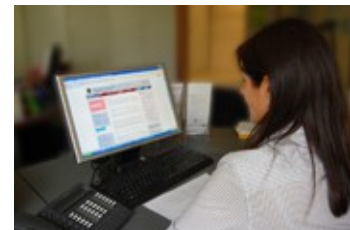


ESeG : une nomenclature socio-économique européenne

Démarche et Proposition

Monique Meron et Michel Amar
ESSnet ESeG

CNIS, 10 avril 2014



ESS-net ESeG

- ◆ **Bref retour sur l’histoire et la commande d’Eurostat**
- ◆ **Les étapes et principes du travail**
- ◆ **La classification proposée**
- ◆ **ESeG et la PCS**

Bref rappel... (cf CNIS, 19/9/2011)

Une demande européenne ancienne :

Dans le cadre de l'harmonisation des statistiques sociales

Pour construire des catégories harmonisées de stratification de la société dans différents domaines

En s'appuyant sur la profession et les caractéristiques de l'emploi

Le rapport Grais (1999)

État des lieux des classifications sociales en Europe

Le consortium ESeC (2004-2006)

Chercheurs d'universités (GB, Allemagne, Suède, Irlande, Italie)+ Insee et ONS (avec David Rose et Eric Harrison)

→ ESeC basé sur ISCO-88 + la « relation d'emploi/travail »

→ (Débats Goldthorpe/Bourdieu-Desrosières...)

Appel d'offre Eurostat (2007-2009),

(BG, IT, HU et FR) pour évaluer la qualité et la clarté de ESeC

→ rapport + journée Cnis le 14 septembre 2009 (Cécile Brousse)

→ conclusions pratiques nuancées / critiques de la théorie basée sur la « relation d'emploi » et de la variable « supervision »

La nouvelle commande d'Eurostat

Appel d'offre d'Eurostat

→ un ESSnet (petit groupe) piloté par L'Insee, avec les Instituts Nationaux de Statistiques (INS) de IT,HU,CZ, d'octobre 2011 à avril 2014

Pour construire une nomenclature harmonisée

Au nom d'Eurostat et pour tous les pays de l'UE

En utilisant les travaux et leçons précédentes (ESeC+évaluations)

En se basant sur :

-Isco2008 (2 positions) codé à partir des enquêtes 2011 (permet une meilleure prise en compte de la qualification, supervision....)

-Les « core variables » fondamentales du marché du travail (statut, activité)

→ESeG sera applicable dans les grandes enquêtes européennes

Contrat de 5 Work packages (+ management) :

Phase exploratoire (se procurer les données, fixer la méthodologie),

Expertise de la qualité et comparabilité des variables (mené par IT),

Construction de prototypes,

Tests des prototypes (coordonnés par CZ),

Constitution de réseau, consultations et diffusion des résultats

Moyens et budget

Eurostat : 95%des frais, mise à dispo des fichiers, suivi (Ana Franco)

Insee : Dera-Div Emploi + Insee-DMCSI (Anne-Claire Laurent-Zuani)

Calendrier et réunions internationales

5 meetings pléniers de l'ESSnet (Paris : 14-15 Nov. 2011; Budapest : 20-21 Fev. 2011;
Rome : 17-18 Déc. 2012; Prague : 19-20 Sept. 2013; Paris : 27-28 Janv. 2014)

+ meeting international de chercheurs (Paris : 19 juin 2012)

+ rencontre ESAC (Bruxelles : 25 oct.2013)

+ participations aux workshops annuels classifications (Luxembourg : nov 2011-12-13)

+ présentations aux meetings des ESSnets (Rome : déc.2012; Valencia : janv.2014)

+ présentations aux DSS (2 fois par an)

