



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

**Les besoins en données statistiques**

**Epargne salariale**

**CFDT.FR**



## Objectifs de la CFDT sur les négociations

- Couverture la plus étendue possible
- L'effectivité des accords signés
- Une équité dans l'application



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

# Les besoins de données

- Clé de répartition de l'intéressement et de la participation :
  - y a-t-il une proportionnalité en fonction des salaires, de l'ancienneté, autre ?
- Les critères de l'intéressement
  - performance financière ?
  - performance production ?
  - performance développement durable ?
- Les dispositifs d'épargne salariale:
  - par secteur d'activité, groupe, effectif.



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

# Les besoins de données

## ➤ Abondement :

- Proposition d'abondement inversement proportionnel aux salaires ?
- L'abondement d'amorçage est-il motivant ?
- Produit-il plus d'épargne de la part des salariés et lesquels ?



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

# Les besoins de données

## ➤ Déblocage :

- D'une manière générale, quelle utilisation des différentes possibilités de déblocage ?
- Quelle utilisation à échéance des plans ?
- Quelles sont les raisons du déblocage anticipé ?



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

# Les besoins de données

- Quel est le surcroît de masse salariale apporté par l'épargne salariale ?
- L'épargne salariale a-t-elle des conséquences sur l'évolution des salaires ?
- Quel est le nombre de salariés et d'entreprises (cotées et non cotées) bénéficiant d'un dispositif d'actionnariat salariés ?



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

# Les besoins de données

## ➤ Les manques

- Secteurs agricoles
- Secteurs non marchands
- Secteurs de la fonction publique

## ➤ Les salariés bénéficiant de dispositifs d'épargne salariale