

Mutation & Enjeux du travail mobile

Transports : les grandes villes du monde continuent à mal desservir leur population

La plupart des agglomérations de la planète ont grandi plus vite que leur système de transports en commun, créant un déséquilibre entre centre-ville et périphérie.

Le Monde.fr avec AFP | 11.10.2016 à 04h27 • Mis à jour le 11.10.2016 à 08h50

👍 Réagir ⭐ Ajouter 🖨️ ✉️

f Partager (442)

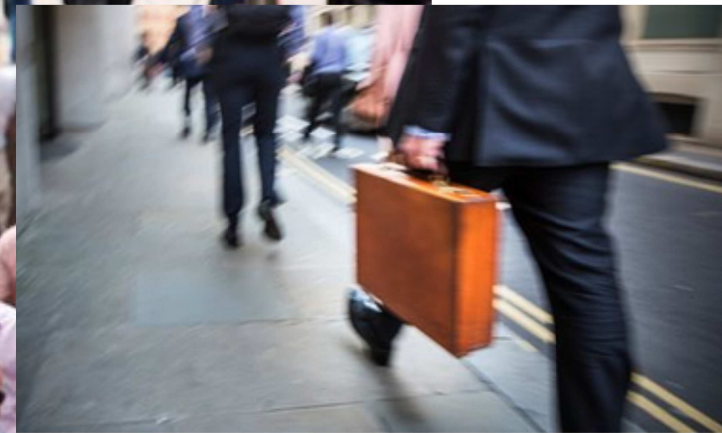
🐦 Tweeter



L'Institute for Transportation and Development Policy (ITDP), une organisation à but non lucratif spécialiste des problématiques du transport,

Why are UK workers so unproductive?

Working hours are at an all-time high yet productivity has collapsed - low wages, inflexible work practices and job insecurity are to blame



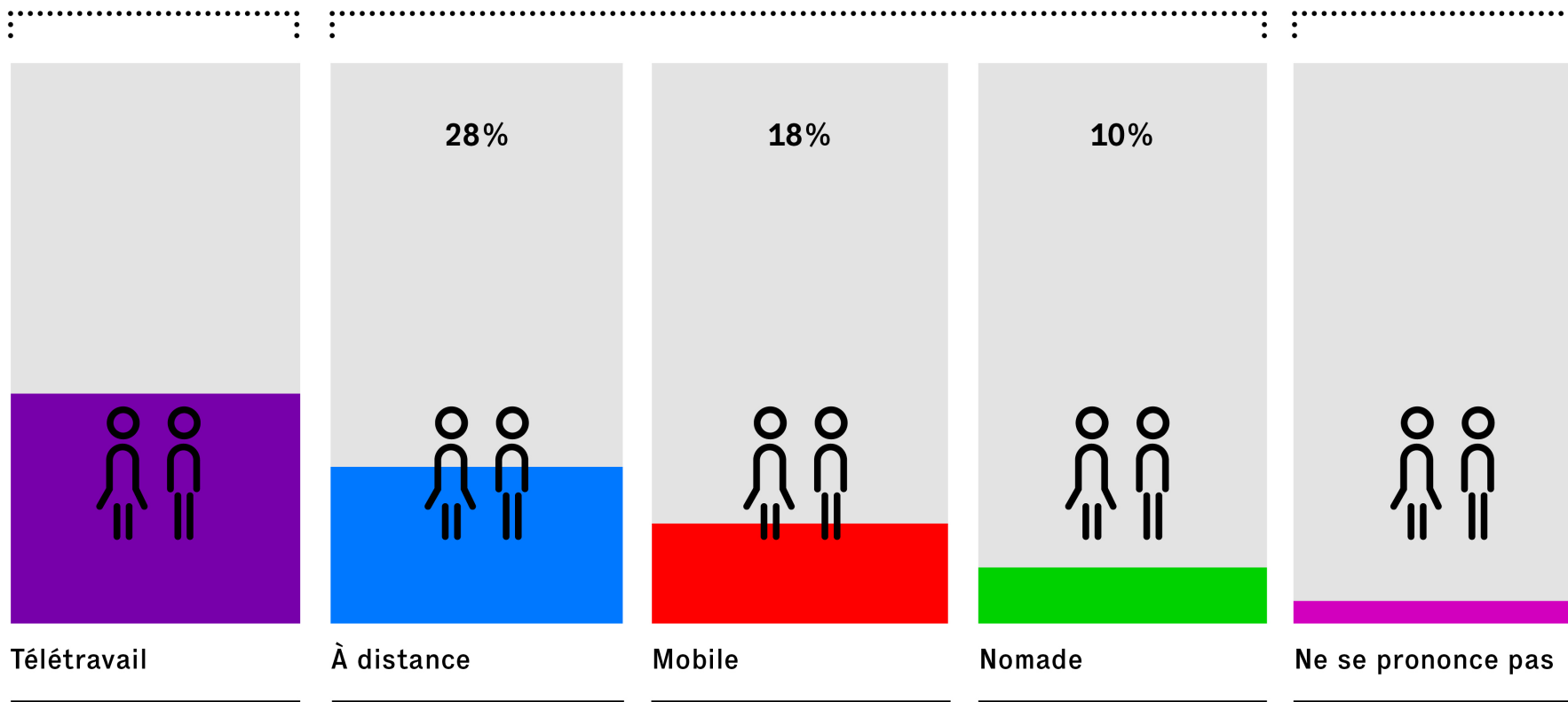
Britons working longer hours with no gain in productivity, study finds