Rapport intermédiaire en octobre 2012

		2011	2012				2013				2014	
		T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2
WP0	Management	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
WP1	Exploration	Red	Red									
WP2a	Evaluation	Green	Green	Green	Green	Green						
WP2b	Isco2008		Light Green	Light Green	Light Green	Light Green	Light Green	Light Green	Light Green			
WP3	prototypes		Purple	Purple	Purple	Purple	Purple	Purple				
WP4	Tests					Purple	Purple	Purple	Purple	Purple		
WP5a	Network	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
WP5b	diffusion					Black			Black	Black	Black	Black

Les étapes et principes du travail

Accent mis sur la concertation et la recherche de consensus :

→ Consultation des INS

- Questionnaire sur les nomenclatures existantes (janv 2012)
- Questionnaire sur le codage des variables (IT, mai 2012)

→ Association/collaboration avec des chercheurs :

- Contrats de sous-traitance (3 labos français, institut de sociologie tchèque)
- Constitution d'un groupe de collaborateurs français
réuni tous les semestres
Dares, div Emploi, Crest-Lsq, labos Cnrs/univ de Nantes, Lille2, St Quentin...
- Rencontre internationale de chercheurs spécialistes en juin 2012
avec l'aide de M.Gollac et LA.Vallet
20 participants de 10 nationalités
- Compte-rendus et études sur le site www.cros-portal.eu

→ Présentations aux utilisateurs

- ESAC (oct 2013) et points annuels au Cnis,
+ séminaire Insee-DSDS en octobre 2013, séminaire à Nantes en mai 2013
- Point aux Directeurs de stat. sociales tous les semestres (F.Lenglart)
- Présentations aux divers workshops d'Eurostat
Meetings ESSnets, WS Isco et classifications, Silc et Lamas en juin 2014

Les étapes et principes du travail

Les données utilisées :

- LFS (l'enquête Emploi) et SILC (SRCV) (microdonnées de tous les pays)
- + l'Enquête Conditions de travail de la Fondation de Dublin
- + autres enquêtes plus ponctuellement (ESS, AES, enquêtes nationales, ..)

La méthodologie :

- d'abord « top-down » en partant de ce qu'on connaît et des variables imposées (ISCO2008, Statut et activité)
- ensuite, pour les tests, mise au point d'une méthode qui compare à une classification « bottom-up » selon le domaine (Thomas Denoyelle et aide de la Dir. méthodo. Insee)
- décision de construire un niveau plus détaillé pour, dans une certaine mesure, réconcilier différents points de vue ou prendre en compte des particularités nationales
- s'aider des études menées par divers chercheurs (par exemple sur la différence public/privé en Europe), faire tester les prototypes dans différents domaines par divers partenaires, discuter...

Les prototypes :

- consensus après la réunion internationale de juin 2012 (3 groupes fixés)
- 3 prototypes se différenciant par le périmètre des professions intermédiaires et par le contour des métiers les moins qualifiés
- plusieurs possibilités pour le niveau détaillé (impliquant Isco plus détaillé, ou activité, ou taille d'entreprise..)

Les tests et études :

sujets	auteurs	organismes	sources
-Conditions de vie	Frédéric Lebaron	CURAPP/ESS	SILC
-Accès au logement	Fanny Bugeja	Crest/LSQ	SILC
-Homogamie	Milan Bouchet-Valat	Crest-LSQ/CNRS	LFS
-Mobilité sociale	Louis-André Vallet	Crest-LSQ/CNRS	SILC/module inter générationnel
-Conditions de travail	Dorothee Ast puis Charline Babet	Dares	EWCS
-Éducation/transmission	Jiří Šafr	Socio Institute Prague	SILC/AES-CZ
-Revenus	Dalibor Holy	INS Prague	SES-CZ
-Education	Márta Záhonyi and Akos Husàr	INS Budapest	SILC
-Conditions d'emploi	Francesca Gallo	INS Rome	LFS-Italy
-Les indépendants	Francesca Gallo	INS Rome	LFS-Italy
-Divers sujets/tests	Márta Záhonyi	INS Budapest	LFS/SILC-Hongrie
-Santé, pauvreté/tests	Michel Amar et François Gleizes	Insee	LFS, SILC, AES
-Méthode de test/ Conditions d'emploi	Thomas Denoyelle	INSEE	LFS
-Différences public/privé	Marine Guilherm Cédric Huguée, Etienne Pénissat, Alexis Spire	CNRS/Univ. Lille 2 et Paris 8	LFS
-Les classes europ.	Cécile Brousse	Insee/Crest-LSQ	SILC
-Métiers	Thomas Amossé et	CEE et LFS	
Hommes/femmes	Monique Meron	Insee/Crest-LSQ	
-Description de l'emploi en Europe	Michel Amar, François Gleizes, Monique Meron	Insee	LFS

