

# Commission emploi, qualification et revenus du travail

---

*Orientations des producteurs de la statistique publique moyen terme 2014-2018*

Christel COLIN - Dares  
Nicole ROTH - Insee



# Les enquêtes à règlement européen (1)

---

- L'enquête emploi et les modules ad hoc
  - **Enquête Emploi** (*Labour force survey*)
    - Réflexions engagées par Eurostat sur la mesure de l'emploi et du chômage, en lien avec la nouvelle résolution de la prochaine conférence internationale des statisticiens du travail (BIT) → harmonisation des questionnaires sur la mesure de l'emploi et du chômage
    - Refonte EE : raccourcissement des délais de publication du taux de chômage trimestriel
    - EE Mayotte : réflexions en cours sur une enquête annuelle
  - **Modules ad hoc**
    - 2014 : situation professionnelle des personnes nées à l'étranger et de leurs descendants
    - 2015 : organisation du travail et du temps de travail
    - 2016 : jeunes et marché du travail
    - 2017 : non salariés
    - 2018 : conciliation vie familiale-vie professionnelle
- L'enquête sur le coût de la main d'œuvre et structure des salaires (Ecmoss)  
Extension au champ fonction publique

# Les enquêtes à règlement européen (2)

---

- Les enquêtes sur la formation :
  - **Enquête AES** (*Adult education survey*) **sur la formation des adultes** réalisée en 2011-2012 dans les différents pays européens (2012 en France) ; prochain cycle prévu en 2016  
Réflexions d'Eurostat sur la modularisation des enquêtes
  - Révision en cours du règlement relatif à l'**enquête CVTS** (Continuing vocational training survey) **auprès des entreprises** ⇒ évolution probable vers une collecte de statistiques sur la formation professionnelle continue, à partir de sources à définir par chaque pays (2016 sur 2015)

# Le système d'information sur l'emploi et les revenus d'activité (SIERA) construit à partir des sources administratives

---

- La mise en place de l'opérateur national de paie (ONP) pour la fonction publique de l'Etat
  - Volet paie et volet ressources humaines des ministères (système d'information décisionnel piloté DGAFP)
- La déclaration sociale nominative (DSN) : loi Warsmann du 22 mars 2012
  - Actuellement :
    - DMMO et EMMO pour les données conjoncturelles
    - BRC pour les données conjoncturelles
    - DADS et fichiers paie de l'Etat pour les données structurelles
  - La DSN :
    - une modalité déclarative simplifiée, rythmée par l'acte de paie, qui se substituera progressivement aux déclarations sociales actuelles
    - une transmission mensuelle de données individuelles
- Objectifs du programme d'évolution du SIERA
  - Assurer une vision transversale de l'emploi et des revenus d'activité avec un maximum de cohérence des concepts entre les différents secteurs (privé/public)
  - Raccourcir les délais de production des données structurelles
  - Suivi conjoncturel de l'emploi : accroître la collaboration entre les différents services producteurs (Acos, Dares, Insee, Pôle emploi)
  - Renforcer l'expertise sur les données locales produites (niveaux et évolutions)
  - Conserver des sources sectorielles spécifiques (emploi public, particuliers employeurs)

# La connaissance des parcours professionnels (1)

---

- Les panels issus des sources administratives sur les salaires et revenus d'activité
  - Panel 'tous salariés' :  
modification des jours de naissance échantillonnés de façon à permettre un rapprochement avec le panel EDP
  - Panel 'non salariés' 2013-2014 (à partir des données 2006)
  - Projet panel 'tous actifs'
- Appariement panel Dads (tous salariés)-fichier historique des demandeurs d'emploi (Dares-Insee-Pôle emploi)

# La connaissance des parcours professionnels (2)

---

- Des enquêtes en panel ou à dimension longitudinale :
  - Poursuite des **enquêtes Génération** pour connaître les trajectoires d'insertion des jeunes
    - Ré-interrogation de la « Génération » 2010 prévue en 2015 et 2017
    - Première interrogation en 2016 de la « Génération » 2013
    - Des innovations méthodologiques, notamment l'appariement avec le fichier historique des demandeurs d'emploi
  - Reconduction du dispositif d'**enquêtes EVA (Entrée dans la vie adulte)**
    - A partir de 2013, suivi des jeunes entrés en 6<sup>ème</sup> en 2007 au fur et à mesure de leur sortie du système éducatif et jusqu'à leurs 25 ans
    - Des améliorations méthodologiques, notamment sur le questionnaire et le suivi des jeunes sortis précocement du système scolaire
  - Nouvelle édition de l'**enquête FQP (Formation et qualification professionnelles) en 2014**
    - Source unique pour l'étude de la mobilité sociale et professionnelle, du lien entre formation et carrière
    - Possibilités d'études enrichies grâce à appariement prévu avec les DADS

