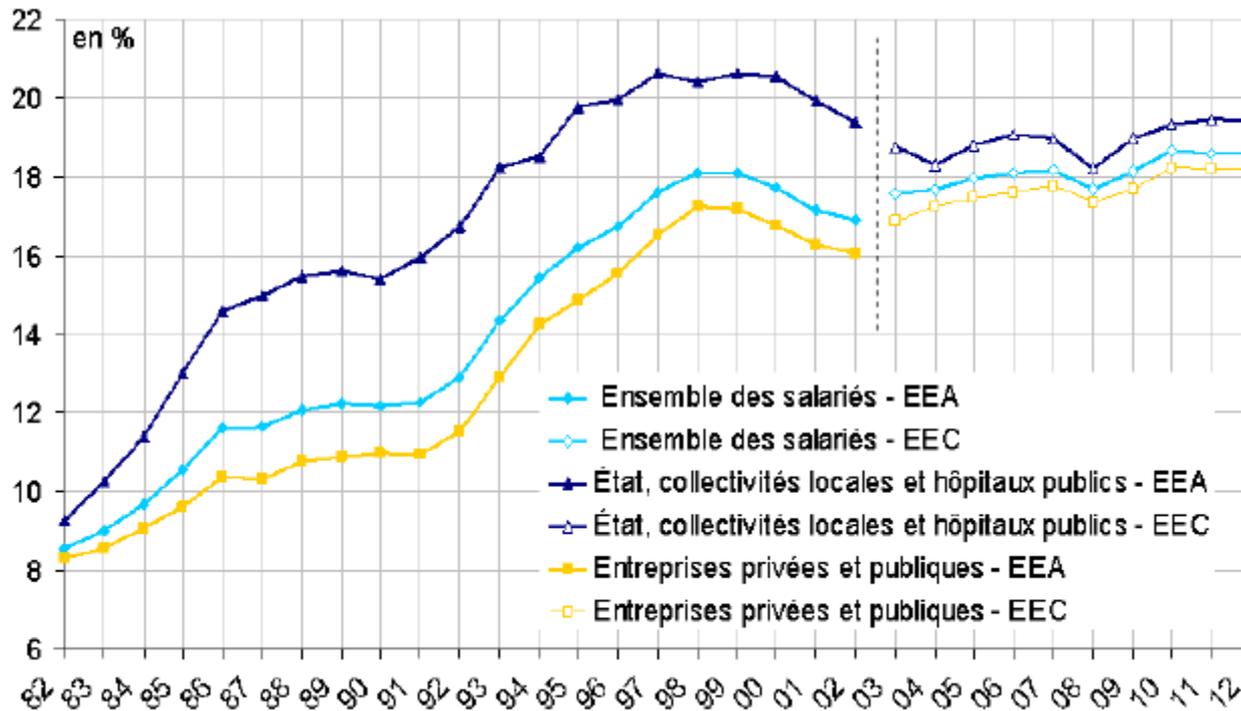


Champ: salariés hors régime agricole et fonctionnaires, France entière
Source: Déclaration unique d'embauche – ACOSS; calculs Dares

I. Les formes d'emploi: un paysage en évolution et de plus en plus complexe

- Les modalités d'exercice du salariat évoluent également avec la progression du temps partiel...

Part de l'emploi à temps partiel de 1982 à 2012
(en % de l'emploi salarié)