Les étapes et rapports à venir

- présentation aux groupes Eurostat (LFS, SILC) en juin
- puis aux Directeurs de Stat.Sociales (automne 2014)

- Rapport final en avril-mai 2014
- Idée de proposer d'appliquer la classification sur divers champs sociaux et territoires (nationaux ou internationaux) aux chercheurs et statisticiens européens
 - quelques articles courts à rassembler d'ici juin

La classification

ESeG = European Socio-economic Groups

- 9 groupes (dont 7 pour les actifs) ; 42 sous-groupes (dont 30 pour les actifs)

- Repose sur le statut d'emploi (salarié/non salarié) et sur Isco 2008, à 1 ou 2 chiffres, même au niveau détaillé (solution préférée à l'introduction d'autres variables)

 - Isco2008 : des contraintes (certains découpages ne font pas l'unanimité) et des avantages (intègre mieux qu'avant la qualification et tient compte de la supervision)

 - Il n'y a pas de variable européenne pour distinguer public/privé

 - Les professions sont à peu près explicites là où on aurait été tenté de distinguer des secteurs

- 3 groupes fixés par consensus, 4 définis ensuite

 - Les « cadres dirigeants », « cadres experts », « petits entrepreneurs » fixés

 - Les « prof. peu qualifiées » et « prof. intermédiaires » plus discutés

- Un niveau détaillé est élaboré pour permettre aux utilisateurs de faire aussi d'autres regroupements

La classification ESeG

1. Managers/ Cadres dirigeants

6% des emplois. 70% de salariés, 30% de non salariés.

Au niveau détaillé, on distingue :

Selon le statut: les salariés (appartenant plutôt à de grandes entreprises) et les employeurs (plutôt dans des petites entreprises)

En isolant ceux du commerce, et des services aux particuliers (Isco14)

2. Professionals/ Cadres experts

18% des emplois. Personnes très qualifiées. 16% exerçant en « libéral ».

Au niveau détaillé, on distingue :

Selon la profession (ingénieurs, enseignants, médecins, etc....)

(On ne distingue pas selon le statut. Le médecin libéral est classé avec le médecin salarié.)

3. Technicians and associated professionals employees/ Professions intermédiaires salariées

14% des emplois, tous salariés

Au niveau détaillé, on distingue :

Selon la profession, en restant proche du critère retenu pour les cadres experts (mais tous sont salariés)

La classification ESeG

4. Small entrepreneurs/ Petits entrepreneurs

12% des emplois (7% en Allemagne, 29% en Grèce)

Regroupe tous les non salariés qui ne sont pas cadres dirigeants ou experts.

Ce sont des indépendants, le plus souvent sans salariés.

Au niveau détaillé, on distingue :

- les agriculteurs exploitants (Isco6) nombreux dans quelques pays (Pologne, Roumanie, Bulgarie, Grèce, Portugal...)
 - les petits commerçants (Isco3,4,5)
 - les petits artisans (Isco7,8,9)
- Les agriculteurs se différencient sensiblement des 2 autres sous-groupes

La classification ESeG

5. Clerks and skilled service employees/ Employés et personnel de service qualifiés (salariés)

15% des emplois. 65% de femmes.