Le TM, un glissement sémantique vers la dispersion du travail

41%

56%

3%

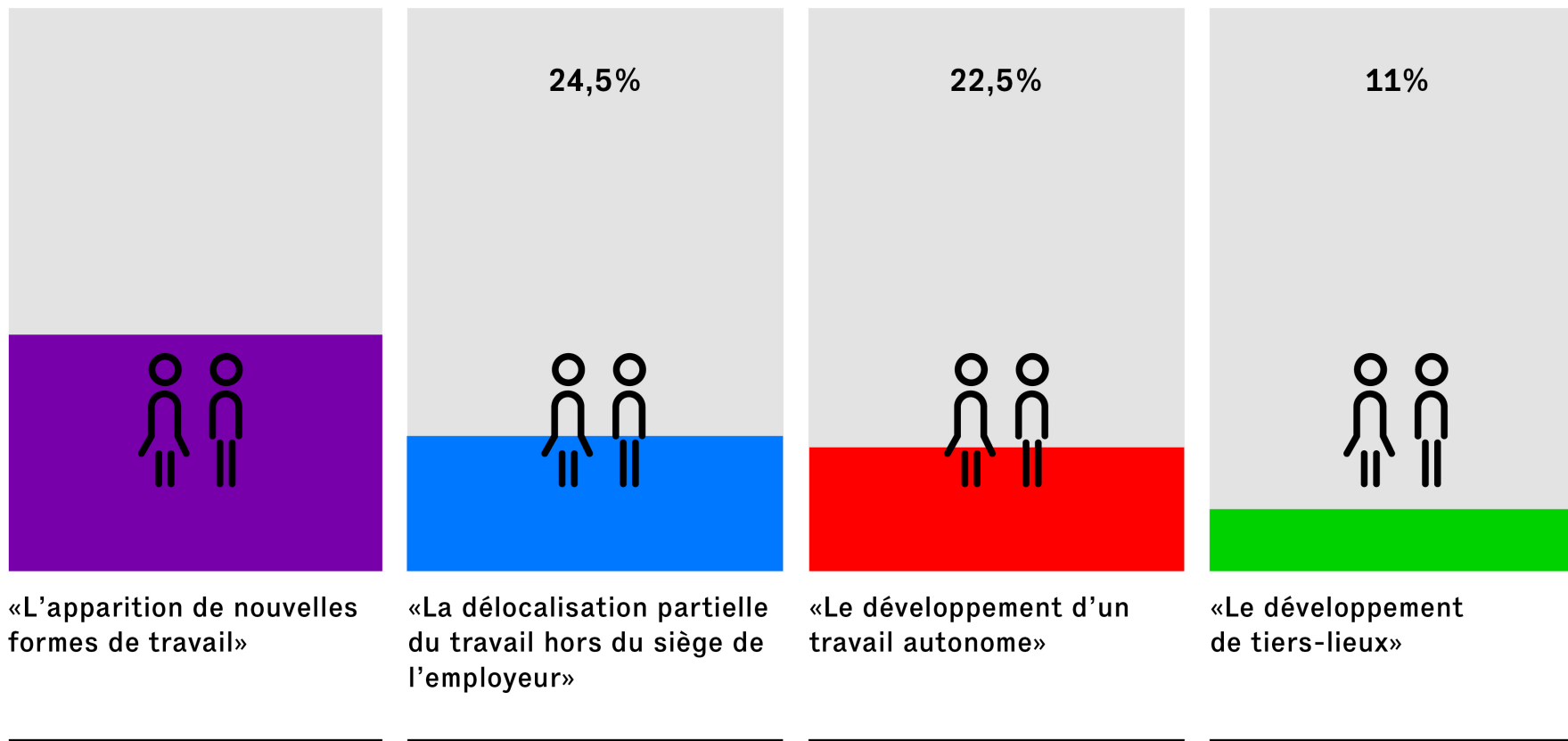


Le TM, symptôme de nouvelles formes de travail

(«La transformation la plus importante induite par le TM», total 100%)

42%

58%



«L'apparition de nouvelles formes de travail»

«La délocalisation partielle du travail hors du siège de l'employeur»

«Le développement d'un travail autonome»

«Le développement de tiers-lieux»