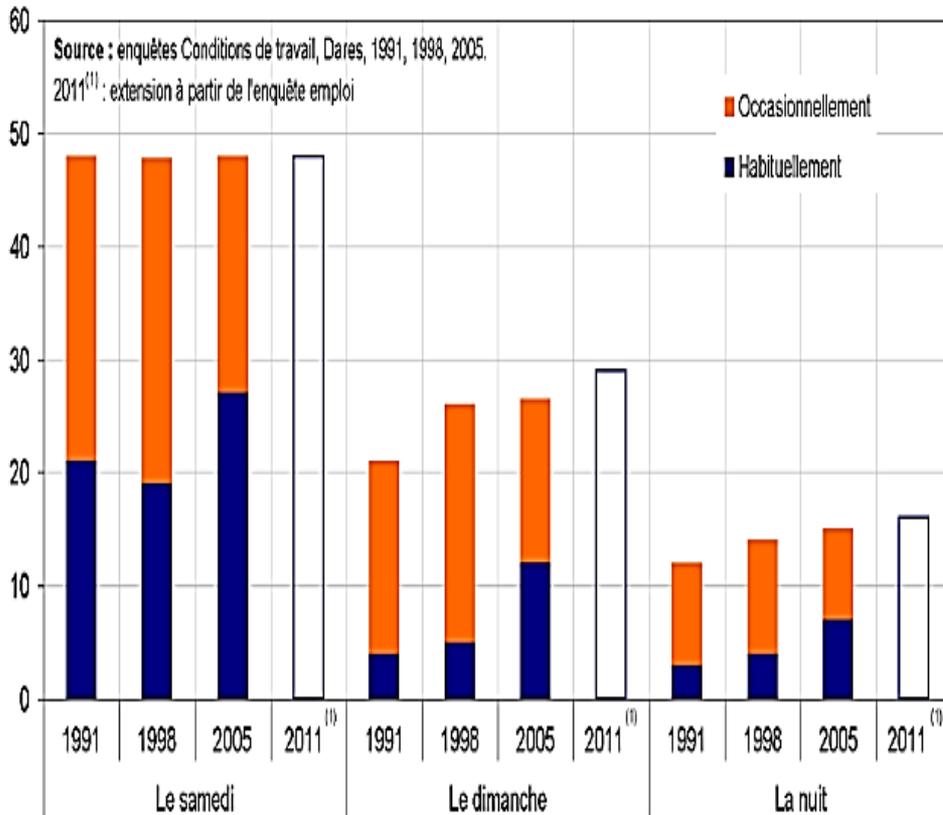
Champ: ensemble des salariés

Source: Insee, enquêtes Emploi annuelles jusqu' en 2002 (EEA) et continue au-delà (EEC)

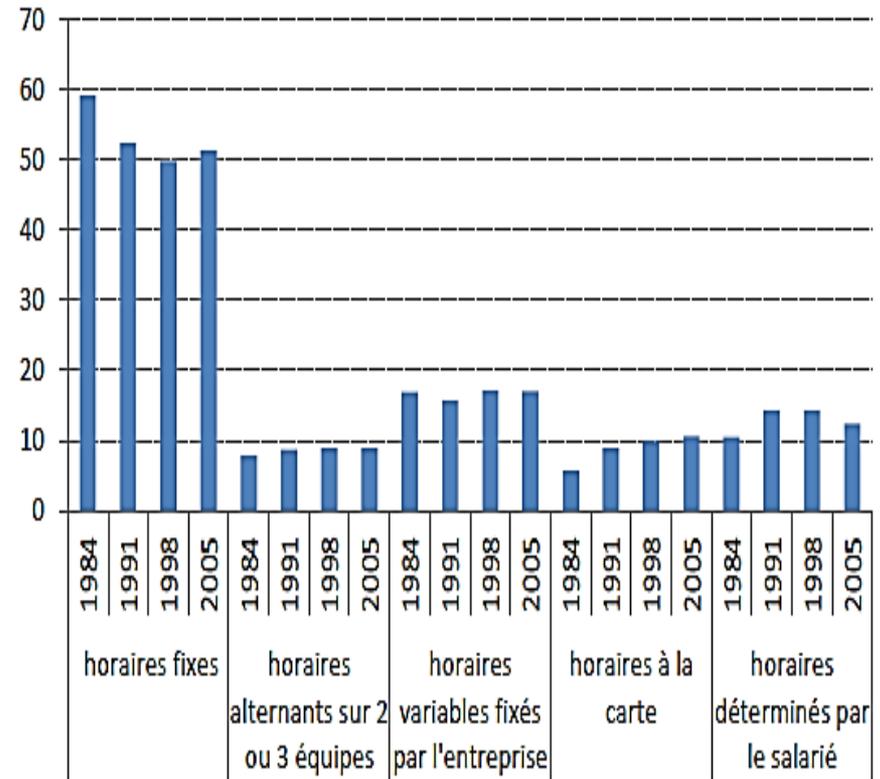
I. Les formes d'emploi: un paysage en évolution et de plus en plus complexe