Au niveau détaillé, on distingue:

les employés administratifs, les employés de réception et d'accueil, le personnel soignant, et les agents de sécurité (polices et vigiles).

6. Industrial skilled employees / Ouvriers qualifiés (salariés)

17% des emplois (18% en Allemagne, 10% au Royaume Uni).

Présents principalement dans l'industrie, le BTP et les transports (conducteurs).

Au niveau détaillé, on distingue:

les métiers du bâtiment, ceux de certains secteurs industriels (métallurgie, imprimerie, électricité et électronique, alimentation, habillement) ainsi que les conducteurs de machine et ouvriers de l'assemblage et les conducteurs de véhicules et d'engins.

La classification ESeG

7. Less skilled workers/Professions peu qualifiées

19% des emplois. 60% de femmes. 36% de temps partiels
Regroupe « les professions élémentaires » de l'Isco 2008, c.a.d les moins qualifiées, mais aussi les ouvriers qualifiés de l'agriculture et les employés des services aux particuliers et du commerce.

Au niveau détaillé :

on peut distinguer les employés peu-qualifiés des ouvriers peu-qualifiés.

Ces 7 premiers groupes rassemblent toutes les personnes en emploi et les chômeurs qui y sont classés selon leur dernier emploi, quand on le connaît.

La classification ESeG

Les autres personnes sans emploi sont classées dans deux groupes:

8. Retired persons and persons not employed 65 years or more/ Retraités et personnes sans emploi de 65 ans et plus

Au niveau détaillé, on distingue :

Les retraités sont classés, dans la mesure du possible, selon leur ancienne profession (8.1 à 8.7);

Un sous-groupe rassemble les autres personnes non actives de 65 ans et plus.

9. Other non employed persons/ Autres personnes sans emploi

Au niveau détaillé, on distingue :

les étudiants, les personnes handicapées, les chômeurs non classés dans un ancien emploi, les autres personnes sans emploi de moins de 65 ans.

ESeG et la PCS en France : une illustration

- Des similitudes (critères : qualification et statut) :
 - beaucoup de cases vides ou presque lorsqu'on croise les 2 nomenclatures.
- Des différences :
 - * Les Professions peu qualifiées apparaissent dès le 1er niveau
 - * Une distinction au 1er niveau entre cadres dirigeants et cadres experts
 - * Les agriculteurs n'apparaissent qu'au 2ème niveau
 - * Les bornes définissant les grands niveaux de qualification ne se recoupent qu'imparfaitement entre les deux nomenclatures.

ESeG et PCS en France : une illustration

CS	ESeG							CS(%)
	Cadres dirigeants	Cadres experts	Professions intermédiaires	Petits entrepreneurs	Employés qualifiés	Ouvriers qualifiés	Prof. peu qualifiées	
Agriculteurs exploitants	1,2	0,0	0,0	98,8	0,0	0,0	0,0	2,0
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	20,7	1,9	0,0	77,4	0,0	0,0	0,0	6,5
Cadres	34,1	65,6	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0	17,6
Professions intermédiaires	1,0	20,4	70,6	3,2	1,2	0,0	3,6	24,4
Employés	0,0	0,0	4,1	0,0	57,9	0,0	38,1	28,3
Ouvriers	0,0	0,0	3,6	0,0	3,9	60,7	31,8	21,1
ESeG (%)	7,6	16,6	19,2	7,8	17,5	12,8	18,4	100,0

Merci de votre attention !

Contacts:

Monique Meron et Michel Amar

Tél. : 0141475724 et 0141175465

Courriel : monique.meron@insee.fr
michel.amar@insee.fr

Insee

18 bd Adolphe-Pinard
75675 Paris Cedex 14

www.insee.fr  

Informations statistiques :

www.insee.fr / Contacter l'Insee

09 72 72 4000

(coût d'un appel local)

du lundi au vendredi de 9h00 à 17h00