# L'évaluation des politiques d'emploi, de formation professionnelle, d'accompagnement

---

- Fort lien avec la connaissance des parcours (objectif essentiel : évaluer l'impact du passage par un dispositif sur la trajectoire professionnelle)
- Des enjeux méthodologiques et en termes de systèmes d'information :
  - Poursuite des travaux visant à **évaluer l'impact** en comparant des « bénéficiaires » à une population « témoin », selon des méthodologies adaptées et rigoureuses et en lien avec les chercheurs
  - Poursuite des efforts en termes de **mobilisation des données administratives** (yc appariées), complétées par des **enquêtes** sur échantillon lorsque nécessaire
  - Poursuite des travaux d'**amélioration des systèmes d'information**, notamment sur l'alternance et la formation professionnelle
- Un programme à moyen terme tributaire des évolutions des politiques publiques mais des opérations ou besoins déjà identifiés :
  - **Enquête auprès des employeurs** utilisateurs de contrats uniques d'insertion et d'emplois d'avenir en 2014
  - **Nouvel panel de bénéficiaires de contrats aidés** (y compris emplois d'avenir) et d'une population témoin à partir de 2014
  - Evaluation des **dispositifs d'accompagnement des jeunes et des demandeurs d'emploi** (exemple du contrat de sécurisation professionnelle)
  - Evaluation des **contrats de génération** ...

# Des approches plus thématiques (1)

---

- Conditions de travail et santé au travail :
  - Poursuite des travaux d'amélioration de l'**information sur les accidents du travail et les maladies professionnelles** (tous régimes)
  - Nouvelle **enquête sur les risques psycho-sociaux** prévue en 2015 puis a priori réédition de l'**enquête Conditions de travail** en 2018
  - Reconduction probable de l'**enquête Sumer** (Surveillance médicale des risques professionnels) en 2016-2017
- Relations professionnelles et négociation d'entreprise :
  - Refonte en cours du **système d'information sur les accords d'entreprise**  
⇒ enrichissement des statistiques
  - Exploitations possibles des données sur la **représentativité syndicale** issues du système Mars
  - Probable reconduction de l'**enquête Reponse** (Relations professionnelles et négociations d'entreprise) en 2017-2018
- Compétences des adultes : exploitation des enquêtes Piacac et IVQ



# Des approches plus thématiques (2)

---

- Emplois vacants, besoins de recrutement :
  - Consolidation des **statistiques sur les emplois vacants**, avec extension de la couverture à la Fonction publique (règlement européen)
  - Nouvelle **enquête sur les besoins de recrutement** et le recours aux différentes formes de contrats envisagée par la Dares pour 2014 ou 2015
- Formes d'emploi, contrats de travail :
  - Travaux d'analyse à conduire sur **le recours aux différentes modalités de contrats de travail et les motifs d'entrée et sortie** suite à l'ANI du 11 janvier 2013 sur la sécurisation de l'emploi ; besoins d'évolutions des systèmes d'information à expertiser
  - Plus généralement : **intérêt soutenu du Cnis pour l'analyse de l'évolution des formes d'emploi** et l'augmentation des formes particulières d'emploi (contrats courts, auto-entrepreneuriat, multi-activité...)
    - ⇒ mise en place envisagée d'un **groupe de travail** du Cnis afin de faire le point sur la manière dont la statistique publique en rend compte et les pistes d'amélioration possibles

# Questions transverses

---

- Evolution des modes de collecte
  - Enquête emploi
  - Acemo
  - Ecmoss
  - Génération
  - ....
- Evolution des nomenclatures
  - Implémentation de la nouvelle nomenclature internationale des professions (**ISCO-CITP-2008**) à partir de 2010
  - Implémentation de la nouvelle nomenclature de formation **CITE-ISCED 2011** à partir de 2013-2014 (cursus LMD)
  - Projet de construction d'une nomenclature **socio-économique européenne ESEG** (european socio-economic groups) construite sur la base de l'ISCO-2008 et de certaines variables du tronc commun des enquêtes ménages : conclusions du GT au 1er semestre 2014 → réflexion à mener sur l'articulation nomenclatures CS française et européenne et PCS

# Titre du diaporama sur deux lignes

---

Merci de votre attention !

Insee

18 bd Adolphe-Pinard  
75675 Paris Cedex 14

[www.insee.fr](http://www.insee.fr)  

Informations statistiques :

[www.insee.fr](http://www.insee.fr) / Contacter l'Insee

09 72 72 4000

(coût d'un appel local)

du lundi au vendredi de 9h00 à 17h00