➤ ... des horaires décalés et variables...

Les horaires de travail décalés
(en % de l'emploi salarié)



Les horaires de travail fixes et variables
(en % de l'emploi salarié)



I. *Les formes d'emploi: un paysage en évolution et de plus en plus complexe*

➤ ...et du télétravail

- Le télétravail peut être défini comme « *toute forme d'organisation du travail dans laquelle un travail, qui aurait également pu être effectué dans les locaux de l'employeur, est effectué par un salarié hors de ces locaux de façon régulière et volontaire en utilisant des technologies de l'information dans le cadre d'un contrat de travail ou d'un avenant à celui-ci* ».
- Le télétravail a connu au cours des années 2000 un essor important et tient désormais une place non négligeable dans l'organisation du travail.
- Des marges de développement importantes existent.

I. *Les formes d'emploi: un paysage en évolution et de plus en plus complexe*

- Des formes d'emploi se développent aux frontières entre emploi indépendant et emploi salarié
- Des statuts hybrides dans lesquels une personne est salariée d'une structure tout en menant une activité autonome :
 - le portage salarial. Environ 30 000 personnes;
 - les coopératives d'activité et d'emploi (CAE). 95 CAE employant environ 5000 entrepreneurs salariés.
- Des configurations dans lesquelles une personne a un statut d'indépendant mais exerce son activité dans un cadre parfois relativement contraint :
 - des formes hybrides de travail indépendant : franchises, gérants non-salariés des succursales de commerce de détail alimentaire, etc.;
 - le travail indépendant économiquement dépendant.