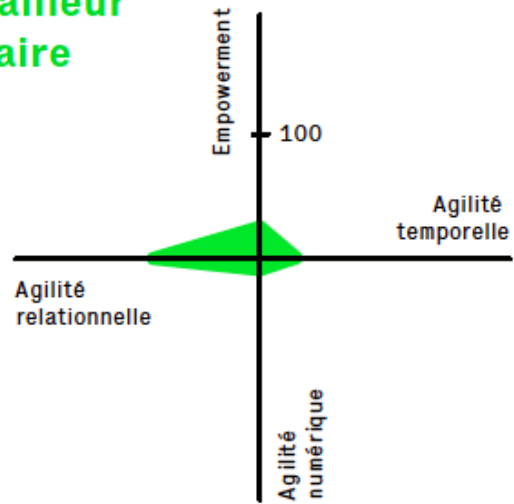
Les agilités du travail mobile

Des indicateurs corrélés, qui évoluent dans le même sens au gré de l'intensité des pratiques du travail mobile :

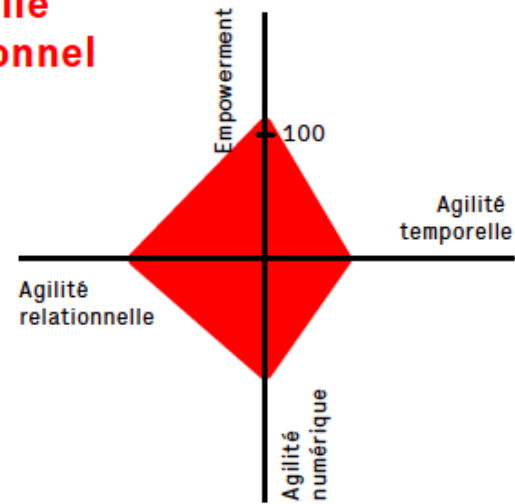
- 1** **L'agilité temporelle**
(désynchronisation, multitasking, immédiateté...)
- 2** **L'agilité spatiale**
(partition siège, domicile, ailleurs...)
- 3** **L'agilité numérique**
(mobilisation des outils, des applications, byod...)
- 4** **L'agilité relationnelle**
(contacts réseau, collègues, hiérarchie, clients...)
- 5** **L'empowerment**
(autonomie, bricolage...)

Les agilités du travail mobile

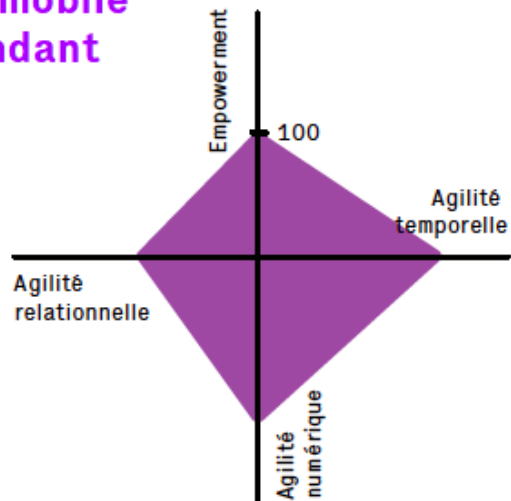
Le travailleur sédentaire



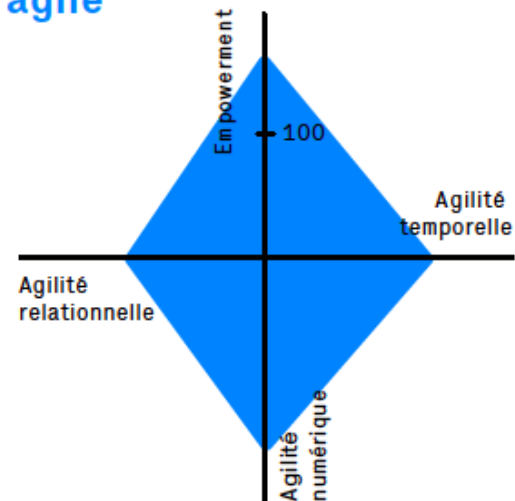
Le mobile occasionnel



L'hypermobile indépendant



L'hyperagile



La mobilité idéale des salariés vue par les entreprises

Recherches terminées

Début: 01 mars 2015

Fin: 01 avril 2016

- *les déménagements liés au travail seront rendus inutiles dans le futur grâce au numérique, 45%*
- *c'est la solution prioritaire pour limiter les déplacements domicile-travail, 34%*
- *Mais une adoption massive du télétravail n'est pas possible. Il n'est ni universel (1, 2 jours/sem) ni généralisable.*
- *L'idéal pour 42% ? Encourager la bi-résidentialité des salariés dans le futur au moyen d'une politique de logements d'entreprise.,*
- *1/2 estime ne pouvoir mettre en œuvre ces changements avant 10 ans.*



FORUM VIES MOBILES
