

# Commission emploi, qualification et revenus du travail

---

*Programme de travail 2015*

Christel COLIN - Dares  
Nicole ROTH - Insee



Mesurer pour comprendre



- Rénovation du questionnaire de l'EE en 2013
  - Publication de l'ensemble des séries rétropolées fin 2014
  - Nouveaux indicateurs complémentaires articulés avec définitions Eurostat (halo, sous-emploi)
  - Intégration des Dom (hors Mayotte)
  - Poursuite des travaux d'harmonisation des questionnaires au niveau européen pour accroître la comparabilité (horizon 2018-2020)
  - Documentation, analyses
- Recommandations de l'ASP relatives aux DEFM (cf. point V)

- Evolution des déclarations sociales qui alimentent les SI statistiques (DSN, loi du 22 mars 2012) → investissements de moyen terme de l'ensemble des producteurs
  - DADS, BRC, relevés mensuels de missions d'intérim, DMMO remplacés par la DSN
  - Salariés des particuliers employeurs, non salariés : pas d'évolution
  - Fonction publique d'Etat : travaux préparatoires suivis par DGAFP
- Objectif de convergence pour la publication des évolutions trimestrielles d'emploi salarié (davantage de lisibilité pour utilisateurs et extension du champ)
  - 2015 pour l'intérim (Dares-Pôle emploi)
- Niveau d'emploi total : niveau d'emploi répertorié au sens du BIT, après traitement de la multiactivité + volume d'emploi en EQTP
- Dimension locale, sous réserve de l'expertise de la qualité des déclarations DSN

- **Données structurelles sur les salaires : évolutions liées à la DSN**
  - Objectif de cohérence des concepts pour avoir une approche unifiée sur l'ensemble du champ (salaires EQTP, revenu salarial)
- **ECMOSS 2013-2014 : volet ESS**
  - seconde année de collecte en 2015
  - volet salariés FPE, extension Dom
- **ACEMO – enquête PIPA :**
  - module complémentaire santé en 2014
  - nouveau module « actionnariat des salariés » en 2015

- Entrée dans la vie adulte (EVA) : dispositif Depp-Insee-SIES
- Enquêtes Génération du Céreq :
  - Génération 2010 à 5 ans en 2015 et à 7 ans en 2017
  - Génération 2013 à 3 ans en 2016
- Panel DADS : à compter de 2012, modification des jours de naissance de façon à maximiser le recouvrement avec l'Echantillon démographique permanent (EDP) : connaissance des diplômes et évènements familiaux
- Panel non-salariés (démarrant en 2006)
- Appariement FH-panel DADS (Dares, Pôle emploi, Insee)
- FQP apparié panel DADS
- Appariements panels EIR, EIC de la Drees (retraites)

- Fin de la collecte de la 7<sup>ème</sup> édition de l'**enquête FQP (Formation et qualification professionnelles)**
- Début de la collecte de **DEFIS, Dispositif d'enquêtes sur les formations et les itinéraires des salariés**
  - Enquête Céreq pour les partenaires sociaux (CNEFP)
  - Collecte en 2015 du volet employeurs et 1<sup>ère</sup> interrogation (sur 5) des salariés
- Collecte du module « formation » de l'enquête **Acemo-TPE** (moins de 10 salariés)
- Dernière année de collecte des déclarations fiscales 24-83 ; proposition d'un dispositif en application de l'article L.6331-32 de la loi du 5 mars 2014
- Mise en place d'un suivi statistique du **Compte personnel de formation**
- Projets d'enquête de Pôle emploi auprès de bénéficiaires de formations et de conseil en évolution professionnelle
- Préparation des prochaines éditions des **enquêtes européennes sur la formation**
  - Auprès des entreprises : CVTS 2016 sur données 2015
  - Auprès des individus : AES 2016-2017

- Poursuite des exploitations de l'enquête **Conditions de travail 2012-2013 et début de la collecte de l'enquête Risques psycho-sociaux** (automne 2015 à mi-2016)
  - sur-échantillons pour les trois versants de la fonction publique
  - volets salariés et employeurs
- Extension du champ des statistiques sur les **accidents du travail** et les **maladies professionnelles**
- Suivi de la mise en place du **compte personnel de prévention de la pénibilité**
- Exploitations de l'**enquête REPONSE** 2011 sur les relations professionnelles en entreprise ; préparation de l'édition 2016-2017
- Collecte et exploitation de l'**enquête Acemo-Dialogue social en entreprise** (annuelle)
- **Exploitations nouvelles de données administratives** : expertise des bases Daccord et Mars ; études prévues, sur élections professionnelles et parité

# Recrutements

---

- Préparation de l'**enquête sur les offres d'emploi et recrutements**
- Nouvelle publication sur les **emplois dits « vacants »** (ou postes à pourvoir, définition Eurostat)
- Enquête annuelle sur les **besoins de main-d'œuvre (BMO)**
- Enquête visant à évaluer les nouvelles **modalités de prospection des offres d'emploi par Pôle emploi**



- Collecte en 2015 de l'enquête auprès des **bénéficiaires d'un contrat de sécurisation professionnelle** et de populations de référence (Dares-Unédic)
- Poursuite des panels de bénéficiaires de **contrats aidés** et de « témoins » (2014-2018) :
  - contrats uniques d'insertion dans le secteur non marchand
  - emplois d'avenir (secteurs marchand et non marchand)
- Enquête auprès de jeunes en situation de grande précarité financière éligibles à la **Garantie jeunes**, bénéficiaires ou non
- Projet d'enquête en vue d'évaluer l'**impact des formations certifiantes** sur le parcours professionnels
- **Exploitations nouvelles de données administratives** relatives à des dispositifs de politiques publiques : activité partielle, plans de sauvegarde de l'emploi, DOETH...

---

# Merci de votre attention !

Insee

18 bd Adolphe-Pinard  
75675 Paris Cedex 14

[www.insee.fr](http://www.insee.fr)  

Informations statistiques :  
[www.insee.fr](http://www.insee.fr) / Contacter l'Insee  
09 72 72 4000  
(coût d'un appel local)  
du lundi au vendredi de 9h00 à 17h00