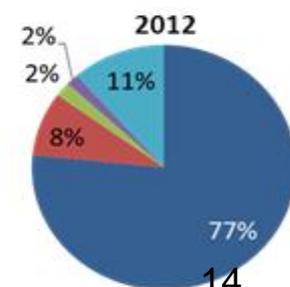
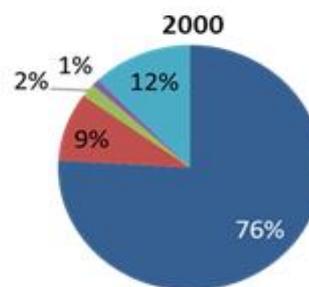
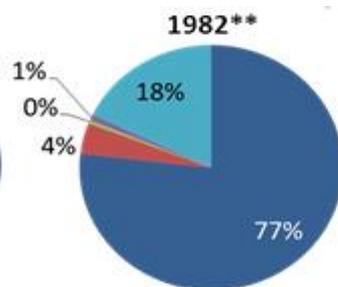
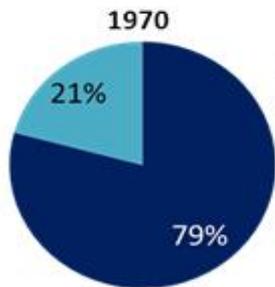
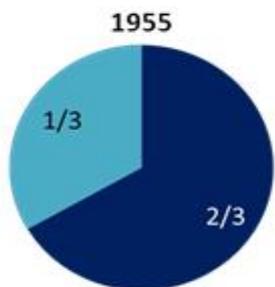
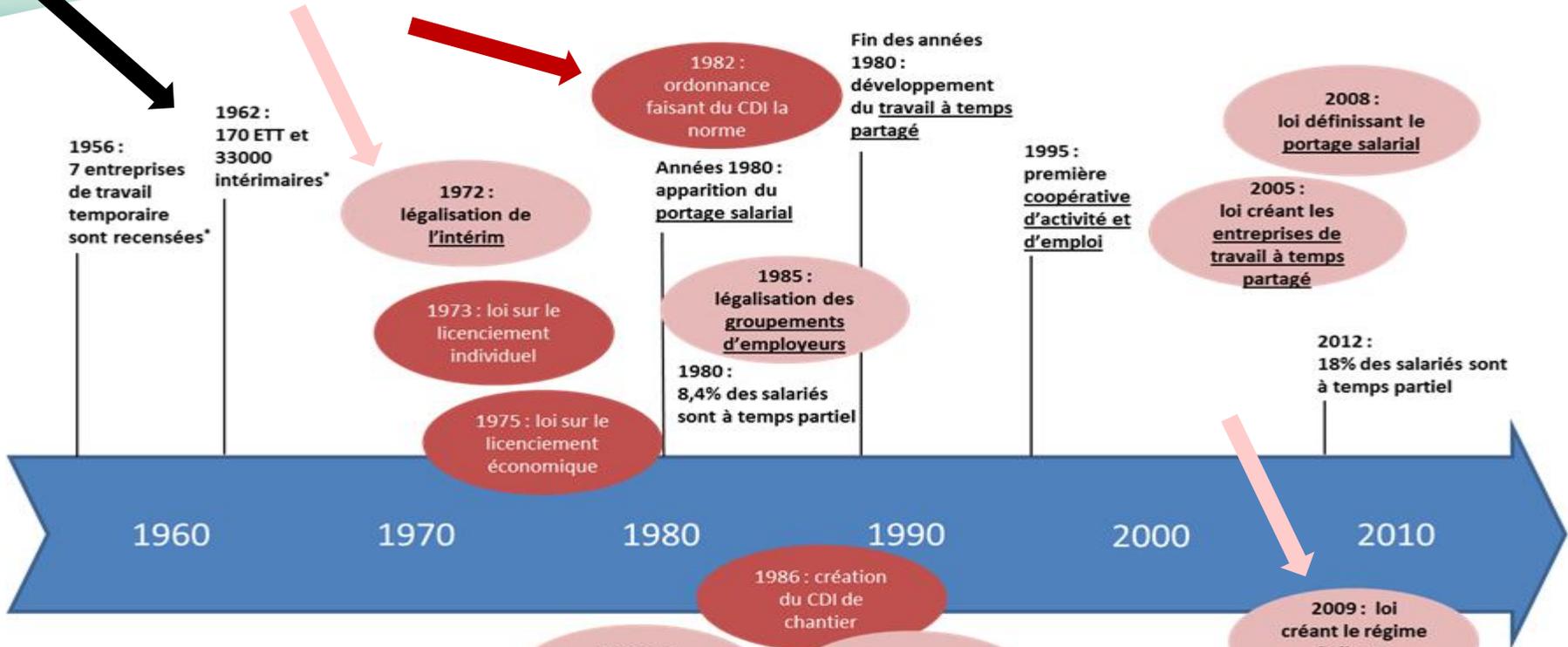
I. *Les formes d'emploi: un paysage en évolution et de plus en plus complexe*

- Le régime de l'autoentreprise qui vise à favoriser la création de petites entreprises, à titre principal ou complémentaire, a connu un essor très rapide
 - Le régime de l'autoentreprise a été conçu en 2008 avec pour objectif de simplifier la création d'une petite entreprise, susceptible de venir en complément d'une activité salarié.
 - Près d'un million d'autoentrepreneurs administrativement actifs à ce jour, dont seulement la moitié dégagent un chiffre d'affaire.
 - Une activité souvent exercée à titre secondaire.

I. *Les formes d'emploi: un paysage en évolution et de plus en plus complexe*

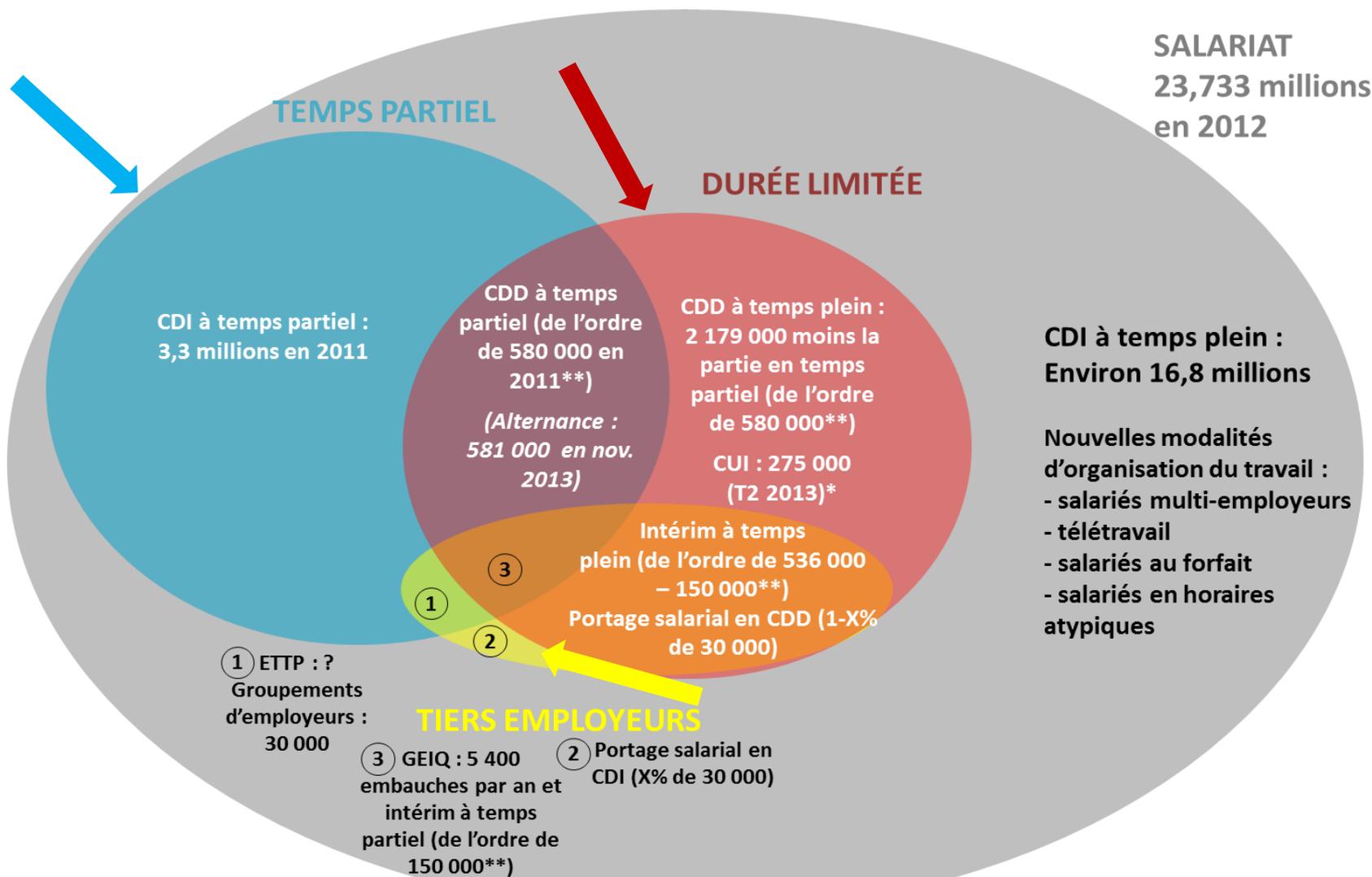
- La pluriactivité et l'emploi multi-employeur se développent également fortement
- La pluriactivité a fortement augmenté. Plus de 2,3 millions de pluriactifs fin 2009 , dont 2 millions en emploi multi-employeur.
- L'emploi multi-employeur peut s'exercer de façon spontanée ou être organisé :
 - Sans tiers employeur dans le cadre d'associations de travail à temps partagé qui mettent en relation des personnes prêtes à cumuler des temps partiels et des entreprises qui n'ont pas les moyens ou pas le besoin d'embaucher à temps complet ;
 - Ou avec tiers employeur dans le cadre :
 - de groupements d'employeurs (GE) qui permettent à des entreprises de partager du personnel, sans but lucratif. Plus de 4000 GE (GEIQ inclus), dont la majeure partie dans le domaine agricole ;
 - d'entreprises de travail à temps partagé (ETTP) qui mettent à disposition de la main-d'œuvre, avec un but lucratif.

I. Schéma récapitulatif (1/2) : une chronologie des formes d'emploi



■ Non-salariés ■ Salariés ■ CDI ■ CDD ■ Intérim ■ Apprentissage

I. Schéma récapitulatif (2/2) : les différentes formes d'emploi salarié

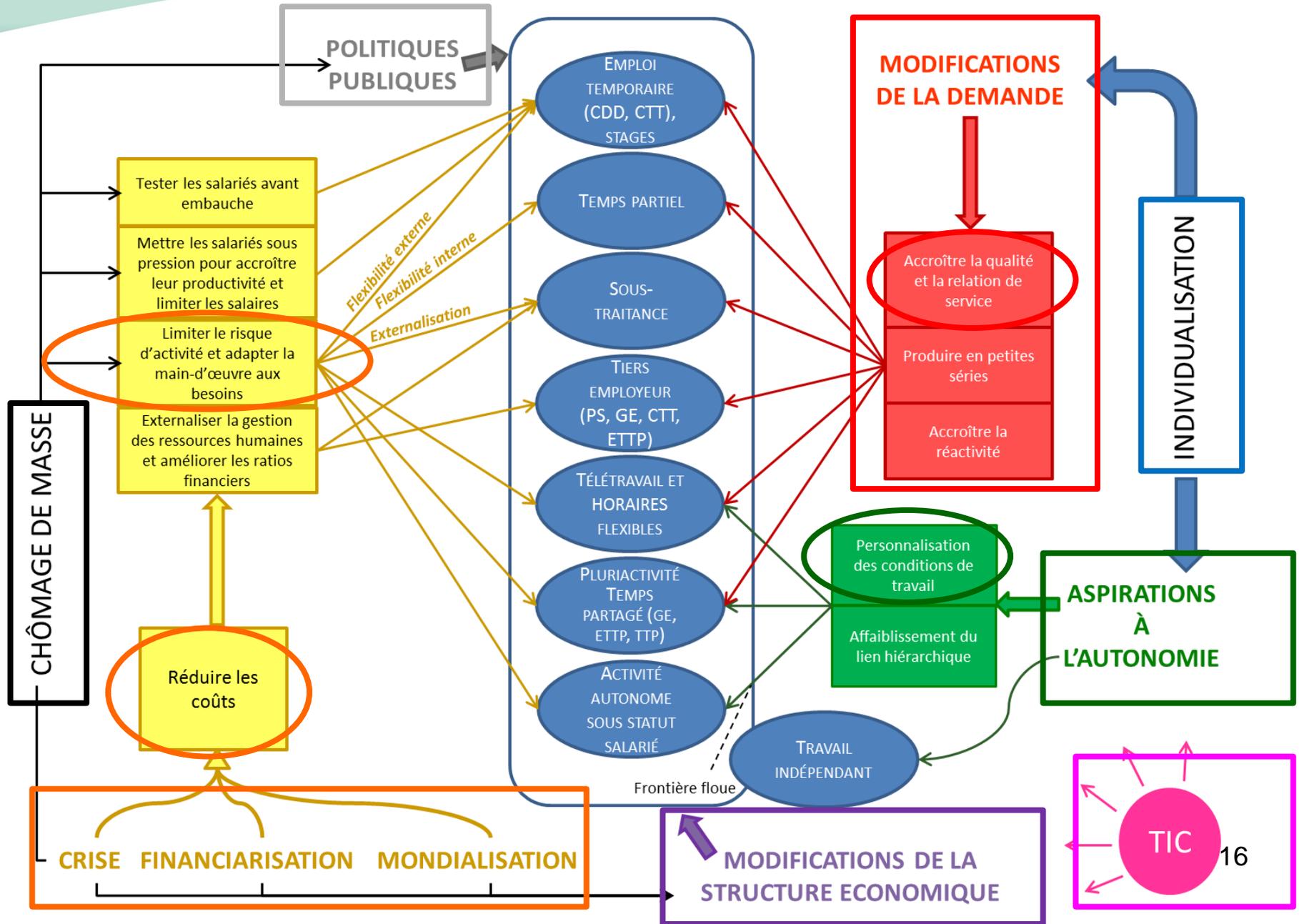


*En 2011, 66,3% des contrats aidés étaient à temps partiel

**Il y avait en 2011 730 000 personnes exerçant en CDD ou intérim à temps partiel. La clé de répartition entre les deux n'étant pas connue, on fait l'hypothèse que la part du temps partiel est la même parmi les travailleurs en CDD que parmi les travailleurs en intérim

CUI : Contrat unique d'insertion ; ETPP : entreprise de travail à temps partagé ; GEIQ : groupement d'employeurs pour l'insertion et la qualification

II. Les causes de l'évolution des formes d'emploi



III. Les principaux enjeux de l'évolution des formes d'emploi

➤ Des enjeux en termes de création d'emploi

- Il est souvent difficile de mesurer l'impact sur le niveau d'emploi de l'existence ou du développement de telle ou telle forme d'emploi.
- Des études rendent compte d'effets plutôt positifs du développement de certaines formes d'emploi particulières (temps partiel, CDD) ou nouvelles (autoentreprise).
- L'effet positif sur le volume d'emploi de certaines formes particulières ou nouvelles d'emploi doit être mis en perspective avec la qualité de l'emploi, en termes de revenus, de conditions de travail ou encore de protection sociale.

III. Les principaux enjeux de l'évolution des formes d'emploi

➤ Des enjeux pour les trajectoires professionnelles des personnes

- Certaines formes d'emploi sont conçues, au moins partiellement, comme des dispositifs d'insertion professionnelle : contrats aidés, contrats en alternance, GEIQ, portage salarial, etc.
- Un effet tremplin des CDD vers l'emploi stable qui s'affaiblit.
- Une faiblesse du taux de transition du temps partiel vers le temps plein difficile à interpréter.

III. Les principaux enjeux de l'évolution des formes d'emploi

➤ Des enjeux en termes de protection des personnes

Si le système de protection sociale et le droit du travail s'adaptent progressivement à l'évolution des formes d'emploi...

Protection sociale	Droit du travail
Une meilleure garantie du socle de protection à toute les formes d'emploi	La mise en place de mécanismes visant à attacher les droits à la personne (compte épargne temps, compte personnel de formation, compte de pénibilité)
Une meilleure prise en compte les carrières professionnelles heurtées	

... des enjeux restent toutefois encore insuffisamment traités en termes de protection sociale (protection des travailleurs relevant de plusieurs régimes de retraite, travailleurs indépendants) et de droit du travail (fragmentation du droit, essor mal contrôlé du travail indépendant économiquement dépendant, renforcement du dualisme du marché du travail).